Listado de Preguntas Revisadas (Banco Definitivo por Especialidad) - Publicación

JUECES TEMPORALES 144-2026-Oposición-EJECUCIÓN DE PRUEBAS DE OPOSICIÓN

Fecha de generación del reporte: 21-10-2026

Especialidad: Multicompetente - Trabajo

Nro. Total de Preguntas: 35

Nro.	Pregunta
1	**Los trabajadores que por veinticinco años o más hubieren prestado servicios, continuada o interrumpidamente, tienen derecho a ser jubilados por sus empleadores en aplicación una de las siguientes reglas:**
2	**¿Cuál es la duración máxima permitida según nuestra legislación laboral para el periodo de prueba, en un contrato por tiempo indefinido.?**
3	**Si falleciere un trabajador que se halle en goce de pensión jubilar, sus herederos tendrán derecho a recibir una pensión igual a la que percibía el causante, por el lapso de:**
4	**¿Qué sucede si el contrato de trabajo termina por decisión del empleador durante el período de prueba?**
5	**3. Cuál de los criterios no se utiliza para la contratación colectiva de trabajo en todas las instituciones del sector público y entidades de derecho privado en las que, bajo cualquier denominación, naturaleza, o estructura jurídica, el Estado o sus instituciones tienen participación accionaria mayoritaria y/o aportes directos o indirectos mayoritarios de recursos públicos:**
6	**¿Cómo se considera legalmente a la relación laboral, si un trabajador continua prestando sus servicios después del período de prueba, sin firmar un nuevo documento?**

7	**El Contrato o pacto colectivo es el convenio celebrado entre uno o más empleadores o asociaciones empleadoras y una o más asociaciones de trabajadores legalmente constituidas, con el objeto de establecer las condiciones o bases conforme a las cuales han de celebrarse en lo sucesivo, entre el mismo empleador y los trabajadores representados por la asociación contratante, los contratos individuales de trabajo determinados en el pacto. ¿A quién ampara el contrato colectivo celebrado entre empleados y empleadores?**
8	**¿Cómo se denomina el procedimiento administrativo, mediante el cual el empleador o el trabajador solicita la terminación el contrato, ante el Inspector del trabajo por causas legales?.**
9	**¿Cuál es a consecuencia legal inmediata si un juez declara "ineficaz" el despido de una mujer embarazada?.**
10	**CUÁLES SON LAS FORMALIDADES QUE DEBE CONTENER UN CONTRATO COLECTIVO. ?.**
11	**Cuando un trabajador ha sido despedido intempestivamente, para la indemnización cómo se considera la fracción del año:**
12	**Al trabajador que fue despedido intempestivamente tiene derecho a más de la indemnización por despido, al pago por concepto de indemnización por desahucio:**
13	**Cuando el empleador no paga las remuneraciones mensuales completas durante la vigencia de las relaciones laborales, el trabajador tiene derecho al pago:**
14	**Las acciones laborales prescriben en el plazo de:**
15	**Puede un trabajador impugnar una Acta de Finiquito, aún habiendo sido suscrito por éste:**

16	**En función del principio de protección judicial y administrativa previsto en el Art. 5 del Código del Trabajo, si del contexto general de la demanda laboral se verifican pretensiones dirigidas a cuestionar el contenido del acta finiquito el juez del trabajo, debe:**
17	**¿Cuáles son los requisitos que configuran la existencia de un contrato individual de trabajo?**
18	**¿En los contratos de trabajo por obra o servicio determinado dentro del giro del negocio cuando se configura el despido intempestivo?**
19	**¿Según el Código del Trabajo a quiénes se los considera representantes de los empleadores?**
20	**¿Desde qué momento el trabajador tiene derecho al fondo de reserva?**
21	**Los contratos de servicio doméstico o trabajo remunerado del hogar, el período de prueba será hasta:**
22	**Los contratos que se realizan para satisfacer exigencias circunstanciales del empleador, tales como reemplazo de personal que se encuentra ausente por vacaciones, licencia, enfermedad, maternidad y situaciones similares; en cuyo caso, en el contrato deberá puntualizarse las exigencias circunstanciales que motivan la contratación, el nombre o nombres de los reemplazados y el plazo de duración de la misma; se denominan:**
23	**En el contrato escrito deberán consignarse, necesariamente, cláusulas referentes a:**

24	**Las jornadas especiales de trabajo de un transportista su duración podrá exceder de las:**
25	**5. Las controversias originadas por el despido intempestivo de dirigentes sindicales, se deberá tramitar en procedimiento:**
26	**1. Un trabajador ha prestado sus servicios para una empresa privada durante 6 años. El empleador decide terminar unilateralmente la relación laboral, sin invocar una causa legal, ni obtener visto bueno ¿Cómo debe calcularse la indemnización por despido intempestivo?.**
27	**2. JUBILACIÓN PATRONAL: Un trabajador ha prestado sus servicios para el mismo empleador durante 20 años consecutivos. Posteriormente termina la relación laboral por acuerdo de las partes. ¿Tiene derecho a la jubilación patronal?.**
28	**3. Visto Bueno: Un empleador solicita visto bueno para dar por terminado la relación laboral, alegando que el trabajador ha cometido una falta de probidad. ¿Cuál es la autoridad competente para conocer y resolver esta solicitud?**
29	**4. DESPIDO INTEMPESTIVO Y JUBILACIÓN. Un trabajador ha prestado servicios para el mismo empleador, durante 22 años; el empleador decide unilateralmente la relación laboral mediante despido intempestivo ¿Qué derecho le asiste al trabajador respecto de la jubilación patronal?.**
30	**5.Transacción en materia laboral. En un proceso judicial, laboral, las partes llegan a un acuerdo, mediante el cual el trabajador acepta recibir una cantidad inferior a los valores que legalmente le corresponde por concepto de remuneraciones y beneficios sociales ¿ Cuál debe ser la actuación del juzgador frente a este acuerdo?**

31	**QUE SON LOS CONTRATOS EVENTUALES.**
32	**DERECHO DEL TRABAJADOR A VACACIONES**
33	**Una de las obligaciones del empleador es:**
34	**ES IMPRESCRIPCTIBLE EL DERECHO DEL TRABAJADOR A JUBILARSE EN QUE CASO:**
35	**CUANDO ES INEFICAZ EL DESPIDO INTEMPESTIVO.**