

## FORMULARIO DE RENDICIÓN DE CUENTAS FUNCIONES DEL ESTADO

### DATOS GENERALES

RUC:	0860016320001
INSTITUCIÓN:	DIRECCION PROVINCIAL DEL CONSEJO DE LA JUDICATURA - ESMERALDAS
FUNCIÓN A LA QUE PERTENECE	FUNCIÓN JUDICIAL
SECTOR:	LAS PALMAS
NIVEL QUE RINDE CUENTAS:	DIRECCIÓN PROVINCIAL
PROVINCIA:	ESMERALDAS
CANTÓN:	ESMERALDAS
PARROQUIA:	LUIS TELLO
DIRECCIÓN:	LUIS TELLO Intersección: HILDA PADILLA Edificio: JUDICIAL Referencia: A DOS CUADRAS DE FLOPEC
EMAIL:	rendicion.cuenta08@funcionjudicial.gob.ec
TELÉFONO:	62997500
PÁGINA WEB O RED SOCIAL:	www.funcionjudicial-esmeraldas.gob.ec

### REPRESENTANTE LEGAL

NOMBRES DEL REPRESENTANTE:	MIGUEL ALEJANDRO ERAS MOREIRA
CARGO DEL REPRESENTANTE:	DIRECTOR PROVINCIAL DEL CONSEJO DE LA JUDICATURA DE ESMERALDAS

### RESPONSABLE DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS

NOMBRES DEL RESPONSABLE:	MIGUEL ALEJANDRO ERAS MOREIRA
CARGO DEL RESPONSABLE:	DIRECTOR PROVINCIAL DEL CONSEJO DE LA JUDICATURA DE ESMERALDAS
FECHA DE DESIGNACIÓN:	16/4/2024

### RESPONSABLE DEL REGISTRO DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS

NOMBRES DEL RESPONSABLE:	RUTH KARINA PATA TORRES
CARGO DEL RESPONSABLE:	RESPONSABLE DE LA UNIDAD PROVINCIAL DE PLANIFICACION ( E )
FECHA DE DESIGNACIÓN:	7/11/2022

### DATOS DEL INFORME PERIODO DE RENDICIÓN DE CUENTAS

FECHA DE INICIO:	1/1/2025
FECHA DE FIN:	31/12/2025

### OBJETIVOS ESTRATÉGICOS/FUNCIONES O FINES

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS/FUNCIONES O FINES	TIPO(OBJETIVOS ESTRATÉGICOS)
Eje 1: Lucha contra la corrupción: Institucionalizar la transparencia e integridad en la Función Judicial, facilitar el control social y asegurar el óptimo acceso a los servicios de justicia.	Objetivo Estratégico
Eje 2: Fortalecimiento institucional a través de: Capacitación. Evaluación y Tecnificación de los servidores judiciales: Fortalecer la gestión institucional y modernizar los procesos y servicios judiciales con prioridad en capacitación, evaluación y tecnificación de servidores	Objetivo Estratégico

Eje 3: Independencia interna y externa: Asegurar el principio de independencia interna y externa de la Función Judicial.	Objetivo Estratégico
Eje 4: Fortalecimiento de los mecanismos de investigación y sanción en casos de violencia sexual contra niños, niñas, adolescentes y mujeres: Fortalecer los mecanismos de investigación y sanción de la violencia en todos los ámbitos y garantizar la protección a las víctimas y su entorno familiar, procesos justos y eficientes.	Objetivo Estratégico

### COBERTURA INSTITUCIONAL(UDAF)

COBERTURA	No. Unidades

### COBERTURA TERRITORIAL (EODS)

COBERTURA	NO. DE UNIDADES	DESCRIPCIÓN DE LA COBERTURA
La Dirección Provincial de Esmeraldas del Consejo de la Judicatura tiene cobertura Provincial y cantonal con 8 Unidades Judiciales en Esmeraldas y 7 a nivel cantonal Atacames 1 , Quinde 2 , Muisne 1 , Borbon 1 , San Lorenzo 1, valdez 1.	15	La provincia de Esmeraldas cuenta con 15 dependencias o judicaturas. Cabe señalar que 10 de estas unidades judiciales operan para la atención de infracciones flagrantes en turnos de 24 horas, los 7 días de la semana: de 08:00 a 17:00 de manera presencial y de 17:01 a 07:59 mediante atención telefónica. Esto se realiza en cumplimiento de las Resoluciones N° 045-2016 y 015-2020, emitidas por el Pleno del Consejo de la Judicatura para garantizar la prestación del servicio de justicia.

### COBERTURA INSTITUCIONAL:UNIDADES DE ATENCIÓN

NIVEL	N° DE UNIDADES	N. USUARIOS	COBERTURA	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS					LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
				MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO	
PROVINCIAL	4	971	PROVINCIAL	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	<a href="https://apps.funcionjudicial.gob.ec/siscadep/fmConsultaExterna/fmConsultaExterna.php#">https://apps.funcionjudicial.gob.ec/siscadep/fmConsultaExterna/fmConsultaExterna.php#</a>
CANTONAL	11	24395	CANTONAL	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	<a href="https://apps.funcionjudicial.gob.ec/siscadep/fmConsultaExterna/fmConsultaExterna.php#">https://apps.funcionjudicial.gob.ec/siscadep/fmConsultaExterna/fmConsultaExterna.php#</a>

### IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD:

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA POLÍTICA IMPLEMENTADA	DETALLE PRINCIPALES RESULTADOS OBTENIDOS	EXPLIQUE CÓMO APORTA EL RESULTADO AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS DE IGUALDAD
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS INTERCULTURALES	SI	Concientizar a la ciudadanía que nuestro país cuenta con personas pertenecientes a pueblos y nacionalidades indígenas, afrodescendientes y montubios garantizando los derechos, bienestar e igualdad de trato de los distintos grupos , promoviendo	Se ha logrado llegar a 24 comunidades donde conocen el mecanismo para acceder a la justicia de paz	Las comunidades han llegado a conocer el derecho a la no discriminación étnica ni cultural con lo cual se ha logrado fortalecer los principios de equidad, justicia e igualdad mecanismo ideal para lograr la paz y la armonía en las comunidades.
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS GENERACIONALES	SI	Difusión del Artículo 83 de la Constitución de la República: "...deberes y responsabilidades de las ecuatorianas y los ecuatorianos, sin perjuicio de otros previstos en la Constitución y la ley: (...)14. Respetar y reconocer las diferencias étnicas, nacionales, sociales.	Cumplimiento por parte de los servidores judiciales del artículo 83 de la Constitución de la República.	Se asegura la atención a través de los servicios que presta el Consejo de la Judicatura con la finalidad de impedir la vulneración de derechos , enfatizando medidas de difusión, información, sensibilización y capacitación al personal.
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE DISCAPACIDADES	SI	Ley Organica de derechos de las personas con Discapacidad	Por medio de Charlas y talleres, se dio a conocer el manual de atención lo que permitió que las personas con algún tipo de discapacidad conozcan sus derechos de igualdad , así como el acceso integral a los servicios de justicia.	Las personas con discapacidad siendo parte del grupo de atención prioritaria se le garantiza la atención y la igualdad de oportunidades para el ejercicio de sus derechos .
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE GÉNERO	SI	Sensibilizar a la ciudadanía respecto de la prevención y erradicación de la violencia de género	1.- A través de talleres, charlas, eventos educativos frecuentes en territorio se ha logrado concientiar a la ciudadanía respecto de lo que es violencia de género. 2.- Se ha logrado disminuir considerablemente los niveles de violencia de género en la	Las víctimas de violencia han llegado a conocer el derecho a denunciar y tramitar las acciones de violencia con lo cual se logra la equidad en la sociedad, la disminución de los hechos de violencia
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE MOVILIDAD HUMANA	SI	Coordinar campañas de sensibilización e información sobre el acceso a la justicia sin discriminación y en igualdad de condiciones para todos/as y reconocer en las personas su derecho de migrar.	A través de la charla por el día Internacional del migrante se ha logrado la inclusión y promover el acceso a los derechos sin discriminación por nacionalidad y el dialogo sobre la prevención y erradicación del tráfico de migrantes y la trata de personas.	Articulando acciones con instituciones de manera coordinada, con GADS - CJ-ASUR-FODIMU- CARITAS, ALDESAS INFANTILES , CONSULADIOS DE COLOMBIAS, ECU, MSP, PREFECTURA- CONSEJO NORUEGOS, HIAS ESMERALDAS.

**PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA:**

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
SE HAN IMPLEMENTADO MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA PARA LA FORMULACIÓN DE POLÍTICAS Y PLANES INSTITUCIONALES	SI	<a href="#">PLANES INSTITUCIONALES</a>
SE COORDINA CON LAS INSTANCIAS DE PARTICIPACIÓN EXISTENTES EN EL TERRITORIO	SI	<a href="https://www.funcionjudicial.gob.ec/servicios-en-linea/">https://www.funcionjudicial.gob.ec/servicios-en-linea/</a>

**MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA:**

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS IMPLEMENTADOS EN EL AÑO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
AUDIENCIA PÚBLICA	SI	1	<a href="https://www.funcionjudicial.gob.ec/provincias/provincia-esmeraldas/">https://www.funcionjudicial.gob.ec/provincias/provincia-esmeraldas/</a>
CONSEJOS CONSULTIVOS	NO	0	
CONSEJOS CIUDADANOS SECTORIALES	NO	0	
DIÁLOGOS PERIÓDICOS DE DELIBERACIÓN	SI	3	<a href="https://x.com/EsmeraldasCJ/status/1924991510308610515">https://x.com/EsmeraldasCJ/status/1924991510308610515</a> <a href="https://x.com/EsmeraldasCJ/status/192499168767318447">https://x.com/EsmeraldasCJ/status/192499168767318447</a>
AGENDA PÚBLICA DE CONSULTA A LA CIUDADANÍA	NO	0	
OTROS	NO	0	

**MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL:**

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL GENERADOS POR LA COMUNIDAD	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
VEEDURÍAS CIUDADANAS	NO	0	
OBSERVATORIOS CIUDADANOS	NO	0	
DEFENSORÍAS COMUNITARIAS	NO	0	
COMITÉS DE USUARIOS DE SERVICIOS	NO	0	
OTROS	NO	0	

**PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS:**

FASE	PASOS DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONGA SI	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE LOS PASOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
FASE 1	CONFORMACIÓN DEL EQUIPO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	La Máxima autoridad de la Dirección Provincial de Esmeraldas, realiza la conformación del equipo para el proceso de rendición de cuentas 2025, delegando a los responsables de las Unidades Provinciales de Comunicación Social, TICS y Planificación, como los únicos responsables de este proceso en todas sus fases	<a href="#">CONFORMACIÓN EQUIPO RC</a>
FASE 1	DISEÑO DE LA PROPUESTA DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Desde Planta Central remitieron los formatos homologados y directrices para el proceso de Rendición de Cuentas 2025	<a href="#">FOMATOS HOMOLOGADOS</a>
FASE 2	EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:	SI	Los responsables de las Direcciones Nacionales y de las Unidades Provinciales administrativas como poseedores de la información suministran los insumos necesarios para el informe de rendición de cuentas.	<a href="#">EVALUACIÓN DE GESTIÓN</a>
FASE 2	LLENADO DEL FORMULARIO DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS ESTABLECIDO POR EL CPCCS	SI	Se procedió a la recopilación de la información de gestión y presupuesto, que permite completar el formulario oficial de Excel con sus respectivos enlaces de verificación	<a href="#">LLENAD DEL FORMULARIO</a>
FASE 2	ELABORACION DEL INFORME NARRATIVO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	La Funcionaria Responsable de la Unidad de Planificación procedió a la elaboración del informe de rendición de cuenta conforme delegación por parte del señor Director.	<a href="#">DELEGACIÓN ELABORACIÓN DE INFORME</a>

FASE 2	SOCIALIZACIÓN INTERNA Y APROBACIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS POR PARTE DE LOS RESPONSABLES			
FASE 3	DIFUSIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS A TRAVÉS DE DISTINTOS MEDIOS			
FASE 3	PLANIFICACIÓN DEL ESPACIO DELIBERATIVO PARA REVISIÓN			
FASE 3	REALIZACIÓN DEL EVENTO DE DELIBERACIÓN PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS A LA CIUDADANÍA			
FASE 3	INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS EN EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS			
FASE 4	ENTREGA DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CPCCS, A TRAVÉS DEL SISTEMA INFORMÁTICO			
DESCRIBA LOS PRINCIPALES APORTES CIUDADANOS RECIBIDOS:				

**DATOS DE LA DELIBERACIÓN PÚBLICA Y EVALUACIÓN CIUDADANA DE RENDICIÓN DE CUENTAS:**

Fecha en que se realizó la deliberación pública y evaluación ciudadana de rendición de cuentas:	N° DE USUARIOS	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS				
		MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO
23 DE ABRIL DE 2026									

**INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO ANTERIOR EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:**

DESCRIBA LOS APORTES CIUDADANOS REPORTADOS EN LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO ANTERIOR	SE INCORPORÓ EL APORTE CIUDADANO EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL	PORCENTAJE DE AVANCES DE CUMPLIMIENTO	DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
TIEMPOS DE DESPACHOS; INSTITUCIONES Y ORGANIZACIONES SOBRE LOS PROCEDIMIENTOS JURISDICCIONALES Y LOS SERVICIOS DE JUSTICIA	SI	100%	Se dio cumplimiento al compromiso de rendición de cuentas mediante la capacitación de los funcionarios jurisdiccionales, quienes actualizaron sus conocimientos sobre la obligatoriedad de los tiempos de despacho en las reuniones de trabajo.	<a href="#">CUMPLIMIENTO DE APORTES CIUDADANOS MESA 1</a>
CAPACITACIÓN DE PROTOCOLO DE VIOLENCIA, ACOMPAÑAMIENTO DE VÍCTIMAS Y RIESGO DE VIOLENCIA INTRAFAMILIAR	SI	100%	Personal capacitado en la atención adecuada de casos de violencia intrafamiliar y sexual lo que incluye servidores judiciales, guardias, policías, usuarios externos.	<a href="#">CUMPLIMIENTO DE APORTES CIUDADANOS MESA 4</a>
CAPACITACIÓN DE ATENCIÓN AL USUARIO Y MANEJO DEL SISTEMA SATJE	SI	100%	Fortalecimiento de las competencias del personal en servicio al usuario judicial.	<a href="#">CUMPLIMIENTO DE APORTES CIUDADANOS MESA 2</a>

**DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:**

MEDIOS DE VERIFICACIÓN	No. DE MEDIOS	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS LOCALES Y REGIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS NACIONAL	PORCENTAJE DEL PPTO DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS INTERNACIONALES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	NOMBRE DE MEDIO	MONTO	MINUTOS
Radio	6				<a href="https://x.com/EsmeraldasCJ/status/1947820671242764344">https://x.com/EsmeraldasCJ/status/1947820671242764344</a> <a href="https://x.com/EsmeraldasCJ/status/1988375213973860394">https://x.com/EsmeraldasCJ/status/1988375213973860394</a> <a href="https://x.com/EsmeraldasCJ/status/1993133131445174351">https://x.com/EsmeraldasCJ/status/1993133131445174351</a> <a href="https://x.com/EsmeraldasCJ/status/1993134910161457453">https://x.com/EsmeraldasCJ/status/1993134910161457453</a> <a href="https://x.com/EsmeraldasCJ/status/1993410223793750292">https://x.com/EsmeraldasCJ/status/1993410223793750292</a> <a href="https://x.com/EsmeraldasCJ/status/1993413215863087324">https://x.com/EsmeraldasCJ/status/1993413215863087324</a>	Radio Chachi Radio La Voz de su Amigo Radio Polanco Stereo Radio Caribe Radio Candela Radio Gaviota	\$ -	350
Prensa	0							
Televisión	2				<a href="https://x.com/EsmeraldasCJ/status/1995887548766257511">https://x.com/EsmeraldasCJ/status/1995887548766257511</a> <a href="https://x.com/EsmeraldasCJ/status/1995881958736625821">https://x.com/EsmeraldasCJ/status/1995881958736625821</a>	Telecosta canal 5 Telemar Canal 23	\$ -	25
Medios digitales	0							

**TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DE SU RENDICIÓN DE CUENTAS:**

MECANISMOS ADOPTADOS	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 19 DE LA LOTAIP	SI	<a href="https://www.funcionjudicial.gob.ec/lotaipci/lotaip-2025/">https://www.funcionjudicial.gob.ec/lotaipci/lotaip-2025/</a>
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS Y SUS MEDIOS DE VERIFICACIÓN ESTABLECIDOS EN EL NUMERAL 12 DEL ART. 19 DE LA LOTAIP.	SI	<a href="https://www.funcionjudicial.gob.ec/rendicion-de-cuentas/rendicion-cuentas/">https://www.funcionjudicial.gob.ec/rendicion-de-cuentas/rendicion-cuentas/</a>

**PLANIFICACIÓN: SE REFIERE A LA ARTICULACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS:**

LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADO EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADAS SUS POA AL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO		<a href="#">PAPP-POA</a>
EL POA ESTÁ ARTICULADO AL PLAN ESTRATÉGICO		<a href="#">PLAN ESTRATEGICO</a>

**EJECUCIÓN PROGRAMÁTICA:**

OBJETIVOS ESTRATEGICOS/COMPETENCIAS EXCLUSIVAS	META POA		INDICADORES	RESULTADOS		% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META	DESCRIPCIÓN DE COMO APORTA EL RESULTADO ALCANZADO AL LOGRO
	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS			
OEI 1.- Institucionalizar la transparencia e integridad en	1	E1.1 Garantizar la c	Tasa de defensores	5.00	3.96	0.00%	La Defensoría Pública en el año 2025 ha brindado el servicio defensorial en todos los puntos de atención a nivel nacional ininterrumpidamente; a pesar de no contar con una tasa de 5 defensores públicos por cada 100 mil habitantes; sin embargo la institución gestionó ante el Consejo de la Judicatura la designación de defensores públicos con la finalidad	La meta al 2025 es de 5, el resultado alcanzado en el año 2025, se ubicó en 3,96. Este indicador se encuentra en 0,35 puntos, debajo de la línea base de 4.31.

OEI 1.- Institucionalizar la transparencia e integridad en	2	E1.1 Garantizar la c	Tasa de jueces	-	0.00	N/A	Esta tasa determina la relacion existente entre el número de jueces y la población de un país en un periodo determinado. A través del memorando CJ-DNDMCSJ-2026-0018-M de 12 de enero de 2026, en la matriz de reporte de indicadores, la Dirección Nacional de Innovación, Desarrollo y Mejora Continua del Servicio Judicial, manifestó que, el	Esta tasa determina la relacion existente entre el numero de jueces y la población de un país en un periodo determinado. A través del memorando CJ-DNDMCSJ-2026-0018-M de 12 de enero de 2026, en la matriz de reporte de indicadores, la Dirección Nacional de Innovación, Desarrollo y Mejora Continua del Servicio Judicial, manifestó que, el dato presentado (10,25) corresponde únicamente a un dato referencial, toda vez que se calcula a partir del número total
OEI 1.- Institucionalizar la transparencia e integridad en	3	E1.1 Garantizar la c	Porcentaje de C	1.00	1.57	1.02%	Mediante memorando CJ-DNDMCSJ-2025-1612-M, de 29 de diciembre de 2025, la Dirección Nacional de Innovación, Desarrollo y Mejora Continua del Servicio Judicial remitió a la Dirección General el Informe DNDMCSJ-SNGSN-INF-2025-073, correspondiente al "Informe de Ejecución de la Fase 1 del Plan de Cobertura del Servicio Notarial –	La meta al 2025 es de 100%, el resultado alcanzado al cierre del año es de 157%. La línea base es de 158%.
OEI 1.- Institucionalizar la transparencia e integridad en	4	E1.1 Garantizar la c	Tasa de fiscales	8.00	4.85	0.00%	La Fiscalía General del Estado realizó el segundo proceso de selección para nombrar agentes fiscales temporales categoría 1, de lo cual se generó un listado de candidatos que podrán ocupar el mencionado cargo, los cuales a la actualidad suman (15) servidores que no serán nombrados de manera inmediata, los mismos que alcanzaron los cuarenta	La meta al 2025 es de 8, el resultado alcanzado en 2025 fue, 4,85. Este valor se encuentra por debajo de la línea base en 0,05 puntos.
OEI 1.- Institucionalizar la transparencia e integridad en	5	E1.2 Mejorar el siste	Tasa de penden	0.50	1.07	9.52%	El cumplimiento de la meta de la tasa depende principalmente de los Equipos Jurisdiccionales (Jueces, secretarios y ayudantes judiciales), así como el equipo de apoyo jurisdiccional (citaciones) y el impulso procesal de las partes (actores y demandados).	La meta al 2025 fue de 0,50, el resultado alcanzado en el año 2025 se ubica en 1,07.
OEI 1.- Institucionalizar la transparencia e integridad en	6	E1.2 Mejorar el siste	Porcentaje de at	0.03	0.05	0.00%	Eficiencia Operativa y Transformación Digital. Se impulsó el uso de herramientas tecnológicas para la realización de audiencias virtuales. Esta medida, supeditada a la decisión jurisdiccional, ha permitido mitigar la suspensión de diligencias y optimizar el gasto público mediante el ahorro en traslados y logística.	La meta al 2025 es de 3%, el resultado alcanzado en el año 2025 se ubica en 4,85%, mientras que la línea base es de 3,37%.
OEI 1.- Institucionalizar la transparencia e integridad en	7	E1.2 Mejorar el siste	Porcentaje de ca	1.00	0.91	54.53%	Se alcanzó un cumplimiento del 91.36% en la ejecución de la depuración de procesos judiciales durante el periodo enero – diciembre 2025, debido a la institucionalización del manual de depuración en las 24 direcciones provinciales del Consejo de la Judicatura, remitida con memorando circular CJ-DNGP-2025-0053-MC dentro del trámite C.I-INT-Comportamiento general:	La meta al 2025 es de 100%, el resultado alcanzado en el año 2025 se ubica en 91,36%, se ha incrementado en 10,36 puntos porcentuales, con respecto de la línea base de 81%.
OEI 1.- Institucionalizar la transparencia e integridad en	8	E1.2 Mejorar el siste	Tasa de conges	1.90	2.17	0.00%	En el I semestre de 2025 se evidenció una reducción moderada de la congestión, atribuida principalmente al incremento en la resolución de causas antiguas. Al cierre de 2025, la mejora se consolida parcialmente, aunque de manera heterogénea entre	La meta al 2025 fue de 1,90 el resultado alcanzado en el año 2025 se ubica en 2,17.
OEI 1.- Institucionalizar la transparencia e integridad en	9	E1.2 Mejorar el siste	Tasa de resoluc	1.10	1.07	87.67%	Comportamiento general: o En el reporte de mitad de año se registra un cumplimiento aceptable de la meta semestral, aunque con diferencias marcadas entre Salas. El resultado anual evidencia: o Salas con desempeño estable y consistente. o Otras con estancamiento relativo, pese al esfuerzo	La meta al 2025 fue de 1,1, el resultado alcanzado en el año 2025 se ubica en 1,07.
OEI 1.- Institucionalizar la transparencia e integridad en	10	E1.2 Mejorar el siste	Tasa de penden	0.90	1.17	0.00%	Comportamiento general: o A mediados de 2025 se identificó una alta variabilidad mensual en causas recibidas y resueltas. o Al cierre del año, se observa: - Capacidad de respuesta inmediata en la mayoría de los casos.	La meta al 2025 fue de 0,90, el resultado alcanzado en el año 2025 se ubica en 1,17.

OEI 1.- Institucionalizar la transparencia e integridad en	11	E1.2 Mejorar el siste	Tasa de resoluc	1.00	1.04	100.00%	En el periodo enero – diciembre 2025 registro una tasa de resolución de 1,04, evidenciando el cumplimiento de la meta institucional, al registrarse un número de causas resueltas superior al de causas ingresadas. Este resultado refleja una gestión procesal eficiente y contribuye al descongestionamiento del sistema judicial.	La meta al 2025 fue de 1=<X<1,15, el resultado alcanzado en el año 2025 se ubica en 1,04.
OEI 1.- Institucionalizar la transparencia e integridad en	12	E1.2 Mejorar el siste	Tasa de conges	1.50	2.07	9.52%	El cumplimiento de la meta de la tasa depende principalmente de los Equipos Jurisdiccionales (Jueces, secretarios y ayudantes judiciales), así como del equipo de apoyo jurisdiccional (citaciones) y el impulso procesal de las partes (actores y demandados).	La meta al 2025 fue de 1,50, el resultado alcanzado en el año 2025 se ubica en 2,07.
OEI 1.- Institucionalizar la transparencia e integridad en	13	E1.3 Establecer me	Porcentaje de d	0.00	0.00	100.00%	Durante el período de evaluación, la totalidad de las denuncias presentadas por presuntos actos de corrupción fueron remitidas a la autoridad competente para su sustanciación en un plazo inferior a 30 días, lo que evidencia el cumplimiento íntegro de la meta establecida para este indicador.	La meta al 2025 es de 0,00%, el resultado alcanzado en el año 2025 se ubica en 0,00%, lográndose la meta planteada.
OEI 1.- Institucionalizar la transparencia e integridad en	14	E1.4 Asegurar el ac	Porcentaje de p	0.06	0.08	100.00%	En el periodo de enero a noviembre de 2025, se incrementó un 2,46% puntos porcentuales de patrocinios solicitados por la ciudadanía a través de la atención proporcionada por los Consultorios Jurídicos Gratuitos Acreditados (CJGA) respecto del total de los patrocinios atendidos a nivel nacional; mediante el Ejecución de campañas de difusión de	La meta al 2025 es de 5,62%, el resultado alcanzado en el año 2025 se ubicó en 8,08%. Superando a la meta y a la línea base en 2,46 puntos.
OEI 1.- Institucionalizar la transparencia e integridad en	15	E1.4 Asegurar el ac	Porcentaje de p	1.00	1.00	100.00%	Durante el del año 2025, en acumulado a la fecha, se tiene un total de veinte (20) intérpretes en lenguas ancestrales, registrándose de la siguiente manera: diecisiete (17) en Kichwa y tres (3) en Shuar - Achuar. En lo relacionado a peritos intérpretes para personas con discapacidad, en acumulado a la	La meta al 2025 es 100%, el resultado alcanzado en el año 2025 se ubicó en 100%, con un incremento de 46 puntos porcentuales, con respecto de la línea base de 54%.
OEI 1.- Institucionalizar la transparencia e integridad en	16	E1.4 Asegurar el ac	Porcentaje de p	0.82	0.60	0.00%	En 2025 los defensores publicos a nivel nacional gestionaron 221.884 patrocinios a grupos de atención prioritaria o en situación de indefensión que corresponde al 60,36% en relación a todas las atenciones brindadas en el año que son 367.607, lo cual es positivo en virtud de que la Defensoría Pública ha brindado atención prioritaria a los grupos	La meta al 2025 es de 81,79%, el resultado alcanzado en 2025, se colocó en 60,36%. Ubicándose 21.43 puntos por debajo de la línea base de 81,79%.
OEI 1.- Institucionalizar la transparencia e integridad en	17	E1.5 Promover el us	Tasa de variació	0.01	0.01	100.00%	La proyección establecida en la nota técnica en este indicador para el año 2024 fue de 45.301 casos atendidos por solicitud directa; en tal virtud a nivel nacional se atendieron un total de 48.483 casos ingresados por solicitud directa, logrando superar la meta por un total de 7,02% e incrementando el total de solicitudes directas entre el año 2024 y 2025 en	La meta al 2025 es de 1%, el resultado alcanzado en el año 2025 se ubica en 0,64%.
OEI 1.- Institucionalizar la transparencia e integridad en	18	E1.5 Promover el us	Porcentaje de al	0.60	0.73	100.00%	En el año 2025, se ha logrado superar la meta establecida en un 12,36%. Cabe recalcar que, al ser el procedimiento de mediación de carácter voluntario, depende de la manifestación de los propios involucrados para asistir a la audiencia de mediación y proponer una alternativa para solucionar sus conflictos; sin	La meta al 2025 es de 60,34%, el resultado alcanzado en el año 2025 es de 72,70%, incremento en 12,36 puntos porcentuales, con respecto de la línea base de 60,34%.
OEI 1.- Institucionalizar la transparencia e integridad en	19	E1.5 Promover el us	Porcentaje de al	0.90	0.96	100.00%	El indicador de audiencias instaladas con acuerdos logrados refleja la eficacia del procedimiento de mediación, ya que el acuerdo logrado, que se plasma en un acta de mediación, tiene fuerza de sentencia ejecutoriada y cosa juzgada, conforme lo previsto en el artículo 47 inciso cuarto de la Ley de Arbitraje y Mediación.	La meta al 2025 es de 90,18%, el resultado alcanzado en el año 2025 es de 96,07%, incrementado en 5,89 puntos porcentuales, con respecto de la línea base de 90,18%.

OEI 1.- Institucionalizar la transparencia e integridad en	20	E1.5 Promover el uso	Porcentaje de p	1.00	0.54	23.80%	En 2025, el Sistema de Justicia de Paz alcanzó un hito de sostenibilidad al lograr la intervención en 26 nuevas parroquias, superando la tendencia de elección de los tres años anteriores. Este repunte se centró no solo en la elección de nuevos jueces, sino en el fortalecimiento de buenas prácticas y la ratificación de jueces en funciones, asegurando que	La meta al 2025 es 100%, el resultado alcanzado en el año 2025 es de 54,28%, incrementando en 14,28 puntos porcentuales, con respecto de la línea base de 40%.
OEI 1.- Institucionalizar la transparencia e integridad en	21	E1.5 Promover el uso	Tasa de descon	0.12	0.15	100.00%	Este indicador mantiene directa relación con la carga procesal en las unidades judiciales que conocen materia no penal, más las solicitudes directas recibidas en las oficinas de mediación a nivel nacional. Al superar la meta en un 18,04% de la meta planteada para el año 2025, nos permite afirmar que	La meta al 2025 es de 12,34%, el resultado alcanzado en el año 2025 es de 14,57%, incrementado en 2,31 puntos porcentuales, con respecto de la línea base de 12,26%.
OEI 1.- Institucionalizar la transparencia e integridad en	22	E1.5 Promover el uso	Porcentaje de ca	0.20	0.21	100.00%	En el año 2025 se lograron atender 56.817 conflictos en materias no penales, de los cuales 39.783 fueron resueltos a través de un acta de acuerdo, permitiendo de esta manera la optimización de recursos económicos para el Estado por USD 17'623.869 dólares, posicionando la cultura de paz como un método efectivo para la resolución	La meta al 2025 es 20,25%, el resultado alcanzado en el año 2025 es de 20,80%, incrementando en 0,55 puntos porcentuales, con respecto de la línea base de 20,25%.
OEI 1.- Institucionalizar la transparencia e integridad en	23	E1.6 Fortalecer los	Nivel de satisfac	68,0 - 71,0	48.90	0.00%	Para noviembre 2025, el levantamiento de información bajo la modalidad "on line" ha facilitado la recolección mediante la aplicación de formularios web, disminuyendo en gran medida el sesgo en la información obtenida a un menor costo para la institución. De igual manera, ha permitido obtener un panorama general sobre el grado de calidad de	La meta al 2025 es de 71, el resultado alcanzado en 2025, se ubicó en 48,90. El indicador presentó un valor de 22.10 puntos por debajo de la línea base.
OEI 1.- Institucionalizar la transparencia e integridad en	24	E1.6 Fortalecer los	Nivel de confian	69,0 - 73,0	50.50	0.00%	Para noviembre 2025, el levantamiento de información bajo la modalidad "on line", nos ha facilitado la recolección mediante la aplicación de formularios web, disminuyendo en gran medida el sesgo en la información obtenida a un menor costo para la institución.	La meta al 2025 es de 73, el resultado alcanzado en 2025, se ubicó en 50,50. El indicador presentó un valor de 22.50 puntos por debajo de la línea base.
OEI 2.- Fortalecer la gestión institucional y modernizar lo	25	E2.1 Fortalecer las	Porcentaje de p	0.95	0.82	0.00%	Durante el año 2025, se registraron 6.663 participaciones de servidores judiciales misionales en los cursos de formación continua impartidos por la Escuela de la Función Judicial. De este total, 5.468 participaciones, equivalentes al 82,07%, alcanzaron los rangos de eficiencia de muy buena y excelente.	La meta al 2025 es de 94,70%, el resultado alcanzado en el año 2025 se ubica en 82,07%, valor que es inferior a la meta anual y a la línea base de 94,41%.
OEI 2.- Fortalecer la gestión institucional y modernizar lo	26	E2.1 Fortalecer las	Porcentaje de p	0.95	0.85	0.00%	Durante el año 2025, se registraron 155.578 participaciones de personas vinculadas al sector judicial en los distintos eventos de capacitación ejecutados por la Escuela de la Función Judicial, de los cuales 132.052 (84,88%) alcanzaron los rangos de eficiencia de "muy buena" y "excelente".	La meta al 2025 es de 94,95%, el resultado alcanzado en el año 2025 se ubica en 84,88%, valor que es inferior a la meta anual y a la línea base de 94,67%.
OEI 2.- Fortalecer la gestión institucional y modernizar lo	27	E2.1 Fortalecer las	Porcentaje de a	0.95	0.92	96.58%	Durante el año 2025, la Escuela de la Función Judicial ejecutó 136 procesos de formación, capacitación y especialización, de un total de 148 procesos planificados para el período anual. Las acciones de capacitación estuvieron dirigidas a funcionarios judiciales, jueces, fiscales, defensores públicos, integrantes del foro de abogados.	La meta al 2025 fue de 95,15%, el resultado alcanzado en el año 2025 se ubica en el 91,89%, valor que es inferior a la meta anual.
OEI 2.- Fortalecer la gestión institucional y modernizar lo	28	E2.2 Garantizar que	Porcentaje prom	0.77	0.74	28.00%	Los edificios al encontrarse en arriendo o comodato se dificultan el realizar las adecuaciones respectivas. Depende de las nuevas Resoluciones de creación, modificación, reorganización, supresión y competencias de dependencias judiciales, para una adecuada prestación de los servicios judiciales.	La meta al 2025 es de 77%, el resultado alcanzado en el año 2025, se ubica en el 74,12%, incrementando en 1,12 puntos porcentuales, con respecto de la línea base de 73%.

OEI 2.- Fortalecer la gestión institucional y modernizar lo	29	E2.2 Garantizar que	Porcentaje de at	1.00	1.00	100.00%	Como resultado de la aplicación del Protocolo Archivistico en los Archivos Generales Pasivos, se efectuó el seguimiento a las Secretarías Provinciales; en este sentido, la Secretaría General, a través de la Subdirección Nacional de Archivo y Gestión Documental informó a las Direcciones Provinciales a nivel nacional, mediante Memorando	La meta al 2025 es de 100%, el resultado alcanzado en el año 2025, se ubica en el 100%, incrementando en 87,50 puntos porcentuales, con respecto de la línea base de 12,50%.
OEI 2.- Fortalecer la gestión institucional y modernizar lo	30	E2.3 Fortalecer e im	Porcentaje de se	0.36	0.00	0.00%	La meta establecida para el año 2025 fue del 36%; sin embargo, la Dirección Nacional de Talento Humano no presentó avances durante el período de evaluación, debido a que el indicador se encuentra formulado de manera incorrecta, lo que impide la generación de reportes válidos y confiables para el seguimiento de su desempeño.	La meta al 2025 es de 36%, la Dirección Nacional de Talento Humano, no presentó avances en el año 2025, debido a que el indicador se encuentra formulado de manera errónea. El indicador será revisado durante el proceso de elaboración del nuevo Plan Estratégico de la Función Judicial 2025-2031.
OEI 2.- Fortalecer la gestión institucional y modernizar lo	31	E2.3 Fortalecer e im	Porcentaje de se	0.89	0.00	0.00%	La meta establecida para el año 2025 fue del 89%; sin embargo, la Dirección Nacional de Talento Humano no presentó avances durante el período de evaluación, debido a que el indicador se encuentra formulado de manera incorrecta, lo que impide la generación de reportes válidos y confiables para el seguimiento de su desempeño.	La meta al 2025 es de 89%, la Dirección Nacional de Talento Humano, no presentó avances en el año 2025, debido a que el indicador se encuentra formulado de manera errónea. El indicador será revisado durante el proceso de elaboración del nuevo Plan Estratégico de la Función Judicial 2025-2031.
OEI 2.- Fortalecer la gestión institucional y modernizar lo	32	E2.4 Implementar m	Porcentaje de in	1.00	1.00	100.00%	En el año 2024 se implementaron importantes mejoras a los componentes del proyecto (Oficina de Gestión Judicial Electrónica, Módulo de Trámite Web y Módulos de consulta de procesos judiciales) con el propósito de permitir a usuarios internos y externos la visualización ordenada y descarga de todos los documentos que componen el expediente	La meta al 2025 es del 100%, el resultado alcanzado en el año 2025 se ubicó en 100%, incrementando en 91,67 puntos porcentuales, con respecto de la línea base de 8,33% y cumpliendo con la meta planificada.
OEI 2.- Fortalecer la gestión institucional y modernizar lo	33	E2.4 Implementar m	Tiempo promedi	0.00	0.00	100.00%	A través del monitoreo mensual con el reporte del Sistema Centralizado de Turnos se obtienen los tiempos de espera y atención en las ventanillas de todas las dependencias judiciales a nivel nacional, con el fin de conocer en qué tiempo los usuarios externos son atendidos en sus requerimientos y de esta manera realizar acciones para ofrecer un	La meta al 2025 es de 5 minutos, el resultado alcanzado en el año 2025 se ubica en 0:04:05. Es decir, el tiempo de atención se redujo en 0:00:55, con respecto de la línea base de 0:05:00.
OEI 2.- Fortalecer la gestión institucional y modernizar lo	34	E2.4 Implementar m	Porcentaje de un	0.72	0.73	100.00%	A través del monitoreo mensual con el reporte del Sistema Centralizado de Turnos se obtiene la cantidad de dependencias judiciales que cumplen con la meta establecida de 5:00 minutos a nivel nacional, con el fin de conocer los porcentajes de cumplimiento o no de la meta. El saber la cantidad de dependencias que cumplen	La meta al 2025 es de 72%, el resultado alcanzado en el año 2025 se ubica en 73,33%, incrementando en 7.33 puntos porcentuales, con respecto de la línea base de 66%.
OEI 3.- Independencia Judicial (interna y externa)	35	E3.1 Establecer me	Tasa de resoluc	1.00	1.00	100.00%	Se ha cumplido con la meta planteada de resolver el 100% de las resoluciones de APS que ingresan para conocimiento de la Subdirección Nacional de Control Disciplinario.	La meta al 2025 es de 1,00, el resultado alcanzado se ubicó en 1,00, incrementando en 0,30 puntos, con respecto de la línea base de 0,70.
OEI 4.- Fortalecer los mecanismos de prevención y sanc	36	E4.1 Garantizar el a	Porcentaje de at	1.00	1.00	100.00%	Durante el año 2025 se ejecuto un hito relevante para el cumplimiento del indicador estratégico, mediante la elaboración de la Épica de Negocio del proyecto "Violencia: Datos adicionales – Variable Nacionalidad". Este instrumento definió cuatro (4) historias de usuario orientadas a fortalecer la obligatoriedad y consistencia del registro de	La meta al 2025 es de 100%, el resultado en el año 2025, se ubicó en 100%, alcanzando la meta programada para el período analizado.
OEI 4.- Fortalecer los mecanismos de prevención y sanc	37	E4.1 Garantizar el a	Porcentaje de at	1.00	0.71	67.98%	Para el año 2025, los resultados evidencian que el 71,19% del total de causas flagrantes ingresadas fueron atendidas dentro del estándar establecido de una hora, lo que representa un incremento de 2,48 puntos porcentuales en relación con el promedio registrado en el año 2023, considerado como año de referencia. Este comportamiento refleja una mejora	La meta al 2025 es de 100%, el resultado en el año 2025, se ubicó en 71%, con un incremento de 61 puntos con respecto a la línea base de 10%.

OEI 4.- Fortalecer los mecanismos de prevención y sanc	38	E4.1 Garantizar el a	Porcentaje de at	0.06	0.04	100.00%	La Dirección Nacional de Gestión Procesal ha implementado nuevas directrices diseñadas para asegurar la continuidad de los servicios de justicia y, simultáneamente, disminuir el número de audiencias que no se llevan a cabo. Desde la Dirección Nacional de Gestión Procesal, se ha fomentado activamente el empleo de	La meta al 2025 es de 5,80%, el resultado en el año 2025 se ubicó en 4,15%, valor superior a la línea base y meta establecida.
OEI 4.- Fortalecer los mecanismos de prevención y sanc	39	E4.1 Garantizar el a	Porcentaje de pr	0.43	0.45	100.00%	En el periodo analizado, la Defensoría Pública fortaleció de manera significativa la atención y patrocinio legal a víctimas de violencia de género, graves violaciones a los derechos humanos, trata de personas y tráfico ilícito de migrantes, a través de acciones estratégicas orientadas a mejorar la calidad, cobertura y especialización del servicio a	La meta al 2025 es de 43,45%, el resultado alcanzado en el año 2025, se ubicó en 44,99%, superando la meta en 1,54 puntos.
OEI 4.- Fortalecer los mecanismos de prevención y sanc	40	E4.1 Garantizar el a	Porcentaje de ur	0.95	0.95	100.00%	Meta del indicador alcanzada en 2021	Meta del indicador alcanzada en 2021

**CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA:**

TIPO	DESCRIPCIÓN	PRESUPUESTO PLANIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
510000 Gastos en Personal	Gasto en Nómina, Beneficios de Ley, Aporte Patronal, Fondos de Reserva de personal Dirección Provincial Esmeraldas	\$ 8.195.029.96	\$ 8.195.029.96	<a href="#">REPORTE GRUPO 51</a>
530000 Bienes y Servicios de Consumo	Gasto Corriente Bienes y Servicios de Consumo, Servicios Basicos, Arriendos, Aseo y Limpieza, Correspondencia, Combustible, materiales de oficina	\$ 1.060.375.02	\$ 1.032.757.00	<a href="#">REPORTE GRUPO53</a>
570000 Otros Gastos Corrientes	Otros Gasto Corriente es para Impuestos Prediales, Matriculación Vehicular	\$ 2.779.50	\$ 2.779.50	<a href="#">REPORTE GRUPO 57</a>
580000 Transferencias o Donaciones Corrientes	Gasto Pago Jubilación Patronal	\$ 5.475.26	\$ 5.475.26	<a href="#">REPORTE GRUPO 58</a>
710000 Egresos en Capital para Inversión	Gasto Pago Proyecto Desvinculación Institucional	\$ 53.100.00	\$ 53.100.00	<a href="#">REPORTE GRUPO 71</a>
840000 Egresos de Capital	Egresos de capital: Adquisición Bienes, Mobiliarios, Equipos de Climatización	\$ 323.533.65	\$ 323.533.65	<a href="#">REPORTE GRUPO 84</a>
990000 Otros Pasivos	Pago Obligaciones Pendientes Ejercicios Anteriores	\$ 125.400.71	\$ 125.400.71	<a href="#">REPORTE GRUPO 99</a>

**PRESUPUESTO INSTITUCIONAL:**

TOTAL DE PRESUPUESTO INSTITUCIONAL CODIFICADO	GASTO CORRIENTE PLANIFICADO	GASTO CORRIENTE EJECUTADO	GASTO DE INVERSIÓN PLANIFICADO	GASTO DE INVERSIÓN EJECUTADO	% EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA
9.765.694.10	9.712.594.10	9.682.918.95	53.100.00	53.100.00	99.70%

**PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y COMPRAS PÚBLICAS DE BIENES Y SERVICIOS:**

TIPO DE CONTRATACIÓN (- ADQUISICIÓN DE BIENES INMUEBLES.-ADQUISICIÓN DE COMBUSTIBLE PARA	ESTADO ACTUAL

VEHICULOS DE ENTIDADES CONTRATANTES,-ADQUISICIÓN DE PASAJES AEREOS,-ARRENDAMIENTO DE BIENES MUEBLES E INMUEBLES, -CATÁLOGO ELECTRÓNICO, -COMPRA CORPORATIVA DE ALIMENTACIÓN ESCOLAR -CONCURSO PÚBLICO DE CONSULTORÍA, -CONSULTORÍA CONTRATACIÓN DIRECTA, -CONSULTORÍA LISTA CORTA, -COTIZACIÓN, -FERIA INCLUSIVA, -ÍNFIMA CUANTÍA, -LICITACIÓN, -MENOR CUANTÍA, PROCEDIMIENTOS DE RÉGIMEN ESPECIAL, -PROCEDIMIENTOS DE CONTRATACIÓN EN SITUACIÓN DE EMERGENCIA-PROCEDIMIENTOS DE CONTRATACIÓN EN EL EXTRANJERO, -PROCEDIMIENTOS ESPECIALES, -PUBLICACIÓN, -SUBASTA INVERSA, -OTRAS-NO SE REALIZARON CONTRATACIONES)	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
Arrendamiento de Bienes Inmuebles	7	125400	1	4400	<a href="#">PROCESOS DE ARRIENDOS</a>
Subasta Inversa Electrónica	1	81999	1	81999	<a href="#">PROCESOS SUBASTA INVERSA</a>
Ínfima Cuantía	15	37110.44	15	37110.44	<a href="#">PROCESOS DE INFIMAS CUANTIAS</a>
Catálogo Electrónico	10	848085.01	8	455184.69	<a href="#">PROCESOS DE CATALOGO ELECTRONICO</a>

**ENAJENACIÓN, DONACIONES Y EXPROPIACIONES DE BIENES:**

TIPO	BIEN	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
Donación Vehicular	Vehiculos	\$ 26.676.00	<a href="#">DONACIÓN VEHICULAR</a>
Donación Bienes Muebles	Mobiliarios y equipos	\$ 316.275.46	<a href="#">DONACIÓN DE BIENES MUEBLES</a>

**INCORPORACIÓN Y CUMPLIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES Y DICTÁMENES EMITIDOS POR PARTE DE LAS INSTITUCIONES DE LA FUNCIÓN DE TRANSPARENCIA Y CONTROL SOCIAL Y LA PROCURADURÍA GENERAL DEL ESTADO:**

ENTIDAD QUE RECOMIENDA	NO. DE INFORME DE LA ENTIDAD QUE RECOMIENDA	NO. DE INFORME DE CUMPLIMIENTO	% DE CUMPLIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES	OBSERVACIONES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
CONTRALORÍA GENERAL DEL ESTADO.	DNA1-0008-2025	2	100%	Informe DNA1-0008-2025 del "Examen Especial al seguimiento de recomendaciones constantes en los informes DNAI-AI-0523-2018, DPG-0005-2019, DR10-DPE-0012-2019, DNAI-AI-0229-2019, DPSE-0008-2019, DPM-0052-2019, DPCH-0026-2019, DPI-0037-2020, DPCPX-0038-2020, DNA1-0085-2020 y DNA1- 0081-2020 aprobados por la Contraloría General del Estado	<a href="#">CUMPLIMIENTO DE RECOMENDACIONES</a>
SUPERINTENDENCIA DE ORDENAMIENTO TERRITORIAL.					
DEFENSORÍA DEL PUEBLO.					
CONSEJO DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA Y CONTROL SOCIAL.					
SUPERINTENDENCIA DE BANCOS					
SUPERINTENDENCIA DE COMPAÑÍAS, VALORES Y SEGUROS					
SUPERINTENDENCIA DE COMPETENCIA ECONÓMICA					

SUPERINTENDENCIA DE PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES					
SUPERINTENDENCIA DE ECONOMÍA POPULAR Y SOLIDARIA					
CONSEJO DE DESARROLLO Y PROMOCIÓN DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN					
PROCURADURÍA GENERAL DEL ESTADO					
CONSEJO DE ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR					