Listado de Preguntas Revisadas (Banco Definitivo por Especialidad) - Publicación

JUECES TEMPORALES 144-2026-Oposición-EJECUCIÓN DE PRUEBAS DE OPOSICIÓN

Fecha de generación del reporte: 21-10-2026

Especialidad: Trabajo

Nro. Total de Preguntas: 77

Nro.	Pregunta
1	**Cuál es la definición del contrato individual del trabajo, y sus elementos constitutivos. Señale la respuesta correcta:**
2	**Cómo podemos definir al trabajador, señale la respuesta correcta:**
3	**Cómo podemos definir al empleador, señale la respuesta correcta:**
4	**En la Constitución se reconoce el arbitraje, la mediación y otros procedimientos alternativos para la solución de conflictos, en materias en las que por su naturaleza se pueda transigir, el derecho laboral es una de esas materias? Señale la respuesta correcta:**
5	**Los contratos laborales pueden celebrarse de manera escrita o verbal, de estos cuál no es obligatorio que se celebre por escrito:**

6	**De estas situaciones cuál le faculta al empleador a dar por terminado el contrato de trabajo sin necesidad de iniciar un visto bueno:**
7	**De estas situaciones cuál de ellas le faculta al empleador a dar por terminado el contrato de trabajo previo Visto Bueno:**
8	**El trabajador puede iniciar un trámite de Visto Bueno con derecho a indemnización, en cuál de estas situaciones no puede iniciar el Visto Bueno:**
9	**El desahucio es el aviso por escrito con el que una persona trabajadora le hace saber a la parte empleadora que su voluntad es la de dar por terminado el contrato de trabajo, al menos con quince días de anticipación al cese definitivo de las labores, en cuál de estos casos no procede el pago por desahucio:**
10	**El Código del Trabajo qué regula**
11	**En caso de duda sobre el alcance de las disposiciones legales, reglamentarias o contractuales en materia laboral, los funcionarios judiciales y administrativos deben**
12	**Qué requisitos se requiere para que exista contrato individual de trabajo?**
13	**Qué es el principio indubio pro operario?**
14	**Sobre el fondo de reserva señale la respuesta correcta:**

15	**Qué es el contrato tácito de trabajo?**
16	**El contrato de obra cierta es cuando:**
17	**Para que el trabajador tenga derecho a percibir la Jubilación Patronal cuánto tiempo debe de haber trabajado para su empleador?, Señale la respuesta correcta:**
18	**Los contratos ocasionales son aquellos cuyo objeto es:**
19	**Qué personas son hábiles para contratar en materia laboral?**
20	**Qué es el contrato eventual de trabajo?**
21	**Qué es el desahucio en materia laboral?**
22	**Cuándo el empleador es condenado al pago del triple de lo adeudado el último trimestre, al trabajador?.**
23	**Cómo se calcula la indemnización de despido intempestivo?**

24	**Que valor tiene dentro del juicio la resolución del Inspector de Trabajo que concede el visto bueno.**
25	**En qué plazo prescriben las acciones laborales.**
26	**Si existe duda razonable sobre el alcance de una cláusula del contrato colectivo, cómo debe resolver el juez?**
27	**Es válida un acta de finiquito, aceptada y suscrita por el trabajador en la que renuncia al pago de horas suplementarias adeudadas?**
28	**Que debe probar la trabajadora despedida durante su embarazo.**
29	**Que derecho tiene un trabajador despedido intempestivamente con 22 años de servicio en relación con la jubilación patronal.**
30	**Qué procedimiento rige para las controversias individuales de trabajo.**

31	**Un profesional contratado que tenga relación de dependencia, guía o subordinación y remuneración mensual puede ser entendido como trabajador.**
32	**Si el empleador no aporta prueba documental de remuneraciones, ni tiempo de servicios, cómo prueba el trabajador la pretensión de su demanda.**
33	**¿Cuál es la multa que debe cancelar el empleador al trabajador cuando el pago del sueldo es reclamado vía Judicial?**
34	**¿Si un trabajador que ha laborado para el mismo empleador por dos años consecutivos, fue despedido de su trabajo, cual es la indemnización que le corresponde por sus años de servicio, conforme al Art. 188 del Código del Trabajo?**
35	**¿En que plazo prescriben las acciones laborales provenientes de los actos o contratos de trabajo?**
36	**¿Cual de los siguientes es una causal para que el trabajador pueda dar por terminado el contrato de trabajo con el empleador, previo visto bueno?**
37	**¿Cual es una causal para dar por terminado un contrato de trabajo?**
38	**Según el Art. 184 del Código del Trabajo, que es el desahucio?**
39	**¿Cual es el valor que debe recibir el trabajador que ha laborado mas de un año para el mismo empleador, como bonificación por fondos de reserva?**

40	**¿Cual es el termino para declarar el abandono de la instancia en materia laboral?**
41	**¿Cual es el termino para interponer, por excepción, recurso de apelación de la sentencia escrita o auto escrito en materia laboral?**
42	**¿Que es necesario para que la prueba documental presentada en juicio laboral sea eficaz?**
43	**¿Quienes no pueden declarar como testigos en un proceso laboral?**
44	**1.- CUAL ES LA JORNADA MAXIMA ORDINARIA DE TRABAJO ESTABLECIDA EN NUESTRA LEGISLACION LABORAL?** **.**
45	**.2., CUAL DE LOS SIGUIENTES ELEMENTOS CARACTERIZA AL CONTRATO DE TRABAJO EN ECUADOR?**

46	**3.- QUE OBLIGACION CORRESPONDE AL EMPLEADOR RESPECTO DE LA AFILIACIÓN AL IESS?**
47	**4.- SI UN TRABADOR NO LABORO DURANTE TODO EL AÑO EN LA EMPRESA, TIENE DERECHO A PARTICIPAR DE LAS UTILIDADES DE LA MISMA ?.**
48	**5.- QUE OCURRE CON UN FERIADO DE DESCANSO OBLIGATORIO QUE CAE EN DÍA MARTES, CONFORME A LA REGLA GENERAL DEL CÓDIGO DEL TRABAJO.**
49	**6.- UN TRABAJADOR QUE HA PRESTADIO MAS DE CINCO AÑOS DE SERVICIO PARA EL MISMO EMPLEADOR QUE BENEFICIO ADICIONAL PUEDE ADQUIRIR POR ANTIGÜEDAD? .**

50	**7.- DESPUES DE CUANTOS AÑOS DE SERVICIO CONTINUADOS O ININTERRUMPIDOS NACE EL DERECHO A LA JUBILACION PATRONAL**
51	**8.- QUE ORGANISMO SINDICAL PUEDE CONSTITUIRSE EN UNA EMPRESA QUE CUENTE CON 30 O MAS TRABAJADORES.**
52	**9.-CUAL ES LA ATRIBUCION LEGAL DE LOS INSPECTORES DEL TRABAJO?**
53	**10.- EN CASO DE NACIMIENTO MULTIPLE, CUANTO SE EXTIENDE LA LICENCIA DE MATERNIDAD?**

54	**11.-CUAL DE LAS SIGUIENTES CONSTITUYE UNA FORME DE TERMINACION DE LA RELACION LABORAL?**
55	**Cómo se distribuye el 15% de participación en utilidades?**
56	**El contrato de trabajo juvenil es el convenio por el cual se vincula laboralmente a una persona joven con la finalidad de impulsar el empleo juvenil en relación de dependencia, en condiciones justas y dignas, a fin de garantizar el acceso al primer empleo y la promoción de sus habilidades y conocimientos comprendida entre**
57	**El teletrabajo es una forma de organización laboral, que consiste en el desempeño de actividades remuneradas o prestación de servicios utilizando como soporte las tecnologías de la información y la comunicación para el contacto entre el trabajador y la empresa, sin requerirse la presencia física del trabajador en un sitio específico de trabajo. En esta modalidad el empleador**
58	**Ninguna persona podrá ser obligada a realizar trabajos gratuitos, ni remunerados que no sean impuestos por la ley, salvo los casos de urgencia extraordinaria o de necesidad de inmediato auxilio. Fuera de esos casos, nadie estará obligado a trabajar sino mediante un contrato y la remuneración correspondiente. Este enunciado corresponde**
59	**De acuerdo al código de Trabajo cuanto tiempo tiene el empleador para responder la reclamación hecha por parte de los trabajadores en un contrato colectivo**

60	**De acuerdo con el Código de Trabajo, se podría declarar en huelga los trabajadores, si después de notificado el empleador, despidiere a uno o más trabajadores. Exceptúase el caso**
61	**Una persona cumple horario, recibe órdenes y cobra remuneración, aunque firmó un contrato civil de servicios. ¿ Cómo se determina la naturaleza del vínculo.**
62	**Que clase de contrato se debe celebrar entre el empleador y un agente corredor de seguro**
63	**Una trabajadora firma la renuncia a remuneraciones y beneficios devengado, a cambio de una certificación laboral. ¿ Es eficaz esa renuncia?**
64	**Que falta grave le permite al empleador despedir al trabajador dentro del contrato de transporte**
65	**La empresa impone jornadas de trabajo de diez horas diarias, sin régimen especial ni pago de recargos. ¿ Qué debe verificarse?**
66	**Los salarios minimos de los jornaleros, se regulan**
67	**El empleador ordena trabajar después de la jornada ordinaria, pero paga esas horas como ordinarias. ¿ Corresponde ese pago?**

68	**Cuando corresponde al empleador indemnizar al trabajador por consecuencia de enfermedad profesional o accidente de trabajo**
69	**Cuál es el porcentaje en que hayan quedado reducidos los miembros de un comite de empresas para disolverlo**
70	**El empleador niega vacaciones por ausencias injustificadas, aunque la relación laboral estuvo vigente todo el año. ¿ procede la negativa?**
71	**Cuál es la indemnización que debe cubrir el empleador en un caso de incapacidad absoluta y permanente.**
72	**El empleador niega la décima tercera remuneración porque la trabajadora gana más que el salario básico. ¿ Es válida esa razón ?**
73	**El empleador niega la décima cuarta remuneración, porque la trabajadora no tiene hijos menores ¿ Es correcto?**
74	**La empresa comunica verbalmente a un trabajador que no regrese, sin causa legal ni visto bueno. ¿ Qué consecuencias debe examinarse ?**
75	**El empleador termina inmediatamente el contrato por una supuesta causa legal, sin terminar el visto bueno exigible. ¿ Qué debe analizarse?**

76	**Un trabajador comunica formalmente su decisión de terminar la relación mediante desahucio. El empleador afirma que solo él puede iniciarlo. ¿ Tiene razón ?**
77	**La empresa afilia al trabajador al IEES tres meses después de contratarlo, alegando que el periodo de prueba la exime. ¿Es correcto**