

**FORMULARIO DE RENDICIÓN DE CUENTAS
FUNCIONES DEL ESTADO**

DATOS GENERALES	
RUC:	1960133420001
INSTITUCIÓN:	Dirección Provincial del Consejo de la Judicatura de Zamora Chinchipe
FUNCION A LA QUE PERTENECE	Función Judicial
SECTOR:	Consejo de la Judicatura
NIVEL QUE RINDE CUENTAS:	Entidad Operativa Desconcentrada - EOD:
PROVINCIA:	Zamora Chinchipe
CANTÓN:	Zamora
PARROQUIA:	Zamora
DIRECCIÓN:	Av. del Ejercito (ex tribunal de menores)
EMAIL:	rendicion.cuentas19@funcionjudicial.gob.ec
TELÉFONO:	73703500
PÁGINA WEB O RED SOCIAL:	http://www.funcionjudicial-zamora.gob.ec/

REPRESENTANTE LEGAL	
NOMBRES DEL REPRESENTANTE:	Dra. Vilma Angélica Armijos Taizha
CARGO DEL REPRESENTANTE:	Directora provincial

RESPONSABLE DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	
NOMBRES DEL RESPONSABLE:	Ing. Tania Veronica Gonzalez Garcia
CARGO DEL RESPONSABLE:	Responsable de la Unidad de Planificación
FECHA DE DESIGNACIÓN:	2/11/2026

RESPONSABLE DEL REGISTRO DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	
NOMBRES DEL RESPONSABLE:	Lic. Diego Gustavo Ortiz Guamán
CARGO DEL RESPONSABLE:	Responsable de la Unidad de Comunicación Social
FECHA DE DESIGNACIÓN:	2/11/2026

DATOS DEL INFORME PERIODO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	
FECHA DE INICIO:	1/1/2025
FECHA DE FIN:	31/12/2025

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS/FUNCIONES O FINES		TIPO(OBJETIVOS ESTRATÉGICOS)
Lucha contra la corrupción		Objetivos estratégicos
Fortalecimiento a través de capacitación, evaluación y tecnificación de los servicios judiciales		Objetivos estratégicos
La independencia judicial interna y externa		Objetivos estratégicos

El fortalecimiento de los mecanismos de investigación y sanción en casos de violencia sexual contra, niños, niñas, adolescentes y mujeres	Objetivos estratégicos
---	------------------------

COBERTURA INSTITUCIONAL(UDAF)

COBERTURA	No. Unidades
Provincial	10

COBERTURA TERRITORIAL (EODS)

COBERTURA	NO. DE UNIDADES	DESCRIPCIÓN DE LA COBERTURA
Provincial	10	Cobertura a los 9 cantones de la provincia

COBERTURA INSTITUCIONAL:UNIDADES DE ATENCIÓN

NIVEL	N° DE UNIDADES	N. USUARIOS	COBERTURA	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS					LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
				MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO	
Distrital	10	135.000	9 Cantones	65.000	65000	5000		123000		9000	3000	https://apps.funcionjudicial.gob.ec/siscadep/frmConsulta/frmConsulta-main.php

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD:

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA POLÍTICA IMPLEMENTADA	DETALLE PRINCIPALES RESULTADOS OBTENIDOS	EXPLIQUE CÓMO APORTA EL RESULTADO AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS DE IGUALDAD
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS INTERCULTURALES				
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS GENERACIONALES				
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE DISCAPACIDADES				

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE GÉNERO	SI	(3) MESAS PROVINCIALES DE JUSTICIA Y GÉNERO; y, (2) MESAS DE NIÑEZ Y ADOLESCENCIA	<p>*Por parte de la Dirección D59 se dio cumplimiento a todos compromisos adquiridos en las mesas de trabajo.</p> <p>*Se realizaron los respectivos exhortos y peticiones a las autoridades nacionales del Consejo de la Judicatura, para la designación de los jueces que faltan en las dependencias judiciales.</p> <p>*El Defensor Público, informó que por cuestiones presupuestarias no es posible la asignación de otro defensor público para esta provincia.</p> <p>*La DNASJ designó formalmente a un funcionario responsable para realizar un evento de capacitación interinstitucional en materia de violencia de género. Sin embargo, por factores institucionales externos a la Dirección Provincial (transición y redefinición de prioridades a nivel nacional), el objetivo de ejecutar la capacitación en 2025 no fue alcanzado, por lo que, el compromiso queda pospuesto y reprogramado para el año 2026, dependiendo de la planificación operativa de la DNASJ.</p> <p>*Se gestiona a través de exhortos la Creación de la Junta Cantonal de Protección de Derechos en el cantón Chinchipe.</p>	Las actividades mencionadas contribuyen a las políticas de igualdad al centrarse en el fortalecimiento del sistema de justicia, la protección de derechos de grupos vulnerables y la promoción de la no violencia, que son pilares fundamentales de cualquier política de igualdad, y garantizar los derechos de las personas que requieren atención prioritaria establecido en el Art. 35 de la CRE.
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE MOVILIDAD HUMANA				

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA:

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
SE HAN IMPLEMENTADO MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA PARA LA FORMULACIÓN DE POLÍTICAS Y PLANES INSTITUCIONALES	NO	
SE COORDINA CON LAS INSTANCIAS DE PARTICIPACIÓN EXISTENTES EN EL TERRITORIO	NO	

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA:

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS IMPLEMENTADOS EN EL AÑO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
AUDIENCIA PÚBLICA	NO		
CONSEJOS CONSULTIVOS	NO		
CONSEJOS CIUDADANOS SECTORIALES	NO		
DIÁLOGOS PERIÓDICOS DE DELIBERACIÓN	NO		
AGENDA PÚBLICA DE CONSULTA A LA CIUDADANÍA	NO		
OTROS	NO		

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL:

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL GENERADOS POR LA COMUNIDAD	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN

VEEDURÍAS CIUDADANAS	NO		
OBSERVATORIOS CIUDADANOS	NO		
DEFENSORÍAS COMUNITARIAS	NO		
COMITÉS DE USUARIOS DE SERVICIOS	NO		
OTROS	NO		

PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

FASE	PASOS DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONGA SI	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE LOS PASOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
FASE 1	CONFORMACIÓN DEL EQUIPO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Reunión con el Delegado Provincial del CJ para establecer compromisos y designar responsables.	ansparencia/2026/RENDICIONCTA2025/ZAMORA/DP19-2026-0128-https://www.funcionjudicial.gob.ec/lotaip/documentosdirecciones/transparencia/2026/RENDICIONCTA2025/ZAMORA/DP19-2026-0128-MC.pdf
FASE 1	DISEÑO DE LA PROPUESTA DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Ejecución de las guías metodológicas para el proceso de Rendición de Cuentas.	ansparencia/2026/RENDICIONCTA2025/ZAMORA/DP19-2026-0128-MC.pdf
FASE 2	EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:	SI	Reunión con todos los responsables de las unidades y análisis de la resolución del cpccs	ansparencia/2026/RENDICIONCTA2025/ZAMORA/DP19-2026-0128-MC.pdf
FASE 2	LLENADO DEL FORMULARIO DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS ESTABLECIDO POR EL CPCCS			
FASE 2	ELABORACION DEL INFORME NARRATIVO DE RENDICIÓN DE CUENTAS			
FASE 2	SOCIALIZACIÓN INTERNA Y APROBACIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS POR PARTE DE LOS RESPONSABLES			
FASE 3	DIFUSIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS A TRAVÉS DE DISTINTOS MEDIOS			
FASE 3	PLANIFICACIÓN DEL ESPACIO DELIBERATIVO PARA REVISIÓN			
FASE 3	REALIZACIÓN DEL EVENTO DE DELIBERACION PUBLICA DE RENDICION DE CUENTAS A LA CIUDADANÍA			
FASE 3	INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS EN EL INFORME DE RENDICION DE CUENTAS			
FASE 4	ENTREGA DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CPCCS, A TRAVÉS DEL SISTEMA INFORMÁTICO			
DESCRIBA LOS PRINCIPALES APORTES CIUDADANOS RECIBIDOS:				

DATOS DE LA DELIBERACIÓN PÚBLICA Y EVALUACIÓN CIUDADANA DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

Fecha en que se realizó la deliberación pública y evaluación ciudadana de rendición de cuentas:	N° DE USUARIOS	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS				
		MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO
27 de abril de 2026									

INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO ANTERIOR EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

DESCRIBA LOS APORTES CIUDADANOS REPORTADOS EN LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO ANTERIOR	SE INCORPORÓ EL APORTE CIUDADANO EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL	PORCENTAJE DE AVANCES DE CUMPLIMIENTO	DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
Realizar la socialización de los mecanismos mediante los cuales se puede realizar denuncias para combatir la corrupción, a través de los medios digitales de la Dirección Provincial del Consejo de la Judicatura de Zamora.	SI	100%	Se socializaron denuncias digitales, fortaleciendo transparencia y confianza ciudadana.	https://www.funcionjudicial.gob.ec/lotaip/documentosdirecciones/transparencia/2026/RENDICIONCTA2025/ZAMORA/JUSTIFICATIVOS%20CUMPLIMIENTO%20DE%20ACTA%20DE%20COMPROMISOS.pdf

Gestionar la contratación de personal.	SI	100%	Se gestionó la contratación de personal conforme a necesidades institucionales.	https://www.funcionjudicial.gob.ec/lotaip/documentosdirecciones/transparencia/2026/RENDICI/ONCTA2025/ZAMORA/JUSTIFICATIVOS%20CUMPLIMIENTO%20DE%20ACTA%20DE%21COMPROMISOS.pdf
Realizar una asamblea provincial intercultural para socializar la guía de mecanismos de coordinación y cooperación entre autoridades de la justicia indígena y justicia ordinaria en procesos interjurisdiccionales.	SI	100%	Se socializó guía de coordinación entre justicia indígena y ordinaria.	https://www.funcionjudicial.gob.ec/lotaip/documentosdirecciones/transparencia/2026/RENDICI/ONCTA2025/ZAMORA/JUSTIFICATIVOS%20CUMPLIMIENTO%20DE%20ACTA%20DE%22COMPROMISOS.pdf
Socializar a los servidores judiciales de la Dirección Provincial del Consejo de la Judicatura de Zamora, sobre la aplicación del principio de independencia judicial establecido en el artículo 8 y 124 del Código Orgánico de la Función Judicial.	SI	100%	Se socializó a servidores judiciales el principio de independencia judicial del Código Orgánico de la Función Judicial.	https://www.funcionjudicial.gob.ec/lotaip/documentosdirecciones/transparencia/2026/RENDICI/ONCTA2025/ZAMORA/JUSTIFICATIVOS%20CUMPLIMIENTO%20DE%20ACTA%20DE%23COMPROMISOS.pdf
Socializar a los servidores judiciales de la Dirección Provincial del Consejo de la Judicatura de Zamora, el Código de Ética.	SI	100%	Se socializó a servidores judiciales el Código de Ética institucional.	https://www.funcionjudicial.gob.ec/lotaip/documentosdirecciones/transparencia/2026/RENDICI/ONCTA2025/ZAMORA/JUSTIFICATIVOS%20CUMPLIMIENTO%20DE%20ACTA%20DE%24COMPROMISOS.pdf
Disponer al personal de Control Disciplinario, que en la tramitación de los expedientes disciplinarios, proceda a dar estricta observancia a las garantías básicas del debido proceso, conforme a lo establecido en la Constitución de la República del Ecuador, Código Orgánico y Reglamento Disciplinario.	SI	100%	Se dispuso observar estrictamente el debido proceso en expedientes disciplinarios conforme normativa vigente.	https://www.funcionjudicial.gob.ec/lotaip/documentosdirecciones/transparencia/2026/RENDICI/ONCTA2025/ZAMORA/JUSTIFICATIVOS%20CUMPLIMIENTO%20DE%20ACTA%20DE%25COMPROMISOS.pdf
Remitir un exhorto a la Policía Nacional de la provincia de Zamora Chinchipe, solicitando se dé cumplimiento de las disposiciones judiciales.	SI	100%	Se remitió exhorto a Policía Nacional para cumplimiento de disposiciones judiciales.	https://www.funcionjudicial.gob.ec/lotaip/documentosdirecciones/transparencia/2026/RENDICI/ONCTA2025/ZAMORA/JUSTIFICATIVOS%20CUMPLIMIENTO%20DE%20ACTA%20DE%26COMPROMISOS.pdf
Remitir un exhorto a los Jueces de la provincia, a fin de que procedan a brindar una atención prioritaria a los casos de violencia, observando el principio de celeridad procesal establecido en el artículo 20 del Código Orgánico de la Función Judicial	SI	100%	Se exhortó a jueces priorizar casos de violencia conforme principio de celeridad procesal.	https://www.funcionjudicial.gob.ec/lotaip/documentosdirecciones/transparencia/2026/RENDICI/ONCTA2025/ZAMORA/JUSTIFICATIVOS%20CUMPLIMIENTO%20DE%20ACTA%20DE%27COMPROMISOS.pdf
Remitir un oficio a la Fiscalía de la provincia, solicitando, que se remita al MIES los casos que tengan registro social del 29% del quintil de pobreza.	SI	100%	Se remitió oficio a Fiscalía solicitando derivar al MIES casos con registro social del 29% del quintil de pobreza.	https://www.funcionjudicial.gob.ec/lotaip/documentosdirecciones/transparencia/2026/RENDICI/ONCTA2025/ZAMORA/JUSTIFICATIVOS%20CUMPLIMIENTO%20DE%20ACTA%20DE%28COMPROMISOS.pdf
Remitir oficio a los equipos técnicos, a fin de que procedan a emitir los informes periciales, dentro de los plazos establecidos por el Órgano Jurisdiccional.	SI	100%	Se dispuso a equipos técnicos emitir informes periciales dentro de plazos establecidos.	https://www.funcionjudicial.gob.ec/lotaip/documentosdirecciones/transparencia/2026/RENDICI/ONCTA2025/ZAMORA/JUSTIFICATIVOS%20CUMPLIMIENTO%20DE%20ACTA%20DE%28COMPROMISOS.pdf
Realizar una capacitación a los docentes y estudiantes, acerca de la violencia en todas sus formas y las respectivas sanciones.	SI	100%	Se capacitó a docentes y estudiantes sobre violencia y sus sanciones.	https://www.funcionjudicial.gob.ec/lotaip/documentosdirecciones/transparencia/2026/RENDICI/ONCTA2025/ZAMORA/JUSTIFICATIVOS%20CUMPLIMIENTO%20DE%20ACTA%20DE%28COMPROMISOS.pdf

DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

MEDIOS DE VERIFICACIÓN	No. DE MEDIOS	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS LOCALES Y REGIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS NACIONAL	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS INTERNACIONALES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	NOMBRE DE MEDIO	MONTO	MINUTOS
Radio	NO							
Prensa	NO							
Televisión	NO							

Medios digitales	NO						
------------------	----	--	--	--	--	--	--

TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DE SU RENDICIÓN DE CUENTAS:

MECANISMOS ADOPTADOS	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 19 DE LA LOTAIP	SI	https://www.funcionjudicial.gob.ec/lotaipcj/lotaip-2025/
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS Y SUS MEDIOS DE VERIFICACIÓN ESTABLECIDOS EN EL NUMERAL 12 DEL ART. 19 DE LA LOTAIP.	SI	https://www.funcionjudicial.gob.ec/lotaipcj/lotaip-2025/

PLANIFICACIÓN: SE REFIERE A LA ARTICULACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS:

LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADO EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADAS SUS POA AL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	SI	/www.funcionjudicial.gob.ec/resources/pdf/resoluciones/2025/003-20
EL POA ESTÁ ARTICULADO AL PLAN ESTRATÉGICO	SI	/www.funcionjudicial.gob.ec/resources/pdf/resoluciones/2025/003-20

EJECUCIÓN PROGRAMÁTICA:

OBJETIVOS ESTRATEGICOS/COMPETENCIAS EXCLUSIVAS	META POA		INDICADORES	RESULTADOS		% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META	DESCRIPCIÓN DE COMO APORTA EL RESULTADO ALCANZADO AL LOGRO
	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS			
OEI 1.- Institucionalizar la transparencia e integridad en la función judicial, faci	1	E1.1 Garantizar la c	Tasa de defenso	5.00	3.96	0.00%	La Defensoría Pública en el año 2025 ha brindado el servicio defensorial en todos los puntos de atención a nivel nacional ininterrumpidamente; a pesar de no contar con una tasa de 5 defensores públicos por cada 100 mil habitantes; sin embargo la institución gestionó ante el Consejo de la Judicatura la designación de defensores públicos con la finalidad de cubrir las vacantes por renuncias.	La meta al 2025 es de 5, el resultado alcanzado en el año 2025, se ubicó en 3,96. Este indicador se encuentra en 0,35 puntos, debajo de la línea base de 4.31.
OEI 1.- Institucionalizar la transparencia e integridad en la función judicial, faci	2	E1.1 Garantizar la c	Tasa de jueces p	-	0.00	N/A	Esta tasa determina la relación existente entre el número de jueces y la población de un país en un periodo determinado. A través del memorando CJ-DNDMCSJ-2026-0018-M de 12 de enero de 2026, en la matriz de reporte de indicadores, la Dirección Nacional de Innovación, Desarrollo y Mejora Continua del Servicio Judicial, manifestó que, el dato presentado (10,25) corresponde únicamente a	Esta tasa determina la relación existente entre el número de jueces y la población de un país en un periodo determinado. A través del memorando CJ-DNDMCSJ-2026-0018-M de 12 de enero de 2026, en la matriz de reporte de indicadores, la Dirección Nacional de Innovación, Desarrollo y Mejora Continua del Servicio Judicial, manifestó que, el dato presentado (10,25) corresponde únicamente a
OEI 1.- Institucionalizar la transparencia e integridad en la función judicial, faci	3	E1.1 Garantizar la c	Porcentaje de C	1.00	1.57	1.02%	mediante memorando CS-DNDMCSJ-2025-1612-M, de 29 de diciembre de 2025, la Dirección Nacional de Innovación, Desarrollo y Mejora Continua del Servicio Judicial remitió a la Dirección General del Informe DNDMCSJ-SNGSN-INF-2025-073, correspondiente al "Informe de Ejecución de la Fase 1 del Plan de Cobertura del Servicio Notarial – Grupo	La meta al 2025 es de 100%, el resultado alcanzado al cierre del año es de 157%. La línea base es de 158%.
OEI 1.- Institucionalizar la transparencia e integridad en la función judicial, faci	4	E1.1 Garantizar la c	Tasa de fiscales	8.00	4.85	0.00%	Notarías Vacantes" para su conocimiento y la búsqueda General del Estado realizó el segundo proceso de selección para nombrar agentes fiscales temporales categoría 1, de lo cual se generó un listado de candidatos que podrán ocupar el mencionado cargo, los cuales a la actualidad suman (15) servidores que no serán nombrados de manera inmediata, los mismos que alcanzaron los cuarenta (40) puntos requeridos en la Resolución Nro. 259.	La meta al 2025 es de 8, el resultado alcanzado en 2025 fue, 4,85. Este valor se encuentra por debajo de la línea base en 0,05 puntos.

