

## FORMULARIO DE RENDICIÓN DE CUENTAS FUNCIONES DEL ESTADO

### DATOS GENERALES

RUC:	1960133420001
INSTITUCIÓN:	Dirección Provincial del Consejo de la Judicatura de Zamora Chinchipe
FUNCION A LA QUE PERTENECE	Función Judicial
SECTOR:	Consejo de la Judicatura
NIVEL QUE RINDE CUENTAS:	Entidad Operativa Desconcentrada - EOD:
PROVINCIA:	Zamora Chinchipe
CANTÓN:	Zamora
PARROQUIA:	Zamora
DIRECCIÓN:	Av. del Ejército (ex tribunal de menores)
EMAIL:	No aplica
TELÉFONO:	73703500
PÁGINA WEB O RED SOCIAL:	<a href="http://www.funcionjudicial-zamora.gob.ec/">http://www.funcionjudicial-zamora.gob.ec/</a>

### REPRESENTANTE LEGAL

NOMBRES DEL REPRESENTANTE:	Dra. Vilma Angélica Armijos Taizha
CARGO DEL REPRESENTANTE:	Directora provincial

### RESPONSABLE DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS

NOMBRES DEL RESPONSABLE:	Ing. Tania Veronica Gonzalez Garcia
CARGO DEL RESPONSABLE:	Responsable de la Unidad de Planificación
FECHA DE DESIGNACIÓN:	2/11/2026

### RESPONSABLE DEL REGISTRO DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS

NOMBRES DEL RESPONSABLE:	Lic. Diego Gustavo Ortiz Guamán
CARGO DEL RESPONSABLE:	Responsable de la Unidad de Comunicación Social
FECHA DE DESIGNACIÓN:	2/11/2026

### DATOS DEL INFORME PERIODO DE RENDICIÓN DE CUENTAS

FECHA DE INICIO:	1/1/2025
FECHA DE FIN:	31/12/2025

### OBJETIVOS ESTRATÉGICOS/FUNCIONES O FINES

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS/FUNCIONES O FINES	TIPO(OBJETIVOS ESTRATÉGICOS)
Lucha contra la corrupción	Objetivos estratégicos
Fortalecimiento a través de capacitación, evaluación y tecnificación de los servicios judiciales	Objetivos estratégicos
La independencia judicial interna y externa	Objetivos estratégicos

El fortalecimiento de los mecanismos de investigación y sanción en casos de violencia sexual contra, niños, niñas, adolescentes y mujeres

Objetivos estratégicos

**COBERTURA INSTITUCIONAL(UDAF)**

COBERTURA	No. Unidades
Provincial	10

**COBERTURA TERRITORIAL (EODS)**

COBERTURA	NO. DE UNIDADES	DESCRIPCIÓN DE LA COBERTURA
Provincial	10	Cobertura a los 9 cantones de la provincia

**COBERTURA INSTITUCIONAL:UNIDADES DE ATENCIÓN**

NIVEL	N° DE UNIDADES	N. USUARIOS	COBERTURA	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS					LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
				MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO	
Distrital	10	135.000	9 Cantones	65.000	65000	5000		123000		9000	3000	<a href="#">Cobertura</a>

**IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD:**

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA POLÍTICA IMPLEMENTADA	DETALLE PRINCIPALES RESULTADOS OBTENIDOS	EXPLIQUE CÓMO APORTA EL RESULTADO AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS DE IGUALDAD
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS INTERCULTURALES				
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS GENERACIONALES				
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE DISCAPACIDADES				

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE GÉNERO	SI	(3) MESAS PROVINCIALES DE JUSTICIA Y GÉNERO; y, (2) MESAS DE NIÑEZ Y ADOLESCENCIA	<p>*Por parte de la Dirección D59 se dio cumplimiento a todos compromisos adquiridos en las mesas de trabajo.</p> <p>*Se realizaron los respectivos exhortos y peticiones a las autoridades nacionales del Consejo de la Judicatura, para la designación de los jueces que faltan en las dependencias judiciales.</p> <p>*El Defensor Público, informó que por cuestiones presupuestarias no es posible la asignación de otro defensor público para esta provincia.</p> <p>*La DNASJ designó formalmente a un funcionario responsable para realizar un evento de capacitación interinstitucional en materia de violencia de género. Sin embargo, por factores institucionales externos a la Dirección Provincial (transición y redefinición de prioridades a nivel nacional), el objetivo de ejecutar la capacitación en 2025 no fue alcanzado, por lo que, el compromiso queda pospuesto y reprogramado para el año 2026, dependiendo de la planificación operativa de la DNASJ.</p> <p>*Se gestiona a través de exhortos la Creación de la Junta Cantonal de Protección de Derechos en el cantón Chinchipe.</p>	Las actividades mencionadas contribuyen a las políticas de igualdad al centrarse en el fortalecimiento del sistema de justicia, la protección de derechos de grupos vulnerables y la promoción de la no violencia, que son pilares fundamentales de cualquier política de igualdad, y garantizar los derechos de las personas que requieren atención prioritaria establecido en el Art. 35 de la CRE.
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE MOVILIDAD HUMANA				

**PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA:**

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
SE HAN IMPLEMENTADO MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA PARA LA FORMULACIÓN DE POLÍTICAS Y PLANES INSTITUCIONALES	NO	
SE COORDINA CON LAS INSTANCIAS DE PARTICIPACIÓN EXISTENTES EN EL TERRITORIO	NO	

**MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA:**

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS IMPLEMENTADOS EN EL AÑO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
AUDIENCIA PÚBLICA	NO		
CONSEJOS CONSULTIVOS	NO		
CONSEJOS CIUDADANOS SECTORIALES	NO		
DIÁLOGOS PERIÓDICOS DE DELIBERACIÓN	NO		
AGENDA PÚBLICA DE CONSULTA A LA CIUDADANÍA	NO		
OTROS	NO		

**MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL:**

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL GENERADOS POR LA COMUNIDAD	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN

VEEDURÍAS CIUDADANAS	NO		
OBSERVATORIOS CIUDADANOS	NO		
DEFENSORÍAS COMUNITARIAS	NO		
COMITÉS DE USUARIOS DE SERVICIOS	NO		
OTROS	NO		

**PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS:**

FASE	PASOS DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONGA SI	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE LOS PASOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
FASE 1	CONFORMACIÓN DEL EQUIPO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Reunión con el Delegado Provincial del CJ para establecer compromisos y designar responsables.	<a href="#">Conformación de equipo</a>
FASE 1	DISEÑO DE LA PROPUESTA DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Ejecución de las guías metodológicas para el proceso de Rendición de Cuentas.	<a href="#">Diseño de Propuesta</a>
FASE 2	EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:	SI	Reunión con todos los responsables de las unidades y análisis de la resolución del cpccs	<a href="#">Evaluación</a>
FASE 2	LLENADO DEL FORMULARIO DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS ESTABLECIDO POR EL CPCCS	SI	Recopilación de la información para llenado del formulario.	<a href="#">Disposicion de elaboracion de informes</a>
FASE 2	ELABORACION DEL INFORME NARRATIVO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	El informe final será remitido a la dirección nacional de planificación para su aprobación y posterior colocación en la web de la función judicial.	<a href="#">Elaboracion de Informes</a>
FASE 2	SOCIALIZACIÓN INTERNA Y APROBACIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS POR PARTE DE LOS RESPONSABLES	SI	Se remitió el informe a la Dirección Nacional de Transparencia para su aprobación	<a href="#">Envio de informes para aprobación.</a>
FASE 3	DIFUSIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS A TRAVÉS DE DISTINTOS MEDIOS	SI	Se colocó el informe de Rendición de Cuentas en la plataforma web de la Dirección Provincial del Consejo de la Judicatura de Zamora Chinchipe.	<a href="#">Plaforma CJ Zamora Chinchipe</a>
FASE 3	PLANIFICACIÓN DEL ESPACIO DELIBERATIVO PARA REVISIÓN	SI	Se procedió a planificar el evento de rendición de cuentas entre los involucrados en el proceso.	<a href="#">Invitacion Zamora Chinchipe</a>
FASE 3	REALIZACIÓN DEL EVENTO DE DELIBERACIÓN PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS A LA CIUDADANÍA	SI	El evento de rendición de cuentas se lo realizó el día lunes 27 de abril de 2026	<a href="#">Video zamora Chinchipe</a>
FASE 3	INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS EN EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Los aportes ciudadanos fueron receptados durante la transmisión del evento de rendición de cuentas.	<a href="#">Acta Compromiso - Plan de Trabajo</a>
FASE 4	ENTREGA DEL INFORME DE RENDICION DE CUENTAS AL CPCCS, A TRAVÉS DEL SISTEMA INFORMÁTICO	SI	Informe de RC 2025	
DESCRIBA LOS PRINCIPALES APORTES CIUDADANOS RECIBIDOS:		Gestionar la contratación de personal jurisdiccional y administrativo y Fortalecer el Código de Ética a través de capacitación por parte de la Escuela de la Función Judicial.		

**DATOS DE LA DELIBERACIÓN PÚBLICA Y EVALUACIÓN CIUDADANA DE RENDICIÓN DE CUENTAS:**

Fecha en que se realizó la deliberación pública y evaluación ciudadana de rendición de cuentas:	N° DE USUARIOS	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS				
		MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO
27 de abril de 2026	30	6	24	0	0	28	0	2	0

**INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO ANTERIOR EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:**

DESCRIBA LOS APORTES CIUDADANOS REPORTADOS EN LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO ANTERIOR	SE INCORPORÓ EL APORTE CIUDADANO EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL	PORCENTAJE DE AVANCES DE CUMPLIMIENTO	DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN



Radio	NO						
Prensa	NO						
Televisión	NO						
Medios digitales	NO						

**TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DE SU RENDICIÓN DE CUENTAS:**

MECANISMOS ADOPTADOS	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 19 DE LA LOTAIP	SI	<a href="#">Transparencia y acceso</a>
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS Y SUS MEDIOS DE VERIFICACIÓN ESTABLECIDOS EN EL NUMERAL 12 DEL ART. 19 DE LA LOTAIP.	SI	<a href="#">Transparencia y acceso</a>

**PLANIFICACIÓN: SE REFIERE A LA ARTICULACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS:**

LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADO EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADAS SUS POA AL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	SI	<a href="#">Políticas Públicas</a>
EL POA ESTÁ ARTICULADO AL PLAN ESTRATÉGICO	SI	<a href="#">Políticas Públicas</a>

**EJECUCIÓN PROGRAMÁTICA:**

OBJETIVOS ESTRATEGICOS/COMPETENCIAS EXCLUSIVAS	META POA		INDICADORES	RESULTADOS		% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META	DESCRIPCIÓN DE COMO APORTA EL RESULTADO ALCANZADO AL LOGRO
	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS			
OEI 1.- Institucionalizar la transparencia e integridad en la función judicial, faci	1	E1.1 Garantizar la c	Tasa de defenso	5.00	3.96	0.00%	La Defensoría Pública en el año 2025 ha brindado el servicio defensorial en todos los	La meta al 2025 es de 5, el resultado alcanzado en el año 2025, se ubicó en 3,96. Este indicador se encuentra en 0,35 puntos, debajo de
OEI 1.- Institucionalizar la transparencia e integridad en la función judicial, faci	2	E1.1 Garantizar la c	Tasa de jueces	-	0.00	N/A	Esta tasa determina la relación existente entre el número de jueces y la población de un país	Esta tasa determina la relación existente entre el número de jueces y la población de un país en un periodo determinado. A través del
OEI 1.- Institucionalizar la transparencia e integridad en la función judicial, faci	3	E1.1 Garantizar la c	Porcentaje de C	1.00	1.57	1.02%	La Fiscalía General del Estado realizó el segundo proceso de selección para nombrar	La meta al 2025 es de 100%, el resultado alcanzado al cierre del año es de 157%. La línea base es de 158%
OEI 1.- Institucionalizar la transparencia e integridad en la función judicial, faci	4	E1.1 Garantizar la c	Tasa de fiscales	8.00	4.85	0.00%	La Fiscalía General del Estado realizó el segundo proceso de selección para nombrar	La meta al 2025 es de 8, el resultado alcanzado en 2025 fue, 4,85. Este valor se encuentra por debajo de la línea base en 0,05 puntos
OEI 1.- Institucionalizar la transparencia e integridad en la función judicial, faci	5	E1.2 Mejorar el siste	Tasa de penden	0.50	1.07	9.52%	El cumplimiento de la meta de la tasa depende principalmente de los Equipos Jurisdiccionales	La meta al 2025 es de 3%, el resultado alcanzado en el año 2025 se ubica en 1,07
OEI 1.- Institucionalizar la transparencia e integridad en la función judicial, faci	6	E1.2 Mejorar el siste	Porcentaje de au	0.03	0.05	0.00%	Se impulsó el uso de herramientas tecnológicas	La meta al 2025 es de 8, el resultado alcanzado en el año 2025 se ubica en 4,85%, mientras que la línea base es de 3,37%
OEI 1.- Institucionalizar la transparencia e integridad en la función judicial, faci	7	E1.2 Mejorar el siste	Porcentaje de ca	1.00	0.91	54.53%	Se alcanzó un cumplimiento del 91,36% en la ejecución de la denpuración de procesos	La meta al 2025 es de 100%, el resultado alcanzado en el año 2025 se ubica en 91,36%, se ha incrementado en 10,36 puntos
OEI 1.- Institucionalizar la transparencia e integridad en la función judicial, faci	8	E1.2 Mejorar el siste	Tasa de conges	1.90	2.17	0.00%	Comportamiento general.	La meta al 2025 fue de 0,50, el resultado alcanzado en el año 2025 se ubica en 2,17
OEI 1.- Institucionalizar la transparencia e integridad en la función judicial, faci	9	E1.2 Mejorar el siste	Tasa de resoluc	1.10	1.07	87.67%	En el I semestre de 2025 se evidenció una	En el reporte de mitad de año se registra un
OEI 1.- Institucionalizar la transparencia e integridad en la función judicial, faci	10	E1.2 Mejorar el siste	Tasa de penden	0.90	1.17	0.00%	Comportamiento general.	La meta al 2025 fue de 0,90, el resultado alcanzado en el año 2025 se ubica en 1,17
OEI 1.- Institucionalizar la transparencia e integridad en la función judicial, faci	11	E1.2 Mejorar el siste	Tasa de resoluc	1.00	1.04	100.00%	o A mediados de 2025 se identificó una alta	En el periodo enero – diciembre 2025 registro una tasa de resolución de 1,04, evidenciando el
OEI 1.- Institucionalizar la transparencia e integridad en la función judicial, faci	12	E1.2 Mejorar el siste	Tasa de conges	1.50	2.07	9.52%	El cumplimiento de la meta de la tasa depende principalmente de los Equipos Jurisdiccionales	La meta al 2025 fue de 1,50, el resultado alcanzado en el año 2025 se ubica en 2,07
OEI 1.- Institucionalizar la transparencia e integridad en la función judicial, faci	13	E1.3 Establecer me	Porcentaje de de	0.00	0.00	100.00%	Durante el periodo de evaluación, la totalidad de	La meta al 2025 es de 0,00%, el resultado alcanzado en el año 2025 se ubica en 0,00%. Inrandóse la meta planteada
OEI 1.- Institucionalizar la transparencia e integridad en la función judicial, faci	14	E1.4 Asegurar el ac	Porcentaje de pa	0.06	0.08	100.00%	En el periodo de enero a noviembre de 2025, se	La meta al 2025 es de 5,62%, el resultado alcanzado en el año 2025 se ubicó en 8,08%. Superando a la meta y a la línea base en 2,46
OEI 1.- Institucionalizar la transparencia e integridad en la función judicial, faci	15	E1.4 Asegurar el ac	Porcentaje de pa	1.00	1.00	100.00%	Durante el año 2025, en acumulado a la fecha, se tiene un total de veinte (20)	La meta al 2025 es 100%, el resultado alcanzado en el año 2025 se ubicó en 100%, con un incremento de 46 puntos porcentuales
OEI 1.- Institucionalizar la transparencia e integridad en la función judicial, faci	16	E1.4 Asegurar el ac	Porcentaje de pr	0.82	0.60	0.00%	En 2025 los defensores publicos a nivel	La meta al 2025 es de 81,79%, el resultado alcanzado en 2025, se colocó en 60,36%. Ubicándose 21,43 puntos por debajo de la línea
OEI 1.- Institucionalizar la transparencia e integridad en la función judicial, faci	17	E1.5 Promover el us	Tasa de variaci	0.01	0.01	100.00%	nacional gestionaron 221.884 patrocinios a	La meta al 2025 es de 1%, el resultado alcanzado en el año 2025 se ubica en 0,64%
OEI 1.- Institucionalizar la transparencia e integridad en la función judicial, faci	18	E1.5 Promover el us	Porcentaje de au	0.60	0.73	100.00%	La proyección establecida en la meta técnica en este indicador para el año 2024 fue de 45.301	En el año 2025, se ha logrado superar la meta establecida en un 12,36%
OEI 1.- Institucionalizar la transparencia e integridad en la función judicial, faci	19	E1.5 Promover el us	Porcentaje de au	0.90	0.96	100.00%	El indicador de audiencias instaladas con	La meta al 2025 es de 72,70%, incremento en 12,36 puntos porcentuales
OEI 1.- Institucionalizar la transparencia e integridad en la función judicial, faci	20	E1.5 Promover el us	Porcentaje de pa	1.00	0.54	23.80%	acuerdos logrados refleja la eficacia del	La meta al 2025 es de 90,18%, el resultado alcanzado en el año 2025 es de 96,07%, incrementado en 5,89 puntos porcentuales
OEI 1.- Institucionalizar la transparencia e integridad en la función judicial, faci							En 2025, el Sistema de Justicia de Paz alcanzo un hito de sostenibilidad al lograr la intervención	La meta al 2025 es 100%, el resultado alcanzado en el año 2025 es de 54,28%, incrementando en 14,28 puntos porcentuales

OEI 1.- Institucionalizar la transparencia e integridad en la función judicial, faci	21	E1.5 Promover el us	Tasa de descon	0.12	0.15	100.00%	Este indicador mantiene directa relación con la carga procesal en las unidades judiciales que en el año 2025 se lograron atender 56.817	La meta al 2025 es de 12,34%, el resultado alcanzado en el año 2025 es de 14,57%, incrementado en 2,31 puntos porcentuales, con
OEI 1.- Institucionalizar la transparencia e integridad en la función judicial, faci	22	E1.5 Promover el us	Porcentaje de ca	0.20	0.21	100.00%	Para noviembre 2025, el levantamiento de conflictos en materias no penales, de los cuales	La meta al 2025 es de 20,25%, el resultado alcanzado en el año 2025 es de 20,80%, incrementado en 0,55 puntos porcentuales, con
OEI 1.- Institucionalizar la transparencia e integridad en la función judicial, faci	23	E1.6 Fortalecer los	Nivel de satisfac	68,0 - 71,0	48.90	0.00%	Para noviembre 2025, el levantamiento de información bajo la modalidad "on line" ha	La meta al 2025 es de 71, el resultado alcanzado en 2025, se ubica en 48,90. El indicador presentó un valor de 22,10 puntos por debajo
OEI 1.- Institucionalizar la transparencia e integridad en la función judicial, faci	24	E1.6 Fortalecer los	Nivel de confianz	69,0 - 73,0	50.50	0.00%	Para noviembre 2025, el levantamiento de información bajo la modalidad "on line" nos ha	La meta al 2025 es de 73, el resultado alcanzado en 2025, se ubica en 50,50. El indicador presentó un valor de 22,50 puntos por debajo
OEI 2.- Fortalecer la gestión institucional y modernizar los procesos y servicios	25	E2.1 Fortalecer las	Porcentaje de pa	0.95	0.82	0.00%	Durante el año 2025, se registraron 6.663 participaciones de servidores judiciales	La meta al 2025 es de 94,70%, el resultado alcanzado en el año 2025 se ubica en 82,07%, valor que es inferior a la meta anual y a la línea
OEI 2.- Fortalecer la gestión institucional y modernizar los procesos y servicios	26	E2.1 Fortalecer las	Porcentaje de pa	0.95	0.85	0.00%	participaciones de personas vinculadas al	La meta al 2025 es de 95,15%, el resultado alcanzado en el año 2025 se ubica en 84,88%, valor que es inferior a la meta anual y a la línea
OEI 2.- Fortalecer la gestión institucional y modernizar los procesos y servicios	27	E2.1 Fortalecer las	Porcentaje de av	0.95	0.92	96.58%	Durante el año 2025, la Escuela de la Función Judicial ejecutó 136 procesos de formación	La meta al 2025 es de 95,15%, el resultado alcanzado en el año 2025 se ubica en el 91,89%, valor que es inferior a la meta anual
OEI 2.- Fortalecer la gestión institucional y modernizar los procesos y servicios	28	E2.2 Garantizar que	Porcentaje prom	0.77	0.74	28.00%	Los edificios al encontrarse en arriendo o comodato se dificultan al realizar las	La meta al 2025 es de 77%, el resultado alcanzado en el año 2025, se ubica en el 74,12%, incrementando en 1,12 puntos porcentuales
OEI 2.- Fortalecer la gestión institucional y modernizar los procesos y servicios	29	E2.2 Garantizar que	Porcentaje de at	1.00	1.00	100.00%	Como resultado de la aplicación del Protocolo	La meta al 2025 es de 100%, el resultado alcanzado en el año 2025, se ubica en el 100%, incrementando en 87,50 puntos porcentuales
OEI 2.- Fortalecer la gestión institucional y modernizar los procesos y servicios	30	E2.3 Fortalecer e im	Porcentaje de se	0.36	0.00	0.00%	Archivístico en los Archivos Generales Pasivos	La meta al 2025 es de 36%, la Dirección Nacional de Humano no presentó avances en el año 2025 debido a que el
OEI 2.- Fortalecer la gestión institucional y modernizar los procesos y servicios	31	E2.3 Fortalecer e im	Porcentaje de se	0.89	0.00	0.00%	La meta establecida para el año 2025 fue del	La meta al 2025 es de 89%, la Dirección Nacional de Humano no presentó avances en el año 2025 debido a que el
OEI 2.- Fortalecer la gestión institucional y modernizar los procesos y servicios	32	E2.4 Implementar m	Porcentaje de im	1.00	1.00	100.00%	89%, sin embargo, la Dirección Nacional de	La meta al 2025 es de 100%, el resultado alcanzado en el año 2025 se ubica en 100%, incrementando en 91,67 puntos porcentuales, con
OEI 2.- Fortalecer la gestión institucional y modernizar los procesos y servicios	33	E2.4 Implementar m	Tiempo promedi	0.00	0.00	100.00%	En el año 2024 se implementaron importantes mejoras a los componentes del proyecto	La meta al 2025 es de 9 minutos, el resultado alcanzado en el año 2025 se ubica en 0,0405. Es decir, el tiempo de atención se redujo
OEI 2.- Fortalecer la gestión institucional y modernizar los procesos y servicios	34	E2.4 Implementar m	Porcentaje de ur	0.72	0.73	100.00%	A través del monitoreo mensual con el reporte del Sistema Centralizado de Turnos se obtiene	La meta al 2025 es de 72%, el resultado alcanzado en el año 2025 se ubica en 73,33%, incrementando en 7,33 puntos porcentuales, con
OEI 3.- Independencia Judicial (interna y externa)	35	E3.1 Establecer me	Tasa de resoluc	1.00	1.00	100.00%	Se ha cumplido con la meta planteada de resolver el 100% de las resoluciones de APS	La meta al 2025 es de 1,00, el resultado alcanzado se ubica en 1,00, incrementando en 0,30 puntos, con respecto de la línea base de 0,70
OEI 4.- Fortalecer los mecanismos de prevención y sanción de la violencia en	36	E4.1 Garantizar el a	Porcentaje de ad	1.00	1.00	100.00%	Durante el año 2025 se ejecuto un hito relevante para el cumplimiento del indicador	La meta al 2025 es de 100%, el resultado en el año 2025, se ubico en 100%, alcanzando la meta programada para el periodo analizado
OEI 4.- Fortalecer los mecanismos de prevención y sanción de la violencia en	37	E4.1 Garantizar el a	Porcentaje de at	1.00	0.71	67.98%	Para el año 2025, los resultados evidencian que	La meta al 2025 es de 100%, el resultado en el año 2025, se ubico en 71%, con un incremento de 61 puntos con respecto a la línea base de
OEI 4.- Fortalecer los mecanismos de prevención y sanción de la violencia en	38	E4.1 Garantizar el a	Porcentaje de au	0.06	0.04	100.00%	La Dirección Nacional de Gestión Procesal ha implementado nuevas directrices diseñadas	La meta al 2025 es de 5,80%, el resultado en el año 2025 se ubico en 4,15%, valor superior a la línea base y meta establecida
OEI 4.- Fortalecer los mecanismos de prevención y sanción de la violencia en	39	E4.1 Garantizar el a	Porcentaje de pr	0.43	0.45	100.00%	En el periodo analizado, la Defensoría Pública fortaleció de manera significativa la atención y	La meta al 2025 es de 43,45%, el resultado alcanzado en el año 2025, se ubico en 44,99%, superando la meta en 1,54 puntos
OEI 4.- Fortalecer los mecanismos de prevención y sanción de la violencia en	40	E4.1 Garantizar el a	Porcentaje de ur	0.95	0.95	100.00%	Meta del indicador alcanzada en 2021	Meta del indicador alcanzada en 2021

**CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA:**

TIPO	DESCRIPCIÓN	PRESUPUESTO PLANIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
510000	EGRESOS DE PERSONAL	3321282.45	3321282.45	<a href="#">Cédula Presupuestaria</a>
530000	BIENES Y SERVICIOS DE CONSUMO	293911.37	286892.62	<a href="#">Cédula Presupuestaria</a>
570000	OTROS EGRESOS CORRIENTES	4163.42	4163.42	<a href="#">Cédula Presupuestaria</a>
840000	EGRESOS DE CAPITAL	1223.6	1223.6	<a href="#">Cédula Presupuestaria</a>

990000	OTROS PASIVOS	12764.8	12764.8	<a href="#">Cédula Presupuestaria</a>
--------	---------------	---------	---------	---------------------------------------

**PRESUPUESTO INSTITUCIONAL:**

TOTAL DE PRESUPUESTO INSTITUCIONAL CODIFICADO	GASTO CORRIENTE PLANIFICADO	GASTO CORRIENTE EJECUTADO	GASTO DE INVERSIÓN PLANIFICADO	GASTO DE INVERSIÓN EJECUTADO	% EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA
3633345.64	3633345.64	3626326.89	0	0	0.9981

**PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y COMPRAS PÚBLICAS DE BIENES Y SERVICIOS:**

TIPO DE CONTRATACIÓN (- ADQUISICIÓN DE BIENES INMUEBLES,-ADQUISICIÓN DE COMBUSTIBLE PARA VEHÍCULOS DE ENTIDADES CONTRATANTES,-ADQUISICIÓN DE PASAJES AÉREOS,-ARRENDAMIENTO DE BIENES MUEBLES E INMUEBLES, -CATÁLOGO ELECTRÓNICO, -COMPRA CORPORATIVA DE ALIMENTACIÓN ESCOLAR -CONCURSO PÚBLICO DE CONSULTORÍA, -CONSULTORÍA CONTRATACIÓN DIRECTA, -CONSULTORÍA LISTA CORTA, -COTIZACIÓN, -FERIA INCLUSIVA, -ÍNFIMA CUANTÍA, -LICITACIÓN, -MENOR CUANTÍA, PROCEDIMIENTOS DE RÉGIMEN ESPECIAL, -PROCEDIMIENTOS DE CONTRATACIÓN EN SITUACIÓN DE EMERGENCIA-PROCEDIMIENTOS DE CONTRATACIÓN EN EL EXTRANJERO, -PROCEDIMIENTOS ESPECIALES, -PUBLICACIÓN, -SUBASTA INVERSA, -OTRAS-NO SE REALIZARON CONTRATACIONES)	ESTADO ACTUAL				LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
ÍNFIMA CUANTÍA	21	68.657.38	14	57.501.48	<a href="#">Ínfima Cuantía</a>
CATÁLOGO ELECTRÓNICO	10	78.219.80	6	36.330.92	<a href="#">Catálogo Electrónico</a>
MENOR CUANTÍA SERVICIOS	1	12.800.00	0	7.221.26	<a href="#">Menor Cuanatía Sevicios</a>

**ENAJENACIÓN, DONACIONES Y EXPROPIACIONES DE BIENES:**

TIPO	BIEN	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
DONACIÓN DE BIENES DE LARGA DURACIÓN Y CONTROL ADMINISTRATIVO DE PROPIEDAD DE LA DIRECCIÓN PROVINCIAL DEL CONSEJO DE LA JUDICATURA DE ZAMORA CHINCHIPE, QUE ENTREGA A LA FUNDACIÓN FENY'X DEL CANTÓN ZAMORA	BIENES DE LARGA DURACIÓN Y CONTROL ADMINISTRATIVO	26.570.66	<a href="#">Acta Fundación Fenix</a>

TRANSFERENCIA GRATUITA DE BIENES DE LARGA DURACIÓN Y CONTROL ADMINISTRATIVO DE PROPIEDAD DE LA DIRECCIÓN PROVINCIAL DEL CONSEJO DE LA JUDICATURA DE ZAMORA CHINCHIPE, QUE ENTREGA A LA DIRECCIÓN DISTRITAL DE EDUCACIÓN 19D01 YACUAMBI – ZAMORA.	BIENES DE LARGA DURACIÓN Y CONTROL ADMINISTRATIVO	16.860.05	<a href="#">Acta Ministerio de Educación</a>

**INCORPORACIÓN Y CUMPLIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES Y DICTÁMENES EMITIDOS POR PARTE DE LAS INSTITUCIONES DE LA FUNCIÓN DE TRANSPARENCIA Y CONTROL SOCIAL Y LA PROCURADURÍA GENERAL DEL ESTADO:**

ENTIDAD QUE RECOMIENDA	NO. DE INFORME DE LA ENTIDAD QUE RECOMIENDA	NO. DE INFORME DE CUMPLIMIENTO	% DE CUMPLIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES	OBSERVACIONES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
CONTRALORÍA GENERAL DEL ESTADO.					
SUPERINTENDENCIA DE ORDENAMIENTO TERRITORIAL.					
DEFENSORÍA DEL PUEBLO.					
CONSEJO DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA Y CONTROL SOCIAL.					
SUPERINTENDENCIA DE BANCOS					
SUPERINTENDENCIA DE COMPAÑÍAS, VALORES Y SEGUROS					
SUPERINTENDENCIA DE COMPETENCIA ECONÓMICA					
SUPERINTENDENCIA DE PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES					
SUPERINTENDENCIA DE ECONOMÍA POPULAR Y SOLIDARIA					
CONSEJO DE DESARROLLO Y PROMOCIÓN DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN					
PROCURADURÍA GENERAL DEL ESTADO					
CONSEJO DE ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR					