

FORMULARIO DE RENDICIÓN DE CUENTAS FUNCIONES DEL ESTADO

DATOS GENERALES	
RUC:	0260011020001
INSTITUCIÓN:	Dirección Provincial del Consejo de la Judicatura de Bolívar
FUNCIÓN A LA QUE PERTENECE:	Función Judicial
SECTOR:	Justicia
NIVEL QUE RINDE CUENTAS:	EODS
PROVINCIA:	Bolívar
CANTÓN:	Guaranda
PARROQUIA:	Gabriel Ignacio de Veintimilla
DIRECCIÓN:	9 de abril 514 y olmedo
EMAIL:	rendicion.cuenta02@funcionjudicial.gob.ec
TELÉFONO:	03-2999600
PÁGINA WEB O RED SOCIAL:	https://www.funcionjudicial.gob.ec/provincias/provincia-bolivar/

REPRESENTANTE LEGAL	
NOMBRES DEL REPRESENTANTE:	Haraldo Segundo Romero Barboto
CARGO DEL REPRESENTANTE:	Director Provincial

RESPONSABLE DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	
NOMBRES DEL RESPONSABLE:	Haraldo Segundo Romero Barboto
CARGO DEL RESPONSABLE:	Director Provincial de Bolivar
FECHA DE DESIGNACIÓN:	23 de enero de 2024

RESPONSABLE DEL REGISTRO DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	
NOMBRES DEL RESPONSABLE:	Campo Elias Guerra Maignushca
CARGO DEL RESPONSABLE:	Analista Provincial de Planificación 1
FECHA DE DESIGNACIÓN:	19 de febrero de 2026

DATOS DEL INFORME PERIODO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	
FECHA DE INICIO:	1/1/2025
FECHA DE FIN:	31/12/2025

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS/FUNCIONES O FINES

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS/FUNCIONES O FINES	TIPO(OBJETIVOS ESTRATÉGICOS)
Institucionalizar la transparencia e integridad en la Función Judicial, facilitar el control social y asegurar el óptimo acceso a los servicios de justicia.	Objetivo Estratégico
Fortalecer la gestión institucional y modernizar los procesos y servicios judiciales con prioridad en capacitación, evaluación y tecnificación de servidores judiciales	Objetivo Estratégico
Asegurar el principio de independencia interna y externa de la Función Judicial	Objetivo Estratégico
Fortalecer los mecanismos de investigación y sanción de la violencia en todos los ámbitos y garantizar la protección a las víctimas y su entorno familiar, mediante procesos justos y eficientes.	Objetivo Estratégico

COBERTURA INSTITUCIONAL(UDAF)

COBERTURA	No. Unidades
N/A	N/A

COBERTURA TERRITORIAL (EODS)

COBERTURA	NO. DE UNIDADES	DESCRIPCIÓN DE LA COBERTURA
Provincial	7	En los 7 cantones de la provincia: Guaranda, Chimbo, San Miguel, Chillanes, Echeandía, Caluma, Las Naves

COBERTURA INSTITUCIONAL:UNIDADES DE ATENCIÓN

NIVEL	N° DE UNIDADES	N. USUARIOS	COBERTURA	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS					LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
				MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO	
Provincial	12 dependencias judiciales	45,686 usuarios	En los 7 cantones de la	23,757	21,929	-	1,827	36,549	-	7,310	-	Cobertura Institucional

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD:

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA POLÍTICA IMPLEMENTADA	DETALLE PRINCIPALES RESULTADOS OBTENIDOS	EXPLIQUE CÓMO APORTA EL RESULTADO AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS DE IGUALDAD
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS INTERCULTURALES	SI	Apertura dentro de la Función Judicial a personal proveniente de las nacionalidades y pueblos	Se encuentra incorporados a la función judicial 11 personas de nacionalidad indígena 185 mestizo v 1 montubio.	Busca reflejar la diversidad cultural, promoviendo una justicia intercultural v legitimando el sistema judicial ante estas
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS GENERACIONALES	SI	Programa de Prácticas Pre-profesionales	Se incorporaron 141 estudiantes para realizar las prácticas profesionales, 41 del ciclo XXIII v 100 del ciclo XXIV. 67 hombres v 74 mujeres	Aporta nuevas perspectivas y energía, impulsando políticas que responden a las necesidades v visiones de las nuevas
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE DISCAPACIDADES	SI	Apertura dentro de la Función Judicial a personas con discapacidad	La institución contó 19 personas con algún tipo de discapacidad forman parte de la Función Judicial	Aporta experiencias y perspectivas únicas, enriqueciendo la función judicial v promoviendo políticas más inclusivas v
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE GÉNERO	SI	Igualdad de género en la incorporación a la Función Judicial	La institución contó con 197 funcionarios judiciales, de los cuales 84 son mujeres v 113 son hombres	La equidad de género en la función judicial, aporta diversas perspectivas que fortalece las políticas públicas de género v
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE MOVILIDAD HUMANA	NO	N/A	NA	NA