OEI 1.- Institucionalizar la transparencia e integridad en la función judicial, faci	5	E1.2 Mejorar el siste	Tasa de penden	0.50	1.07	9.52%	El cumplimiento de la meta de la tasa depende principalmente de los Equipos Jurisdiccionales (Jueces, secretarios y ayudantes judiciales), así como el equipo de apoyo jurisdiccional (citaciones) y el impulso procesal de las partes (actores y demandados).	La meta al 2025 fue de 0,50, el resultado alcanzado en el año 2025 se ubica en 1,07.
OEI 1.- Institucionalizar la transparencia e integridad en la función judicial, faci	6	E1.2 Mejorar el siste	Porcentaje de au	0.03	0.05	0.00%	Eficiencia Operativa y Transformación Digital. Se impulsó el uso de herramientas tecnológicas para la realización de audiencias virtuales. Esta medida, supeditada a la decisión jurisdiccional, ha permitido mitigar la suspensión de diligencias y optimizar el gasto público mediante el ahorro en traslados y logística. Articulación Territorial e Interinstitucional. Se alcanzó un cumplimiento del 91,30% en la ejecución de la depuración de procesos judiciales durante el periodo enero – diciembre 2025, debido a la institucionalización del manual de depuración en las 24 direcciones provinciales del Consejo de la Judicatura, remitida con memorando circular CJ-DNGP-2025-0053-MC dentro del trámite CJ-INT-2025-01423 de 29 de enero del 2025, por la Dirección	La meta al 2025 es de 3%, el resultado alcanzado en el año 2025 se ubica en 4,85%, mientras que la línea base es de 3,37%.
OEI 1.- Institucionalizar la transparencia e integridad en la función judicial, faci	7	E1.2 Mejorar el siste	Porcentaje de ca	1.00	0.91	54.53%	Comportamiento general. En el I semestre de 2025 se evidenció una reducción moderada de la congestión, atribuida principalmente al incremento en la resolución de causas antiguas. Al cierre de 2025, la mejora se consolida parcialmente, aunque de manera heterogénea entre Salas. Justificación de logros: o En el reporte de mitad de año se registra un cumplimiento aceptable de la meta semestral, aunque con diferencias marcadas entre Salas. El resultado anual evidencia: o Salas con desempeño estable y consistente. o Otras con estancamiento relativo, pese al esfuerzo institucional.	La meta al 2025 es de 100%, el resultado alcanzado en el año 2025 se ubica en 91,36%, se ha incrementado en 10,36 puntos porcentuales, con respecto de la línea base de 81%.
OEI 1.- Institucionalizar la transparencia e integridad en la función judicial, faci	8	E1.2 Mejorar el siste	Tasa de conges	1.90	2.17	0.00%	Comportamiento general. o A mediados de 2025 se identificó una alta variabilidad mensual en causas recibidas y resueltas. o Al cierre del año, se observa: - Capacidad de respuesta inmediata en la mayoría de los casos. - Dificultad para sostener niveles bajos de causas pendientes	La meta al 2025 fue de 1,90 el resultado alcanzado en el año 2025 se ubica en 2,17.
OEI 1.- Institucionalizar la transparencia e integridad en la función judicial, faci	9	E1.2 Mejorar el siste	Tasa de resoluc	1.10	1.07	87.67%	Comportamiento general. En el periodo enero – diciembre 2025 registró una tasa de resolución de 1,04, evidenciando el cumplimiento de la meta institucional, al registrarse un número de causas resueltas superior al de causas ingresadas. Este resultado refleja una gestión procesal eficiente y contribuye al descongestionamiento del sistema judicial.	La meta al 2025 fue de 1,1, el resultado alcanzado en el año 2025 se ubica en 1,07.
OEI 1.- Institucionalizar la transparencia e integridad en la función judicial, faci	10	E1.2 Mejorar el siste	Tasa de penden	0.90	1.17	0.00%		La meta al 2025 fue de 0,90, el resultado alcanzado en el año 2025 se ubica en 1,17.
OEI 1.- Institucionalizar la transparencia e integridad en la función judicial, faci	11	E1.2 Mejorar el siste	Tasa de resoluc	1.00	1.04	100.00%		La meta al 2025 fue de 1=<X<1,15, el resultado alcanzado en el año 2025 se ubica en 1,04.

OEI 1.- Institucionalizar la transparencia e integridad en la función judicial, faci	12	E1.2 Mejorar el siste	Tasa de conges	1.50	2.07	9.52%	El cumplimiento de la meta de la tasa depende principalmente de los Equipos Jurisdiccionales (Jueces, secretarios y ayudantes judiciales), así como del equipo de apoyo jurisdiccional (citaciones) y el impulso procesal de las partes (actores y demandados).	La meta al 2025 fue de 1,50, el resultado alcanzado en el año 2025 se ubica en 2,07.
OEI 1.- Institucionalizar la transparencia e integridad en la función judicial, faci	13	E1.3 Establecer me	Porcentaje de de	0.00	0.00	100.00%	Durante el período de evaluación, la totalidad de las denuncias presentadas por presuntos actos de corrupción fueron remitidas a la autoridad competente para su sustanciación en un plazo inferior a 30 días, lo que evidencia el cumplimiento íntegro de la meta establecida para este indicador.	La meta al 2025 es de 0,00%, el resultado alcanzado en el año 2025 se ubica en 0,00%, lográndose la meta planteada.
OEI 1.- Institucionalizar la transparencia e integridad en la función judicial, faci	14	E1.4 Asegurar el aci	Porcentaje de pa	0.06	0.08	100.00%	En el período de enero a noviembre de 2025, se incrementó un 2,46% puntos porcentuales de patrocinios solicitados por la ciudadanía a través de la atención proporcionada por los Consultorios Jurídicos Gratuitos Acreditados (CJGA) respecto del total de los patrocinios atendidos a nivel nacional; mediante el Ejecución de campañas de difusión de servicios desarrolladas por los CJGA en sus respectivas	La meta al 2025 es de 5,62%, el resultado alcanzado en el año 2025 se ubicó en 8,08%. Superando a la meta y a la línea base en 2,46 puntos.
OEI 1.- Institucionalizar la transparencia e integridad en la función judicial, faci	15	E1.4 Asegurar el aci	Porcentaje de pe	1.00	1.00	100.00%	Durante el año 2025, en acumulado a la fecha, se tiene un total de veinte (20) intérpretes en lenguas ancestrales, registrándose de la siguiente manera: diecisiete (17) en Kichwa y tres (3) en Shuar - Achuar. En lo relacionado a peritos intérpretes para personas con discapacidad, en acumulado a la fecha, se registran en el año 2025, un total de nueve (9). El total acumulado de peritos	La meta al 2025 es 100%, el resultado alcanzado en el año 2025 se ubicó en 100%, con un incremento de 46 puntos porcentuales, con respecto de la línea base de 54%.
OEI 1.- Institucionalizar la transparencia e integridad en la función judicial, faci	16	E1.4 Asegurar el aci	Porcentaje de pr	0.82	0.60	0.00%	En 2025 los defensores públicos a nivel nacional gestionaron 221.884 patrocinios a grupos de atención prioritaria o en situación de indefensión que corresponde al 60,36% en relación a todas las atenciones brindadas en el año que son 367.607, lo cual es positivo en virtud de que la Defensoría Pública ha brindado atención prioritaria a los grupos más vulnerables del país, y permite evidenciar la oportunidad con	La meta al 2025 es de 81,79%, el resultado alcanzado en 2025, se colocó en 60,36%. Ubicándose 21.43 puntos por debajo de la línea base de 81,79%.
OEI 1.- Institucionalizar la transparencia e integridad en la función judicial, faci	17	E1.5 Promover el us	Tasa de variació	0.01	0.01	100.00%	La proyección establecida en la nota técnica en este indicador para el año 2024 fue de 45.301 casos atendidos por solicitud directa; en tal virtud a nivel nacional se atendieron un total de 48.483 casos ingresados por solicitud directa, logrando superar la meta por un total de 7,02% e incrementando el total de solicitudes directas entre el año 2024 y 2025 en un 0,64%.	La meta al 2025 es de 1%, el resultado alcanzado en el año 2025 se ubica en 0,64%.
OEI 1.- Institucionalizar la transparencia e integridad en la función judicial, faci	18	E1.5 Promover el us	Porcentaje de au	0.60	0.73	100.00%	En el año 2025, se ha logrado superar la meta establecida en un 12,36%. Cabe recalcar que, al ser el procedimiento de mediación de carácter voluntario, depende de la manifestación de los propios involucrados para asistir a la audiencia de mediación y proponer una alternativa para solucionar sus conflictos; sin embargo, la gestión efectiva del Centro de Mediación a nivel nacional ha permitido superar	La meta al 2025 es de 60,34%, el resultado alcanzado en el año 2025 es de 72,70%, incremento en 12,36 puntos porcentuales, con respecto de la línea base de 60,34%.

OEI 1.- Institucionalizar la transparencia e integridad en la función judicial, faci	19	E1.5 Promover el us	Porcentaje de au	0.90	0.96	100.00%	El indicador de audiencias instaladas con acuerdos logrados refleja la eficacia del procedimiento de mediación, ya que el acuerdo logrado, que se plasma en un acta de mediación, tiene fuerza de sentencia ejecutoriada y cosa juzgada, conforme lo previsto en el artículo 47 inciso cuarto de la Ley de Arbitraje y Mediación. Este es el resultado final idóneo de un	La meta al 2025 es de 90,18%, el resultado alcanzado en el año 2025 es de 96,07%, incrementado en 5,89 puntos porcentuales, con respecto de la línea base de 90,18%.
OEI 1.- Institucionalizar la transparencia e integridad en la función judicial, faci	20	E1.5 Promover el us	Porcentaje de pa	1.00	0.54	23.80%	En 2025, el Sistema de Justicia de Paz alcanzó un hito de sostenibilidad al lograr la intervención en 26 nuevas parroquias, superando la tendencia de elección de los tres años anteriores. Este repunte se centró no solo en la elección de nuevos jueces, sino en el fortalecimiento de buenas prácticas y la ratificación de jueces en funciones, asegurando	La meta al 2025 es 100%, el resultado alcanzado en el año 2025 es de 54,28%, incrementando en 14,28 puntos porcentuales, con respecto de la línea base de 40%.
OEI 1.- Institucionalizar la transparencia e integridad en la función judicial, faci	21	E1.5 Promover el us	Tasa de descon	0.12	0.15	100.00%	Este indicador mantiene directa relación con la carga procesal en las unidades judiciales que conocen materia no penal, más las solicitudes directas recibidas en las oficinas de mediación a nivel nacional. Al superar la meta en un 18,04% de la meta planteada para el año 2025, nos permite afirmar que el uso de la mediación como un método alternativo de solución de conflictos está	La meta al 2025 es de 12,34%, el resultado alcanzado en el año 2025 es de 14,57%, incrementado en 2,31 puntos porcentuales, con respecto de la línea base de 12,26%.
OEI 1.- Institucionalizar la transparencia e integridad en la función judicial, faci	22	E1.5 Promover el us	Porcentaje de ca	0.20	0.21	100.00%	En el año 2025 se lograron atender 30.617 conflictos en materias no penales, de los cuales 39.783 fueron resueltos a través de un acta de acuerdo, permitiendo de esta manera la optimización de recursos económicos para el Estado por USD 17'623.869 dólares, posicionando la cultura de paz como un método efectivo para la resolución de conflictos, conforme lo establece el artículo 190 de la	La meta al 2025 es 20,25%, el resultado alcanzado en el año 2025 es de 20,80%, incrementando en 0,55 puntos porcentuales, con respecto de la línea base de 20,25%.
OEI 1.- Institucionalizar la transparencia e integridad en la función judicial, faci	23	E1.6 Fortalecer los	Nivel de satisfac	68,0 - 71,0	48.90	0.00%	Para noviembre 2025, el levantamiento de información bajo la modalidad "on line" ha facilitado la recolección mediante la aplicación de formularios web, disminuyendo en gran medida el sesgo en la información obtenida a un menor costo para la institución. De igual manera, ha permitido obtener un panorama general sobre el grado de calidad de los servicios prestados en las unidades judiciales	La meta al 2025 es de 71, el resultado alcanzado en 2025, se ubicó en 48,90. El indicador presentó un valor de 22.10 puntos por debajo de la línea base.
OEI 1.- Institucionalizar la transparencia e integridad en la función judicial, faci	24	E1.6 Fortalecer los	Nivel de confianz	69,0 - 73,0	50.50	0.00%	Para noviembre 2025, el levantamiento de información bajo la modalidad "on line", nos ha facilitado la recolección mediante la aplicación de formularios web, disminuyendo en gran medida el sesgo en la información obtenida a un menor costo para la institución.	La meta al 2025 es de 73, el resultado alcanzado en 2025, se ubicó en 50,50. El indicador presentó un valor de 22.50 puntos por debajo de la línea base.
OEI 2.- Fortalecer la gestión institucional y modernizar los procesos y servicios	25	E2.1 Fortalecer las	Porcentaje de pa	0.95	0.82	0.00%	Durante el año 2025, se registraron 6.663 participaciones de servidores judiciales misionales en los cursos de formación continua impartidos por la Escuela de la Función Judicial. De este total, 5.468 participaciones, equivalentes al 82,07%, alcanzaron los rangos de eficiencia de muy buena y excelente. La Escuela de la Función Judicial ejecutó acciones de capacitación dirigidas a jueces	La meta al 2025 es de 94,70%, el resultado alcanzado en el año 2025 se ubica en 82,07%, valor que es inferior a la meta anual y a la línea base de 94,41%.

OEI 2.- Fortalecer la gestión institucional y modernizar los procesos y servicios	26	E2.1 Fortalecer las	Porcentaje de p	0.95	0.85	0.00%	Durante el año 2025, se registraron 155.578 participaciones de personas vinculadas al sector judicial en los distintos eventos de capacitación ejecutados por la Escuela de la Función Judicial, de los cuales 132.052 (84,88%) alcanzaron los rangos de eficiencia de "muy buena" y "excelente".	La meta al 2025 es de 94,95%, el resultado alcanzado en el año 2025 se ubica en 84,88%, valor que es inferior a la meta anual y a la línea base de 94,67%.
OEI 2.- Fortalecer la gestión institucional y modernizar los procesos y servicios	27	E2.1 Fortalecer las	Porcentaje de av	0.95	0.92	96.58%	Durante el año 2025, la Escuela de la Función Judicial ejecutó 136 procesos de formación, capacitación y especialización, de un total de 148 procesos planificados para el período anual. Las acciones de capacitación estuvieron dirigidas a funcionarios judiciales, jueces, fiscales, defensores públicos, integrantes del	La meta al 2025 fue de 95,15%, el resultado alcanzado en el año 2025 se ubica en el 91,89%, valor que es inferior a la meta anual.
OEI 2.- Fortalecer la gestión institucional y modernizar los procesos y servicios	28	E2.2 Garantizar que	Porcentaje prom	0.77	0.74	28.00%	Los servicios de atención en albergue y comodato se dificultan el realizar las adecuaciones respectivas. Depende de las nuevas Resoluciones de creación, modificación, reorganización, supresión y competencias de dependencias judiciales, para una adecuada prestación de los servicios judiciales. Como resultado de la aplicación del	La meta al 2025 es de 77%, el resultado alcanzado en el año 2025, se ubica en el 74,12%, incrementando en 1,12 puntos porcentuales, con respecto de la línea base de 73%.
OEI 2.- Fortalecer la gestión institucional y modernizar los procesos y servicios	29	E2.2 Garantizar que	Porcentaje de ap	1.00	1.00	100.00%	Archivístico en los Archivos Generales Pasivos, se efectuó el seguimiento a las Secretarías Provinciales; en este sentido, la Secretaría General, a través de la Subdirección Nacional de Archivo y Gestión Documental informó a las Direcciones Provinciales a nivel nacional, mediante Memorando Circular CJ-SG-SNAGD-2025-0046-MC de 31 de diciembre de 2025.	La meta al 2025 es de 100%, el resultado alcanzado en el año 2025, se ubica en el 100%, incrementando en 87,50 puntos porcentuales, con respecto de la línea base de 12,50%.
OEI 2.- Fortalecer la gestión institucional y modernizar los procesos y servicios	30	E2.3 Fortalecer e im	Porcentaje de se	0.36	0.00	0.00%	La meta establecida para el año 2025 fue del 36%; sin embargo, la Dirección Nacional de Talento Humano no presentó avances durante el período de evaluación, debido a que el indicador se encuentra formulado de manera incorrecta, lo que impide la generación de reportes válidos y confiables para el seguimiento de su desempeño.	La meta al 2025 es de 36%, la Dirección Nacional de Talento Humano, no presentó avances en el año 2025, debido a que el indicador se encuentra formulado de manera errónea. El indicador será revisado durante el proceso de elaboración del nuevo Plan Estratégico de la Función Judicial 2025-2031.
OEI 2.- Fortalecer la gestión institucional y modernizar los procesos y servicios	31	E2.3 Fortalecer e im	Porcentaje de se	0.89	0.00	0.00%	En este contexto, se ha determinado que el	La meta al 2025 es de 89%, la Dirección Nacional de Talento Humano, no presentó avances en el año 2025, debido a que el indicador se encuentra formulado de manera errónea. El indicador será revisado durante el proceso de elaboración del nuevo Plan Estratégico de la Función Judicial 2025-2031.
OEI 2.- Fortalecer la gestión institucional y modernizar los procesos y servicios	32	E2.4 Implementar m	Porcentaje de im	1.00	1.00	100.00%	mejoras a los componentes del proyecto (Oficina de Gestión Judicial Electrónica, Módulo de Trámite Web y Módulos de consulta de procesos judiciales) con el propósito de permitir a usuarios internos y externos la visualización ordenada y descarga de todos los documentos que componen el expediente electrónico. En el mismo año, se habilitó 24/7 la Oficina de	La meta al 2025 es del 100%, el resultado alcanzado en el año 2025 se ubicó en 100%, incrementando en 91,67 puntos porcentuales, con respecto de la línea base de 8,33% y cumpliendo con la meta planificada.

OEI 2.- Fortalecer la gestión institucional y modernizar los procesos y servicios	33	E2.4 Implementar m	Tiempo promedio	0.00	0.00	100.00%	A través del monitoreo mensual con el reporte del Sistema Centralizado de Turnos se obtienen los tiempos de espera y atención en las ventanillas de todas las dependencias judiciales a nivel nacional, con el fin de conocer en qué tiempo los usuarios externos son atendidos en sus requerimientos y de esta manera realizar acciones para ofrecer un servicio eficiente, ágil y oportuno a nuestros usuarios.	La meta al 2025 es de 5 minutos, el resultado alcanzado en el año 2025 se ubica en 0:04:05. Es decir, el tiempo de atención se redujo en 0:00:55, con respecto de la línea base de 0:05:00.
OEI 2.- Fortalecer la gestión institucional y modernizar los procesos y servicios	34	E2.4 Implementar m	Porcentaje de usuarios	0.72	0.73	100.00%	A través del monitoreo mensual con el reporte del Sistema Centralizado de Turnos se obtiene la cantidad de dependencias judiciales que cumplen con la meta establecida de 5:00 minutos a nivel nacional, con el fin de conocer los porcentajes de cumplimiento o no de la meta. El saber la cantidad de dependencias que cumplen y no cumplen con la meta establecida.	La meta al 2025 es de 72%, el resultado alcanzado en el año 2025 se ubica en 73,33%, incrementando en 7.33 puntos porcentuales, con respecto de la línea base de 66%.
OEI 3.- Independencia Judicial (interna y externa)	35	E3.1 Establecer me	Tasa de resolución	1.00	1.00	100.00%	Se ha cumplido con la meta planteada de resolver el 100% de las resoluciones de APS que ingresan para conocimiento de la Subdirección Nacional de Control Disciplinario.	La meta al 2025 es de 1,00, el resultado alcanzado se ubicó en 1,00, incrementando en 0,30 puntos, con respecto de la línea base de 0,70.
OEI 4.- Fortalecer los mecanismos de prevención y sanción de la violencia en	36	E4.1 Garantizar el a	Porcentaje de audiencias	1.00	1.00	100.00%	Durante el año 2023 se ejecutó un hito relevante para el cumplimiento del indicador estratégico, mediante la elaboración de la Épica de Negocio del proyecto "Violencia: Datos adicionales – Variable Nacionalidad". Este instrumento definió cuatro (4) historias de usuario orientadas a fortalecer la obligatoriedad y consistencia del registro de información en el sistema judicial, relacionadas con: i) el registro	La meta al 2025 es de 100%, el resultado en el año 2025, se ubicó en 100%, alcanzando la meta programada para el período analizado.
OEI 4.- Fortalecer los mecanismos de prevención y sanción de la violencia en	37	E4.1 Garantizar el a	Porcentaje de audiencias	1.00	0.71	67.98%	Para el año 2023, los resultados evidencian que el 71,19% del total de causas flagrantes ingresadas fueron atendidas dentro del estándar establecido de una hora, lo que representa un incremento de 2,48 puntos porcentuales en relación con el promedio registrado en el año 2023, considerado como año de referencia. Este comportamiento refleja	La meta al 2025 es de 100%, el resultado en el año 2025, se ubicó en 71%, con un incremento de 61 puntos con respecto a la línea base de 10%.
OEI 4.- Fortalecer los mecanismos de prevención y sanción de la violencia en	38	E4.1 Garantizar el a	Porcentaje de audiencias	0.06	0.04	100.00%	La Dirección Nacional de Gestión Procesal ha implementado nuevas directrices diseñadas para asegurar la continuidad de los servicios de justicia y, simultáneamente, disminuir el número de audiencias que no se llevan a cabo. Desde la Dirección Nacional de Gestión Procesal, se ha fomentado activamente el empleo de herramientas tecnológicas para la realización de audiencias. Esta medida, sujeta a	La meta al 2025 es de 5,80%, el resultado en el año 2025 se ubicó en 4,15%, valor superior a la línea base y meta establecida.
OEI 4.- Fortalecer los mecanismos de prevención y sanción de la violencia en	39	E4.1 Garantizar el a	Porcentaje de procedimientos	0.43	0.45	100.00%	En el período analizado, la Defensoría Pública fortaleció de manera significativa la atención y patrocinio legal a víctimas de violencia de género, graves violaciones a los derechos humanos, trata de personas y tráfico ilícito de migrantes, a través de acciones estratégicas orientadas a mejorar la calidad, cobertura y especialización del servicio a nivel nacional. Se priorizó el incremento y la sistematización de	La meta al 2025 es de 43,45%, el resultado alcanzado en el año 2025, se ubicó en 44,99%, superando la meta en 1,54 puntos.

OEI 4.- Fortalecer los mecanismos de prevención y sanción de la violencia en	40	E4.1 Garantizar el a	Porcentaje de ur	0.95	0.95	100.00%	Meta del indicador alcanzada en 2021	Meta del indicador alcanzada en 2021
--	----	----------------------	------------------	------	------	---------	--------------------------------------	--------------------------------------

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA:

TIPO	DESCRIPCIÓN	PRESUPUESTO PLANIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
510000	EGRESOS DE PERSONAL	3321282.45	3321282.45	https://www.funcionjudicial.gob.ec/lotaip/documentosdirecciones/transparencia/2026/RENDICIONCTA2025/ZAMORA/CEDULA%20PRESUPUESTARIA%202025.pdf
530000	BIENES Y SERVICIOS DE CONSUMO	293911.37	286892.62	https://www.funcionjudicial.gob.ec/lotaip/documentosdirecciones/transparencia/2026/RENDICIONCTA2025/ZAMORA/CEDULA%20PRESUPUESTARIA%202026.pdf
570000	OTROS EGRESOS CORRIENTES	4163.42	4163.42	https://www.funcionjudicial.gob.ec/lotaip/documentosdirecciones/transparencia/2026/RENDICIONCTA2025/ZAMORA/CEDULA%20PRESUPUESTARIA%202027.pdf
840000	EGRESOS DE CAPITAL	1223.6	1223.6	https://www.funcionjudicial.gob.ec/lotaip/documentosdirecciones/transparencia/2026/RENDICIONCTA2025/ZAMORA/CEDULA%20PRESUPUESTARIA%202028.pdf
990000	OTROS PASIVOS	12764.8	12764.8	https://www.funcionjudicial.gob.ec/lotaip/documentosdirecciones/transparencia/2026/RENDICIONCTA2025/ZAMORA/CEDULA%20PRESUPUESTARIA%202029.pdf

PRESUPUESTO INSTITUCIONAL:

TOTAL DE PRESUPUESTO INSTITUCIONAL CODIFICADO	GASTO CORRIENTE PLANIFICADO	GASTO CORRIENTE EJECUTADO	GASTO DE INVERSIÓN PLANIFICADO	GASTO DE INVERSIÓN EJECUTADO	% EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA
3633345.64	3633345.64	3626326.89	0	0	0.9981

PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y COMPRAS PÚBLICAS DE BIENES Y SERVICIOS:

TIPO DE CONTRATACIÓN / ADQUISICIÓN DE BIENES INMUEBLES - ADQUISICIÓN DE COMBUSTIBLE PARA VEHÍCULOS DE	ESTADO ACTUAL

TIPO DE CONTRATACIÓN (-ADQUISICIÓN DE BIENES INMUEBLES, -ADQUISICIÓN DE COMBUSTIBLE PARA VEHÍCULOS DE ENTIDADES CONTRATANTES, -ADQUISICIÓN DE PASAJES AÉREOS, -ARRENDAMIENTO DE BIENES MUEBLES E INMUEBLES, -CATÁLOGO ELECTRÓNICO, -COMPRA CORPORATIVA DE ALIMENTACIÓN ESCOLAR -CONCURSO PÚBLICO DE CONSULTORÍA, -CONSULTORÍA CONTRATACIÓN DIRECTA, -CONSULTORÍA LISTA CORTA, -COTIZACIÓN, -FERIA INCLUSIVA, -ÍNFIMA CUANTÍA, -LICITACIÓN, -MENOR CUANTÍA, PROCEDIMIENTOS DE RÉGIMEN ESPECIAL, -PROCEDIMIENTOS DE CONTRATACIÓN EN SITUACIÓN DE EMERGENCIA-PROCEDIMIENTOS DE CONTRATACIÓN EN EL EXTRANJERO, -PROCEDIMIENTOS ESPECIALES, -PUBLICACIÓN, -SUBASTA INVERSA, -OTRAS-NO SE REALIZARON CONTRATACIONES)	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
ÍNFIMA CUANTÍA	21	68.657.38	14	57.501.48	https://www.compraspublicas.gob.ec/ProcesoContratacion/compras/NCO/FrmNCOListado.cpe
CATÁLOGO ELECTRÓNICO	10	78.219.80	6	36.330.92	https://ordenesdecompracatalogo.compraspublicas.gob.ec/
MENOR CUANTÍA SERVICIOS	1	12.800.00	0	7.221.26	https://www.compraspublicas.gob.ec/ProcesoContratacion/compras/PC/informacionProcesoContratacion2.cpe?IdSoliCompra=ZM7dVdHH8ZfIA9UJPosbJuBb7ftAxN5tkrBiuD4TAYs,

ENAJENACIÓN, DONACIONES Y EXPROPIACIONES DE BIENES:

TIPO	BIEN	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
DONACIÓN DE BIENES DE LARGA DURACIÓN Y CONTROL ADMINISTRATIVO DE PROPIEDAD DE LA DIRECCIÓN PROVINCIAL DEL CONSEJO DE LA JUDICATURA DE ZAMORA CHINCHIPE, QUE ENTREGA A LA FUNDACIÓN FENY'X DEL CANTÓN ZAMORA	BIENES DE LARGA DURACIÓN Y CONTROL ADMINISTRATIVO	26.570.66	https://www.funcionjudicial.gob.ec/lotaip/documentosdirecciones/transparencia/2026/RENDICIONCTA2025/ZAMORA/ACTA%20ENTREGA%20BIENES%20EN%20DONACION%20C3%93N%20FUNDACION%20FENYX-signed%20%282%29-signed-2%20%281%29-signed-signed-4.pdf
TRANSFERENCIA GRATUITA DE BIENES DE LARGA DURACIÓN Y CONTROL ADMINISTRATIVO DE PROPIEDAD DE LA DIRECCIÓN PROVINCIAL DEL CONSEJO DE LA JUDICATURA DE ZAMORA CHINCHIPE, QUE ENTREGA A LA DIRECCIÓN DISTRITAL DE EDUCACIÓN 19D01 YACUAMBI – ZAMORA.	BIENES DE LARGA DURACIÓN Y CONTROL ADMINISTRATIVO	16.860.05	https://www.funcionjudicial.gob.ec/lotaip/documentosdirecciones/transparencia/2026/RENDICIONCTA2025/ZAMORA/ACTAS.pdf

INCORPORACIÓN Y CUMPLIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES Y DICTÁMENES EMITIDOS POR PARTE DE LAS INSTITUCIONES DE LA FUNCIÓN DE TRANSPARENCIA Y CONTROL SOCIAL Y LA PROCURADURÍA GENERAL DEL ESTADO:

ENTIDAD QUE RECOMIENDA	NO. DE INFORME DE LA ENTIDAD QUE RECOMIENDA	NO. DE INFORME DE CUMPLIMIENTO	% DE CUMPLIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES	OBSERVACIONES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN

CONTRALORÍA GENERAL DEL ESTADO.					
SUPERINTENDENCIA DE ORDENAMIENTO TERRITORIAL.					
DEFENSORÍA DEL PUEBLO.					
CONSEJO DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA Y CONTROL SOCIAL.					
SUPERINTENDENCIA DE BANCOS					
SUPERINTENDENCIA DE COMPAÑÍAS, VALORES Y SEGUROS					
SUPERINTENDENCIA DE COMPETENCIA ECONÓMICA					
SUPERINTENDENCIA DE PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES					
SUPERINTENDENCIA DE ECONOMÍA POPULAR Y SOLIDARIA					
CONSEJO DE DESARROLLO Y PROMOCIÓN DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN					
PROCURADURÍA GENERAL DEL ESTADO					
CONSEJO DE ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR					