

FORMULARIO DE RENDICIÓN DE CUENTAS FUNCIONES DEL ESTADO

DATOS GENERALES

RUC:	1360039250001
INSTITUCIÓN:	Dirección Provincial del Consejo de la Judicatura de Manabí
FUNCIÓN A LA QUE PERTENECE	Función Judicial
SECTOR:	Justicia
NIVEL QUE RINDE CUENTAS:	Desconcentrado
PROVINCIA:	Manabí
CANTÓN:	Portoviejo
PARROQUIA:	12 de Marzo
DIRECCIÓN:	Calle 18 de Octubre entre 10 de Agosto y Pedro Gual
EMAIL:	giorgi.gorozabel@funcionjudicial.gob.ec
TELÉFONO:	05-3700-400
PÁGINA WEB O RED SOCIAL:	https://www.funcionjudicial.gob.ec/provincias/provincia-manabi/

REPRESENTANTE LEGAL

NOMBRES DEL REPRESENTANTE:	Abg. Giorgi Giordano Gorozabel Intriago
CARGO DEL REPRESENTANTE:	Director Provincial de Manabí

RESPONSABLE DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS

NOMBRES DEL RESPONSABLE:	Abg. Giorgi Giordano Gorozabel Intriago
CARGO DEL RESPONSABLE:	Director Provincial de Manabí
FECHA DE DESIGNACIÓN:	16/4/2024

RESPONSABLE DEL REGISTRO DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS

NOMBRES DEL RESPONSABLE:	Katty María Mendoza Mendoza
CARGO DEL RESPONSABLE:	Analista 2 Unidad Provincial de Planificación
FECHA DE DESIGNACIÓN:	24/4/2025

DATOS DEL INFORME PERIODO DE RENDICIÓN DE CUENTAS

FECHA DE INICIO:	1/1/2023
FECHA DE FIN:	31/12/2023

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS/FUNCIONES O FINES

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS/FUNCIONES O FINES	TIPO(OBJETIVOS ESTRATÉGICOS)
Institucionalizar la transparencia e integridad en la Función Judicial, facilitar el control social y asegurar el óptimo acceso a los servicios de justicia.	Objetivo Estratégico
Fortalecer la gestión institucional y modernizar los procesos y servicios judiciales con prioridad en capacitación, evaluación y tecnificación de servidores judiciales	Objetivo Estratégico
Asegurar el principio de independencia interna y externa de la Función Judicial	Objetivo Estratégico
Fortalecer los mecanismos de investigación y sanción de la violencia en todos los ámbitos y garantizar la protección a las víctimas y su entorno familiar, mediante procesos justos y eficientes.	Objetivo Estratégico

COBERTURA INSTITUCIONAL(UAF)

COBERTURA	No. Unidades
Nacional	

COBERTURA TERRITORIAL (EODS)

COBERTURA	NO. DE UNIDADES	DESCRIPCIÓN DE LA COBERTURA
Provincial	1	Dirección Provincial del Consejo de la Judicatura de Manabí

COBERTURA INSTITUCIONAL:UNIDADES DE ATENCIÓN

NIVEL	N° DE UNIDADES	N. USUARIOS	COBERTURA	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS					LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
				MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO	
Provincial	5			-	-	-	-	-	-	-	-	https://apps.funcionjudicial.gob.ec/siscadep/frmConsultaExterna/frmConsultaExterna.php
Cantonal	42	100.492										https://www.funcionjudicial.gob.ec/lotaip/documentos/direcciones/transparencia/2025/DP_RENDICIONDECUENTAS_2024/MANABI/1.Cobertura%20institucional%20unidades%20de%20atenci%C3%B3n%20%23%20usuarios.pdf

* No existen dependencias judiciales en los cantones, pero se da la cobertura

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD:

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA POLÍTICA IMPLEMENTADA	DETALLE PRINCIPALES RESULTADOS OBTENIDOS	EXPLIQUE CÓMO APORTA EL RESULTADO AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS DE IGUALDAD
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE GÉNERO	SI	Prevenir y erradicar la violencia contra la mujer, los miembros del núcleo familiar y los delitos sexuales en el ámbito educativo,	Jornadas de sensibilización, información y prevención, "Acción juvenil contra la violencia a la mujer, miembros del núcleo familiar y delitos sexuales en el ámbito educativo"	El trabajo de prevención en las unidades educativas, permitirá que los jóvenes se conviertan en actores de cambio a largo plazo, contribuyendo a la disminución de casos de violencia.

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA:

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
SE HAN IMPLEMENTADO MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA PARA LA FORMULACIÓN DE POLÍTICAS Y PLANES INSTITUCIONALES	SI	https://www.funcionjudicial.gob.ec/consejo-de-la-judicatura-de-manabi-impulsa-el-acceso-a-la-justicia-en-la-feria-de-seguridad-ciudadana-en-portoviejo/
SE COORDINA CON LAS INSTANCIAS DE PARTICIPACIÓN EXISTENTES EN EL TERRITORIO	SI	https://www.funcionjudicial.gob.ec/policia-nacional-de-manabi-se-capacita-en-atencion-a-victimas-de-violencia-intrafamiliar-para-fortalecer-la-proteccion-a-la-ciudadania/

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA:

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS IMPLEMENTADOS EN EL AÑO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
AUDIENCIA PÚBLICA	SI		https://www.funcionjudicial.gob.ec/jornada-itinerante-de-mediacion-en-chone-resolvera-casos-para-pr
CONSEJOS CONSULTIVOS	NO		
CONSEJOS CIUDADANOS SECTORIALES	NO		
DIÁLOGOS PERIÓDICOS DE DELIBERACIÓN	NO		

AGENDA PÚBLICA DE CONSULTA A LA CIUDADANÍA	NO		
OTROS	NO		

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL:

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL GENERADOS POR LA COMUNIDAD	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
VEEDURÍAS CIUDADANAS	NO		
OBSERVATORIOS CIUDADANOS	NO		
DEFENSORÍAS COMUNITARIAS	NO		
COMITÉS DE USUARIOS DE SERVICIOS	NO		
OTROS	SI		https://www.funcionjudicial.gob.ec/en-manabi-se-fortalece-la-justicia-de-paz-con-la-incorporacion-de-

PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

FASE	PASOS DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONGA SI	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE LOS PASOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
FASE 0	CONFORMACIÓN DEL EQUIPO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Designaciones equipo	https://www.funcionjudicial.gob.ec/lotaip/documentosdirecciones/transparencia/2025/DP_RENDICIO_NDECUEENTAS_2024/MANABI/Fase%200-1.Memorando%20Circular-DP13-2025-0219-
FASE 0	DISEÑO DE LA PROPUESTA DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Diseño propuesta, formatos	https://www.funcionjudicial.gob.ec/lotaip/documentosdirecciones/transparencia/2025/DP_RENDICIO_NDECUEENTAS_2024/MANABI/Fase%200-2.Memorando%20Circular-DP13-2025-0273-
FASE 1	EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:	SI	Requerimiento de Información a las Unidades Provinciales	https://www.funcionjudicial.gob.ec/lotaip/documentosdirecciones/transparencia/2025/DP_RENDICIO_NDECUEENTAS_2024/MANABI/Fase%201-3.Correo%2027-05-2025%20-
FASE 1	LLENADO DEL FORMULARIO DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS ESTABLECIDO POR EL CPCCS	SI	Requerimiento de información y medios de verificación para formulario Rendición de Cuentas período 2024	https://www.funcionjudicial.gob.ec/lotaip/documentosdirecciones/transparencia/2025/DP_RENDICIO_NDECUEENTAS_2024/MANABI/Fase%201-4.Correo%2028-05-2025%2020-
FASE 1	REDACCIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Presentación para revisión de primer borrador informe	https://www.funcionjudicial.gob.ec/lotaip/documentosdirecciones/transparencia/2025/DP_RENDICIO_NDECUEENTAS_2024/MANABI/Fase%201-5.Correo%2002-06-2025%20-
FASE 1	SOCIALIZACIÓN INTERNA Y APROBACIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS POR PARTE DE LOS RESPONSABLES	SI	Socialización interna aprobación y remisión de informe.	https://www.funcionjudicial.gob.ec/lotaip/documentosdirecciones/transparencia/2025/DP_RENDICIO_NDECUEENTAS_2024/MANABI/6.Memorando%20Circular-DP13-2025-0317-MC.pdf
FASE 2	DIFUSIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS A TRAVÉS DE DISTINTOS MEDIOS	SI	Difusión informes	https://www.funcionjudicial.gob.ec/rendicion-de-cuentas/rendicion-cuentas-2024/
FASE 2	PLANIFICACIÓN DE LOS EVENTOS PARTICIPATIVOS	SI	Invitación ciudadanía	https://www.funcionjudicial.gob.ec/rendicion-de-cuentas/rendicion-cuentas-2024/
FASE 2	REALIZACIÓN DEL EVENTO DE RENDICIÓN DE CUENTAS A LA CIUDADANÍA	SI	Ejecución del evento	https://www.funcionjudicial.gob.ec/rendicion-de-cuentas/rendicion-cuentas-2024/
FASE 2	RINDIÓ CUENTAS A LA CIUDADANÍA EN LA PLAZO ESTABLECIDO	SI	Cumplimiento de fechas	https://www.funcionjudicial.gob.ec/rendicion-de-cuentas/rendicion-cuentas-2024/
FASE 2	INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS EN EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Incorporación de los aporte en el informe	https://www.funcionjudicial.gob.ec/lotaip/documentosdirecciones/transparencia/2025/DP_RENDICIO_NDECUEENTAS_2024/MANABI/8.MANAB%3%8D_Rendici%C3%B3n%20de%20cuentas%20provincias%202024%20actualizada%2004-06-2025_FINAL.pdf
FASE 3	ENTREGA DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CPCCS, A TRAVÉS DEL INGRESO DEL INFORME EN EL SISTEMA VIRTUAL.	SI	Ingreso de información sistema CPCCS	https://systempro.cpccs.gob.ec/rendicioncuentas/index#

DESCRIBA LOS PRINCIPALES APORTES CIUDADANOS RECIBIDOS:	<p>Línea de acción 1: Lucha contra la corrupción OBJETIVO 1: Institucionalizar la transparencia e integridad en la Función Judicial, facilitar el control social y asegurar el óptimo acceso a los servicios de justicia.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Garantizar mecanismos seguros y confidenciales para que la sociedad denuncie sin miedo. • Promover la participación activa de la sociedad en los procesos institucionales e incentivar el uso de la Inteligencia Artificial. • Funcionario del Consejo de la Judicatura que realice seguimiento, recepte quejas sobre posible mal funcionamiento del servicio y corrupción. • Generar actividades que garanticen la visibilidad del trabajo de los jueces de paz en territorio. <p>Línea de acción 2: Fortalecimiento Institucional a través de la capacitación, evaluación y tecnificación de los servidores judiciales OBJETIVO 2: Fortalecer la gestión institucional y modernizar los procesos y servicios judiciales con prioridad en capacitación, evaluación y tecnificación de servidores judiciales.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Se debe fortalecer las unidades judiciales multicompetentes que conocen todas las materias, ya que de la manera que están funcionando no se tiene jueces especializados en las materias que resuelven. • Se debe modernizar los espacios y oficinas judiciales para mejorar la prestación de servicios del servicio de justicia. • Dar seguimiento a la debida sustanciación de causas, existen jueces que difieren las diligencias reiterativamente, angustiando a las partes. • Capacitar a las personas que ingresan a la función judicial, de acuerdo a su puesto, y que ingresen con experiencia y desempeñe un buen rol. • Fortalecimiento institucional, mediante la capacitación y tecnificación de los servidores judiciales en una estrategia clave para mejorar la transparencia y calidad del servicio de justicia. Esto consiste en actualizar y perfeccionar los conocimientos, habilidades y competencia del personal judicial, así como incorporar nuevas tecnologías y metodología de trabajo en procesos judiciales. • En la capacitación continua se deben desarrollar programas de formación y actualización dirigido a jueces, defensores públicos, y personal administrativo, abordando tanto aspectos jurídicos como habilidades tecnológicas y atención al usuario. • Tener mayor acceso y equidad, ejemplo la digitalización, facilita el acceso a la justicia, especialmente para las personas con movilidad limitada o en zona alejada y contribuye a la igualdad de condiciones, a los accesos de los servicios judiciales. • En conclusión, el fortalecimiento institucional a través de la capacitación y tecnificación de los servicios judiciales, es fundamental para lograr una administración de justicia, moderna, eficiente y cercana a la ciudadanía, capaz de responder a las demandas actuales y futuras del sistema judicial. <p>Línea de acción 3: Independencia interna y externa OBJETIVO 3: Asegurar la independencia interna y externa de la Función Judicial.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Implementar procesos de selección meritocráticos y transparentes para jueces, basados en criterios objetivos y evitando cualquier tipo de influencia política. • Campaña de concientización para el usuario interno y externo de la función judicial. • Capacitar y emitir directrices sobre el trámite disciplinario de manera clara y oportuna mediante mesas de trabajo para unificar criterios. • Eliminación de injerencias internas, promover una cultura organizacional que rechace cualquier tipo presión o interferencia por parte de los superiores jerárquicos. <p>Línea de acción 4: Fortalecimiento de los mecanismos de investigación y sanción en casos de violencia sexual. OBJETIVO 4: Fortalecer mecanismos de prevención de la violencia en todos los ámbitos y garantizar la protección a las víctimas y su entorno familiar, mediante procesos justos y eficientes.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Falta de campañas-difusión-cobertura (conocer-socializar). • Informar consecuencias del acoso. • Distinguir entre agresiones físicas, psicológicas, verbales. • Desconocimiento de cómo actuar. • Simplificar procesos para evitar larga burocracia. • Trabajar en conjunto con la academia. • Academia genere proyectos de vinculación para que repliquen la información que amplía la cobertura. • Firmar convenio interinstitucional Consejo De La Judicatura - universidades- juntas cantonales. • Crear brigadas que ayuden con atención psicológica a las víctimas que contengan terapia con profesionales, (egresados de psicología). • Atención médica integral física y mental continua y de emergencia. • Campañas de apoyo y recuperación para personas violentadas.
--	--

DATOS DE LA DELIBERACIÓN PÚBLICA Y EVALUACIÓN CIUDADANA DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

Fecha en que se realizó la deliberación pública y evaluación ciudadana de rendición de cuentas:	N° DE USUARIOS	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS				
		MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO
20 de junio 2025	70	28	42						

INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO ANTERIOR EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

DESCRIBA LOS PRINCIPALES APORTES CIUDADANOS REPORTADOS EN LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL PERIODO ANTERIOR	SE INCORPORO EL APORTE CIUDADANO EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL ? PONGA SÍ O NO	PORCENTAJE DE AVANCES DE CUMPLIMIENTO	DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
Línea de Acción 1 del PEFJ "Lucha contra la corrupción"				

Desconcentrar la Unidad Especializada Anticorrupción y crear una por las cabeceras provinciales con la finalidad de que las causas que se generen por este tipo de infracción sean sustanciadas en la provincia que pertenezcan y así adquirir la información de manera más rápida y eficaz	SI	100%	La Unidad Provincial de Control Disciplinario realizó las gestiones y consultas ante la Subdirección Nacional de Control Disciplinario	https://www.funcionjudicial.gob.ec/lotaip/documentosdirecciones/transparencia/2025/DP_RENDICIONDECUENTAS_2024/MANABI/IncorporacionC3B3n%20de%20aportes%20ciudadan%20-acta%20de%20compromiso-Plan%20de%20Trabajo%20RDC%20per%C3ADodo%202023%20DP%20Manab%C3AD.pdf
Implementar la unificación de sistemas administrativos / o cruce de información, para poder prevenir las actuaciones que infrinjan la ley.	SI	100%	La Unidad Provincial de Control Disciplinario realizó las gestiones y consultas ante la Subdirección Nacional de Control Disciplinario	https://www.funcionjudicial.gob.ec/lotaip/documentosdirecciones/transparencia/2025/DP_RENDICIONDECUENTAS_2024/MANABI/IncorporacionC3B3n%20de%20aportes%20ciudadan%20-acta%20de%20compromiso-Plan%20de%20Trabajo%20RDC%20per%C3ADodo%202023%20DP%20Manab%C3AD.pdf
Capacitar servidores a nivel de las diferentes entidades administrativas que laboran en el servicio público para poder filtrar información sobre presuntos hechos contra la delincuencia organizada y otros delitos a fines	SI	100%	La Unidad Provincial de Control Disciplinario realizó las gestiones y consultas ante la Subdirección Nacional de Control Disciplinario	https://www.funcionjudicial.gob.ec/lotaip/documentosdirecciones/transparencia/2025/DP_RENDICIONDECUENTAS_2024/MANABI/IncorporacionC3B3n%20de%20aportes%20ciudadan%20-acta%20de%20compromiso-Plan%20de%20Trabajo%20RDC%20per%C3ADodo%202023%20DP%20Manab%C3AD.pdf
Línea de Acción 2 del PEFJ "Fortalecimiento institucional"				
Conforma el número de jueces necesarios el Tribunal Contencioso ya que las audiencias son re-agendadas y en caso han esperado meses o años para que se lleve a efecto y encontrarse con la novedad que re-agendan alargando la Litis.	SI	100%	La Unidad Provincial de Gestión Procesal realizó informe sobre la carga procesal del Tribunal Contencioso.	https://www.funcionjudicial.gob.ec/lotaip/documentosdirecciones/transparencia/2025/DP_RENDICIONDECUENTAS_2024/MANABI/IncorporacionC3B3n%20de%20aportes%20ciudadan%20-acta%20de%20compromiso-Plan%20de%20Trabajo%20RDC%20per%C3ADodo%202023%20DP%20Manab%C3AD.pdf
Contratar personal gestores y técnicos en las unidades judiciales de Portoviejo, Manta, Jama 24 de Mayo, Jipijapa, Jama y el Carmen de acuerdo a los que han visitado para litigar, solicitan que se garantice el personal en Unidades Judiciales para que no haya atraso judicial	SI	100%	La Unidad Provincial de Talento Humano presentó informe de requerimiento de reemplazo de personal remitido a la DNTH.	https://www.funcionjudicial.gob.ec/lotaip/documentosdirecciones/transparencia/2025/DP_RENDICIONDECUENTAS_2024/MANABI/IncorporacionC3B3n%20de%20aportes%20ciudadan%20-acta%20de%20compromiso-Plan%20de%20Trabajo%20RDC%20per%C3ADodo%202023%20DP%20Manab%C3AD.pdf
Organizar los archivos, falta de espacios o bienes, retardo en la búsqueda de expedientes judiciales.	SI	100%	La Secretaría Provincial elaboró y presentó informe de levantamiento estadístico, logístico y de personal de las áreas de archivo de las diferentes unidades judiciales.	https://www.funcionjudicial.gob.ec/lotaip/documentosdirecciones/transparencia/2025/DP_RENDICIONDECUENTAS_2024/MANABI/IncorporacionC3B3n%20de%20aportes%20ciudadan%20-acta%20de%20compromiso-Plan%20de%20Trabajo%20RDC%20per%C3ADodo%202023%20DP%20Manab%C3AD.pdf
Mejorar el sistema documental E-SATJE 2020—consulta de procesos judiciales electrónicos para presentación y revisión de proceso.	SI	100%	La Secretaría Provincia elevó consultas a la Dirección Nacional responsable del sistema documental E-SATJE.	https://www.funcionjudicial.gob.ec/lotaip/documentosdirecciones/transparencia/2025/DP_RENDICIONDECUENTAS_2024/MANABI/IncorporacionC3B3n%20de%20aportes%20ciudadan%20-acta%20de%20compromiso-Plan%20de%20Trabajo%20RDC%20per%C3ADodo%202023%20DP%20Manab%C3AD.pdf
Solicitar contratar jueces que solo vean materias de Garantías Constitucionales y así evitar que una acción demore meses o años, o a su vez sean conocidas por Jueces que no están especializados en la materia	SI	100%	La Unidad Provincial de Gestión Procesal elevó informe con un estudio en los cantones donde se verifique que exista mayor flujo de ingreso de Garantías Jurisdiccionales e informar a nuestras Autoridades Nacionales.	https://www.funcionjudicial.gob.ec/lotaip/documentosdirecciones/transparencia/2025/DP_RENDICIONDECUENTAS_2024/MANABI/IncorporacionC3B3n%20de%20aportes%20ciudadan%20-acta%20de%20compromiso-Plan%20de%20Trabajo%20RDC%20per%C3ADodo%202023%20DP%20Manab%C3AD.pdf
Capacitar al personal de ingreso en ventanilla según la materia y cada reforma para evitar mal ingreso.	SI	50%	La Unidad Provincial de Gestión Procesal coordinó con la Unidad Provincial de Talento Humano capacitaciones a Técnicos de Ventanilla y Gestores de Archivo de la Provincia, sobre temas de ingreso de causas.	https://www.funcionjudicial.gob.ec/lotaip/documentosdirecciones/transparencia/2025/DP_RENDICIONDECUENTAS_2024/MANABI/IncorporacionC3B3n%20de%20aportes%20ciudadan%20-acta%20de%20compromiso-Plan%20de%20Trabajo%20RDC%20per%C3ADodo%202023%20DP%20Manab%C3AD.pdf
Línea de Acción 3 del PEFJ "Independencia judicial con estricto control disciplinario"				
Como aportes se indicó que sería beneficioso para la ciudadanía, que se cree un servicio en línea para facilitar y capacitar a los usuarios en la presentación de una queja, así mismo que el servicio en línea tenga un link que permita ingresar la denuncia con el catálogo de infracciones para que estas se presenten acorde a lo establecido en el artículo 113 del COFJ	SI	100%	La Unidad Provincial de Control Disciplinario emitió memorando de consulta a la Subdirección Nacional de Control Disciplinario.	https://www.funcionjudicial.gob.ec/lotaip/documentosdirecciones/transparencia/2025/DP_RENDICIONDECUENTAS_2024/MANABI/IncorporacionC3B3n%20de%20aportes%20ciudadan%20-acta%20de%20compromiso-Plan%20de%20Trabajo%20RDC%20per%C3ADodo%202023%20DP%20Manab%C3AD.pdf
Se recomienda crear un link de ingreso de escritos virtuales dentro del SATJE QUEJAS, para que los usuarios que existan en otros cantones no tengan que movilizarse hasta las instalaciones de la dirección provincial a presentar requerimientos dentro de los expedientes disciplinarios.	SI	100%	La Unidad Provincial de Control Disciplinario emitió memorando de consulta a la Subdirección Nacional de Control Disciplinario.	https://www.funcionjudicial.gob.ec/lotaip/documentosdirecciones/transparencia/2025/DP_RENDICIONDECUENTAS_2024/MANABI/IncorporacionC3B3n%20de%20aportes%20ciudadan%20-acta%20de%20compromiso-Plan%20de%20Trabajo%20RDC%20per%C3ADodo%202023%20DP%20Manab%C3AD.pdf
Se recomienda se habilite la opción de consulta de causas en el ámbito administrativo disciplinario, para que los usuarios puedan revisar los expedientes de manera virtual.	SI	100%	La Unidad Provincial de Control Disciplinario emitió memorando de consulta a la Subdirección Nacional de Control Disciplinario.	https://www.funcionjudicial.gob.ec/lotaip/documentosdirecciones/transparencia/2025/DP_RENDICIONDECUENTAS_2024/MANABI/IncorporacionC3B3n%20de%20aportes%20ciudadan%20-acta%20de%20compromiso-Plan%20de%20Trabajo%20RDC%20per%C3ADodo%202023%20DP%20Manab%C3AD.pdf
Línea de Acción 4 del PEFJ "Fortalecimiento de los mecanismos de investigación y sanción en casos de violencia sexual contra niños, niñas, adolescentes y mujeres"				
Tecnificar agenda de los Abogados de los sujetos procesales de manera coordinada con los jueces, que exista identificación tecnológica de todos los Intervinientes de la audiencia en relación a las agendas ya programadas.	SI	100%	La Unidad Provincial de Gestión Procesal realizó el seguimiento de reportes semestrales a secretarías sobre la Agenda de las Audiencias, tanto en su publicidad y medios de notificación, con el objetivo de identificar el diferimiento de las mismas	https://www.funcionjudicial.gob.ec/lotaip/documentosdirecciones/transparencia/2025/DP_RENDICIONDECUENTAS_2024/MANABI/IncorporacionC3B3n%20de%20aportes%20ciudadan%20-acta%20de%20compromiso-Plan%20de%20Trabajo%20RDC%20per%C3ADodo%202023%20DP%20Manab%C3AD.pdf

Fortalecimiento de capacidades de sensibilización y evaluación sostenida (de carácter psicológico) con especialidad de enfoque de perspectiva de Género y Derechos Humanos a todos los servidores públicos y administrativos, intervinientes en el conocimiento de en casos de violencia sexual contra niños, niñas, adolescentes y mujeres.	SI	100%	La Unidad Provincial de Gestión Procesal solicitó a la Escuela de la Función Judicial capacitaciones sobre enfoque de perspectiva de Género y Derechos Humanos a todos los servidores públicos y administrativos.	https://www.funcionjudicial.gob.ec/lotaip/documentos/direcciones/transparencia/2025/DP_RENDICIONDECUENTAS_2024/MANABI/IncorporacionC3%B3n%20de%20aportes%20ciudadan%20-acta%20de%20compromiso-Plan%20de%20Trabajo%20RDC%20per%C3%ADodo%202023%20DP%20Manab%C3%AD.pdf
Capacitación integral para fortalecimiento en conocimientos de legislaciones: Constitucionales, Supletorias, Especiales y Convenios Internacionales por parte de la Función Judicial, a los intervinientes del Sistema para Prevenir y Erradicar La violencia contra la Mujer.	SI	100%	La Unidad Provincial de Gestión Procesal solicitó a la Escuela de la Función Judicial capacitaciones sobre conocimientos de legislaciones: Constitucionales, Supletorias, Especiales y Convenios Internacionales por parte de la Función Judicial, a los intervinientes del Sistema para Prevenir y Erradicar La violencia contra la Mujeres.	https://www.funcionjudicial.gob.ec/lotaip/documentos/direcciones/transparencia/2025/DP_RENDICIONDECUENTAS_2024/MANABI/IncorporacionC3%B3n%20de%20aportes%20ciudadan%20-acta%20de%20compromiso-Plan%20de%20Trabajo%20RDC%20per%C3%ADodo%202023%20DP%20Manab%C3%AD.pdf
Que existan en cada cantón de la provincia de Manabí en donde opere una Unidad Judicial Jueces especializados(as) en Violencia Intrafamiliar, para fortalecer en el Juzgamiento de estos casos el enfoque de género.	SI	100%	La Unidad Provincial de Gestión Procesal elevar informe con un estudio en los cantones donde se verifique que exista mayor flujo de ingreso en caso Violencia Intrafamiliar.	https://www.funcionjudicial.gob.ec/lotaip/documentos/direcciones/transparencia/2025/DP_RENDICIONDECUENTAS_2024/MANABI/IncorporacionC3%B3n%20de%20aportes%20ciudadan%20-acta%20de%20compromiso-Plan%20de%20Trabajo%20RDC%20per%C3%ADodo%202023%20DP%20Manab%C3%AD.pdf
Seguimiento a los secretarios de las unidades judiciales en las notificaciones en casusas de adolescentes infractores en diligencias de testimonios urgentes.	SI	100%	La Unidad Provincial de Gestión Procesal solicitó a los secretarios de las Unidades de Adolescentes infractores, informes sobre la realización o no, de diligencias de testimonios urgentes y elaborar informe respectivo para nuestras Autoridades Provinciales.	https://www.funcionjudicial.gob.ec/lotaip/documentos/direcciones/transparencia/2025/DP_RENDICIONDECUENTAS_2024/MANABI/IncorporacionC3%B3n%20de%20aportes%20ciudadan%20-acta%20de%20compromiso-Plan%20de%20Trabajo%20RDC%20per%C3%ADodo%202023%20DP%20Manab%C3%AD.pdf
Seguimiento de las citaciones a las partes.	SI	100%	La Unidad Provincial de Gestión Procesal informe a Gestión Procesal Nacional sobre la falta de los medios de transportes para que los citadores cumplan con la citaciones.	https://www.funcionjudicial.gob.ec/lotaip/documentos/direcciones/transparencia/2025/DP_RENDICIONDECUENTAS_2024/MANABI/IncorporacionC3%B3n%20de%20aportes%20ciudadan%20-acta%20de%20compromiso-Plan%20de%20Trabajo%20RDC%20per%C3%ADodo%202023%20DP%20Manab%C3%AD.pdf
Control en los informes periciales que emiten los profesionales peritos, que estos exista un rigor que deben estar bien fundamentado, que estos sirvan de aporte para esclarecimiento de la verdad de un hecho punible, mas no sea de sembrar dudas sobre la materialidad del hecho denunciado y en juzgamiento.	SI	100%	La Unidad Provincial de Gestión Procesal Informe y reporte por parte de secretarías de los informes periciales que no se cumplen en el término establecido, a nuestras Autoridades Provinciales.	https://www.funcionjudicial.gob.ec/lotaip/documentos/direcciones/transparencia/2025/DP_RENDICIONDECUENTAS_2024/MANABI/IncorporacionC3%B3n%20de%20aportes%20ciudadan%20-acta%20de%20compromiso-Plan%20de%20Trabajo%20RDC%20per%C3%ADodo%202023%20DP%20Manab%C3%AD.pdf

DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

MEDIOS DE VERIFICACIÓN	No. DE MEDIOS	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS LOCALES Y REGIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS NACIONAL	PORCENTAJE DEL PPTO DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS INTERNACIONALES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	NOMBRE DE MEDIO	MONTO	MINUTOS
Radio	--	--	--	--	--	--	--	--
Prensa	--	--	--	--	--	--	--	--
Televisión	--	--	--	--	--	--	--	--
Medios digitales	--	--	--	--	--	--	--	--

TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DE SU RENDICIÓN DE CUENTAS:

MECANISMOS ADOPTADOS	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 7 DE LA LOTAIP	SI	https://www.funcionjudicial.gob.ec/lotaip/lotaip-2024/
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS Y SUS MEDIOS DE VERIFICACIÓN ESTABLECIDOS EN EL LITERAL M, DEL ART. 7 DE LA LOTAIP	SI	https://www.funcionjudicial.gob.ec/lotaip/lotaip-2024/

PLANIFICACIÓN: SE REFIERE A LA ARTICULACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS:

LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADO EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN

OEI 2.- Fortalecer la gestión institucional y modernizar los procesos	34	Garantizar que la infraestructura	Porcentaje de aplicación	99.98%	95.83%	95.26%	En el segundo semestre del año 2024, la Secretaría General llevó a cabo capacitaciones presenciales dirigidas a los delegados de las Direcciones	La meta al 2024 es de 99.98%, el resultado alcanzado en el periodo 2024 se ubica en 95.83%, incrementando en 83.33% puntos porcentuales, con respecto de la línea base de 12.50%
OEI 3.- Independencia Judicial (interna y externa)	35	Establecer mecanismos	Tasa de resolución de casos	0.95	0.95	100%	En el año 2024 se ha cumplido con la meta planteada de resolver el 95,11% de las resoluciones de APS que ingresan para conocimiento de la Subdirección	La meta al 2024 es de 0,95, el resultado alcanzado se ubicó en 0,95, incrementando en 0,25 puntos, con respecto de la línea base de 0,70.
OEI 4.- Fortalecer los mecanismos de prevención y sanción de la violencia contra la mujer	36	Garantizar el acceso a la justicia	Porcentaje de audiencias	5.80%	8.52%	99.55%	La Dirección Nacional de Gestión Procesal ha implementado directrices y promovido el uso de medios tecnológicos para asegurar la continuidad de los	La meta al 2024 es de 5,80%, el resultado en el periodo 2024 se ubicó en 8,52%.
OEI 4.- Fortalecer los mecanismos de prevención y sanción de la violencia contra la mujer	37	Garantizar el acceso a la justicia	Porcentaje de procesos	43.45%	43.35%	78.72%	En 2024 la Defensoría Pública ha patrocinado a un total de 19.182 víctimas en materia de violencia de género, lo que representa un resultado de 43,35%	El resultado en 2024, es 43,35%, incrementando en 0,37 puntos, con respecto de la línea base de 42,98%.
OEI 4.- Fortalecer los mecanismos de prevención y sanción de la violencia contra la mujer	38	Garantizar el acceso a la justicia	Porcentaje de actualizaciones	90.00%	95.45%	100%	En 2024, se definieron los requisitos funcionales para el "Registro Judicial" en casos de violencia de género, los cuales se integraron al proyecto SATJE	El en el periodo 2024, se ubicó en 95,45%, con un incremento de 70,45 puntos con respecto la línea base
OEI 4.- Fortalecer los mecanismos de prevención y sanción de la violencia contra la mujer	39	Garantizar el acceso a la justicia	Porcentaje de atención	75.00%	71.92%	95.26%	En 2023, se estableció que el tiempo promedio de atención en casos flagrantes de violencia contra la mujer o miembros del núcleo familiar fuera de 1 hora y 8	El en el periodo 2024, se ubicó en 71,92%, con un incremento de 61,92 puntos con respecto la línea base.

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA:

TIPO	DESCRIPCIÓN	PRESUPUESTO PLANIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PRESUPUESTO CORRIENTE	GASTO DE PRESUPUESTO PERMANENTE	23.978.317.66	23.814.294.12	https://www.funcionjudicial.gob.ec/otaip/documentosdirecciones/transparencia/2025/DP_RENDICION_NDECUENTAS_2024/MANABI/2.%20Traspaso%20BIOMETRICO%20DONADO-signed-signed.pdf
PRESUPUESTO DE INVERSIÓN	GASTO DE PRESUPUESTO NO PERMANENTE	865.506.39	860.367.50	https://www.funcionjudicial.gob.ec/otaip/documentosdirecciones/transparencia/2025/DP_RENDICION_NDECUENTAS_2024/MANABI/3.%20Acta%20Entrega-Recencion%20Vallas%20Metalicas%20de%20Calle.pdf

PRESUPUESTO INSTITUCIONAL:

TOTAL DE PRESUPUESTO INSTITUCIONAL CODIFICADO	GASTO CORRIENTE PLANIFICADO	GASTO CORRIENTE EJECUTADO	GASTO DE INVERSIÓN PLANIFICADO	GASTO DE INVERSIÓN EJECUTADO	% EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA
24.843.824.05	23.978.317.66	23.814.294.12	865.506.39	860.367.50	99.32%

PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y COMPRAS PÚBLICAS DE BIENES Y SERVICIOS:

TIPO DE CONTRATACIÓN (CATÁLOGO ELECTRÓNICO, COTIZACIÓN, ÍNFIMA CUANTÍA, MENOR CUANTÍA B Y S, PUBLICACIÓN, RÉGIMEN ESPECIAL (Todos los procesos), SUBASTA INVERSA ELECTRÓNICA)	ESTADO ACTUAL				LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
Subasta inversa electrónica	5	94.088.93	1	44.604.00	https://www.funcionjudicial.gob.ec/otaip/documentosdirecciones/transparencia/2025/DP_RENDICION_NDECUENTAS_2024/MANABI/2.%20Traspaso%20BIOMETRICO%20DONADO-signed-signed.pdf
Menor cuantía servicio	3	70.100.00			https://www.funcionjudicial.gob.ec/otaip/documentosdirecciones/transparencia/2025/DP_RENDICION_NDECUENTAS_2024/MANABI/3.%20Acta%20Entrega-Recencion%20Vallas%20Metalicas%20de%20Calle.pdf
Proceso especial arrendamiento bien inmuebles	17	335.139.41			https://www.funcionjudicial.gob.ec/otaip/documentosdirecciones/transparencia/2025/DP_RENDICION_NDECUENTAS_2024/MANABI/5.%20Acta%20de%20donaci%C3%B3n%20de%20detectores%20de%20metal.pdf
Catálogo electrónico	79	740.147.75	79	740.147.75	https://www.funcionjudicial.gob.ec/otaip/documentosdirecciones/transparencia/2025/DP_RENDICION_NDECUENTAS_2024/MANABI/8.%20Acta%20Entrega-Recencion%20Vallas%20Metalicas%20de%20Calle.pdf
Ínfima cuantía	49	102.307.26	49	102.307.25	https://www.funcionjudicial.gob.ec/otaip/documentosdirecciones/transparencia/2025/DP_RENDICION_NDECUENTAS_2024/MANABI/9.%20Acta%20de%20donaci%C3%B3n%20de%20arcos%20de%20detector%20de%20metales.pdf
Régimen Especial	4	60.518.36			

ENAJENACIÓN, DONACIONES Y EXPROPIACIONES DE BIENES:

TIPO	BIEN	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
Donación	Lector de acceso	60.00	https://www.funcionjudicial.gob.ec/otaip/documentosdirecciones/transparencia/2025/DP_RENDICION_NDECUENTAS_2024/MANABI/2.%20Traspaso%20BIOMETRICO%20DONADO-signed-signed.pdf
Donación	Lector de acceso	80.50	https://www.funcionjudicial.gob.ec/otaip/documentosdirecciones/transparencia/2025/DP_RENDICION_NDECUENTAS_2024/MANABI/3.%20Acta%20Entrega-Recencion%20Vallas%20Metalicas%20de%20Calle.pdf
Donación	3 detectores de metal manual	569.25	https://www.funcionjudicial.gob.ec/otaip/documentosdirecciones/transparencia/2025/DP_RENDICION_NDECUENTAS_2024/MANABI/5.%20Acta%20de%20donaci%C3%B3n%20de%20detectores%20de%20metal.pdf
Donación	5 radios de comunicación y accesorios	1906.00	https://www.funcionjudicial.gob.ec/otaip/documentosdirecciones/transparencia/2025/DP_RENDICION_NDECUENTAS_2024/MANABI/7.%20Acta%20Entrega%20de%20arcos%20de%20detector%20de%20metales.pdf
Donación	24 vallas metálicas y 25 organizadores de filas	5327.10	https://www.funcionjudicial.gob.ec/otaip/documentosdirecciones/transparencia/2025/DP_RENDICION_NDECUENTAS_2024/MANABI/8.%20Acta%20Entrega-Recencion%20Vallas%20Metalicas%20de%20Calle.pdf
Donación	2 arcos detector metales y 2 UPS	13046.60	https://www.funcionjudicial.gob.ec/otaip/documentosdirecciones/transparencia/2025/DP_RENDICION_NDECUENTAS_2024/MANABI/9.%20Acta%20de%20donaci%C3%B3n%20de%20arcos%20de%20detector%20de%20metales.pdf

INCORPORACIÓN DE RECOMENDACIONES Y DICTÁMENES POR PARTE DE LAS ENTIDADES DE LA FUNCIÓN DE TRANSPARENCIA Y CONTROL SOCIAL Y LA PROCURADURÍA

GENERAL DEL ESTADO:

ENTIDAD QUE RECOMIENDA	NO. DE INFORME DE LA ENTIDAD QUE RECOMIENDA	NO. DE INFORME DE CUMPLIMIENTO	% DE CUMPLIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES	OBSERVACIONES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
Contraloría General del Estado	DNA1-0081-2020	DNA1-0081-2020	50,00%	Mediante memorando se anexó el detalle de las recomendaciones emitidas por la Contraloría, cierre periodo fiscal: 2024.	https://www.funcionjudicial.gob.ec/otaip/documentosdirecciones/transparencia/2025/DP_RENDICIONDECIENTAS_2024/MANABI/6.Memorando-CJ-DNP-2024-3355-M%20TR%20CJ-INT-2024-31664%20recomendaciones%20CGE.pdf