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA:

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
SE HAN IMPLEMENTADO MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA PARA LA FORMULACIÓN DE POLÍTICAS Y PLANES INSTITUCIONALES	NO	
SE COORDINA CON LAS INSTANCIAS DE PARTICIPACIÓN EXISTENTES EN EL TERRITORIO	NO	

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA:

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
AUDIENCIA PÚBLICA	NO		
CONSEJOS CONSULTIVOS	NO		
CONSEJOS CIUDADANOS SECTORIALES	NO		
DIÁLOGOS PERIÓDICOS DE DELIBERACIÓN	NO		
AGENDA PÚBLICA DE CONSULTA A LA CIUDADANÍA	NO		
OTROS	SI	1	Evento Rendición de Cuentas

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL:

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL GENERADOS POR LA COMUNIDAD	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
VEEDURÍAS CIUDADANAS	NO		
OBSERVATORIOS CIUDADANOS	NO		
DEFENSORÍAS COMUNITARIAS	NO		
COMITÉS DE USUARIOS DE SERVICIOS	NO		
OTROS	NO		

PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

FASE	PASOS DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONGA SI	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE LOS PASOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
FASE 1	CONFORMACIÓN DEL EQUIPO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Se conformó el equipo de rendición de cuentas integrado por el director provincial y los responsables de las unidades de Planificación, Comunicación Social, Financiero, Administrativo.	Conformación del equipo
FASE 1	DISEÑO DE LA PROPUESTA DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	El equipo de rendición de cuentas realizó la propuesta del proceso y la sometió a validación y retroalimentación en talleres internos llevados a cabo en la institución.	Propuesta del proceso
FASE 2	EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:	SI	En la dirección provincial se realizaron evaluaciones de la gestión que sirvieron para obtener los insumos para el informe preliminar de rendición de	Evaluación de la gestión institucional
FASE 2	LLENADO DEL FORMULARIO DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS ESTABLECIDO POR EL CPCCS	SI	El equipo conformado llenó el formulario de informe de rendición de cuentas.	Llenado del formulario CPCCS
FASE 2	ELABORACION DEL INFORME NARRATIVO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Se cumplió con la redacción y elaboración del informe de rendición de cuentas.	Elaboración del informe
FASE 2	SOCIALIZACIÓN INTERNA Y APROBACIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS POR PARTE DE LOS RESPONSABLES	SI	Se llevaron a cabo talleres internos con los y las responsables de las unidades que integran la institución para socializar y aprobar el informe de rendición de cuentas.	Socialización del informe
FASE 3	DIFUSIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS A TRAVÉS DE DISTINTOS MEDIOS	SI	Se difundió el informe de rendición de cuentas a través del sitio web institucional.	Difusión del Informe
FASE 3	PLANIFICACIÓN DEL ESPACIO DELIBERATIVO PARA REVISIÓN	SI	Se definió la agenda con el evento, al que se invitó a la ciudadanía beneficiaria de los servicios a participar activamente.	Invitación al evento
FASE 3	REALIZACIÓN DEL EVENTO DE DELIBERACIÓN PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS A LA CIUDADANÍA	SI	Se realizó el evento de rendición de cuentas en la Complejo Judicial de Guaranda (Facebook Live y Zoom).	Evento Rendición de Cuentas
FASE 3	INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS EN EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	La Dirección Provincial de Bolívar ha incorporado los aportes ciudadanos.	Aportes Ciudadanos
FASE 4	ENTREGA DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CPCCS, A TRAVÉS DEL SISTEMA INFORMÁTICO	SI	Se realizó el ingreso del formulario en el sistema de rendición de cuentas del CPCCS	Carga informe CPCCS
DESCRIBA LOS PRINCIPALES APORTES CIUDADANOS RECIBIDOS:		1.- Implementar capacitaciones en habilidades blandas y protocolos de servicio, para asegurar que el personal de primera línea brinde una atención ciudadana de calidad, calidez y eficiencia. 2.- Articular mesas de trabajo para identificar las barreras administrativas y fortalecer la articulación institucional en procesos de violencia contra la mujer y el núcleo familiar.		

DATOS DE LA DELIBERACIÓN PÚBLICA Y EVALUACIÓN CIUDADANA DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

Fecha en que se realizó la deliberación pública y evaluación ciudadana de rendición de cuentas:	N° DE USUARIOS	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS				
		MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO
Jueves, 23 de abril de 2026	47	19	28	0	0	42	0	5	0

INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO ANTERIOR EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

DESCRIBA LOS APORTES CIUDADANOS REPORTADOS EN LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO ANTERIOR	SE INCORPORÓ EL APORTE CIUDADANO EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL	PORCENTAJE DE AVANCES DE CUMPLIMIENTO	DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
Mesas de trabajo con la finalidad de coordinar acciones entre Fiscalía, Defensoría, Policía Nacional y Jueces.	SI	100%	Fortalecer la respuesta judicial y administrativa de las instituciones que conforman las Mesas de	Aportes Ciudadanos RC 2024

DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

MEDIOS DE VERIFICACIÓN	No. DE MEDIOS	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS LOCALES Y REGIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS NACIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS INTERNACIONALES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	NOMBRE DE MEDIO	MONTO	MINUTOS
Radio	10	100%	0	0	Radio	Guaranda, Impacto, Turbo, Mundo, La Nueva RS, La	0	0
Prensa	3	100%	0	0	Prensa	Tribuna, Los Andes, Amigo del Hogar	0	0
Televisión	2	100%	0	0	Televisión	Guaranda TV, TV7	0	0
Medios digitales	5	100%	0	0	Medios Digitales	Infomedia, InformanteTV, Así Nomás, Digital Centro	0	0

TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DE SU RENDICIÓN DE CUENTAS:

MECANISMOS ADOPTADOS	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 19 DE LA LOTAIP	SI	https://www.funcionjudicial.gob.ec/lotaipci/lotaip-2025/
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS Y SUS MEDIOS DE VERIFICACIÓN ESTABLECIDOS EN EL NUMERAL 12 DEL ART. 19 DE LA LOTAIP.	SI	https://www.funcionjudicial.gob.ec/rendicion-de-cuentas/rendicion-cuentas-2025/

PLANIFICACIÓN: SE REFIERE A LA ARTICULACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS:

LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADO EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADAS SUS POA AL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	SI	https://fswb.funcionjudicial.gob.ec/www/pdf/PlanEstrategicoFI2019-2025.pdf
EL POA ESTÁ ARTICULADO AL PLAN ESTRATÉGICO	SI	https://fswb.funcionjudicial.gob.ec/www/pdf/PlanEstrategicoFI2019-2025.pdf

EJECUCIÓN PROGRAMÁTICA:

OBJETIVOS ESTRATEGICOS/COMPETENCIAS EXCLUSIVAS	META POA		INDICADORES	RESULTADOS		% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META	DESCRIPCIÓN DE COMO APORTA EL RESULTADO ALCANZADO AL LOGRO
	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS			
OEI 1.- Institucionalizar la transparencia e integridad	1	E1.1 Garantizar la	Tasa de defensas	5.00	3.96	0.00%	La Defensoría Pública en el año 2025 ha brindado el servicio defensorial en todas las	La meta al 2025 es de 5, el resultado alcanzado en el año 2025, se ubicó en 3.96. Este indicador se encuentra en 0.25 puntos
OEI 1.- Institucionalizar la transparencia e integridad	2	E1.1 Garantizar la	Tasa de jueces	-	0.00	N/A	Esta tasa determina la relación existente entre el número de jueces y la población de un país	Esta tasa determina la relación existente entre el número de jueces y la población de un país en un periodo determinado. A
OEI 1.- Institucionalizar la transparencia e integridad	3	E1.1 Garantizar la	Porcentaje de C	1.00	1.57	1.02%	Mediante memorando C/UDNDMOS/2025-1612-M, de 20 de	La meta al 2025 es de 100%, el resultado alcanzado al cierre del año es de 157%. La línea base es de 158%.
OEI 1.- Institucionalizar la transparencia e integridad	4	E1.1 Garantizar la	Tasa de fiscales	8.00	4.85	0.00%	La Fiscalía General del Estado realizó el proceso de selección para nombrar	La meta al 2025 es de 8, el resultado alcanzado en 2025 fue, 4.85. Este valor se encuentra por debajo de la línea base en
OEI 1.- Institucionalizar la transparencia e integridad	5	E1.2 Mejorar el sis	Tasa de pender	0.50	1.07	9.52%	El cumplimiento de la meta de la tasa depende principalmente de los Equipos Judiciales	La meta al 2025 fue de 0,50, el resultado alcanzado en el año 2025 se ubica en 1.07.

OEI 1.- Institucionalizar la transparencia e integridad	6	E1.2 Mejorar el sis	Porcentaje de a	0.03	0.05	0.00%	Eficiencia Operativa y Transformación Digital. Se impulsó el uso de herramientas	La meta al 2025 es de 3%, el resultado alcanzado en el año 2025 se ubicó en 4.95%, mientras que la línea base es de
OEI 1.- Institucionalizar la transparencia e integridad	7	E1.2 Mejorar el sis	Porcentaje de c	1.00	0.91	54.53%	Se alcanzó un cumplimiento del 91,36% en la asignación de la dotación de procesos	La meta al 2025 es de 100%, el resultado alcanzado en el año 2025 se ubicó en 91,28%, se ha incrementado en 10,26 puntos
OEI 1.- Institucionalizar la transparencia e integridad	8	E1.2 Mejorar el sis	Tasa de conges	1.90	2.17	0.00%	Comportamiento general: En el momento de 2025 se evidenció una	La meta al 2025 fue de 1,90 el resultado alcanzado en el año 2025 se ubicó en 2,17.
OEI 1.- Institucionalizar la transparencia e integridad	9	E1.2 Mejorar el sis	Tasa de resoluc	1.10	1.07	87.67%	En el momento de 2025 se registró un	La meta al 2025 fue de 1,1, el resultado alcanzado en el año 2025 se ubicó en 1,07.
OEI 1.- Institucionalizar la transparencia e integridad	10	E1.2 Mejorar el sis	Tasa de pender	0.90	1.17	0.00%	Comportamiento general: En el momento de 2025 se identificó una alta	La meta al 2025 fue de 0,90, el resultado alcanzado en el año 2025 se ubicó en 1,17.
OEI 1.- Institucionalizar la transparencia e integridad	11	E1.2 Mejorar el sis	Tasa de resoluc	1.00	1.04	100.00%	En el periodo enero – diciembre 2025 registró una tasa de resolución de 1,04, evidenciada	La meta al 2025 fue de 1=<X<1,15, el resultado alcanzado en el año 2025 se ubicó en 1,04.
OEI 1.- Institucionalizar la transparencia e integridad	12	E1.2 Mejorar el sis	Tasa de conges	1.50	2.07	9.52%	El cumplimiento de la meta de la tasa depende principalmente de las Equipes Jurisdiccionales	La meta al 2025 fue de 1,50, el resultado alcanzado en el año 2025 se ubicó en 2,07.
OEI 1.- Institucionalizar la transparencia e integridad	13	E1.3 Establecer m	Porcentaje de d	0.00	0.00	100.00%	Durante el período de evaluación, la totalidad de las denuncias presentadas por presuntas	La meta al 2025 es de 0,00%, el resultado alcanzado en el año 2025 se ubicó en 0,00%, lográndose la meta planteada.
OEI 1.- Institucionalizar la transparencia e integridad	14	E1.4 Asegurar el e	Porcentaje de p	0.06	0.08	100.00%	En el periodo de enero a noviembre de 2025, se incrementó un 2,40% puntos porcentuales	La meta al 2025 es de 5,62%, el resultado alcanzado en el año 2025 se ubicó en 6,09%, superando la meta y la línea base.
OEI 1.- Institucionalizar la transparencia e integridad	15	E1.4 Asegurar el e	Porcentaje de p	1.00	1.00	100.00%	Durante el del año 2025, en acumulado a la fecha, se tiene un total de veinte (20)	La meta al 2025 es 100%, el resultado alcanzado en el año 2025 se ubicó en 100%, con un incremento de 46 puntos.
OEI 1.- Institucionalizar la transparencia e integridad	16	E1.4 Asegurar el e	Porcentaje de p	0.82	0.60	0.00%	En 2025 los defensores públicos a nivel nacional gestionaron 221.984 peticiones a	La meta al 2025 es de 81,79%, el resultado alcanzado en 2025, se ubicó en 60,26%. Ubicándose 21,42 puntos por debajo de
OEI 1.- Institucionalizar la transparencia e integridad	17	E1.5 Promover el	Tasa de variaci	0.01	0.01	100.00%	La proyección establecida en la nota técnica en esta indicador para el año 2024 fue de	La meta al 2025 es de 1%, el resultado alcanzado en el año 2025 se ubicó en 0,64%.
OEI 1.- Institucionalizar la transparencia e integridad	18	E1.5 Promover el	Porcentaje de a	0.60	0.73	100.00%	En el año 2025, se ha logrado superar la meta establecida en un 12,26%	La meta al 2025 es de 60,34%, el resultado alcanzado en el año 2025 se ubica en 73,20%, incrementando en 12,86 puntos.
OEI 1.- Institucionalizar la transparencia e integridad	19	E1.5 Promover el	Porcentaje de a	0.90	0.96	100.00%	El indicador de audiencias instaladas con acuerdos logrados refleja la eficiencia del	La meta al 2025 es de 90,18%, el resultado alcanzado en el año 2025 es de 96,07%, incrementado en 5,89 puntos.
OEI 1.- Institucionalizar la transparencia e integridad	20	E1.5 Promover el	Porcentaje de p	1.00	0.54	23.80%	En 2025, el Sistema de Justicia de Paz alcanzó un hito de sostenibilidad al lograr la	La meta al 2025 es 100%, el resultado alcanzado en el año 2025 es de 54,28%, incrementado en 14,28 puntos.
OEI 1.- Institucionalizar la transparencia e integridad	21	E1.5 Promover el	Tasa de descon	0.12	0.15	100.00%	Este indicador mantiene directa relación con la carga procesal en las unidades judiciales que	La meta al 2025 es de 12,34%, el resultado alcanzado en el año 2025 es de 14,57%, incrementado en 2,23 puntos.
OEI 1.- Institucionalizar la transparencia e integridad	22	E1.5 Promover el	Porcentaje de c	0.20	0.21	100.00%	En el año 2025 se lograron atender 56.817 conflictos en materia de resacas de las	La meta al 2025 es 20,25%, el resultado alcanzado en el año 2025 es de 20,90%, incrementado en 0,65 puntos.
OEI 1.- Institucionalizar la transparencia e integridad	23	E1.6 Fortalecer los	Nivel de satisf	68,0 - 71,0	48,90	0.00%	Para noviembre 2025, el levantamiento de información bajo la modalidad "en línea" he	La meta al 2025 es de 71, el resultado alcanzado en 2025, se ubicó en 49,00. El indicador presentó un valor de 32,10 puntos.
OEI 1.- Institucionalizar la transparencia e integridad	24	E1.6 Fortalecer los	Nivel de confiar	69,0 - 73,0	50,50	0.00%	Para noviembre 2025, el levantamiento de información bajo la modalidad "en línea" no he	La meta al 2025 es de 73, el resultado alcanzado en 2025, se ubicó en 50,50. El indicador presentó un valor de 22,50 puntos.
OEI 2.- Fortalecer la gestión institucional y moderniz	25	E2.1 Fortalecer las	Porcentaje de p	0.95	0.82	0.00%	Durante el año 2025, se registraron 6.663 participaciones de ciudadanas judiciales	La meta al 2025 es de 94,70%, el resultado alcanzado en el año 2025 se ubicó en 82,07%, valor que se inferior a la meta.
OEI 2.- Fortalecer la gestión institucional y moderniz	26	E2.1 Fortalecer las	Porcentaje de p	0.95	0.85	0.00%	Durante el año 2025, se registraron 155.578 participaciones de personas vinculadas al	La meta al 2025 es de 94,95%, el resultado alcanzado en el año 2025 se ubicó en 84,99%, valor que se inferior a la meta.
OEI 2.- Fortalecer la gestión institucional y moderniz	27	E2.1 Fortalecer las	Porcentaje de a	0.95	0.92	96.58%	Durante el año 2025, la Escuela de la Función Judicial procesó 126 procesos de formación	La meta al 2025 fue de 95,15%, el resultado alcanzado en el año 2025 se ubicó en el 94,90%, valor que se inferior a la meta.
OEI 2.- Fortalecer la gestión institucional y moderniz	28	E2.2 Garantizar qu	Porcentaje pron	0.77	0.74	28.00%	Los edificios al encontrarse en arriendo o comodato se dificultan al realizar las	La meta al 2025 es de 77%, el resultado alcanzado en el año 2025 se ubicó en el 74,42%, incrementado en 1,42 puntos.
OEI 2.- Fortalecer la gestión institucional y moderniz	29	E2.2 Garantizar qu	Porcentaje de a	1.00	1.00	100.00%	Como resultado de la aplicación del Protocolo Archivístico en los Archivos Centrales	La meta al 2025 es de 100%, el resultado alcanzado en el año 2025 se ubicó en el 100%, incrementado en 87,50 puntos.
OEI 2.- Fortalecer la gestión institucional y moderniz	30	E2.3 Fortalecer e i	Porcentaje de s	0.36	0.00	0.00%	La meta establecida para el año 2025 fue del 26%, sin embargo la Dirección Nacional de	La meta al 2025 es de 36%, la Dirección Nacional de Talento Humano no presentó avances en el año 2025, debido a que el
OEI 2.- Fortalecer la gestión institucional y moderniz	31	E2.3 Fortalecer e i	Porcentaje de s	0.89	0.00	0.00%	La meta establecida para el año 2025 fue del 90%, sin embargo la Dirección Nacional de	La meta al 2025 es de 89%, la Dirección Nacional de Talento Humano no presentó avances en el año 2025, debido a que el
OEI 2.- Fortalecer la gestión institucional y moderniz	32	E2.4 Implementar	Porcentaje de ir	1.00	1.00	100.00%	En el año 2024 se implementaron importantes mejoras a los componentes del proceso	La meta al 2025 es del 100%, el resultado alcanzado en el año 2025 se ubicó en 100%, incrementado en 04,67 puntos.
OEI 2.- Fortalecer la gestión institucional y moderniz	33	E2.4 Implementar	Tiempo promed	0.00	0.00	100.00%	A través del monitoreo mensual con el reporte del Sistema Centralizado de Turnos se	La meta al 2025 es de 5 minutos, el resultado alcanzado en el año 2025 se ubicó en 0:04:05. Es decir, el tiempo de atención
OEI 2.- Fortalecer la gestión institucional y moderniz	34	E2.4 Implementar	Porcentaje de u	0.72	0.73	100.00%	A través del monitoreo mensual con el reporte del Sistema Centralizado de Turnos se obtiene	La meta al 2025 es de 72%, el resultado alcanzado en el año 2025 se ubicó en 73,32%, incrementado en 7,32 puntos.
OEI 3.- Independencia Judicial (interna y externa)	35	E3.1 Establecer m	Tasa de resoluc	1.00	1.00	100.00%	Se ha cumplido con la meta planteada de resolver el 100% de las resoluciones de ADS	La meta al 2025 es de 1,00, el resultado alcanzado se ubicó en 1,00, incrementado en 0,20 puntos, con respecto de la línea
OEI 4.- Fortalecer los mecanismos de prevención y	36	E4.1 Garantizar el	Porcentaje de a	1.00	1.00	100.00%	Durante el año 2025 se ejecutó un hito relevante para el cumplimiento del indicador	La meta al 2025 es de 100%, el resultado en el año 2025, se ubicó en 100%, alcanzando la meta programada para el
OEI 4.- Fortalecer los mecanismos de prevención y	37	E4.1 Garantizar el	Porcentaje de a	1.00	0.71	67.98%	Para el año 2025, los resultados evidencian que el 71,10% del total de causas flagrantes	La meta al 2025 es de 100%, el resultado en el año 2025, se ubicó en 71%, con un incremento de 61 puntos con respecto a
OEI 4.- Fortalecer los mecanismos de prevención y	38	E4.1 Garantizar el	Porcentaje de a	0.06	0.04	100.00%	La Dirección Nacional de Gestión Procesal ha implementado nuevas directrices diseñadas	La meta al 2025 es de 5,80%, el resultado en el año 2025 se ubicó en 4,15%, valor superior a la línea base y meta.
OEI 4.- Fortalecer los mecanismos de prevención y	39	E4.1 Garantizar el	Porcentaje de p	0.43	0.45	100.00%	En el periodo analizado, la Defensoría Pública fortaleció de manera significativa la atención y	La meta al 2025 es de 43,45%, el resultado alcanzado en el año 2025 se ubicó en 44,00%, superando la meta en 1,54.
OEI 4.- Fortalecer los mecanismos de prevención y	40	E4.1 Garantizar el	Porcentaje de u	0.95	0.95	100.00%	Meta del indicador alcanzada en 2021	Meta del indicador alcanzada en 2021

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA:

TIPO	DESCRIPCIÓN	PRESUPUESTO PLANEADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PRESUPUESTO CORRIENTE	GASTO DE PRESUPUESTO PERMANENTE	5,879,094.85	5,865,030.60	Ejecución Presupuestaria

PRESUPUESTO DE INVERSION	GASTO DE PRESUPUESTO NO PERMANENTE	167,446.55	125,946.50	Ejecución Presupuestaria
--------------------------	------------------------------------	------------	------------	--

PRESUPUESTO INSTITUCIONAL:

TOTAL DE PRESUPUESTO INSTITUCIONAL CODIFICADO	GASTO CORRIENTE PLANIFICADO	GASTO CORRIENTE EJECUTADO	GASTO DE INVERSIÓN PLANIFICADO	GASTO DE INVERSIÓN EJECUTADO	% EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA
6,046,541.40	5,879,094.85	5,865,030.68	167,446.55	125,946.50	99.08%

PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y COMPRAS PÚBLICAS DE BIENES Y SERVICIOS:

TIPO DE CONTRATACIÓN (- ADQUISICIÓN DE BIENES INMUEBLES, -ADQUISICIÓN DE COMBUSTIBLE PARA VEHÍCULOS DE ENTIDADES CONTRATANTES, -ADQUISICIÓN DE PASAJES AÉREOS, -ARRENDAMIENTO DE BIENES MUEBLES E INMUEBLES, -CATÁLOGO ELECTRÓNICO, -COMPRA CORPORATIVA DE ALIMENTACIÓN ESCOLAR, -CONCURSO PÚBLICO DE CONSULTORÍA, -CONSULTORÍA CONTRATACIÓN DIRECTA, -CONSULTORÍA LISTA CORTA, -COTIZACIÓN, -FERIA INCLUSIVA, -ÍNFIMA CUANTÍA, -LICITACIÓN, -MENOR CUANTÍA, PROCEDIMIENTOS DE RÉGIMEN ESPECIAL, -PROCEDIMIENTOS DE CONTRATACIÓN EN SITUACIÓN DE EMERGENCIA-PROCEDIMIENTOS DE CONTRATACIÓN EN EL EXTRANJERO, -PROCEDIMIENTOS ESPECIALES, -PUBLICACIÓN, -SUBASTA INVERSA, -OTRAS-NO SE REALIZARON CONTRATACIONES)	ESTADO ACTUAL				LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
Ínfima Cuantía	16	53,599.00	16	53,599.00	Procesos de Contratación
Catálogo Electrónico	39	194,292.07	39	194,292.07	

ENAJENACIÓN, DONACIONES Y EXPROPIACIONES DE BIENES:

TIPO	BIEN	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN

INCORPORACIÓN Y CUMPLIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES Y DICTÁMENES EMITIDOS POR PARTE DE LAS INSTITUCIONES DE LA FUNCIÓN DE TRANSPARENCIA Y CONTROL SOCIAL Y LA PROCURADURÍA GENERAL DE LA DEFENSA:

ENTIDAD QUE RECOMIENDA	NO. DE INFORME DE LA ENTIDAD QUE RECOMIENDA	NO. DE INFORME DE CUMPLIMIENTO	% DE CUMPLIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES	OBSERVACIONES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
CONTRALORÍA GENERAL DEL ESTADO	DPB-0002-2022 DNA1-0023-2022	Memorando circular-CJ-DG-2	100.00%	Cumplimiento del 100% de las recomendaciones contenidas en los informes aprobados y emitidos por la Contraloría General del	Recomendaciones CGE