



Listado de Preguntas Revisadas (Banco Definitivo por Especialidad) - Publicación

CONCURSO PÚBLICO DE OPOSICIÓN Y MÉRITOS, IMPUGNACIÓN Y CONTROL SOCIAL PARA LA SELECCIÓN Y DESIGNACIÓN DE LAS Y LOS JUECES DE LA CORTE NACIONAL DE JUSTICIA

Fecha de generación del reporte: 07-12-2020

Especialidad: Laboral

Nro. Total de Preguntas: 1002

Nro.	Pregunta
1	<p>En actividades subterráneas en minería o canteras la exigencia de un reconocimiento médico previo a la actividad con incluso con una radiografía pulmonar, se impone a:</p> <p>Opciones:</p> <ul style="list-style-type: none"><input type="radio"/> Trabajadores adolescentes comprendidos entre quince a dieciséis años<input type="radio"/> Trabajadores mayores de dieciocho años y menores de veintiún años<input type="radio"/> Trabajadores comprendidos entre dieciocho y veintiséis años de edad<input type="radio"/> Todo trabajador sin importar la edad

2

indique cuál es el peso máximo de carga en el transporte manual de carga cuando se empleen mujeres y adolescentes de quince años,

Opciones:

- Varones mayores de quince a dieciocho años, se establece el peso máximo de carga de 30 libras
- Mujeres entre quince años y dieciocho años de edad , se establece el peso máximo de carga de 20 libras
- Mujeres de veintiún años en adelante, se establece el peso máximo de carga de 30 libras
- Varones de diecisiete años en adelante y mujeres de dieciocho años en adelante, se estable el peso máximo de carga en 35 libras

3

En las diferentes normas nacionales de cada país se suele establecer normatividad que regula y limita las actividades de las personas extranjeras, en el caso del Ecuador, un extranjero que no ha regularizado su situación migratoria, inclusive, ni siquiera cuenta con cédula de identidad ecuatoriana, sin embargo trabaja bajo dependencia de un nacional de Ecuador, ¿puede reclamar los derechos laborales que el país otorga a su nacionales?.

Opciones:

- Si puede reclamar, incluso aunque no esté regularizado su situación migratoria, puesto que los derechos del trabajador son irrenunciables
- Si puede reclamar, pero primero debe regularizar su situación migratoria en el Ecuador, puesto que los derechos del trabajador son irrenunciables.
- No puede reclamar puesto que es extranjero y debe regularizar su movimiento migratorio laboral desde su país de origen
- No puede reclamar porque la legislación laboral ecuatoriana realiza una diferenciación entre el trabajador extranjero y nacional.

4

Indique en que casos se impone la indemnización por riesgos de trabajo con el doble de la que corresponde a la indemnización ordinaria

Opciones:

- En caso de accidente o enfermedad de una mujer o de un varón menor de edad, si se comprobare que han sido ocasionados por un trabajo de los prohibidos para ellos o que el accidente o enfermedad se han producido en condiciones que signifiquen infracción de las disposiciones del LIBRO I del Código de la Niñez y Adolescencia
- En caso de accidente o enfermedad profesional de todo trabajador no afiliado al Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social, si se comprobare que han sido ocasionados por culpa del empleador por no cumplir con las disposiciones correspondientes a Seguridad y Salud en el trabajo.
- En caso de riesgo de trabajo de trabajadores mayores de edad que adolecen discapacidad, si se comprobare que han sido ocasionados por cuenta de la actividad laboral y se debe a culpa del empleador.
- En caso de enfermedad común los trabajadores en general, por no cumplir con la normativa de seguridad y salud.

5

Que rubros deben ser considerados parte de la remuneración para efecto del pago de indemnizaciones a que tiene derecho el trabajador,

Opciones:

- El o los bonos o subsidios de comisariato y/o transporte que se paguen mensualmente
- El o los bonos o subsidios de comisariato y/o transporte ocasionales que se entreguen al trabajador
- El valor que perciba por concepto de fondos de reserva, siempre que el trabajador decidió cobrarlo de manera mensual y directamente en conjunto con su remuneración
- Los componentes salariales en proceso de incorporación a la remuneración

6

Si bien uno de los temas polémicos laborales en el Ecuador ha sido lo concerniente a la renuncia del trabajo por parte del trabajador, se convierte en una forma de terminación unilateral de la relación de trabajo. Al no estar legislado en la normativa laboral ecuatoriana, ¿Puede el trabajador terminar la relación laboral a través de una renuncia voluntaria?

Opciones:

- El trabajador puede renunciar a su puesto de trabajo, presentando un escrito en el que establece su voluntad de terminar dicha relación laboral, la cual se cumple de manera inmediata.
- El trabajador puede renunciar a su puesto de trabajo, presentando un escrito en el que establece su voluntad de terminar dicha relación laboral, la cual se cumple una vez que haya transcurrido 10 días después de la presentación de dicha solicitud
- El trabajador puede renunciar a su puesto de trabajo, presentando un escrito en el que establece su voluntad de terminar dicha relación laboral, siempre que el empleador esté de acuerdo con la decisión del trabajador
- El trabajador puede renunciar a su puesto de trabajo, presentando un escrito en el que establece su voluntad de terminar dicha relación laboral, el cual debe ser notificado al Ministerio del Trabajo por parte del trabajador

7 **En el ámbito laboral, indique cuál de las siguientes constituye fuente creadora de normas particulares**

Opciones:

- Reglamento Interno de Trabajo, aprobado por el señor Director Regional de Trabajo y expuesto en un lugar visible de la empresa o industria.
- Contrato Colectivo de Trabajo, debidamente celebrado entre la organización de trabajadores con personería jurídica y su empleador
- Tratados Internacionales de la Organización Internacional del Trabajo, específicamente sobre el trabajo de las mujeres y adolescentes
- Sentencias dictadas en procesos individuales de trabajo y que no corresponden a fallos de triple retiración

8 **El Código del Trabajo y la Constitución en su normativa respectiva Art. 4 y 326 numeral 2, respectivamente, establecen que los derechos del trabajador son irrenunciables, sin embargo de lo cual, la legislación establece que existe derechos litigiosos, los cuales son materia de controversia, estos derechos, por su naturaleza, es decir que deben ser probados por parte interesada, en materia jurisdiccional, ¿pueden ser cedidos estos derechos en los juicios de trabajo?**

Opciones:

- Los derechos litigiosos en los procesos legales de trabajo ante los jueces no pueden cederse
- Los derechos litigiosos en los procesos legales de trabajo ante los jueces pueden cederse, siempre que no exista prueba suficiente.
- Los derechos litigiosos en los procesos legales de trabajo ante los jueces pueden cederse, cuando existe acuerdo entre las partes.
- Los derechos litigiosos en los procesos legales de trabajo ante los jueces no pueden cederse, excepto si el juez de trabajo lo autoriza.

9

El Derecho del Trabajo en su esencia es un derecho tuitivo, es decir que reconoce la existencia de una parte vulnerable, en este caso, el trabajador, para lo cual el principio in dubio pro operario, establece que se debe aplicar la norma más favorable para el trabajador, la norma constitucional y laboral establece parámetros a la aplicación de este principio, de la lista siguiente escoja cuál es ese parámetro:

Opciones:

- El principio In dubio Pro Operario se aplica cuando existe duda en el alcance de las normas y preceptos legales.
- El principio In dubio Pro Operario se aplica siempre en la interpretación en el alcance de las normas y preceptos legales.
- El principio In dubio Pro Operario se aplica cuando existe vacíos en el alcance de las normas y preceptos legales.
- El principio In dubio Pro Operario se aplica cuando existen leyes que se contradicen en el alcance de las normas y preceptos legales.

10

Indique que facultad le otorga al Juez la Ley Orgánica de Apoyo Humanitario para combatir la crisis sanitaria derivada del Covid 19

Opciones:

- En el acuerdo entre el trabajador y empleador para modificar las condiciones económicas de la relación laboral el Juez puede dar a conocer a Fiscalía un presunto delito para que este organismo se encargue de la investigación y tramite pertinente
- En el acuerdo entre el trabajador y empleador para modificar las condiciones económicas de la relación laboral el Juez de presumir un delito puede sancionarlo en sentencia a quien se determine es el autor del mismo
- En el acuerdo entre el trabajador y empleador para modificar las condiciones económicas de la relación laboral el juez de presumir un delito debe inhibirse de conocer y pasar la competencia al respectivo Juez Penal
- La Ley Orgánica de Apoyo Humanitario para combatir la crisis sanitaria derivada del Covid 19 no otorga ninguna facultad al Juez en el caso de presumir un delito en el acuerdo entre el trabajador y empleador para modificar las condiciones económicas de la relación laboral.

11

La prohibición de acordar cualquier afectación, disminución, alteración o supresión del deber de solicitar y el derecho de recibir la protección del Seguro General Obligatorio corresponde al principio de

Opciones:

Principio de Solidaridad

Principio de Obligatoriedad

Principio de Equidad

Principio de Suficiencia

12

La mejor utilización económica de las contribuciones y demás recursos del Seguro General Obligatorio para garantizar la entrega oportuna de prestaciones suficientes a sus beneficiarios , corresponde al principio de :

Opciones:

Principio de Eficiencia

Principio de Equidad

Principio de Economía

Principio de Solidaridad

13

Una persona alega ser trabajador de una casa de apuestas que funciona en un local particular, inmueble-casa, la contratación ha sido por horas, pese estar prohibido por la Constitución de la República; no ha sido asegurado al IESS, ni tampoco han sido sufragados sus derechos adquiridos, tales como décimo tercero, cuarto, vacaciones, tiene trabajando alrededor de 3 años. ¿Puede reclamar algún derecho laboral?

Opciones:

- No puede reclamar puesto que la actividad que realiza en el mencionado lugar no es lícita en el Ecuador.
- La persona al establecer un régimen de dependencia, bajo el principio de no discriminación, no se le puede conculcar los derechos consagrados a los trabajadores
- No puede reclamar puesto que de la literatura de la pregunta se desprende que no existe contrato de trabajo
- La persona que alega ser trabajadora puede reclamar siempre que se encuentre afiliado al IESS, en este ejemplo, no puede reclamar.

14

El principio rector de suficiencia en el área de la seguridad social corresponde a:

Opciones:

- Entrega de las prestaciones en proporción directa al esfuerzo de los contribuyentes y a la necesidad de amparo de los beneficiarios en función del bien común
- Ayuda entre todas las personas aseguradas sin discriminación con el fin de financiar conjuntamente las prestaciones del seguro general obligatorio
- La mejor utilización económica de las contribuciones y demás recursos del Seguro General Obligatorio, para garantizar la entrega oportuna de prestaciones suficientes a sus beneficiarios
- Entrega oportuna de los servicios, rentas y demás beneficios del Seguro General Obligatorio, según el grado de deterioro de la capacidad para trabajar y la pérdida del ingreso del asegurado.

El principio rector de universalidad en el área de la seguridad social corresponde a:

Opciones:

- Ayuda entre todas las personas aseguradas, sin distinción de nacionalidad, etnia, lugar de residencia, edad, sexo, estado de salud, educación, ocupación o ingresos, con el fin de financiar conjuntamente las prestaciones básicas del Seguro General Obligatorio

- Igualdad de oportunidades a toda la población asegurable para acceder a las prestaciones del Seguro General Obligatorio, sin distinción de nacionalidad, etnia, lugar de residencia, sexo, educación, ocupación o ingresos.

- Entrega de las prestaciones del Seguro General Obligatorio en proporción directa al esfuerzo de los contribuyentes y a la necesidad de amparo de los beneficiarios, en función del bien común, sin distinción de nacionalidad, etnia, lugar de residencia, edad, sexo, estado de salud, educación, ocupación o ingresos,

- entrega oportuna de los servicios, las rentas y los demás beneficios del Seguro General Obligatorio, según el grado de deterioro de la capacidad para trabajar y la pérdida de ingreso del asegurado, sin distinción de nacionalidad, etnia, lugar de residencia, edad, sexo, estado de salud, educación, ocupación o ingresos,

El principio rector de equidad en el área de la seguridad social corresponde a:

Opciones:

- Entrega de las prestaciones del Seguro General Obligatorio en proporción directa al esfuerzo de los contribuyentes y a la necesidad de amparo de los beneficiarios, en función del bien común
- Ayuda entre todas las personas aseguradas, sin distinción de nacionalidad, etnia, lugar de residencia, edad, sexo, estado de salud, educación, ocupación o ingresos, con el fin de financiar conjuntamente las prestaciones básicas del Seguro General Obligatorio
- Iguales oportunidades a toda la población asegurable para acceder a las prestaciones del Seguro General Obligatorio, sin distinción de nacionalidad, etnia, lugar de residencia, sexo, educación, ocupación o ingresos.
- Entrega oportuna de los servicios, las rentas y los demás beneficios del Seguro General Obligatorio, según el grado de deterioro de la capacidad para trabajar y la pérdida de ingreso del asegurado.

17

Una persona es contratada para realizar las funciones de secretaria en una empresa dedicada a la venta de inmuebles/casas, lleva un año trabajando en esta empresa, sin embargo, el dueño de la misma, de manera subrepticia, se ha dedicado a captar dinero de sus clientes, lo cual es ilegal porque su actividad económica es distinta; por esta razón es aprehendido para ser procesado por este delito. La persona trabajadora pierde sus derechos laborales por el cometimiento del ilícito por parte de su empleador, ¿Puede reclamar algún derecho?

Opciones:

- Puede reclamar sus derechos laborales adquiridos y litigiosos, puesto que los problemas del empleador son ajenos a la relación laboral.
- Puede reclamar solo sus derechos laborales litigiosos, puesto que los problemas del empleador afectan a la relación laboral.
- No puede reclamar sus derechos laborales, puesto que los problemas del empleador de orden legal convierten al trabajador en cómplice de su patrono.
- No puede reclamar sus derechos laborales, puesto que los problemas del empleador de orden legal afectan a la relación de trabajo, la cual termina por la aprehensión del empleador

18

La relación laboral se establece mediante la dependencia del trabajador hacia su empleador, la cual la constitución determinó de manera taxativa dicha relación, especialmente para impedir y prohibir toda forma de precarización, como la intermediación laboral y la tercerización en las actividades propias y habituales de la empresa o persona empleadora, la contratación laboral por horas, o cualquiera otra que afecte los derechos de las personas trabajadoras en forma individual o colectiva. De la lista siguiente escoja cual es el tipo de relación que establece la constitución:

Opciones:

- La relación laboral entre personas trabajadoras y empleadoras será bilateral y directa
- La relación laboral entre personas trabajadoras y empleadoras será unilateral y directa
- La relación laboral entre personas trabajadoras y empleadoras será bilateral y continua
- La relación laboral entre personas trabajadoras y empleadoras será tripartita y directa

19

Cuando el Juez debe ordenar el pago de la indemnización por despido intempestivo prevista en el Art. 188 del Código del Trabajo multiplicada por uno punto cinco (1.5)

Opciones:

- En todo caso que se compruebe despido intempestivo por incumplimiento de las condiciones del acuerdo entre empleador y trabajador para preservar las fuentes de trabajo.
- En toda forma legal o ilegal de terminar la relación laboral, siempre que se compruebe la mala fe del empleador para dar por terminado el vínculo laboral y no respetar el acuerdo para preservar las fuentes de trabajo
- En el caso que el empleador invoque injustificadamente la causa de fuerza mayor o caso fortuito para dar por concluido el vínculo laboral
- En caso de que el empleador termine la relación fundamentado en el numeral siete del artículo 169 del Código del Trabajo

Si el empleador contrata a un menor de quince años de edad en calidad de trabajador, esta obligado a

Opciones:

- Pagar la remuneración que correspondan según las tablas sectoriales o salario básico unificado del trabajador en general de la labor en la que se desempeña el trabajador menor de quince años
- Pagar la remuneración con el recargo del cincuenta por ciento 50%
- Pagar la remuneración con el recargo del 100%
- Pagar la remuneración que correspondan a la parte proporcional de 6 horas de jornada ordinaria para un trabajador menor de edad

21

En el párrafo tercero del Código del Trabajo, bajo el título de las vacaciones, se define lo que deberá entenderse por este período y del que se desprende que es un período ininterrumpido una vez al año, además del régimen general de este derecho adquirido, existe modalidades especiales, de la lista siguiente relacione los descansos con su tipo de aplicación:

Columna A

1. Labores técnicas o de confianza
2. Trabajador que maneja fondos
3. Vacación acumulada

Columna B

- A. Cuarto año
- B. Reemplazo solidario
- C. Negar la vacación en un año

Opciones:

1-C, 2-B, 3-A

1-B, 2-C, 3-A

1-A, 2-C, 3-B

1-B, 2-A, 3-C

22

Es usual que los trabajadores al momento de terminar la relación laboral tengan divergencia en el pago de la liquidación, por cuanto esta puede diferir de acuerdo a las remuneraciones percibidas, de la lista siguiente escoja como ha resuelto la legislación ecuatoriana en caso de divergencia en lo atinente a establecer la remuneración que servirá de base para la liquidación de los trabajadores.

Opciones:

- La remuneración percibida el último mes
- La remuneración percibida los últimos 15 días del mes
- El promedio de la remuneración percibida el último año
- El promedio de la remuneración percibida el último trimestre de labor.

23

Indique que normativa en el ámbito del Derecho del Trabajo tienen que renovarse cada dos años para su validez y cumplimiento

Opciones:

- Reglamento Interno de Trabajo
- Reglamento de Higiene y Seguridad
- Reglamento de pago de subsidios y viáticos ocasionales
- Reglamento de pago de comisiones

24

El Código del Trabajo nos indica que los riesgos provenientes del trabajo son de cargo del empleador y cuando, a consecuencia de ellos, el trabajador sufre daño personal, estará en la obligación de indemnizarle de acuerdo con las disposiciones del Código de la materia, sin embargo a esta regla le sobreviene una excepción que plantea la misma normativa laboral, de la lista siguiente escoja cual es esta excepción.

Opciones:

- Siempre que tal beneficio no le sea concedido por el Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social
- Siempre que tal beneficio no le sea concedido por la comisión de riesgos el Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social
- Siempre que tal beneficio no le sea concedido por la Dirección Regional del Trabajo
- Siempre que tal beneficio no le sea concedido por el Juez del Trabajo del domicilio del trabajador.

25

Que sanción se establece al empleador persona natural que no afilió a sus trabajadores al Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social

Opciones:

- Multa de doscientos dólares por cada trabajador no afiliado
- Pena privativa de la libertad de seis meses a un año
- Pena privativa de la libertad de tres a siete días
- Pena privativa de la libertad de doce meses

Que sanción se establece al empleador persona jurídica que no afilió a sus trabajadores al Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social, y no abonen el valor respectivo dentro de 48 horas de haber sido notificados

Opciones:

- Intervención de la entidad de control competente por el tiempo necesario para precautelar los derechos de los trabajadores y multa de tres a cinco salarios básicos unificados del trabajador en general, por cada empleado no afiliado

- Intervención de la entidad de control competente por el tiempo necesario para precautelar los derechos de los trabajadores y multa de seis salarios básicos unificados del trabajador en general, por cada empleado no afiliado

- Intervención del IESS por el tiempo necesario para precautelar los derechos de los trabajadores y multa de tres a seis salarios básicos unificados del trabajador en general, por cada empleado no afiliado

- Intervención de la entidad de control competente por el tiempo necesario para precautelar los derechos de los trabajadores y multa equivalente al valor del aporte adeudado por cada trabajador no afiliado

Un trabajador mediante la modalidad de contratación verbal ingresó a trabajar a órdenes de un empleador, sin embargo al cabo de 3 meses, este le indica que prescinde de sus servicios, por cuanto estaba bajo una modalidad de trabajo eventual, solo supliendo a personal que estaba con descaso médico. ¿El empleador puede realizar esta actividad?

Opciones:

- El empleador no puede realizar esta actividad por cuanto en el Ecuador el contrato eventual para que tenga existencia legal debe ser celebrado por escrito.
- El empleador no puede realizar esta actividad por cuanto en el Ecuador el contrato eventual para que tenga existencia legal debe estar mediante hojas membretadas de la empresa.
- El empleador puede realizar esta actividad por cuanto en el Ecuador el contrato eventual efectivamente es un contrato que sirve para suplir personal de la empresa que tenga permiso por enfermedad
- El empleador puede realizar esta actividad por cuanto en el Ecuador el contrato eventual efectivamente es un contrato que puede celebrarse de manera verbal

De las siguientes conductas relacionados con el ámbito laboral, indique cuál de ellas el Código Orgánico Integral Penal sanciona con pena privativa de libertad de dos a seis meses.

Opciones:

- La persona que, mediante engaños o abuso de situación de necesidad, impida o limite el ejercicio del derecho a tomar parte en una huelga
- La persona que retenga los aportes patronales o personales de sus trabajadores y no los deposite en el Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social dentro del plazo máximo de noventa días, contados a partir de la fecha de la respectiva retención
- La o el empleador que no afilie a sus trabajadores al seguro social obligatorio dentro de treinta días, y no abone el valor respectivo, dentro del término de cuarenta y ocho horas después de haber sido notificada.
- La persona que efectúe los descuentos por rehabilitación de tiempos de servicio o de dividendos de préstamos hipotecarios y quirografarios de sus trabajadores y no los deposite en el Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social dentro del plazo máximo de noventa días, contados a partir de la fecha de la respectiva retención

29

Un trabajador mediante la modalidad de contratación verbal ingresó a trabajar a órdenes de un empleador, sin embargo al cabo de 2 meses, este le indica que prescinde de sus servicios, por cuanto estaba bajo una modalidad contrato a prueba, la cual no la ha superado. ¿El empleador puede realizar esta actividad?

Opciones:

- El empleador no puede realizar esta actividad por cuanto en el Ecuador el contrato a prueba para que tenga existencia legal debe ser celebrado por escrito.
- El empleador no puede realizar esta actividad por cuanto en el Ecuador el contrato a prueba oral se celebra ante autoridad administrativa laboral.
- El empleador puede realizar esta actividad por cuanto en el Ecuador el contrato a prueba efectivamente es un contrato que permite evaluar las habilidades del trabajador, las cuales al no ser suficientes se puede terminar la relación de trabajo.
- El empleador puede realizar esta actividad por cuanto en el Ecuador el contrato a prueba efectivamente es un contrato que puede celebrarse de manera verbal

30

Un trabajador mediante la modalidad de contratación verbal ingresó a trabajar a órdenes de un empleador, sin embargo al cabo de 2 meses, este le indica que prescinde de sus servicios, por cuanto estaba bajo una modalidad contrato a prueba, la cual no la ha superado. ¿Existe algún principio que se haya vulnerado por este acto de la parte empleadora?

Opciones:

- El principio de estabilidad laboral, el cual está garantizado porque la contratación típica en el Ecuador es la indefinida.
- El principio de igualdad laboral, que indica que los trabajadores deberán ser tratados de la misma manera sin discriminación
- No se ha violentado ningún principio puesto que es potestad del empleador, la primera vez, probar las facultades de sus trabajadores.
- El principio in dubio pro operario, que indica que se debe interpretar a favor del trabajador toda norma.

31

En los casos en que el trabajador que adolece de un riesgo de trabajo no fue afiliado al Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social, quienes integran las Comisiones Calificadoras de Riesgos,

Opciones:

- El Director Regional de Trabajo, Medico del Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social y un Medico del Municipio

- El Inspector de Trabajo, un Medico del Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social y un Medico del Municipio

- El Juez de Trabajo, un Medico del Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social y un Medico del Municipio

- El Juez de Trabajo, dos facultativos médicos del Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social

32

El Art. 15 inciso 5 del Código del Trabajo dispone lo siguiente: “El empleador no podrá mantener _____ trabajadores con período a prueba por un número que exceda al _____ del total de sus trabajadores. Sin embargo, los empleadores que inicien sus operaciones en el país, o los existentes que amplíen o _____, actividad o negocio, no se sujetarán al porcentaje del quince por ciento durante los _____ al inicio de operaciones, ampliación o diversificación de la actividad, industria o negocio.” De lista siguiente escoja las palabras para completar la norma legal.

Opciones:

- Simultáneamente, quince por ciento, diversifiquen su industria, seis meses posteriores

- Paralelamente, quince por ciento, varíen su industria, seis meses posteriores

- Simultáneamente, quince un cuarto, varíen su industria, cinco meses posteriores

- Juntamente, quince por ciento, diversifiquen su industria, siete meses posteriores

33

Cuándo se puede ejecutar la huelga en las empresas que prestan servicios de interés social o público

Opciones:

- Por garantía constitucional no se puede suspender los servicios públicos, por lo tanto los obreros organizados legalmente no puede ejercer el derecho a la huelga
- Inmediatamente de notificar al empleador con la autorización del Tribunal de Conciliación y Arbitraje
- Veinte días después de declarar la huelga y garantizar la prestación de servicios mínimos
- Quince días después de declara la huelga

34

De acuerdo al artículo innumerado, agregado por la Disposición Reformatoria Primera de la Ley s/n, R.O. 229-S, 22-VI-2020, nos indica que el teletrabajo es: “El teletrabajo es una forma de _____, que consiste en el desempeño de actividades remuneradas o _____ utilizando como soporte las tecnologías de la información y la comunicación para el contacto entre el trabajador y la empresa, sin requerirse la presencia _____ en un sitio específico de trabajo. En esta modalidad el empleador ejercerá _____ de forma remota y el trabajador reportará de la misma manera” De lista siguiente escoja las palabras para completar la norma legal.

Opciones:

- Organización laboral, prestación de servicios, física del trabajador, labores de control y dirección
- Ordenación laboral, asistencia de servicios, física del trabajador, labores de revisión y dirección
- Organización laboral, prestación de servicios, material del trabajador, labores de vigilancia y dirección
- Alineación laboral, auxilio de servicios, física del trabajador, labores de control y dirección

35

El Tribunal Superior de Conciliación y Arbitraje es competente para conocer

Opciones:

- Conflictos individuales de trabajo en fase administrativa
- Conflictos colectivos de trabajo en segunda instancia
- Negociación obligatoria del contrato colectivo de trabajo en única instancia
- Tramites de arbitraje y mediación solicitado voluntariamente por un trabajador a su empresa

36

En el caso de la huelga, además de las actividades de prestación de servicios públicos que otras actividades se debe suspender las labores, veinte días después de declarada la huelga

Opciones:

- Actividades de culturales de teatro y cine
- Actividades hoteleras
- Actividades deportivas del campeonato nacional de futbol
- Actividades de distribución de bienes comerciales no perecibles

En el caso de huelga la prestación de servicios mínimos que deben cumplir las empresas que se dediquen a prestación de servicios de interés social o público, implica

Opciones:

- Permanencia en el lugar de trabajo con un numero de trabajadores no inferior al veinte por ciento del plantel a fin de atender las necesidades imprescindibles de los usuarios y precautelar las instalaciones, activos y bienes de la empresa.

- Permanencia en el lugar de trabajo con un numero de trabajadores no inferior al diez por ciento del plantel a fin de atender las necesidades imprescindibles de los usuarios y precautelar las instalaciones, activos y bienes de la empresa.

- Permanencia en el lugar de trabajo con un numero de trabajadores no inferior al quince por ciento del plantel a fin de atender las necesidades imprescindibles de los usuarios y precautelar las instalaciones, activos y bienes de la empresa.

- Permanencia en el lugar de trabajo con un numero de trabajadores no inferior al treinta por ciento del plantel a fin de atender las necesidades imprescindibles de los usuarios y precautelar las instalaciones, activos y bienes de la empresa.

38

En el sector agrícola al declararse la huelga, en que casos se debe prestarse servicios mínimos

Opciones:

- En esta actividad no es necesario en caso de huelga prestar servicios mínimos
- Únicamente en la época de sequia para evitar se pierda la producción
- Únicamente durante los procesos de cosecha o recolección
- Durante todo el proceso desde la siembra hasta la recolección

39

En que caso durante la huelga el empleador esta facultado a contrata personal sustituto (rompehuelgas)

Opciones:

- Cuando en las empresas o instituciones que prestan servicios de interés social o publico los trabajadores no cumplen con los servicios mínimos.
- Cuando los trabajadores declarados en huelga cometen actos de violencia en contra del empleador o sus representantes
- En todo caso que lo desee el empleador para mantener sus actividades
- No existe casos que la norma faculte al empleador contratar personal sustituto durante la huelga

40

En caso de huelga cuando no exista acuerdo entre la parte empleadora y trabajadora para establecer la prestación de servicios mínimos, corresponde:

Opciones:

- Establecer la prestación de servicios mínimos al Ministerio de Trabajo a través de la dirección regional del trabajo correspondiente
- Establecer la prestación de servicios mínimos al Tribunal de Conciliación y Arbitraje que esta a cargo de este conflicto colectivo
- Establecer la prestación de servicios mínimos al Tribunal de Conciliación y Arbitraje que se constituya con esta único y exclusivo fin
- Si las partes no se ponen de acuerdo en la prestación de servicios no se puede ejecutar la huelga

41

En caso de que el contrato individual de trabajo adolezca de error en cuanto a la persona del trabajador con la que se deseaba contratar, en el Derecho del Trabajo ecuatoriano que teoría rige

Opciones:

- Teoría de la Nulidad que puede alegar cualquiera de las partes
- Teoría de la inexistencia alegada por cualquiera de las partes
- Teoría de la nulidad alegada exclusivamente por el trabajador
- Teoría de la inexistencia alegada por el empleador

42

La remuneración del adolescente aprendiz en un taller artesanal será:

Opciones:

- Por lo menos el salario básico unificado del trabajador en general
- La misma remuneración que percibe el operario adulto para este tipo de trabajo, arte u oficio
- No inferior al 80% de la remuneración que corresponda al adulto para este tipo de trabajo, arte u oficio
- No inferior al 60% de la remuneración que corresponda al adulto para este tipo de trabajo, arte u oficio

43

Indique que tipo de contrato de trabajo para adolescentes puede durar máximo dos años

Opciones:

- El de aprendizaje en el sector artesanal
- El de aprendizaje en el sector industrial
- El contrato de obrero en el sector artesanal
- Todo contrato suscrito con adolescentes debe tener este periodo de duración para garantizar la estabilidad

44

Que tipo de contrato de trabajo suscrito con un adolescente contiene obligatoriamente las condiciones de manutención y alojamiento, cuando sean de cargo del empleador y las de asistencia y tiempo que podrá dedicar el adolescente a su instrucción fuera de su trabajo

Opciones:

- Contrato de trabajo de equipo
- Contrato de trabajo de temporada
- Contrato de trabajo de aprendizaje
- Contrato de trabajo para campamentos

45

En que tipo de certificados de trabajo, además de indicar el tiempo laborado, el cargo y remuneración, es obligatorio calificar la conducta del trabajador en el desempeño de sus funciones.

Opciones:

- En ningún certificado, basta con cumplir con los datos establecidos en art. 42 numeral 14
- Los certificados que otorguen el empleador artesano al concluir el aprendizaje
- Los certificados emitidos por los empleadores de sector de seguridad y guardianía
- Los certificados otorgados por los empleadores del sector financiero

46

Cual es la indemnización a que tiene derecho el aprendiz que se ve obligado a separarse de su puesto de trabajo cuando los familiares de su empleador le inducen a cometer un acto ilícito o contrario a las buenas costumbres

Opciones:

- Indemnización equivalente a 18 remuneraciones de la mejor percibida durante todo el tiempo de servicios
- Indemnización especial equivalente a 6 remuneraciones de la última percibida
- Indemnización de un mes de salario
- No se reconoce por este hecho ningún tipo de indemnización

47

Cuál es el plazo máximo que puede durar un contrato de trabajo ocasional

Opciones:

- Noventa días en un año
- Ciento ochenta días en un año
- Treinta días en un año
- Lo que dure la obra o servicio determinado dentro del giro del negocio

En el Art. 16.1.- Del contrato por obra o servicio determinado dentro del giro del negocio.- Agregado por el Art. 4 de la Ley s/n, R.O. 483-3S, 20-IV-2015, dispone lo siguiente: “En los contratos por obra o servicios determinados dentro del giro del negocio, una vez concluida la labor o actividad para la cual fue contratado el trabajador, _____, siendo procedente el pago de la bonificación por desahucio conforme lo establecido en _____ del mismo. Para la ejecución de nuevas obras o servicios, el empleador tendrá la obligación de contratar nuevamente a los trabajadores que hayan prestado sus servicios en la ejecución de obras o servicios anteriores bajo este tipo de contrato, hasta por el número de puestos de trabajo que requiera la nueva obra o servicio, siendo _____ escoger a los trabajadores que él considere. Respecto a los trabajadores que no pudieron ser llamados a la nueva obra o servicio, esto no implica que se _____ de llamarlos para siguientes proyectos en los cuales exista la necesidad del número de plazas de trabajo” De lista siguiente escoja las palabras para completar la norma legal.

Opciones:

- Terminará la relación de trabajo, el artículo 185, facultad del empleador, termine la obligación
- Terminará el contrato de trabajo, el artículo 184, voluntad del empleador, liquide la obligación
- Terminará la relación de trabajo, el artículo 185, facultad del empleador, elimine la obligación
- Terminará la obra de trabajo, el artículo 184, capacidad del empleador, termine la obligación

49

Que tipo de contrato de trabajo se aplica para atender una necesidad emergente o extraordinaria no vinculada con la actividad habitual del empleador y por tanto no se requiere de permanencia del trabajador

Opciones:

- Contrato eventual de reemplazo
- Contrato eventual discontinuo por aumento en la producción o servicios
- Contrato Ocasional
- Contrato de aprendizaje

50

En que tipo de contrato de trabajo se impone el incremento del treinta y cinco por ciento del valor hora del salario básico del sector al que corresponda el trabajador

Opciones:

- Contratos de trabajo de temporada
- Contrato de trabajo ocasional
- Contrato de trabajo de maquilado
- Contrato de trabajo con una Prestadora de Actividades Complementarias

51

Un trabajador a través de contrato escrito eventual fue contratado, por aumento de demanda en el año 2018, para trabajar todo el mes de diciembre, lo mismo sucedió en el mes de diciembre del 2019, sin embargo, para el año 2020, se le notificó que no iba a ser convocado. ¿Tiene alguna garantía el trabajador en este ejemplo?

Opciones:

- La relación laboral se transforma de eventual en relación de trabajo de temporada y obtiene la garantía de la estabilidad
- La relación laboral termina, por cuanto es decisión del empleador no continuar con la misma
- La relación laboral se transforma de eventual en de plazo determinado y obtiene la garantía de la estabilidad
- La relación laboral se termina siempre que el trabajador firme el acta de finiquito respectiva

52

Por garantía constitucional las prestaciones se brindaran a través de la red pública integral de salud en las contingencias de:

Opciones:

- Enfermedad y maternidad
- Riesgos de Trabajo: accidente de trabajo y enfermedad profesional
- Maternidad y paternidad
- Discapacidad y muerte

53

El Art. 19 del Código del Trabajo establece que contratos de trabajo deberán ser por escrito, de la lista siguiente, escoja cuales de estos pertenecen a este grupo.

1. Aprendizaje

2. Meritorios

3. Tarea

4. Por equipo

5. Voluntariado

Opciones:

1, 3, 4

1, 2, 5

2, 4, 5

2, 3, 5

54

Cuando no se aplica el incremento del treinta y cinco por ciento del valor hora del salario básico del sector al que corresponda el trabajador en el caso de los contratos eventuales de reemplazo

Opciones:

- Cuando el periodo de reemplazo es inferior a 30 días
- Por el periodo de reemplazo que dure la licencia de maternidad o paternidad especial sin remuneración a la que se acogió el trabajador o trabajadora reemplazado
- Por el periodo de reemplazo por capacitación del trabajador principal autorizado por el empleador
- El incremento del treinta y cinco por ciento a la hora del salario básico del sector al que corresponda el trabajador siempre debe aplicarse

55

Indique que documento tiene los mismos efectos obligatorios del contrato colectivo

Opciones:

- Contestación la petición planteando excepciones
- Bases de conciliación dictadas por unanimidad
- Proyecto de contrato colectivo aprobado por la asamblea general de la organización de trabajadores
- Acta de audiencia de conciliación con acuerdo parcial o total

56

Quienes tienen la obligación de pagar la cuota mínima del 1% de la remuneración para el sindicato u organización de trabajadores

Opciones:

- Todos los trabajadores en general porque cubre los gastos de confederaciones y federaciones de trabajadores, que representan los intereses de este grupo social
- Todos los trabajadores de una empresa donde exista la organización sindical, aun cuando no pertenezcan a la misma
- Obligatoriamente solo los trabajadores afiliados a la organización sindical
- Voluntariamente los trabajadores afiliados a la organización sindical que así lo manifiesten por escrito

57

Como esta integrado el Tribunal competente para conocer un conflicto colectivo en primera instancia

Opciones:

- Por el inspector de trabajo, dos vocales de la parte empleadora, dos vocales de la parte trabajadora
- Por el Director Regional de Trabajo, dos vocales de la parte empleadora, dos vocales de la parte trabajadora
- Por el inspector de trabajo un vocal de la parte empleadora y un vocal de la parte trabajadora
- Por el director regional de trabajo, un vocal de la parte empleadora y un vocal de la parte trabajadora

58

El Art. 21 del Código del Trabajo establece las cláusulas necesarias para que dicho cuerpo legal sea considerado como contrato de trabajo, de la lista siguiente escoja cuales son estos requisitos:

- 1. La cuantía y forma de pago de la remuneración**
- 2. Lugar en que debe ejecutarse la obra o el trabajo**
- 3. La clase de materiales de construcción del sitio de trabajo**
- 4. Sitio y forma de afiliación de los trabajadores**
- 5. Tiempo de duración del contrato**
- 6. La manera como ha de ejecutarse los descansos**

Opciones:

1, 2, 5

2, 4, 6

3, 4, 5

1, 3, 6

59

Quien preside el Tribunal Superior de Conciliación y Arbitraje

Opciones:

- El Director Regional de Trabajo
- El Inspector de Trabajo
- El Juez de la Unidad Judicial de trabajo y en los lugares donde no exista un juez de lo civil
- El Ministro de Trabajo

60

El riesgo de trabajo que se caracteriza por ser imprevisto y que causa una eventualidad dañosa al trabajador por ocasión o por consecuencia de su actividad es

Opciones:

- Enfermedad profesional
- Enfermedad común
- Enfermedad catastrófica
- Accidente de trabajo

61

El Ministerio del Trabajo es el órgano rector de la relaciones laborales, pese a que el Código del Trabajo como norma general laboral conlleva la regulación de las actividades de trabajo, la dinámica social va creando nuevas formas de relación de trabajo, por lo tanto, ¿puede este órgano ministerial regular nuevas relaciones de trabajo?

Opciones:

- Por cuanto el Ministerio de Trabajo es órgano rector y por intermedio de la ley, está facultado para regular las relaciones especiales de trabajo que no estén regulados por el Código de la materia.
- Por cuanto el Ministerio de Trabajo es órgano rector y por intermedio de la ley, está facultado para regular las relaciones generales y especiales de trabajo.
- Por cuanto el Ministerio de Trabajo es órgano rector y por intermedio de la ley, está facultado para regular todas las relaciones laborales.
- Por cuanto el Ministerio de Trabajo es órgano rector y por intermedio de la ley, está facultado para regular las relaciones esporádicas de trabajo que estén regulados por el Código de la materia.

62

La enfermedad profesional se caracteriza por

Opciones:

- Suceso imprevisto y repentino que ocasiona al trabajador una lesión corporal o perturbación funcional
- Afecciones agudas o crónicas causadas directamente por el ejercicio de la actividad laboral
- Eventualidad dañosas no relacionadas con la actividad laboral
- Afecciones de alto grado de complejidad que no están relacionadas con el trabajo

63

A quien le corresponde cubrir las indemnizaciones y prestaciones por riesgos de trabajo cuando el trabajador no esta comprendido dentro del régimen del Seguro Social

Opciones:

- Íntegramente al empleador
- Al IESS a través de una denuncia del trabajador afectado
- Nadie cubrirá las indemnizaciones, ni el empleador ni del IESS
- El Ministerio de Salud Publica solo otorgara prestaciones asistenciales al trabajador

64

De la lista siguiente indique la forma como se desarrolla los derechos de los trabajadores frente al empleador en los contratos por grupo

Opciones:

- Conservará, respecto de cada uno de ellos, sus derechos y deberes de empleador
- Conservará, respecto de cada uno de ellos, sus derechos y obligaciones de empleador
- Conservará, respecto de todos los trabajadores, derechos y obligaciones de empleador
- Conservará, respecto del líder de grupo, sus derechos y deberes de empleador

El empleador quedara exento de responsabilidad por accidente de trabajo por

Opciones:

- Cuando el accidente de trabajo se dio por imprudencia profesional, esto es, imprudencia a consecuencia de la confianza que inspira el ejercicio habitual del trabajo
- Cuando el accidente de trabajo se diera por fuerza mayor extraña al trabajo
- cuando el accidente que provoca afección a la salud del trabajador se dio en la ruta normal o habitual del lugar de trabajo al domicilio del trabajador
- Cuando el accidente de trabajo se dio en un lugar diferente del lugar normal y habitual de trabajo pero en cumplimiento del mismo

66

En los contratos por grupo el empleador puede designar un jefe para el grupo, de la lista siguiente escoja las garantías que mantienen los trabajadores respecto de este líder:

- 1. Los trabajadores pueden votar para destituir al líder del grupo**
- 2. Los trabajadores estarán sometidos a las órdenes de tal jefe para los efectos de la seguridad y eficacia del trabajo**
- 3. El líder del grupo no representa a los trabajadores.**
- 4. El líder del grupo está obligado a llevar la contabilidad del giro del negocio**
- 5. El líder requiere del consentimiento de los trabajadores para representarles.**

Opciones:

2, 3, 5

1, 4, 5

2, 4, 5

1, 2, 4

67

De acuerdo al Código del Trabajo, en su Art. 31 inciso 3, establece que la remuneración, en los contratos de grupos de trabajadores puede ser única para el grupo, indique cual es la regla que esta norma establece para su repartición entre los trabajadores:

Opciones:

- A falta de convenio especial, según su participación en el trabajo

- A falta de contrato colectivo, según su participación en el trabajo

- A falta de convención general, según su actividad en la obra

- A falta de convenio especial, según su cooperación con los otros trabajadores en el trabajo

68

Quien o quienes son competentes para informar dentro de procesos judiciales motivados por riesgos de trabajo, a cerca de la naturaleza de la enfermedad, o lesión y clases de incapacidad superviniente de trabajadores que no están comprendidos dentro del régimen del Seguro Social

Opciones:

- Comisiones calificadoras de riesgos

- Departamento de Higiene y Seguridad en el Trabajo del Ministerio de Trabajo

- inspector de trabajo

- Ministro de trabajo

69

Según el Código de Trabajo, cual es la multa máxima que puede imponer el Director Regional de Trabajo en las infracciones en las que no se haya fijado sanción especial

Opciones:

- De tres a veinte salarios básicos unificados del trabajador en general
- Hasta tres salarios básicos unificados del trabajador en general
- Hasta Doscientos dólares de los Estados Unidos de América
- Hasta cincuenta dólares de los Estados Unidos de América

En los contratos por equipo, un empleador o varios empleadores pueden contratar el trabajo de un equipo, de la lista siguiente, elija que garantías tiene este tipo de contratos:

- 1. Un equipo de trabajadores puede o no estar organizado jurídicamente, en ambos casos puede celebrar contrato por equipo**
- 2. Si se produce el despido de uno de los componentes del equipo se deberá llevar a cabo una mediación obligatoria**
- 3. Celebrado contrato por equipo no habrá distinción de derechos y obligaciones entre los componentes del equipo**
- 4. Los deberes y derechos son frente al grupo**
- 5. En caso de despido del equipo las indemnizaciones deberán ser pagadas en el término de 45 días, después de terminada la relación de trabajo.**
- 6. El empleador no puede despedir a uno o más trabajadores del equipo**

Opciones:

1, 3, 4, 6

2, 4, 5, 6

1, 3, 4, 6

2, 3, 5, 6

71

Según el Código de Trabajo, cual es la multa máxima que puede imponer el Inspector de Trabajo en las infracciones en las que no se haya fijado sanción especial

Opciones:

- De tres a veinte salarios básicos unificados del trabajador en general
- Hasta tres salarios básicos unificados del trabajador en general
- Hasta doscientos dólares
- Hasta cincuenta dólares

72

Según el Código de Trabajo, cual es la multa máxima que puede imponer el Juez en las infracciones en las que no se haya fijado sanción especial

Opciones:

- De tres a veinte salarios básicos unificados del trabajador en general
- Hasta tres salarios básicos unificados del trabajador en general
- Hasta 50 dólares
- Hasta doscientos dólares

73

En los contratos por equipo en caso de indisciplina o desobediencia graves a los reglamentos internos legalmente aprobados, falta de probidad o conducta inmoral del trabajador, o injurias graves irrogadas al empleador, su cónyuge, conviviente en unión de hecho, ascendientes o descendientes o a su representante, ¿Qué derecho tiene la parte empleadora?

Opciones:

- El empleador notificará al jefe o representante del equipo para la sustitución del trabajador
- El empleador notificará al inspector del trabajo para la sustitución del trabajador
- El empleador notificará al jefe de talento humano de la empresa contratante para la sustitución del trabajador
- El empleador iniciará un proceso de mediación obligatoria para la sustitución del trabajador

74

En los contratos por equipo en caso de indisciplina o desobediencia graves a los reglamentos internos legalmente aprobados, falta de probidad o conducta inmoral del trabajador, o injurias graves irrogadas al empleador, su cónyuge, conviviente en unión de hecho, ascendientes o descendientes o a su representante, existiendo la respectiva notificación para la sustitución de este trabajador, sin embargo habiendo oposición para este hecho ¿ante que autoridad el empleador puede hacer valer sus derechos?

Opciones:

- Será el Juez del Trabajo quien resolverá lo conveniente
- Será el Inspector del Trabajo quien resolverá lo conveniente
- Será el Juez del Trabajo quien resolverá sustituir al trabajador
- Será la Dirección Regional del Trabajo quien resolverá la sustitución

De la lista siguiente escoja los derechos y garantías que reconoce el Código del Trabajo al Jefe de Equipo.

- 1. El jefe de equipo debe inscribirse en un registro especial en el Ministerio del Trabajo**
- 2. El jefe de equipo representará a los trabajadores que lo integren**
- 3. El jefe de equipo debe rendir informe de labores al final del ejercicio laboral**
- 4. El jefe de equipo es reconocido como un gestor de negocios**
- 5. El jefe de equipo requiere de autorización especial para cobrar y repartir la remuneración común**

Opciones:

2, 4, 5

1, 3, 5

2, 3, 5

1, 2, 4

76

De acuerdo al Código del Trabajo, de la lista siguiente indique cuales son las edades en las que se comprende el Trabajo Juvenil:

Opciones:

- 18 a 26 años de edad
- 18 a 27 años de edad
- 17 a 26 años de edad
- 19 a 28 años de edad

77

El trabajo juvenil se convierte en un nuevo derecho de los trabajadores, especialmente para quienes inician su actividad laboral, por lo tanto la condición de este derecho está garantizado en la norma jurídica, de la lista siguiente indique cual es la garantía de este derecho:

Opciones:

- La utilización de esta modalidad contractual siempre implicará aumento del número total de trabajadores estables del empleador
- La utilización de esta modalidad contractual siempre implicará que los jóvenes no se les pueden realizar contratos a prueba
- La utilización de esta modalidad contractual siempre implicará la estabilidad laboral mínima de un año, en el que no pueden ser despedidos
- La utilización de esta modalidad contractual siempre implicará aumento de la remuneración del trabajador juvenil

De la lista siguiente indique que beneficios obtiene la parte empleadora al realizar contratación juvenil, de acuerdo a la normativa del Código del Trabajo reformado:

- 1. El pago del aporte del empleador bajo esta modalidad contractual será cubierto por el Estado Central hasta dos salarios básicos unificados del trabajador en general por un año, conforme establezca el**
- 2. El empleador recibirá al final del año tributario la devolución del IVA y del impuesto a la renta, siempre que los contratos juveniles duren más de 12 meses**
- 3. Solo el valor pagado al trabajador por concepto de remuneración se considerará gasto deducible para efectos del Impuesto a la Renta del empleador**
- 4. Cuando el empleador pague al trabajador por concepto de remuneración un valor mayor a los dos salarios básicos unificados, se considerará gasto deducible la totalidad tanto de las remuneraciones como del exceso.**

Opciones:

1, 3

2, 4

1, 4

2, 3

79

Quien puede reformar el reglamento interno de trabajo

Opciones:

- El empleador por su sola voluntad
- El Director Regional de Trabajo de oficio
- El Inspector de Trabajo a petición de una de las partes
- A petición del 30% de trabajadores de la empresa

80

Terminada la relación laboral, ¿los inspectores del trabajo tienen la facultad privativa para resolver los conflictos individuales de trabajo?

Opciones:

- No, porque es una facultad de los jueces del trabajo, de acuerdo a la legislación positiva laboral
- No, porque quienes deben resolver los conflictos individuales de trabajo es la Dirección General de Trabajo
- No, porque los conflictos individuales deben ser sometidos a la decisión de la conciliación obligatoria de trabajo
- Si, porque es una de las facultades establecidas por el Art. 545 del Código del Trabajo.

81

El Director Regional de Trabajo esta facultado para imponer multas de tres a veinte salarios básicos unificados, en virtud de

Opciones:

- El Mandato constituyente numero 8
- El Reglamento al Mandato Constituyente numero 8
- El Código de Trabajo
- Acuerdo Ministerial N° MDT 038-2008

82

Que ingreso del trabajador bajo relación de dependencia esta exento para el calculo del impuesto a la renta

Opciones:

- Bonificación de desahucio e indemnización por despido intempestivo, en la parte que no exceda a lo determinado por el Código de Trabajo.
- Bonificación de desahucio e indemnización por despido intempestivo ,en la parte que sobrepase los valores determinados en el Código del Trabajo
- Bonos o subsidios de comisariato y/o transporte que se paguen mensualmente
- Bonificación de desempeño establecidas en contratos colectivos

83

El Código de Trabajo establece, además de los representantes legales de la parte empleador, quienes representan a este, además, son solidariamente responsables en el cumplimiento de los derechos del trabajador. De la lista siguiente seleccione quienes son representantes de la parte empleadora de acuerdo al Código laboral:

- 1. Contadores**
- 2. Directores**
- 3. Gerentes**
- 4. Asesor legal**
- 5. Administradores**
- 6. Bodegueros**

Opciones:

2, 3, 5

1, 3, 4

2, 4, 6

1, 5, 6

84

Que característica debe reunir el aporte individual al IESS de un trabajador para que se considere como remuneración para el calculo de indemnizaciones

Opciones:

- Que el aporte individual al IESS lo asuma el empleador
- Que así lo haya solicitado expresamente el trabajador
- Que lo determine en sentencia el Juez
- No es un beneficio que se incluya en el calculo de indemnizaciones

85

Según el Mandato Constituyente N18 cuál es la multa que puede imponer el Juez de Trabajo

Opciones:

- Hasta cincuenta dólares
- Hasta doscientos dólares
- Hasta tres salarios básicos unificados del trabajador en general
- Hasta veinte salarios básicos unificados del trabajador en general

86

Una de las formas legales de terminar un contrato individual de trabajo es: Marque la opción que corresponda

Opciones:

- La renuncia del trabajador
- El acuerdo entre las partes
- La muerte del administrador de la compañía
- La ausencia temporal del empleador

87

Al no alcanzar un acuerdo en la etapa de mediación laboral directa y antes de conformarse el Tribunal de Conciliación y Arbitraje para conocer la negociación obligatoria de un contrato colectivo de trabajo, ante que autoridad se debe presentar la contestación a la petición de los trabajadores

Opciones:

- Director Regional del Trabajo
- Director de Mediación Laboral
- Inspector de Trabajo
- Coordinador de las Dependencias de la Inspectoría de Trabajo

88

Se considera enfermedad profesional aquella que se origina en las siguientes causas

Opciones:

- Afectación de la salud por exposición a factores de riesgo al realizar el trabajo
- Afectación a la salud por enfermedades genética y congénita,
- Afectación a la salud a causa de enfermedades degenerativas
- Afectación a la salud por presencia determinante de exposición extra laborales

89

El Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social sin recargo alguno otorga prestaciones en salud al hijo de la afiliada desde su nacimiento hasta:

Opciones:

- Seis años de edad
- Hasta los 18 años de edad
- Hasta los 21 años de edad
- No existe prestaciones en salud para no afiliados al IESS

90

De acuerdo al Código laboral, el empleador debe cumplir con determinadas obligaciones, una de las cuales es llevar un registro de cada uno de los trabajadores, de la lista siguiente escoja cuales son obligaciones del empleador al momento de llevar un registro de trabajadores, de acuerdo al Código de Trabajo:

1. Procedencia

2. Nombre

3. Estatura

4. Estado civil

5. Peso

6. Matrícula del vehículo

Opciones:

1, 2, 4

2, 3, 5

3, 5, 6

1, 4, 5

91

Para plantear la reconvención conexas en el juicio sumario laboral, el empleador debe:

Opciones:

- Presentar certificado de cumplimiento de obligaciones patronales

- Certificado de pago de aportes

- Certificado de afiliación

- Certificado de registro en el SUT

El Código del Trabajo establece el derecho de los trabajadores a obtener de su empleador un certificado de trabajo, el cual se convierte en obligatorio cuando termina la relación laboral, de la lista siguiente escoja cuales son los elementos que el Código del Trabajo establece para la emisión de este certificado obligatorio:

1. Tiempo de servicio
2. Horario de trabajo
3. La clase de trabajo
4. Nombre del gerente de la empresa
5. Los salarios percibidos
6. Edad del trabajador

Opciones:

1, 3, 5

2, 4, 6

1, 4, 5

2, 3, 6

93

La disolución del Comité de Empresa procede mediante

Opciones:

- Acto administrativo ante el Director Regional de Trabajo
- Acción judicial ante el Tribunal Contencioso Administrativo
- Acción judicial ante el Juez de Trabajo
- Acción judicial ante el Tribunal de Conciliación y Arbitraje

94

A que clase de trabajadores se paga el fondo de reserva desde el primer mes de trabajo

Opciones:

- Operarios de artesanos calificados
- Trabajadores del servicio domestico
- Trabajadores de las prestadores de actividades complementarias
- Trabajadores agrícolas

95

Desde cuando un albañil tiene derecho a percibir fondos de reserva

Opciones:

- Desde que cumple el año de trabajo
- Desde que supera el periodo de prueba de 90 días
- Desde que solicita al IESS acumular este beneficio
- Desde el primer mes de labores

96

Las normas tributarias establecen que quien las incumplan reciben sanción de cierre de la actividad productiva por un tiempo establecido por la norma. Un empleador por falta de cumplimiento con la norma de tributos es sancionado con el cierre de su negocio durante 8 días. Por cuanto este tiempo su local comercial permanece sin atender al público, indica a los trabajadores que no les cancelará sus remuneraciones completas, porque indica que como esos días no va a ganar dinero, no puede pagar completo los sueldos de los mismos. ¿Puede realizar esta actividad el empleador?

Opciones:

- No puede reducir la remuneración de los trabajadores, por cuanto la norma laboral establece que debe pagar el tiempo que el trabajador no laboró, cuando la suspensión es provocada por el empleador
- No puede reducir la remuneración de los trabajadores, por cuanto afectaría al final del ejercicio fiscal el pago del impuesto a la renta
- No puede reducir la remuneración de los trabajadores, por cuanto la norma laboral establece que se vería afectada la aportación al Seguro Social y a la asociación de trabajadores
- Si puede reducir la remuneración de sus trabajadores, por cuanto es una fuerza mayor, que es la aplicación de normas tributarias.

97

Las normas tributarias establecen que quien las incumplan reciben sanción de cierre de la actividad productiva por un tiempo establecido por la norma. Un empleador por falta de cumplimiento con la norma de tributos es sancionado con el cierre de su negocio durante 8 días. Por cuanto este tiempo su local comercial permanece sin atender al público, indica a los trabajadores que no les cancelará sus remuneraciones completas, porque indica que como esos días no va a ganar dinero, no puede pagar completo los sueldos de los mismos. ¿Qué acción administrativa de acuerdo al Código del Trabajo puede ejecutar el trabajador?

Opciones:

- Iniciar un visto bueno por reducción de la remuneración
- Iniciar un juicio laboral por la reducción de la remuneración
- Iniciar una denuncia en el Seguro Social para obligue a pagar la remuneración completa
- Iniciar una acción extraordinaria de protección, porque no existe otra vía legal

98

Las Prestadoras de actividades complementarias -persona natural no pueden desarrollar la actividad de

Opciones:

- Alimentación para clínicas y hoteles
- Mensajería
- Guardianía y Seguridad privada
- Limpieza

99

La afiliación al Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social permite al empleador que sucesos como accidentes de trabajo, y enfermedades profesionales sean atendidas por esta entidad, en caso incluso, de discapacidad esta institución se haga cargo de la afectación al trabajador, sin embargo, en caso de enfermedades no profesionales que no son cubiertas por el IESS, nace una obligación para el empleador establecida por el Código del Trabajo, de la lista siguiente escoja cual es esta obligación:

Opciones:

- El cincuenta por ciento de su remuneración en caso de enfermedad no profesional, hasta por dos meses en cada año, previo certificado médico que acredite la imposibilidad para el trabajo
- El cincuenta por ciento de un salario básico unificado en caso de enfermedad no profesional, hasta por dos meses, previo certificado médico que acredite la imposibilidad para el trabajo
- El cuarenta y cinco por ciento de dos salarios básicos unificados en caso de enfermedad no profesional, hasta por dos meses al final del año fiscal, previo certificado médico de un dispensario médico de la red pública y no de otra institución
- El treinta por ciento de su remuneración indexada en caso de enfermedad no profesional, hasta por tres meses en cada año, previo certificado médico que acredite la imposibilidad para el trabajo

100

Que calidad tienen las empresas que se dediquen a la actividad de mensajería para múltiples clientes en forma diaria y permanente, en recepción de correspondencia y encomiendas:

Opciones:

- Prestadoras de Actividades Complementarias
- Servicios Técnicos Especializados
- Servicios profesionales
- Tercerización de servicios secundarios

101

Una de las formas legales de dar por terminado un contrato de trabajo es: Marque la opción que corresponda

Opciones:

- El aviso por escrito del trabajador al empleador de su voluntad de dar por terminado el contrato de trabajo

- El aviso por escrito del empleador al trabajador de su voluntad de dar por terminado el contrato de trabajo

- La suspensión del trabajo por el COVID

- Las faltas repetidas de puntualidad o asistencia del trabajador

Los trabajadores de las empresas o personas naturales que se dedican a actividades complementarias de vigilancia, seguridad, alimentación, mensajería y limpieza, ajenas a las labores propias o habituales del proceso productivo de la usuaria, pueden rotar entre varias usuarias

Opciones:

- Si, hasta en tres empresas usuarias dentro de un mismo año
- Si, indefinidamente dependiendo de la naturaleza y características de la actividad
- Si, solo por dos ocasiones en un año
- No, en virtud del principio constitucional de que la relación laboral debe ser bilateral y directa

103

Una de las formas ilegales de dar por terminado un contrato individual de trabajo es: Marque la opción que corresponda

Opciones:

- El cambio de ocupación sin consentimiento del trabajador

- El cierre del negocio del empleador

- El aviso por escrito del empleador al trabajador de dar por terminado el contrato de trabajo

- Todas las formas señaladas

104

De acuerdo al Art. 7 de la Ley publicada en el Registro Oficial 483, 3 Suplemento, de 20 abril del 2015, derogó desde el Art. 24 al 30, lo cual realizó cambios en los casos de movilización de trabajadores por equipo y grupo, sin embargo, de acuerdo al mismo Código del Trabajo, que derechos tienen los trabajadores, sufragados por el empleador, cuando deban trasladarse a un lugar distinto del de su residencia.

Opciones:

- Pagar al trabajador los gastos de ida y vuelta, alojamiento y alimentación

- Pagar al trabajador el pasaje de vuelta, alojamiento y alimentación

- Reponer al trabajador los gastos de ida y vuelta y alimentación

- Transferir al trabajador los gastos de ida y vuelta, alojamiento, previa presentación de facturas a nombre de la empresa empleadora

105

El Mandato Constituyente N° 8, dispuso:

Opciones:

- Ajustar los contratos colectivos del sector publico para evitar exageraciones

- Reconocer el trabajo no remunerado del hogar

- Estableció la modalidad de contrato de trabajo a tiempo parcial

- Limitar el porcentaje de utilidades a ser repartido entre los trabajadores

106

El visto bueno como una forma legal de dar por terminado el contrato de trabajo puede ser solicitado por: Marque la opción que corresponda

Opciones:

- El trabajador solamente mediante un trámite administrativo
- El empleador solamente mediante un trámite administrativo
- Tanto por el empleador como el trabajador mediante un trámite administrativo o judicial
- Tanto el Trabajador como el empleador mediante un trámite administrativo

107

La norma constitucional establece la garantía del derecho al estudio de todo ecuatoriano, sin embargo, el Código del Trabajo establece ya una norma especializada en el caso que el trabajador requiera realizar estudios para especializarse. De la lista siguiente escoja que derecho le asiste al trabajador y que establece el Código de Trabajo:

Opciones:

- Conceder permiso o declarar en comisión de servicio hasta por un año y con derecho a remuneración hasta por seis meses al trabajador
- Conceder permiso o declarar en comisión de servicio hasta por dos años y con derecho a remuneración hasta por ocho meses al trabajador
- Conceder permiso o declarar en comisión de servicio hasta por un año y con derecho a remuneración hasta por nueve meses al trabajador
- Conceder permiso o declarar en comisión de servicio hasta por dos años y con derecho a remuneración hasta por 12 meses al trabajador

108

En que caso procede el pago de intereses en la acción judicial laboral

Opciones:

- Indemnización por despido intempestivo
- Bonificación por desahucio
- Ropa de Trabajo
- Decimocuarta remuneración

109

La norma constitucional establece la garantía del derecho al estudio de todo ecuatoriano, sin embargo, el Código del Trabajo establece ya una norma especializada en el caso que el trabajador requiera realizar estudios para especializarse. De la lista siguiente escoja que requisitos debe cumplir el trabajador para beneficiarse de este derecho que establece el Código de Trabajo:

Opciones:

- El trabajador tenga más de cinco años de actividad laboral y no menos de dos años de trabajo en la misma empresa
- El trabajador tenga más de tres años de actividad laboral y no menos de un año de trabajo en la misma empresa
- El trabajador tenga más de seis años de actividad laboral y no menos de tres años de trabajo en la misma empresa
- El trabajador tenga más de dos años de actividad laboral y no menos de 8 meses de trabajo en la misma empresa

110

De existir divergencia entre el trabajador y empleador sobre la clase de trabajo, esta se determina

Opciones:

- Por la costumbre de lugar donde se presta el servicio
- Por los servicios ejecutados durante el periodo de prueba de 90 días
- Por las labores ejecutadas en los últimos trimestre de labor
- Por las actividades desarrolladas en el último mes

111

En el caso de desahucio, el empleador está obligado a reconocer al trabajador una bonificación consistente en: Marque la opción que corresponda

Opciones:

- El monto equivalente a la última remuneración por cada año de servicio
- El veinticinco por ciento de la última remuneración por cada año de servicio
- El cincuenta por ciento de la última remuneración por cada año de servicio
- Ninguna bonificación, solamente las partes proporcionales de los beneficios de ley

112

La norma constitucional establece la garantía del derecho al estudio de todo ecuatoriano, sin embargo, el Código del Trabajo establece ya una norma especializada en el caso que el trabajador requiera realizar estudios para especializarse en el extranjero. De la lista siguiente escoja la obligación del trabajador una vez concluido sus estudios en el extranjero que establece el Código de Trabajo:

Opciones:

- El trabajador a su regreso deberá prestar sus servicios por lo menos durante dos años en la misma empresa
- El trabajador a su regreso deberá prestar sus servicios por lo menos durante tres años en la misma empresa
- El trabajador a su regreso deberá prestar sus servicios por lo menos durante un año en la misma empresa
- El trabajador a su regreso deberá prestar sus servicios por lo menos durante seis meses en la misma empresa

113

El valor hora mes para el calculo de la remuneración en los contratos de trabajo de jornada parcial se obtiene:

Opciones:

- Dividir la remuneración para 360
- Dividir la remuneración para 30
- Dividir la remuneración para 8
- Dividir la remuneración para 4

114

Son causas legales de dar por terminado un contrato de trabajo? Marque la opción que corresponda

Opciones:

- La muerte del empleador sin que exista sucesor en su negocio o empresa
- La muerte o incapacidad permanente del trabajador
- La causa de fuerza mayor o caso fortuito que obligue al cierre definitivo de la empresa o negocio
- Todas las opciones mencionadas

115

Indique limite máximo que se puede descontar de la remuneración del trabajador por concepto de compra de artículos producidos por el empleador

Opciones:

- Hasta el 15% de la remuneración
- Hasta el 10% de la remuneración
- Hasta el 50 % de la remuneración
- No hay limite se puede descontar todo el valor de la compra

116

La acción para solicitar el visto bueno por falta de probidad prescribe en

Opciones:

- un mes desde que se cometió el hecho
- un mes desde que se entero el empleador
- tres años desde que se cometió el hecho
- es imprescriptible

117

La norma constitucional establece la garantía del derecho al estudio de todo ecuatoriano, sin embargo, el Código del Trabajo establece ya una norma especializada en el caso que el trabajador requiera realizar estudios para especializarse. De la lista siguiente escoja que parámetros establece el Código de Trabajo para conceder este tipo de derechos:

Opciones:

- La empresa cuente con quince o más trabajadores y el número de becarios no exceda del dos por ciento del total de ellos
- La empresa cuente con veinte o más trabajadores y el número de becarios no exceda del tres por ciento del total de ellos
- La empresa cuente con diez o más trabajadores y el número de becarios no exceda del uno por ciento del total de ellos
- La empresa cuente con treinta o más trabajadores y el número de becarios no exceda del tres por ciento del total de ellos

118

Cuando prescribe la acción que tiene el empleador para exigir al trabajador indemnización por defectuosa ejecución del trabajo ya concluido

Opciones:

- Un mes
- Tres años
- seis meses
- No tiene esta facultad el empleador

119

En materia del Derecho Laboral es reducida la licencia con remuneración por algún tipo de calamidad que sufra el trabajador, en caso del fallecimiento del cónyuge o del conviviente en unión de hecho, indique cual es el período que el empleador debe conceder de licencia con remuneración:

Opciones:

- Tres días de licencia con remuneración
- Cinco días de licencia con remuneración
- Diez días de licencia con remuneración
- Seis días de licencia con remuneración

120

El Ministerio de Trabajo a través de su departamento coactivo esta facultado para perseguir el pago de

Opciones:

- Utilidades de los trabajadores y ex trabajadores

- Acuerdos económicos que llegar las partes en las comparencias ante el Inspector de Trabajo

- Decimo tercera y decimo cuarta de los trabajadores previa denuncia

- Indemnización de despido intempestivo en tramites de visto bueno

121

En materia del Derecho Laboral es reducida la licencia con remuneración por algún tipo de calamidad que sufra el trabajador, en caso del fallecimiento del hijo del trabajador, indique cual es el período que el empleador debe conceder de licencia con remuneración:

Opciones:

- Tres días de licencia con remuneración

- Cinco días de licencia con remuneración

- Ocho días de licencia con remuneración

- Quince días de licencia con remuneración

122

En materia del Derecho Laboral es reducida la licencia con remuneración por algún tipo de calamidad que sufra el trabajador, en caso del fallecimiento de uno de los padres del trabajador, indique cual es el período que el empleador debe conceder de licencia con remuneración:

Opciones:

Tres días de licencia con remuneración

Seis días de licencia con remuneración

Siete días de licencia con remuneración

Doce días de licencia con remuneración

123

Para que la comunicación en la que el trabajador expresa que voluntariamente se retira del trabajo surta efecto legal, y pueda constituir una forma de dar por terminado al contrato de trabajo es necesario:

Opciones:

Que la presente por escrito y se retire de la empresa

Que la presente en cualquier forma y se retire de la empresa

Que la presente por escrito y sea aceptada expresamente por el empleador

Que la presente en cualquier forma el trabajador y deje de concurrir a laborar

124

En materia del Derecho Laboral es reducida la licencia con remuneración por algún tipo de calamidad que sufra el trabajador, en caso del fallecimiento del tío del trabajador, indique cual es el período que el empleador debe conceder de licencia con remuneración:

Opciones:

- No tiene derecho a licencia con remuneración por el fallecimiento
- Tres días de licencia con remuneración
- Tiene derecho a licencia con remuneración pero deberá recuperar el tiempo perdido
- Dos días de licencia con remuneración

125

En materia del Derecho Laboral es reducida la licencia con remuneración por algún tipo de calamidad que sufra el trabajador, en caso del fallecimiento del sobrino del trabajador, indique cual es el período que el empleador debe conceder de licencia con remuneración:

Opciones:

- No tiene derecho a licencia con remuneración por el fallecimiento
- Tres días de licencia con remuneración
- Tiene derecho a licencia con remuneración pero deberá reportar al Ministerio de Trabajo
- Un día de licencia con remuneración

126

La empresa que cuente con 10 o mas trabajadores esta obligada a:

Opciones:

- Tener un reglamento de higiene y seguridad
- Comedores para los trabajadores
- Escuelas elementales para los hijos de los trabajadores
- El 4% de trabajadores con discapacidad

127

Es causal de visto bueno solicitado por el empleador: Marque la opción que corresponda

Opciones:

- El abandono injustificado del trabajador por el tiempo de tres días consecutivos producido dentro de un período mensual de labor
- Las faltas injustificadas de puntualidad o asistencia al trabajo de tres días dentro de un período mensual de labor
- El abandono injustificado del trabajo por más de tres días consecutivos dentro de un período mensual de labor
- Las faltas injustificadas discontinuas de más de tres veces durante el año de labor

128

Se entiende que existe contrato individual de trabajo tácitamente celebrado, cuando:

Opciones:

- Se da un acuerdo escrito entre patrono y trabajador
- Se da un acuerdo verbal entre patrono y trabajador
- Existe prestación de servicios, remuneración y subordinación aunque no pactaron las partes
- Se da un pacto directo entre el representante del empleador y el trabajador

129

Cuál no es causal de visto bueno solicitado por el empleador. Marque la opción que corresponda

Opciones:

- Por no acatar las medidas de seguridad o higiene exigidas por la ley
- Exigir el empleador al trabajador que ejecute una labor distinta de la convenida
- Por cometer actos de acoso laboral hacia un compañero o compañera de trabajo
- Por ineptitud manifiesta del trabajador en la labor para la que se comprometió

130

El porcentaje de 9,45% de la materia gravada es aportado por

Opciones:

- Afiliados voluntarios
- Afiliado obligado del sector privado
- Por el Estado
- Afiliado autónomos

131

Cuál no es causal de visto bueno solicitada por el trabajador? Marque la opción que corresponda

Opciones:

- El cambio de ocupación sin consentimiento del trabajador
- El acoso laboral cometido por el empleador o su representante legal
- La disminución o falta de pago de la remuneración pactada
- La ineptitud manifiesta del trabajador para la labor encomendada

132

Aunque el desconocimiento de la norma no implica su infracción, sin embargo, existe varias leyendas urbanas sobre los derechos laborales de los trabajadores, un derecho laboral que se ve afectado es la afiliación de las personas trabajadoras. En este contexto, ¿Desde cuándo se le debe afiliar a los trabajadores de la construcción?

Opciones:

- Desde el primer día de labor
- En caso de contrato a prueba, una vez superada la misma, se afilia al trabajador
- Después de la primera semana de trabajo
- Después del primer mes de trabajo

133

Aunque el desconocimiento de la norma no implica su infracción, sin embargo, existe varias leyendas urbanas sobre los derechos laborales de los trabajadores, un derecho laboral que se ve afectado es la afiliación de las personas trabajadoras. En este contexto, ¿Desde cuándo se le debe afiliar a los trabajadores domésticos?

Opciones:

- Desde el primer día de labor
- En caso de contrato a prueba, una vez superada la misma, se afilia al trabajador
- Después de dos semanas de trabajo
- Después seis meses de trabajo

134

Aunque el desconocimiento de la norma no implica su infracción, sin embargo, existe varias leyendas urbanas sobre los derechos laborales de los trabajadores, un derecho laboral que se ve afectado es la afiliación de las personas trabajadoras. En este contexto, ¿Desde cuándo se le debe afiliar a los trabajadores aprendices?

Opciones:

- Desde el primer día de labor
- En caso de contrato a prueba, una vez superada la misma, se afilia al trabajador
- Después de una semana de trabajo
- Después de dos meses de trabajo

135

En el caso de visto bueno solicitado por el empleador y concedido por el Inspector del Trabajo, cual de las opciones señaladas la puede ejercer:

Opciones:

- El trabajador reclama el pago de la bonificación correspondiente
- El trabajador sigue en su puesto de trabajo
- El trabajador puede impugnar la resolución de visto bueno
- El trabajador puede firmar un nuevo contrato de trabajo con el empleador

136

Que contrato de trabajo no requiere celebrarse obligatoriamente por escrito

Opciones:

- Los que versen sobre trabajo que requiera conocimientos técnicos o de un arte o profesión determinada
- Los de obra cierta cuyo valor de mano de obra no exceda de cinco salarios básicos unificados del trabajador en general
- Los a destajo o por tarea, que tengan más de un año de duración
- Los de temporada

137

Que contrato de trabajo requiere celebrarse obligatoriamente por escrito

Opciones:

- Los que expresamente se pactan indefinidos
- Los contratos tácitos
- Los contratos de obra cierta cuyo valor de mano de obra no exceda de cuatro salarios básicos del trabajador en general
- Los que versen sobre un trabajo que requiera conocimiento técnico o de un arte o profesión determinada

Desde el año 2006 nació la obligación a los empleadores a contratar personas con discapacidad, en labores permanentes que se consideren apropiadas, en relación con sus conocimientos, condición física y aptitudes individuales, además de observar los principios de equidad de género y diversidad de discapacidad, de la lista siguiente escoja las reglas de aplicación para la implementación de esta norma:

Opciones:

- Contratar una persona con discapacidad el primer año de vigencia de esta Ley. En el segundo año, será del 1%, en el tercer año el 2%, en el cuarto año el 3% hasta llegar al quinto año en donde la contratación será del 4% del total de los trabajadores

- Contratar una persona con discapacidad el primer año de vigencia de esta Ley. En el segundo año, será del 1,5%, en el tercer año el 2,8%, en el cuarto año el 3% hasta llegar al quinto año en donde la contratación será del 4% del total de los trabajadores

- Contratar una persona con discapacidad el primer año de vigencia de esta Ley. En el segundo año, será del 1,9%, en el tercer año el 2,3%, en el cuarto año el 3,5% hasta llegar al quinto año en donde la contratación será del 4% del total de los trabajadores

- Contratar una persona con discapacidad el primer año de vigencia de esta Ley. En el segundo año, será del 1,7%, en el tercer año el 2,5%, en el cuarto año el 3,9% hasta llegar al quinto año en donde la contratación será del 4% del total de los trabajadores

139

El juramento deferido es una prueba válida para justificar

Opciones:

- Existencia de la relación laboral con un trabajador adolescente
- Despido intempestivo
- Falta de cumplimiento de beneficios sociales
- Horas suplementarias y extraordinarias

140

Respecto de las características del visto bueno, identifique cual no es:

Opciones:

- Es una forma de dar por terminado el contrato de trabajo
- Puede ser impugnado ante el Juez del Trabajo
- Es un trámite de carácter administrativo
- Tiene un período de duración

141

En caso de visto bueno solicitado por el empleador con suspensión de la relación laboral y resuelto con la negativa del Inspector del Trabajo, el trabajador no tiene derecho a:

Opciones:

- Se le pague una indemnización o bonificación como sanción al empleador
- Continuar con la relación laboral en las mismas condiciones en que fue suspendido
- Se le entregue el mes de remuneración consignado por la suspensión de la relación laboral
- Retornar al trabajo que fue suspendido durante la tramitación del visto bueno

142

El trabajador adolescente puede justificar la existencia de un vínculo laboral con

Opciones:

- Juramento Deferido
- Resolución de la Junta Cantonal de Protección de Derechos
- Declaración juramentada ante notario
- Boleta Única de Comparecencia emitida por la Inspectoría de Trabajo

La norma positiva laboral ecuatoriana ha establecido prohibiciones para los empleadores, de la lista siguiente escoja las prohibiciones que establece el Código del Trabajo:

1. Exigir o aceptar de sus proveedores y clientes dinero o especies como gratificación
2. Imponer multas que no se hallaren previstas en el respectivo reglamento interno, legalmente aprobado
3. Cobrar al gerente interés, sea cual fuere, por las cantidades que le anticipe por cuenta de honorario;
4. Retener más del diez por ciento (10%) de la remuneración por concepto de multas
5. Exigir al trabajador que compre sus artículos de consumo en tiendas o lugares determinados

Opciones:

2, 4, 5

1, 3, 5

3, 4, 5

1, 2, 4

En el caso de visto bueno solicitado por el trabajador y concedido por el Inspector del Trabajo, el empleador deberá:

Opciones:

- Garantizarle al trabajador la continuación de la relación laboral en las mismas condiciones de trabajo

- Pagarle al trabajador una bonificación e indemnización como si se tratara de despido

- Aceptar la resolución y someterse a lo resuelto por la autoridad administrativa de que sigue trabajando

- Considerar que no ha terminado el contrato de trabajo y exigir al trabajador que siga laborando

La norma positiva laboral ecuatoriana ha establecido prohibiciones para los empleadores, de la lista siguiente escoja las prohibiciones que establece el Código del Trabajo:

1. Exigir o aceptar del trabajador dinero o especies como gratificación para que se le admita en el trabajo, o por cualquier otro motivo
2. Imponer multas que se encuentren en los manuales de instrucción de la maquinaria del empleador
3. Cobrar al trabajador interés, sea cual fuere, por las cantidades que le anticipe por cuenta de remuneración
4. Exigir a los proveedores que compren sus artículos de consumo en tiendas o lugares determinados
5. Obligar al trabajador, por cualquier medio, a retirarse de la asociación a que pertenezca o a que vote por determinada candidatura

Opciones:

1, 3, 5

2, 4, 5

1, 4, 5

2, 3, 4

146

Constituye requisito fundamental para celebrar un contrato de trabajo con un adolescente

Opciones:

- Certificado de haber cumplido con la educación básica o que se encuentra estudiando
- Autorización del representante legal
- Autorización de la Junta Cantonal de Protección de Derechos que justifique la necesidad de trabajo del adolescente
- Verificación del Inspector de Trabajo de la necesidad del adolescente de prestar servicios

147

Siendo la resolución de visto bueno un Informe que el Juez la valorará de acuerdo a las pruebas aportadas en el juicio, el juez debe considerar:

Opciones:

- Que en la tramitación del visto bueno se haya seguido el procedimiento establecido en el Código del Trabajo
- Que en la tramitación del visto bueno se hayan respetado las garantías fundamentales de la tutela judicial y el debido proceso
- Que las causales de visto bueno invocadas hayan sido suficientemente demostradas por la parte que invoca
- Todas las opciones señaladas

La norma positiva laboral ecuatoriana ha establecido prohibiciones para los empleadores, de la lista siguiente escoja las prohibiciones que establece el Código del Trabajo:

1. Exigir a los proveedores que compren sus artículos de consumo en tiendas o lugares determinados
2. Imponer colectas o suscripciones entre los trabajadores
3. Cobrar al cliente moroso interés, sea cual fuere, por las cantidades que le anticipe por cuenta de préstamo
4. Hacer propaganda política o religiosa entre los trabajadores
5. Imponer multas que se encuentren en los manuales de instrucción de la maquinaria del empleador
6. Sancionar al trabajador con la suspensión del trabajo

Opciones:

2, 4, 6

3, 4, 6

1, 4, 6

4, 5, 6

La norma positiva laboral ecuatoriana ha establecido prohibiciones para los empleadores, de la lista siguiente escoja las prohibiciones que establece el Código del Trabajo:

1. Inferir o conculcar el derecho al libre desenvolvimiento de las actividades estrictamente sindicales de la respectiva organización de trabajadores;
2. Hacer propaganda política o religiosa entre los socios de la empresa
3. Obstaculizar, por cualquier medio, las visitas o inspecciones de las autoridades del trabajo a los establecimientos o centros de trabajo, y la revisión de la documentación referente a los trabajadores que dichas autoridades practicaren; y,
4. El cometimiento de actos de acoso laboral o la autorización de los mismos, por acción u omisión
5. Recibir en trabajos o empleos a ciudadanos extranjeros que no hayan arreglado su situación familiar. El empleador que violare esta prohibición, será sancionado con multa

Opciones:

1, 3, 4

2, 4, 5

1, 4, 5

2, 3, 4

150

Para que el cambio de ocupación de del trabajador de lugar a la terminación del contrato de trabajo como despido intempestivo, es necesario;

Opciones:

- Que implique mengua de remuneración o categoría
- Que haya sido reclamado por el trabajador dentro de los 60 días de producido el cambio
- Que el cambio constituya una ofensa o afectación emocional y anímica del trabajador
- Todas las condiciones anteriormente señaladas

151

Cuál es el efecto de no celebrar por escrito el contrato de trabajo en que la ley expresamente establece esta obligación

Opciones:

- Inexistencia del contrato y por lo tanto de la relación laboral
- Nulidad del contrato requerida por el empleador
- Se mantiene la relación laboral y tiene la calidad de indefinido
- Se transforma en un contrato ocasional sin estabilidad

152

En el caso de que el trabajador abandone su trabajo injustificadamente, sin dejar reemplazo, está obligado a:

Opciones:

- Indemnizar al empleador con un mes de remuneración
- Someterse a las sanciones disciplinarias que le imponga el empleador
- Indemnizar al empleador con quince días de remuneración
- Pedir disculpas públicas y retornar nuevamente al trabajo

153

Que tipo de contrato expresamente no puede pactarse con duración indefinida, por que la ley lo establece como excepción al contrato indefinido

Opciones:

- Los de aprendizaje
- Los del servicio domestico
- Los que versen sobre trabajos que requieran conocimientos técnicos o de un arte u oficio determinado
- Los en participación

Que contrato de trabajo pueden ser indefinido

Opciones:

- Contratos de trabajo verbales
- Contratos de aprendizaje
- Los contratos de obra cierta que no sean habituales en la actividad del empleador
- Los contratos eventuales y ocasionales

155

El Código de Trabajo, para la correcta realización del trabajo establece en su parte pertinente obligaciones que debe cumplir el trabajador, además de sus derechos; en el caso de la labor, se deberá estar de acuerdo con lo que establece el contrato de trabajo, de la lista siguiente escoja las características que estipula el Código del Trabajo para la ejecución del contrato de trabajo

1. Intensidad
2. Prudencia
3. Cuidado
4. Esmero apropiados
5. Descanso obligatorio
6. Capacidad de contratación

Opciones:

1, 3, 4

2, 4, 6

3, 5, 6

2, 3, 5

156

Existe despido intempestivo del trabajador cuando: Marque la opción que corresponda

Opciones:

- El empleador le comunica directamente al trabajador que ya no laborará más
- El guardia de seguridad no le permite el ingreso al trabajador por orden del empleador
- Le cambia de ocupación al trabajador sin su consentimiento, no obstante el reclamo realizado dentro de los 60 días del cambio
- Todas las opciones señaladas

157

Indique cuál es el periodo de prueba máximo que puede establecerse en un contrato de servicio domestico

Opciones:

- 90 días
- tres meses
- 15 días
- un mes

158

Indique para el caso de un trabajador que se desempeñe como auxiliar de cocina en un restaurante, cuál es el periodo máximo de prueba que se le puede establecer en su contrato de trabajo indefinido

Opciones:

tres meses

90 días

15 días

un año

159

El Código de Trabajo, para la correcta realización del trabajo establece en su parte pertinente obligaciones que debe cumplir el trabajador, además de sus derechos; en el caso de los materiales no usados en el trabajo, cuál es la obligación que tiene el trabajador de acuerdo al Código del Trabajo

Opciones:

Restituir los instrumentos y útiles de trabajo

Restituir los instrumentos y útiles de trabajo mediante inventario notariado

Rehabilitar los instrumentos y útiles de trabajo

Restituir los instrumentos y útiles de trabajo solo si presentan desgaste por la labor ejecutada

160

En caso de despido intempestivo de trabajo a un trabajador discapacitado, este no tiene derecho a que el empleador le reconozca:

Opciones:

- La indemnización de un mes de remuneración por cada año de servicio
- La bonificación del 25% de la última remuneración por cada año de servicio
- El derecho a Reintegrarse al puesto de trabajo
- Una bonificación de 18 meses de la mejor remuneración mensual percibida

161

En el caso de despido intempestivo discriminatorio, a que no tiene derecho el trabajador

Opciones:

- Reintegro al puesto de trabajo
- Bonificación del desahucio
- Indemnización del despido
- Indemnización adicional de 12 meses de remuneración

162

indique cual es limite de suscribir contratos a prueba simultáneamente en una empresa o para un mismo empleador posesionado en su área de actividad

Opciones:

- 15% del total de sus trabajadores
- 10% del total de sus trabajadores
- 20% del total de sus trabajadores
- 50% del total de sus trabajadores

163

Por cuanto tiempo el empleador que amplió o diversifique su industria esta exonerado del limite que se impone a los contratos a prueba

Opciones:

- Por un año
- Hasta que establezca su inversión
- Por seis meses
- Por dos años

164

El Código de Trabajo, para la correcta realización del trabajo establece en su parte pertinente obligaciones que debe cumplir el trabajador, además de sus derechos; en el caso del deterioro natural de los materiales de trabajo, cuál es la responsabilidad que establece el Código del Trabajo.

Opciones:

- No tiene responsabilidad alguna
- No tiene responsabilidad, siempre que demuestre que no ha sido responsabilidad suya
- No tiene responsabilidad si demuestra que el deterioro está detallado en el manual de los materiales
- Si tiene responsabilidad, que deberá ser establecida de acuerdo al contrato de trabajo, el manual de deterioro de materiales del Ministerio de Trabajo o por mediación.

165

El Código de Trabajo, para la correcta realización del trabajo establece en su parte pertinente obligaciones que debe cumplir el trabajador, además de sus derechos; en el caso del deterioro proveniente de mala calidad o defectuosa construcción de los materiales de trabajo, cuál es la responsabilidad que establece el Código del Trabajo.

Opciones:

- No tiene responsabilidad alguna
- No tiene responsabilidad, siempre que ejecute la garantía de dichos materiales de trabajo
- No tiene responsabilidad si demuestra que los instrumentos de trabajo no estaban bajo su cuidado
- Si tiene responsabilidad, por cuanto antes de usar los instrumentos de trabajo debe dar aviso de la mala calidad o defectos de los instrumentos y materiales de trabajo.

166

Señale la definición que corresponde a un contrato de obra cierta

Opciones:

- Contrato destinado a cubrir las necesidades emergentes o extraordinarias, no vinculadas con la actividad habitual del empleador, y cuya duración no excederá de treinta días en un año
- El trabajo se realiza por piezas, trozos, medidas de superficie y, en general, por unidades de obra, y la remuneración se pacta para cada una de ellas, sin tomar en cuenta el tiempo invertido en la labor
- El trabajador se compromete a ejecutar una determinada cantidad de obra o trabajo en la jornada o en un período de tiempo previamente establecido
- El trabajador toma a su cargo la ejecución de una labor determinada por una remuneración que comprende la totalidad de la misma, sin tomar en consideración el tiempo que se invierta en ejecutarla

167

En el caso de declaratoria de despido ineficaz, el efecto que genera es que se obliga al empleador a: Marque la opción que corresponda

Opciones:

- Indemnizar al trabajador o trabajadora conforme el Código del Trabajo
- Reintegrar al trabajador o trabajadora al puesto de trabajo, pues la relación laboral continua
- Pedir disculpas públicas al trabajador o trabajadora despedido
- Indemnizar adicionalmente al trabajador o trabajadora con 12 meses de remuneración

168

El contrato de trabajo que se realiza por unidades de obra y la remuneración se pacta por cada una de ellas, sin considerar el tiempo invertido en la labor se denomina

Opciones:

Contrato de obra cierta

Contrato por tarea

Contrato a destajo

Contrato eventual

169

En que tipo de contratos se reconoce trabajo suplementario

Opciones:

Contratos indefinidos

Contrato por tarea

Contrato a destajo desarrollado en el domicilio del trabajador

Contrato en participación

El Código de Trabajo, para la correcta realización del trabajo establece en su parte pertinente obligaciones que debe cumplir el trabajador, además de sus derechos; en casos de peligro o siniestro inminentes, el trabajador está obligado a laborar, de la lista siguiente escoja las circunstancias establecidas en el Código del Trabajo que permiten esta forma de trabajo.

1. Peligren los intereses de los bancos que invirtieron en el negocio
2. Peligren los intereses de sus compañeros
3. Peligren los intereses del empleador
4. Peligren los intereses de la sociedad

Opciones:

- 2, 3
- 1, 3
- 3, 4
- 2, 4

171

El Código de Trabajo, para la correcta realización del trabajo establece en su parte pertinente obligaciones que debe cumplir el trabajador, además de sus derechos; en casos de peligro o siniestro inminentes, el trabajador está obligado a laborar, de la lista siguiente escoja que derecho, de acuerdo al Código del Trabajo, se le garantiza al trabajador por la forma de ejecutar así el trabajo.

Opciones:

- Aumento de remuneración de acuerdo con la ley
- Aumento de las vacaciones de acuerdo con la ley
- Aumento de días de descanso de acuerdo con la ley
- Aumento del valor de los derechos adquiridos de acuerdo con la ley

172

El trámite de una acción de despido ineficaz comprende: Marque la opción que corresponda

Opciones:

- Se inicia con una demanda ante un juez de trabajo, el que convocará audiencia en el término determinado en el COGEP
- Se puede dictar como medida cautelar de reintegro inmediato al puesto de trabajo mientras dure el trámite
- Declarada la ineficacia del despido se entiende que la relación laboral no ha terminado y se ordenará el pago de las remuneraciones correspondientes con el 10% de recargo
- Todas las opciones antes señaladas

173

Que beneficio se otorga al trabajador cuando su vinculación termina por voluntad unilateral del empleador estado vigente el periodo de prueba

Opciones:

- Indemnización por despido intempestivo
- Bonificación por desahucio
- El valor de la remuneración que faltare hasta completar el periodo pactado
- No hay ningún tipo de indemnización o bonificación

El Código de Trabajo, para la correcta realización del trabajo establece en su parte pertinente obligaciones que debe cumplir el trabajador, además de sus derechos; de la lista siguiente escoja las obligaciones que estipula el Código del Trabajo para el trabajador

1. Observar buena conducta durante el trabajo
2. Dar aviso al empleador del correo electrónico personal
3. Cumplir las disposiciones del reglamento interno expedido en forma legal
4. Llevar los materiales de trabajo no usados en el trabajo a la casa y mantenerlos en buen estado
5. Dar aviso al empleador cuando por causa justa faltare al trabajo
6. Hacer conocer al empleador cuando un familiar suyo esté enfermo

Opciones:

- 1, 3, 5
- 2, 4, 6
- 3, 5, 6
- 2, 3, 5

175

El Código de Trabajo, para la correcta realización del trabajo establece en su parte pertinente obligaciones que debe cumplir el trabajador, además de sus derechos; de la lista siguiente escoja las obligaciones que estipula el Código del Trabajo para el trabajador

- 1. Dar aviso al empleador del correo electrónico personal**
- 2. Comunicar al empleador o a su representante los peligros de daños materiales que amenacen la vida o los intereses de empleadores o trabajadores**
- 3. Reparar los materiales de trabajo a título personal, cuando estos se deterioran por el uso normal**
- 4. Guardar escrupulosamente los secretos técnicos, comerciales o de fabricación de los productos**
- 5. Sujetarse a las medidas preventivas e higiénicas que impongan las autoridades**

Opciones:

2, 4, 5

1, 3, 4

2, 3, 5

1, 2, 5

176

El Código de Trabajo, para la correcta realización del trabajo establece en su parte pertinente prohibiciones para el trabajador en la ejecución de su labor, además de sus derechos; de la lista siguiente escoja las prohibiciones que estipula el Código del Trabajo para el trabajador

- 1. Poner en peligro su propia seguridad, la de sus compañeros de trabajo o la de otras personas**
- 2. Conducir su auto particular por las instalaciones de la competencia de su empleador**
- 3. Tomar de la fábrica, taller, empresa o establecimiento, sin permiso del empleador, útiles de trabajo, materia prima o artículos elaborados**
- 4. Comprar los productos de la empresas rivales de su empleador**
- 5. Presentarse al trabajo en estado de embriaguez o bajo la acción de estupefacientes**

Opciones:

1, 3, 5

2, 4, 5

1, 4, 5

2, 3, 5

El Código de Trabajo, para la correcta realización del trabajo establece en su parte pertinente prohibiciones para el trabajador en la ejecución de su labor, además de sus derechos; de la lista siguiente escoja las prohibiciones que estipula el Código del Trabajo para el trabajador

1. Comprar los productos de la empresas rivales de su empleador
2. Portar armas durante las horas de trabajo, a no ser con permiso de la autoridad respectiva
3. Utilizar los instrumentos y materiales de construcción de la competencia para uso personal
4. Hacer colectas en el lugar de trabajo durante las horas de labor, salvo permiso del empleador
5. Usar los útiles y herramientas suministrados por el empleador en objetos distintos del trabajo a que están destinados

Opciones:

2, 4, 5

3, 4, 5

1, 3, 5

1, 4, 5

178

El Código de Trabajo, para la correcta realización del trabajo establece en su parte pertinente prohibiciones para el trabajador en la ejecución de su labor, además de sus derechos; de la lista siguiente escoja las prohibiciones que estipula el Código del Trabajo para el trabajador

1. Hacer competencia al empleador en la elaboración o fabricación de los artículos de la empresa
2. Desconectar o apagar su teléfono celular los días de descanso
3. Reparar los electrodomésticos en el taller de la competencia
4. Suspender el trabajo, salvo el caso de huelga
5. Abandonar el trabajo sin causa legal

Opciones:

1, 4, 5

2, 3, 5

1, 3, 4

2, 4, 5

179

Que beneficio tiene un trabajador que ingreso a laborar con fecha 12 de agosto de 2020 suscribiendo un contrato indefinido con periodo de prueba máximo establecido en el Art. 15 del Código de Trabajo y su empleador con fecha 11 de noviembre de 2020 le comunica su decisión de terminar el contrato de trabajo

Opciones:

- Ningún beneficio esta dentro del periodo de prueba
- Indemnización por despido intempestivo
- Bonificación por desahucio
- Indemnización por despido intempestivo y bonificación por desahucio

El Art. 4 de la Ley s/n, R.O. 116 Suplemento, 9 de noviembre de 2017 define lo que se deberá entender por acoso laboral, que textualmente indica: “Definición de acoso laboral: debe entenderse por acoso laboral todo comportamiento atentatorio a la _____, ejercido de forma reiterada, y potencialmente lesivo, cometido en el _____ o en cualquier momento en contra de una de las partes de la relación laboral o entre trabajadores, que tenga como resultado para la persona afectada su menoscabo, maltrato, humillación, o bien que amenace o _____. El acoso podrá considerarse como una actuación discriminatoria cuando sea motivado por una de las razones enumeradas en el artículo 11.2 de la Constitución de la República, incluyendo la filiación sindical y gremial”, de la lista escoja las palabras que son parte de esta norma:

Opciones:

- Dignidad de la persona, lugar de trabajo, perjudique su situación laboral
- Dignidad de las mujeres, parte de la ciudad, perjudique su situación familiar
- Dignidad de las trabajadoras, lugar de descanso, perjudique su situación laboral
- Dignidad de la persona, lugar de trabajo, afecte su situación familiar y social

181

No existe despido ineficaz cuando: Marque la opción que corresponda

Opciones:

- El empleador despide a la trabajadora en estado de embarazo
- El empleador despide a la trabajadora en estado de gestación o maternidad
- El empleador despide al Dirigente de una organización laboral en funciones
- El empleador despide a un trabajador o trabajadora por su condición de adulto mayor u orientación sexual

182

En que situación el inspector de trabajo esta facultado a reducir la unidad de obra o tarea

Opciones:

- En contratos agrícolas en los que considere la autoridad administrativa es excesiva la tarea impuesta
- En los contratos de obra cierta
- En los contratos a destajo
- En los contratos en participación

183

No está sujeto al Código del Trabajo: Marque la opción que corresponda

Opciones:

- El obrero del sector público
- El obrero del sector privado
- El servidor público
- El empleado del sector privado

184

De acuerdo con el Código del Trabajo pueden ser empleadores. Marque la opción que corresponda

Opciones:

- El Estado y las instituciones del sector público
- Las personas jurídicas de derecho privado
- Las personas naturales
- Todos los antes nombrados

185

La persona que administra una empresa o negocio tiene responsabilidad con el propietario: Marque la opción que corresponda

Opciones:

- Compartida
- Solidaria
- Proporcional
- Ninguna responsabilidad

186

Si un trabajador afiliado al Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social a consecuencia de un accidente de trabajo luego de tres meses de rehabilitación recupera totalmente su salud y se reintegra al mismo puesto de trabajo, sufrió de:

Opciones:

- Incapacidad Temporal
- Incapacidad Permanente Parcial
- Incapacidad Permanente Total
- Incapacidad Permanente Absoluta

187

Cuando el trabajo se realice para dos o más personas interesadas en la misma empresa o negocio, como condueños, socios o copartícipes, la responsabilidad es:

Opciones:

Compartida

Solidaria

Indivisible

Divisible

188

En el ámbito laboral, todo contrato de trabajo es: Marque la opción que corresponda

Opciones:

Ley para las partes contratantes, por lo que no puede ser invalidado unilateralmente

Puede impugnarlo solamente el trabajador

Puede impugnarlo solamente el empleador

Pueden impugnarlo tanto el trabajador como el empleador

189

La simulación de la relación laboral para beneficiarse de las prestaciones que otorga el IESS, es

Opciones:

- Afiliación Voluntaria
- Afiliación de los trabajadores no remunerados del hogar
- Afiliación fraudulenta
- Afiliación al régimen especial del Seguro Social Campesino

190

El Acta de Finiquito es: Marque la opción que corresponda

Opciones:

- Es una forma de dar por terminado el contrato de trabajo
- Es un documento que tiene valor jurídico de sentencia ejecutoriada
- Es un documento que no puede ser impugnado si lo firmó el Inspector del Trabajo y está pormenorizada
- Puede ser impugnada si adolece de algún vicio

De la lista siguiente escoja que elementos debe contener una semana para ser considerada una semana hebdomadaria de trabajo

- 1. Cinco días de trabajo efectivo,**
- 2. 7 días de trabajo efectivo**
- 3. Pago por siete días**
- 4. 40 horas de trabajo en cinco días**
- 5. Pago por 5 días de trabajo**

Opciones:

1, 3, 4

1, 3, 5

1, 2, 4

1, 2, 5

192

La transacción laboral es válida cuando: Marque la opción que corresponda

Opciones:

- Si se la realiza en forma judicial o extrajudicial
- Si se realiza en cualquier tiempo
- Si no implica renuncia de derechos
- Todas las razones expresadas

193

Que sanción sea aplica en caso de determinarse que la afiliación al IESS es fraudulenta

Opciones:

- El IESS absorberá los aportes personales y patronales así como los fondos de reserva que hubiere consignado, se exigirá el pago o reembolso de las prestaciones servidas y se declararán vencidas y exigibles las obligaciones por préstamos concedidos
- En concepto de multa, se establecerá un salario básico unificado del trabajador en general por los años de la supuesta afiliación
- Se establecerá la restitución inmediata de las prestaciones recibidas con el recargo del 10%, más el interés máximo convencional desde que se otorgaron las prestaciones
- Multa e intereses fijados por la Comisión de Prestaciones y Controversias que conoció del caso quien determinara el valor de multa de acuerdo al grado de afectación a la Institución

194

En el Estado y las instituciones públicas, están sujetos al Código del Trabajo: Marque la opción que corresponda

Opciones:

- Los obreros
- Los funcionarios
- Los servidores
- Los empleados

195

Que tipos de contratos pueden celebrarse con cláusula de prueba

Opciones:

- Contrato eventual de reemplazo
- Contrato eventual por aumento en la prestación de servicios o productividad
- Contratos de temporada
- Contrato Especial para los sectores productivos

196

El empleador no puede dar por terminado el contrato de trabajo, en el caso de: Marque la opción que corresponda

Opciones:

- Incapacidad temporal del trabajador por enfermedad no profesional , mientras no exceda de un año

- En caso de ausencia motivada por el servicio militar

- Por ausencia de la trabajadora por descanso por motivo de parto o maternidad

- Todas las razones señaladas

197

De acuerdo al Código del Trabajo que se debe entender como trabajo efectivo

Opciones:

- Cuando el trabajador se halle a disposición de sus superiores o del empleador, cumpliendo órdenes suyas

- Cuando el trabajador firma el contrato de trabajo pero no realiza ninguna labor

- Cuando el trabajador está en vacaciones anuales según el Art. 69 del Código del Trabajo

- Cuando el trabajador realiza trámites personales en horas de su trabajo

198

El empleador que no recibe al trabajador que dentro de 30 días de recuperado de su enfermedad retorna al trabajo, será condenado a:

Opciones:

- Pagar la bonificación e indemnización por despido intempestivo
- Seis meses adicionales de indemnización
- Los honorarios y gastos judiciales del juicio que se entable
- Todos los mencionados

199

En los contratos eventuales de trabajo para atender una mayor demanda de producción o servicios el tiempo de duración dentro de un periodo de 365 días es

Opciones:

- Hasta ciento ochenta días continuos o discontinuos
- Hasta ciento ochenta días continuos, con noventa días de prueba
- Hasta trescientos sesenta días continuos o discontinuos
- Hasta noventa días continuos o discontinuos

En el caso de despido intempestivo de un trabajador, con sentencia que declare con lugar la demanda, el empleador demandado que no tendrá que reconocerle al trabajador:

Opciones:

- La bonificación e indemnización correspondiente
- El reintegro al trabajador despedido
- Las partes proporcionales de los beneficios sociales de ley
- Cualquier otro rubro que esté adeudando y se haya ordenado en sentencia

201

De acuerdo al Código de Trabajo elija de la lista siguiente lo que caracteriza la Jornada Prolongada establecida por el Art. 4 de la Ley s/n, R.O. 720 Suplemento, 28 de marzo del 2016:

1. El trabajo se puede realizar en 6 días
2. Es una medida excepcional
3. Se autoriza a trabajar hasta 12 horas diarias
4. Pueden ser hasta diez horas al día
5. Distribución irregular del horario durante la semana
6. No se remunera el horario extraordinario
7. No supera los cinco días de trabajo

Opciones:

2, 4, 5, 7

1, 3, 5, 6

2, 3, 6, 7

3, 4, 6, 7

202

Que consecuencias establece el Código de Trabajo en el caso de que se repita por mas de dos periodos anuales la vinculación laboral con un contrato eventual de trabajo para atender una mayor demanda de producción o servicios

Opciones:

- El contrato se convierte en un contrato de temporada
- El trabajador adquiere derecho a la decimotercera remuneración
- El trabajador puede formar parte de la organización sindical, si la hubiere en su lugar de trabajo
- No existe ninguna consecuencia

203

En el caso de que un trabajador hubiere cumplido veinte años y menos de veinticinco de trabajo, continuada o interrumpidamente y fuere despedido, no tendrá derecho a:

Opciones:

- Ser reintegrado a su puesto de trabajo
- Recibir la indemnización correspondiente al tiempo trabajado
- Recibir la bonificación correspondiente al tiempo trabajador
- La parte proporcional de la jubilación patronal

204

Cual es el efecto jurídico que se presenta cuando un contrato eventual pasa a ser considerado de temporada

Opciones:

- El trabajador gana estabilidad en el puesto de trabajo
- Ninguno, continuara con su prestación normal de funciones
- El trabajador tiene derecho a decimotercera remuneración
- El trabajador tiene derecho a un día adicional a vacaciones por cada año de trabajo

205

Para que exista despido intempestivo del trabajo y el Juez mande a pagar la sanción correspondiente, es necesario:

Opciones:

- Que exista un acto sorpresivo y unilateral del empleador
- Que se haya producido el hecho en tiempo y lugar determinado
- Que se demuestre fehacientemente
- Las tres opciones señaladas

206

La Constitución expresamente establece que la remuneración del trabajador es inembargable, sin embargo el empleador esta facultado por esta misma normativa a descontar

Opciones:

- Pensiones alimenticias

- Cuotas sindicales

- Prestamos a instituciones crediticias particulares

- Obligaciones que mantenga el trabajador con familiares del empleador por actividades ajenas al trabajo

207

De acuerdo al régimen general de jornada laboral establecido por el Código del Trabajo. Un trabajador labora en jornada ordinaria de trabajo de 22h00 de un día a 06h00 del día siguiente. Cuáles serían los derechos que ampara a este trabajador a recibir, conforme al Código del Trabajo

Opciones:

- Sueldo Básico Unificado, además de un incremento del 25% sobre las 8 horas de trabajo diario.

- Sueldo Básico Unificado, además de un incremento del 30% sobre las 7 horas de trabajo diario.

- Sueldo Básico Unificado, además de un incremento del 25% sobre las 6 horas de trabajo diario.

- Sueldo Básico Unificado, además de un incremento del 15% sobre las 6 horas de trabajo diario.

208

Al trabajador que ha laborado más de 30 años para el mismo empleador y es despedido, que rubro es exagerado en calidad de liquidación?

Opciones:

- Algún otro rubro o valor que le esté adeudando
- La indemnización por todo el tiempo de servicio
- La bonificación por todo el tiempo de trabajo
- Las partes proporcionales de ley

209

Cuando un trabajador con contrato indefinido no cumple con su trabajo, con intensidad, cuidado y esmero, en el tiempo y lugar convenido, el empleador para terminar la relación laboral y no pagar indemnización alguna, legalmente esta facultado para

Opciones:

- Solicitar el desahucio
- Solicitar el visto bueno
- Notificar directamente la terminación de la relación laboral
- Presionar al trabajado que presente la renuncia

210

El despido por discriminación en nuestra legislación tiene reparación:

Opciones:

- Material
- Inmaterial
- Restitución al puesto de trabajo
- No existe la figura del despido por discriminación en nuestra legislación

211

Para liquidar la indemnización de un trabajador despedido usted que no necesita conocer:

Opciones:

- El tiempo de trabajo, para conocer cuantos años ha laborado
- La jornada de trabajo, para establecer la remuneración última del trabajador
- La remuneración percibida, para considerarla en la liquidación
- La edad del trabajador, para conocer con cuantos años sale del lugar de trabajo

212

El Art. 54 del Código del Trabajo contempla la Pérdida de la remuneración, norma legal que dispone lo siguiente: “El trabajador que faltare injustificadamente a ____ ____ ____ de trabajo en el curso de la semana, tendrá derecho a la remuneración de ____ ____, y el trabajador que faltare injustificadamente a una ____ ____ de trabajo en la semana, sólo tendrá derecho a la remuneración de ____ ____.” De la siguiente lista escoja las palabras que complete esta norma legal

Opciones:

- Media jornada continua, seis días, jornada completa, cinco jornadas
- Media jornada parcial, siete días, jornada general, seis jornadas
- Media jornada continua, siete días, jornada completa, cuatro jornadas
- Media jornada general, cinco días, jornada hebdomadaria, cuatro jornadas

213

Para establecer el valor de la hora ordinaria de trabajo es necesario:

Opciones:

- Dividir el sueldo o salario mensual del trabajador para 240 horas
- Dividir la remuneración mensual del trabajador para 240 horas
- Dividir la remuneración mensual del trabajador para 160 horas
- Dividir el sueldo o salario mensual del trabajador para 160 horas

214

El contrato de prestación de servicios técnicos especializados se caracteriza por

Opciones:

- NO existir relación laboral entre el prestador del servicio y la usuaria
- Existe vinculo de carácter laboral entre el prestador del servicio y la usuaria
- Existe solidaridad en el cumplimiento de obligaciones laborales entre el Prestador de servicios técnicos especializados y la empresa usuaria
- Debe existir vinculación de capitales o societaria entre el prestador del servicio técnico especializado y la empresa usuaria

215

Para liquidar la jubilación patronal del trabajador, que no puede ser menor de 25 años de trabajo interrumpido o no para el mismo empleador, por excepción lo del inciso séptimo del Art. 188 del Código del Trabajo, se requiere:

Opciones:

- El tiempo de trabajo del Trabajador
- La edad del Trabajador
- El promedio de la remuneración de los últimos cinco años de trabajo
- Todos los requisitos antes mencionados

216

El Tribunal de Conciliación y Arbitraje, es de naturaleza

Opciones:

Jurisdiccional

Judicial

Administrativa

Mixta

El Código del Trabajo contempla un mecanismo de pérdida de la remuneración en caso de faltas injustificadas, sin embargo de lo cual, plantea también excepciones, de la lista siguiente escoja cuales son estas excepciones que contempla la norma legal:

1. No perderá la remuneración si la falta fuere provocada por el propio trabajador
2. No perderá la remuneración si la falta estuvo autorizada por el empleador
3. No perderá la remuneración si la falta estuvo autorizada por una festividad del sitio del domicilio del trabajador, distinto del domicilio del trabajo
4. No perderá la remuneración si la falta estuvo autorizada por la ley
5. No perderá la remuneración si la falta fue a causa de una enfermedad debidamente comprobada
6. No perderá la remuneración si la falta fue ocasionada por un encuentro nacional de fútbol
7. No perderá la remuneración si la falta fue a causa calamidad doméstica debidamente comprobada
8. No perderá la remuneración si la falta fue por la implementación de un nuevo programa informático en las computadoras de la empresa.

Opciones:

2, 4, 5, 7

1, 3, 6, 8

3, 5, 7, 8

2, 4, 7, 8

218

El juramento deferido del trabajador mayor de edad sirve para demostrar:

Opciones:

- Tiempo de trabajo y jornada de trabajo
- Tiempo de trabajo y sueldo percibido
- Tiempo de trabajo y despido realizado
- Tiempo de trabajo y remuneración percibida

219

De acuerdo al régimen general de jornada laboral establecido por el Código del Trabajo. Un trabajador labora en jornada de trabajo de 17h00 de un día a 02h00 del día siguiente. Cuáles serían los derechos que ampara a este trabajador a recibir, conforme al Código del Trabajo

Opciones:

- Salario Básico Unificado, recargo del 25% por jornada nocturna en 6 horas, recargo del 100% por 1 hora suplementaria de trabajo.
- Salario Básico Unificado, recargo del 25% por jornada nocturna en 5 horas, recargo del 50% por 1 hora suplementaria de trabajo.
- Salario Básico Unificado, recargo del 25% por jornada nocturna en 4 horas, recargo del 125% por 1 hora suplementarias de trabajo.
- Salario Básico Unificado, recargo del 25% por jornada nocturna en 8 horas, no existe el recargo de una hora suplementaria porque es una hora de descanso.

220

Cuando el Juez declara ineficaz el despido de un trabajador o trabajadora debe ordenar:

Opciones:

- El reintegro del trabajador o trabajadora afectado/a
- La indemnización de 12 meses de remuneraciones
- El pago de remuneración no cancelada en el período que estuvo fuera de la empresa
- El recargo del 10% de las remuneraciones pendientes

221

Cuando un empleador tiene conocimiento de que los trabajadores se han reunido y formado un sindicato, y despida a uno o más trabajadores, recibirá la siguiente sanción, Señale la que no corresponde

Opciones:

- Indemnizar a los trabajadores despedidos conforme al tiempo de trabajo
- Reconocerles 12 meses de remuneración adicional
- Reintegrarles a sus puestos de trabajo
- Pagarles la bonificación correspondiente al tiempo de trabajo

222

De acuerdo al Código del Trabajo, las funciones de confianza, como su nombre indica están para formas especiales de contratación laboral, y que genera una pérdida de un derecho del trabajador, de la lista siguiente indique que derecho pierde el trabajador cuando cumple funciones de confianza:

Opciones:

- El reconocimiento y pago del trabajo suplementario realizado en horas que excedan de la jornada ordinaria
- El reconocimiento y pago del trabajo extraordinario durante las vacaciones y que excedan de la jornada ordinaria
- El reconocimiento y pago del trabajo nocturno realizado en horas que excedan de la jornada extraordinaria
- El reconocimiento y pago del trabajo en días de descanso obligatorio

223

Cuando estén negociando un contrato colectivo y el empleador despidiere algún trabajador que no fuere dirigente sindical, deberá reconocerle al trabajador despedido lo siguiente. Señale la que no le corresponde

Opciones:

- La bonificación por el tiempo de trabajo
- La indemnización por el tiempo de trabajo
- Doce meses de remuneración por despedirle en esta situación
- Reintegrarle al puesto del trabajo para que los trabajadores no hagan huelga

224

En el caso de las funciones de confianza de guardianes o porteros residentes de la siguiente lista escoja cual es el requisito que establece el Código de Trabajo para que se considere como funciones de confianza a estas actividades:

Opciones:

- Contrato escrito ante la autoridad competente que establezca los particulares requerimientos y naturaleza de las labores
- Contrato escrito ante el juez del trabajo que establezca la naturaleza de las labores
- Contrato verbal o escrito ante la autoridad competente que establezca los particulares requerimientos
- Contrato civil de prestación de servicios de confianza

225

En el caso de las demandas laborales contra las instituciones del Estado. Señale la respuesta correcta

Opciones:

- Existe responsabilidad solidaria de los funcionarios que las dirijan
- Paga costas judiciales
- Debe contarse también con el Procurador General del Estado
- Es como cualquier demandado

226

En el caso del adolescente, podrá recurrir al juramento deferido para demostrar:

Opciones:

- El tiempo de trabajo
- La relación laboral
- La remuneración percibida
- Todos los antes nombrados

227

Que cláusula especial y exclusivamente debe contener el contrato eventual para satisfacer exigencias circunstanciales del empleado

Opciones:

- Clausula sobre el incremento del 35% del valor hora del salario básico del sector al que corresponda el trabajador
- La manera como ha de ejecutarse el trabajo; si por unidades de obra, de tiempo, por tarea, etc.
- Puntualizar el nombre o nombres de los trabajadores principales que se ausentan y el motivo
- Determinar si se establece o no sanciones y en el caso de establecerse la forma de determinarlas y las garantías

228

En el caso de la supresión de puesto de un obrero del sector público, debe reconocérsele:

Opciones:

- Lo establecido en el Art. 8 , segundo inciso del Mandato Constituyente N. 2
- La bonificación e indemnización establecida en el Código del Trabajo
- La indemnización a que hace referencia la Ley Orgánica de Servicio Público
- Ninguna de las opciones señaladas

229

El obrero del sector público que se retira del trabajo para acogerse a la jubilación, tiene derecho a recibir como bonificación: Marque la opción que corresponda

Opciones:

- El 50% de la última remuneración por cada año de trabajo
- La bonificación del segundo inciso del Mandato Constituyente N. 2
- La indemnización de un mes de remuneración por cada año de trabajo
- Ninguna bonificación ni indemnización pues se está retirando voluntariamente

230

Para calcular el número de trabajadores con discapacidad se debe considerar

Opciones:

- A todos los trabajadores afiliados por la empresa
- A los trabajadores de la empresa restando a los vinculados mediante contratos eventuales discontinuos
- A los trabajadores de la empresa restando a los vinculados mediante contratos juveniles
- A los trabajadores de la empresa incluyendo a las personas que brindan servicios de actividades complementarias

231

En que modalidad de contrato el pago de la remuneración también contendrá los proporcionales de decimotercera, decimocuarta remuneraciones, vacaciones y cualquier otro beneficio que tenga derecho el trabajador

Opciones:

- Contratos eventuales discontinuos
- Contratos en participación
- Contratos en los que se pacte la modalidad de remuneración mixta
- Contratos para el acceso de jóvenes al mercado laboral e incentivo a su formación

232

En los juicios de trabajo, cuando el trabajador actor deja de impulsar el proceso se pueden producir estos hechos. Señale el correcto

Opciones:

- El abandono del proceso
- El desistimiento de la demanda
- El retiro de la demanda
- No cabe el abandono

233

El visto bueno del empleador para dar por terminado el contrato de trabajo, por la causal de desobediencia grave al Reglamento Interno de Trabajo, requiere que:

Opciones:

- El Empleador cuente con Reglamento Interno aprobado por la Dirección Regional del Trabajo
- El Empleador presente el original del Reglamento o copia certificada por la autoridad correspondiente
- El Empleador demuestre fehacientemente la infracción grave de que acusa al trabajador
- El Empleador cumpla con las tres opciones juntas para justificar su solicitud de visto bueno

234

Que modalidad de contrato de trabajo se aplicaría para vincular a una persona única y exclusivamente los días sábados, domingos y de descanso obligatorio, en jornadas completas o parciales,

.

Opciones:

- Contrato a jornada parcial
- Contrato a tiempo parcial
- Contrato por tarea
- Contrato especial para los sectores productivos

235

La causal de acoso laboral para dar por terminado un contrato de trabajo por visto bueno, se puede demostrar con:

Opciones:

- La denuncia formulada por un trabajador al empleador
- La denuncia realizada en la Fiscalía
- La denuncia realizada en la Inspectoría del Trabajo
- Las tres opciones juntas no constituyen prueba del acoso laboral

236

Indique la exigencia que se establece para permitir la suscripción de contratos a tiempo parcial

Opciones:

- Que, los trabajadores permanentes no deseen laborar durante los días sábados, domingos o de descanso obligatorio.
- Que, el empleador obtenga la autorización de horarios especiales de la Dirección Regional de Trabajo
- Que el empleador justifique ante la Dirección Regional de Trabajo la necesidad emergente de celebrar este tipo de contratos para superar la crisis
- Que justifique que las actividades de la empresa no pueden suspenderse en esos días

237

Constituye conducta inmoral del trabajador y es causal para obtener visto bueno para dar por terminado el contrato de trabajo

Opciones:

- La detención por una infracción de tránsito al parquear el vehículo
- La detención por una deuda de alimentos
- La detención en una gresca familiar afuera del domicilio del trabajador
- La detención cuando fue sorprendido llevándose sin permiso los bienes de la empresa

Constituye causal de visto bueno para que el trabajador de por terminado el contrato de trabajo: Marque la opción que corresponda

Opciones:

- La falta de pago de la última quincena del mes, pues la primera ya le fue cancelada
- La disminución de la jornada de trabajo conforme lo establecido en la Ley Orgánica de Apoyo Humanitario
- La rebaja del sueldo por haber sido sancionado el trabajador con multas establecidas en el Reglamento Interno de Trabajo
- La disminución de la remuneración sin autorización ni consentimiento del trabajador

La normativa laboral establece que por causas accidentales o imprevistas, fuerza mayor u otro motivo ajeno a la voluntad de empleadores y trabajadores se interrumpieren el trabajo, el empleador abonará la remuneración, pero tendrá derecho a la recuperación de horas de trabajo, para lo cual el Código de Trabajo ha establecido reglas en su normativa positiva, de la siguiente lista escoja estas reglas

1. El empleador tendrá derecho a recuperar el tiempo perdido aumentando hasta por tres horas las jornadas
2. Se podrá recuperar en los días de descanso obligatorio
3. No está obligado al pago del recargo de tres horas diarias
4. Durante el período que dure la recuperación del horas de trabajo, no se pagará horas extraordinarias
5. El aumento durará hasta que las horas de exceso sean equivalentes por el número y el monto de la remuneración a las del período de interrupción

Opciones:

- 1, 3, 5
- 2, 4, 5
- 1, 3, 4
- 2, 3, 4

240

Cual es la garantía que gozan los contratos en participación en relación a la remuneración

Opciones:

- Que la remuneración se cancelara una vez realizado el cobro de todas las ventas del trabajador para determinar las utilidades del empleador
- Que siempre tendrá un salario fijo al cual se le agregara el porcentaje de las utilidades de su empleador
- Que sin importar el rendimiento en el periodo determinado de pago por lo menos percibirá el salario básico unificado
- Que la remuneración excedente al salario básico puede ser entregada en bienes o servicios de la empresa

241

Cuál de estas formas de trato al trabajador no se puede considerar como causal de visto bueno?. Marque la opción que corresponda

Opciones:

- Con las comunicaciones ofensivas que le realice
- Con el continuo maltrato no obstante no haber reclamado
- Con la prolongación de su jornada de trabajo
- Con los insultos, injurias o apodos que le formule en público

242

La normativa laboral establece que por causas accidentales o imprevistas, fuerza mayor u otro motivo ajeno a la voluntad de empleadores y trabajadores se interrumpieren el trabajo, el empleador abonará la remuneración, pero tendrá derecho a la recuperación de horas de trabajo, para lo cual el Código de Trabajo ha establecido reglas en su normativa positiva. Sin embargo el trabajador puede negarse a recuperar dicho horario, de la lista siguiente escoja lo que el Código del Trabajo establece ante esta situación:

Opciones:

- Devolverá al empleador lo que hubiere recibido por la remuneración correspondiente al tiempo de la interrupción
- Devolverá el 50% al empleador de lo que hubiere recibido por la remuneración correspondiente al tiempo de la interrupción
- Devolverá al empleador lo que hubiere recibido por la remuneración correspondiente al mes de trabajo, sin importar el tiempo de interrupción
- Devolverá el 35% al empleador de lo que hubiere recibido por la remuneración correspondiente al tiempo de la interrupción

243

La detención del trabajador es causal de visto bueno del empleador. Marque la opción que corresponda

Opciones:

- Es descubierto infraganti llevándose los bienes de la empresa sin autorización
- La denuncia en la Fiscalía por robo
- La detención por haber violado la ley seca
- La detención por no respetar el toque de queda

La normativa laboral establece que por causas accidentales o imprevistas, fuerza mayor u otro motivo ajeno a la voluntad de empleadores y trabajadores se interrumpieren el trabajo, el empleador abonará la remuneración, pero tendrá derecho a la recuperación de horas de trabajo, para lo cual el Código de Trabajo ha establecido reglas en su normativa positiva. Sin embargo el empleador debe solicitar autorización al Inspector del Trabajo, de la lista siguiente escoja lo que el Código del Trabajo establece como requisitos:

1. Informe de talento humano sobre la posibles causas del origen de la interrupción
2. Fecha y causa de la interrupción
3. Número de horas que duró la interrupción
4. Número de horas trabajadas durante la interrupción
5. Las modificaciones que hubieren de hacerse en el horario
6. Remuneraciones debitadas de las cuentas de los trabajadores por causa de la interrupción
7. El número y determinación de las personas a quienes se deba aplicar el recargo de tiempo

Opciones:

2, 3, 5, 7

1, 3, 6, 7

3, 5, 6, 7

4, 5, 6, 7

245

Cuántos trabajadores máximo puede tener el artesano para ser considerado como tal

Opciones:

- Máximo 15 operarios y 5 aprendices
- Máximo 5 operarios y 15 aprendices
- Máximo 25 trabajadores entre operarios y aprendices
- No existe limitación alguna, puede tener el número de trabajadores que desee

246

El Art. 63 del Código del Trabajo en su inciso tercero dispone lo siguiente: “El trabajador tendrá derecho a conocer desde la víspera las ____ ____ en que comenzará y terminará su turno, cuando se trate de ____ ____ ____ en una labor continua, quedándole también el derecho de exigir remuneración por las ____ ____ ____, en caso de omitirse dichos avisos.” De la lista siguiente escoja la opción para completar las palabras faltantes de la norma transcrita

Opciones:

- Horas fijas, servicios por reemplazos, horas de espera
- Horas laborales, servicios por ocasionalidad, horas de trabajo
- Horas suplementarias, servicios a destajo, horas de trabajo
- Horas extraordinarias, servicios eventuales, horas de espera

247

De la lista siguiente indique cual es el requisito esencial, de acuerdo al Código del Trabajo, para la validez de los Reglamentos internos de Trabajo

Opciones:

- Aprobación por parte de la Dirección Regional del Trabajo
- Aprobación por parte del Ministro del Trabajo
- Aprobación a través de una conciliación obligatoria entre trabajadores y empleadores
- Aprobación por parte de la Coordinación de Inspectores del Trabajo

248

El aprendiz no puede ser despedido de su trabajo por: Marque la opción que corresponda

Opciones:

- Manifiesta negligencia habitual en el oficio, arte o trabajo
- Por incapacidad continua en el trabajo
- Por faltar de palabra u obra al empleador o su familia
- Llegar constantemente atrasado al trabajo con justa causa

249

La pena privativa de la libertad de diez a trece años se impone a quien

Opciones:

- Utilice a adolescentes mayores a quince años de edad en trabajos peligrosos, nocivos o riesgosos de acuerdo con lo estipulado por las normas correspondiente
- A quien impidio el ejercicio de la huelga
- Al empleador que no afilie a sus trabajadores al Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social
- Al empleador que retenga arbitrariamente los aportes personales de sus trabajadores y no los deposito en el IESS

250

De la lista siguiente escoja que facultad le otorga la norma positiva laboral al Director Regional del Trabajo frente a los Reglamentos internos de Trabajo

Opciones:

- El Director Regional del Trabajo tiene la facultad de reformar en cualquier momento y de oficio los reglamentos internos, siempre que sea dentro de su jurisdicción
- El Director Regional del Trabajo tiene la facultad de aclarar en cualquier momento y de oficio los reglamentos internos, a nivel nacional
- El Director Regional del Trabajo tiene la facultad de suspender en cualquier momento y de oficio los reglamentos internos, siempre que medie una denuncia de un trabajador de aquella empresa
- El Director Regional del Trabajo tiene la facultad de derogar en cualquier momento y de oficio los reglamentos internos, siempre que medie informe favorable de un Inspector del Trabajo que haya verificado la legalidad del Reglamento interno de trabajo cuestionado.

251

No es causa de despido previo visto bueno de un chofer profesional:

Opciones:

- Desempeñar el servicio bajo influencia de bebidas alcohólicas
- Inobservar las leyes y los reglamentos de tránsito
- Faltar al trabajo sin previo aviso y sin justificación por más de 24 horas
- Manejar el vehículo sin el cuidado y aseo necesario

252

Que actividad NO constituye trabajo forzoso o explotación laboral tipificada en el Código Orgánico Integral Penal

Opciones:

- se utilice a niñas, niños o adolescentes menores a quince años de edad
- se obligue a una persona a realizar un trabajo o servicio utilizando la violencia o amenaza.
- se obligue a una persona a prestar sus servicios personales o los de alguien sobre quien ejerce autoridad, como garantía de una deuda, aprovechando su condición de deudora.
- Se cancele con retraso de dos o mas periodos la remuneración sin justificación alguna,

253

Cuando se impida o limite el ejercicio del derecho a tomar parte en una huelga utilizando la fuerza, violencia o intimidación, la sanción será:

Opciones:

- Multa de 3 a 20 salarios básicos unificados del trabajador en general

- Pena privativa de libertad de seis meses a un año.

- Pena privativa de libertad de dos a seis meses.

- Multa hasta doscientos dólares

254

El Art. 65 del Código del Trabajo en su inciso segundo dispone: “Cuando los días feriados de descanso obligatorio establecidos en este Código, correspondan al día____, el descanso se trasladará al día lunes____, y si coinciden con los días miércoles o jueves, el descanso se pasará al día viernes de la misma semana. Igual criterio se aplicará para los días feriados de____. Se exceptúan de esta disposición los días 1 de enero, 25 de diciembre y _____.” La lista siguiente escoja las palabras que completan la norma legal

Opciones:

- Martes, inmediato anterior, carácter local, martes de carnaval

- Miércoles, inmediato posterior, carácter provincial, viernes de resurrección

- Jueves, inmediato posterior, carácter parroquial, martes de carnaval

- Martes, inmediato anterior, carácter provincial, viernes de resurrección

255

Para que el contrato de trabajo termine sin que implique despido intempestivo, por la causal sexta del Art. 169 del Código del Trabajo es necesario:

Opciones:

- Comunicar al Inspector del Trabajo el estado de emergencia en que está la empresa o negocio

- Comunicar por escrito al trabajador la situación de la empresa por la que prescinde de sus servicios

- Reducir significativamente el número de trabajadores pero sin cerrar la empresa o negocio

- Cerrar definitivamente la empresa o el negocio

256

El desahucio como forma de terminar el contrato de trabajo, debe comunicar el trabajador por diferentes medios, indique el no adecuado:

Opciones:

- Entregándole una comunicación personalmente al empleador

- Mediante medios electrónicos, procurando que el empleador los reciba

- Avisándole por teléfono

- Mediante un escrito en el que de a conocer su decisión de dar por terminada la relación laboral

257

En el ámbito privado se suele compensar los días faltados por el trabajador con los días de vacaciones, de acuerdo la normatividad laboral, tomar días de inasistencia a cargo de vacaciones, ¿se puede considerar legal?

Opciones:

- No, porque la norma establece que las vacaciones son quince días ininterrumpidos de vacaciones
- No, porque las vacaciones es un período que se goza en el mes de agosto, que es tiempo de vacación para los estudiantes
- Si puede tomar días a cargo de vacaciones, siempre que existe documento escrito de tal decisión
- No, porque la norma establece que las vacaciones se pueden acumular

258

En el caso de Desahucio del trabajador al empleador no debe, cumplirse con lo siguiente

Opciones:

- Comunicar por escrito al empleador su decisión de dar por terminado el contrato de trabajo
- Continuar laborando para el empleador por el lapso de quince días
- Dejar abandonado el trabajo
- Recibir la bonificación del 25% de la última remuneración por cada año de servicio

259

De la lista siguiente indique como se obtiene el rubro de vacaciones para su cómputo

Opciones:

- Consiste en dividir para 24 todo lo recibido por el trabajador durante un año completo de trabajo
- Consiste en dividir para 12 todo lo recibido por el trabajador durante un año completo de trabajo
- Consiste en dividir para 6 todo lo recibido por el trabajador durante seis meses de trabajo
- Consiste en dividir para 12 todo lo recibido por el trabajador durante el último año de trabajo

260

El Código del Trabajo establece que la concesión del período de vacaciones es facultad del empleador, en caso que no estuviere regulado por el contrato de trabajo, de la lista siguiente escoja, de acuerdo a lo establecido en la norma positiva laboral, con que tiempo de anticipación el empleador notifica sobre las fechas para ejercer este derecho de las vacaciones:

Opciones:

- Se debe realizar con tres meses de anticipación
- Se debe realizar con tres semanas de anticipación
- Se debe realizar con dos meses de anticipación
- No requiere de anticipación, si ambas partes están de acuerdo

261

Indique la distribución de utilidades en empresas de pequeña minería

Opciones:

- 10% a los trabajadores y 5% para el Estado y GAD

- 3% para los trabajadores y el 12% para el Estado y GAD

- 10% para los trabajadores en relación de su tiempo de servicios y el 5% para los trabajadores en relación a sus cargas

- 3% para los trabajadores en relación a su tiempo de servicios y el 5% para los trabajadores en relación a sus cargas

262

El Art. 77 del Código de Trabajo dispone lo siguiente: “Si el trabajador que maneja fondos hiciere ____ ____, podrá dejar reemplazo bajo su responsabilidad solidaria y ____ ____, quien pagará la correspondiente remuneración. Si el empleador no aceptare el reemplazo y llamare a otra persona, ____ ____ del trabajador en goce de vacaciones”

Opciones:

- Uso de vacación, previa aceptación del empleador, cesará la responsabilidad

- Uso del derecho, previa oficio del empleador, cambiará la responsabilidad

- Uso de la institución, previa aceptación del Inspector, terminará la facultad

- Uso de vacación, previa registro por el empleador, cambiará la responsabilidad

263

La distribución de utilidades correspondiente a 3% para los trabajadores y 12% al Estado y a los gobiernos autónomos descentralizados se impone a las empresas que se dedican a:

Opciones:

- Importación y exportación de bienes suntuarios

- A las instituciones del sistema financiero

- A la minería a excepción de la pequeña minería

- Empresas que explotan petróleo perteneciente al sector privado

264

De manera general el estipendio que recibe el trabajador se le denomina como remuneración de acuerdo al Art. 95 del Código laboral, sin embargo, la misma norma positiva realiza una distinción de acuerdo a la persona que se le destina este pago, de la lista siguiente escoja la diferenciación que realiza el Código del Trabajo

Opciones:

- Salario es el estipendio que recibe el obrero y sueldo, le corresponde al empleado.

- Salario es el estipendio que recibe el empleado y sueldo, le corresponde al obrero.

- Salario es el estipendio que recibe el agente comisionista y sueldo, le corresponde al trabajador a destajo.

- Salario es el estipendio que recibe el pasante y sueldo, le corresponde al aprendiz.

265

Si un trabajador en el año 2020, por una labor que realizaba durante 40 horas semanales en los cinco días de la semana, se le sufragaba una remuneración de 350 dólares, podría reclamar la diferencia de sueldos.

Opciones:

- Si tiene derecho a reclamar la diferencia de sueldo, porque no se puede ganar menos de los mínimos establecidos por la ley
- No tiene derecho a reclamar la diferencia de sueldo, porque la liquidación se realiza en base de la última remuneración percibida por el trabajador
- Si tiene derecho a reclamar la diferencia de sueldo, pero solo si denuncia en el Ministerio del Trabajo, sino lo pierde
- No tiene derecho a reclamar la diferencia de sueldo, porque debería haber reclamado dentro de los 60 días posteriores a la rebaja de su remuneración

266

Si un trabajador en el año 2020, por una labor que realizaba durante 40 horas semanales en los cinco días de la semana, durante los primeros seis meses se le cancelaba una remuneración de 500 dólares, y los dos últimos se le cancelaron 450 dólares, y termina su relación laboral, al momento de practicarse su liquidación podría reclamar la diferencia de sueldos.

Opciones:

- No tiene derecho a reclamar la diferencia de sueldo, porque la liquidación se realiza en base de la última remuneración percibida por el trabajador
- Si tiene derecho a reclamar la diferencia de sueldo, porque el derecho del trabajador es irrenunciable
- No tiene derecho a reclamar porque tiene que existir denuncia al Seguro Social sobre la rebaja
- Si tiene derecho a reclamar la diferencia de sueldo puesto que la remuneración es un derecho intangible y no puede ser desmejorado

267

De la lista siguiente escoja cual es la regla para determinar la remuneración en los contratos de jornada parcial permanente

Opciones:

- La remuneración se pagará en consideración a la proporcionalidad en relación con la remuneración que corresponde a la jornada completa, pero no puede ser inferior a los mínimos establecidos por la ley
- La remuneración se pagará en consideración al porcentaje en relación con la remuneración que indique el Ministerio de Trabajo, pero no puede ser inferior a los mínimos establecidos por la ley
- La remuneración se pagará en consideración a los descuentos en relación con la remuneración que corresponde a la jornada completa, de manera excepcional será inferior a los mínimos establecidos por la ley
- La remuneración se pagará en consideración a la proporcionalidad en relación con la remuneración que corresponde al último año de labor de la rama de trabajo a la que pertenezca el trabajador

268

Aquellas personas que son incapaces relativos por su edad, al celebrar un contrato puede ser convalidado por quien tiene su representación, en caso de trabajadores adolescentes, ¿sus representantes legales pueden recibir su remuneración, solo por el hecho de representarles?

Opciones:

- No, porque la remuneración se debe pagar al trabajador de manera directa en todos los casos
- Si, porque el adolescente no puede representarse así mismo y requiere que sus actos sean convalidados
- No, por la remuneración en caso de adolescentes siempre debe ser depositada en el Ministerio de Trabajo para que de ahí retire el menor trabajador
- Si, porque los adultos saben administrar mejor el dinero y el adolescente se gastaría en vano su remuneración

Por cuanto el Derecho del Trabajo es un derecho tuitivo, de protección a la parte más vulnerable los derechos provenientes de la relación laboral, tales como salarios, sueldos, indemnizaciones y pensiones jubilares, su pago tiene preeminencia sobre cualquier otro tipo de crédito, de la lista siguiente escoja la denominación que el Código del Trabajo establece para nombrar a los derechos laborales adeudados.

Opciones:

- Crédito privilegiado de primera clase, con preferencia aun a los hipotecarios

- Crédito privilegiado de primera clase, con preferencia aun a los prendarios

- Crédito privilegiado de primer nivel, con preferencia aun a las cédulas caucionarias

- Crédito privilegiado de primera categoría, con preferencia aun a los hipotecarios

De manera general la remuneración del trabajador no se puede embargar, salvo los casos específicos que marque la ley, sin embargo en el ejercicio laboral el empleador puede retener de manera limitada la remuneración del trabajador, de la lista siguiente escoja los casos y sus características que establece el Código del Trabajo y permite al empleador a retener valores de la remuneración del trabajador

Opciones:

- El empleador podrá retener la remuneración por cuenta de anticipos o por compra de artículos producidos por la empresa pero tan sólo hasta el diez por ciento del importe de la remuneración mensual

- El empleador podrá retener la remuneración por cuenta de anticipos o por compra de artículos producidos por empresa distinta, con autorización del Inspector del Trabajo, pero tan sólo hasta el diez por ciento del importe de la remuneración mensual

- El empleador podrá retener la remuneración por cuenta de anticipos o por compra de artículos producidos por la empresa pero tan sólo hasta el quince por ciento del importe de la remuneración mensual

- El empleador podrá retener la remuneración por cuenta de anticipos o por compra de artículos producidos por empresa distinta, con autorización del Inspector del Trabajo, pero tan sólo hasta el cinco por ciento del importe de la remuneración mensual

271

Para acceder a las prestaciones económicas del IESS en caso de enfermedad común se requiere como mínimo haber aportado

Opciones:

- 3 meses anteriores a la enfermedad
- 6 meses anteriores a la enfermedad
- 9 meses anteriores a la enfermedad
- No se requiere numero de aportes, la entrega de la prestación es inmediata

272

Quienes se afilien en el régimen de los Trabajadores No Remunerados del Hogar tienen por parte del IESS las prestaciones de

Opciones:

- Exclusivamente prestaciones asistenciales
- Las mismas prestaciones que los afiliados obligados
- Solo pensión por vejez, invalidez y muerte
- Las mismas prestaciones que los afiliados autonomos

273

La institución del Visto Bueno es un derecho que tienen los empleadores para terminar la relación laboral de acuerdo a causales taxativas establecidas en el Código del Trabajo, sin embargo, el Código del Trabajo es una norma positiva tuitiva de los derechos de los trabajadores. ¿Un empleador puede terminar la relación laboral de una mujer embarazada a través de una causal de Visto Bueno?

Opciones:

- Si puede terminar la relación laboral por cuanto no existe discriminación en el articulado respectivo, ni limitación al derecho de petición en la norma laboral
- Si puede terminar la relación laboral con mujer embarazada, siempre que exista un pedido previo, para examinar la legalidad del Visto Bueno, concluido el cual se requiere aprobación de la Dirección Regional del domicilio de la trabajadora
- No puede terminar la relación laboral de una mujer embarazada por solicitud de Visto Bueno porque se estaría violando la garantía establecida en el Art. 154 del Código del Trabajo
- No puede terminar la relación laboral de una mujer embarazada por solicitud de Visto Bueno porque se estaría violando el precepto de estabilidad establecido en la institución legal del despido ineficaz

274

Cuando el empleador está obligado a cancelar el 50% de la remuneración al trabajador que sufre enfermedad común

Opciones:

- Se encuentra en mora con el IESS
- Existe responsabilidad patronal
- No está afiliado al IESS el trabajador enfermo
- El trabajador no desea recibir las prestaciones del IESS

275

Que obligación tiene el empleador para con su trabajador que adolece en enfermedad no profesional y no tenga derecho a las prestaciones por parte del IESS:

Opciones:

- Pagar el 50% de la remuneración hasta por dos meses en cada año
- Pagar el 25% de la remuneración hasta por dos meses en cada año
- Pagar el 75% de la remuneración hasta por dos meses en cada año
- Solamente cubrir los gastos de atención medica

276

Las diferentes instituciones laborales establecidas por las leyes positivas, tales como la protección que establece el Art. 154 y siguientes del Código del Trabajo o la institución del despido ineficaz, pretenden salvaguardar el trabajo de la mujer madre, en especial para, a través del trabajo, solventar sus necesidades materiales y pueda realizar su proyecto de vida. Por esta razón se propende a la protección integral de la mujer embarazada y en período de maternidad. De lo anterior escrito, ¿se puede terminar la relación laboral de una mujer embarazada de manera unilateral por el contrato a prueba?

Opciones:

- Si puede terminar la relación laboral
- Si puede terminar la relación laboral siempre que la mujer haya presentado el respectivo certificado de maternidad, sino, no se puede
- No se puede terminar la relación laboral porque se estaría atentando la protección del Art. 154 del Código del Trabajo
- No se puede terminar la relación laboral por que se estaría atentando al principio establecido por la institución del despido ineficaz

277

En que situación el Inspector de Trabajo tiene la facultad de designar a un tercer médico para que examine al trabajador

Opciones:

- Requisito para calificar el tramite de visto bueno
- Por inconformidad del empleador con el certificado presentado por el trabajador y lo expresado por un medico de confianza del empleador
- Porque el trabajador no presento un certificado médico emitido por facultativos del IESS
- En inspecciones de seguridad y salud para velar por el estado de salud de trabajador denunciante

278

El Art. 15 inciso quinto del Código del Trabajo, establece “El empleador no podrá _____ con período a prueba por un número que exceda al _____ del total de sus trabajadores. Sin embargo, los empleadores que inicien sus operaciones en el país, o los existentes que _____ su industria, actividad o negocio, no se sujetarán al porcentaje del quince por ciento durante los _____ al inicio de operaciones, ampliación o diversificación de la actividad, industria o negocio.” De la siguiente lista escoja las palabras que pertenecen a este enunciado legal

Opciones:

- Mantener simultáneamente trabajadores, quince por ciento, amplíen o diversifiquen, seis meses posteriores
- Mantener separados a trabajadores, veinte por ciento, cambien o diversifiquen, cuatro meses posteriores
- Mantener contratados a trabajadores, diez por ciento, cambien o clasifiquen, ocho meses posteriores
- Mantener a prueba a trabajadores, ocho por ciento, cambien o clasifiquen, seis meses posteriores

279

Que obligación tiene el trabajador que adoleciere de enfermedad común

Opciones:

- Comunicar por escrito a su empleador e inspector de trabajo dentro de los tres primeros días
- Comunicar por escrito al inspector de trabajo dentro de los cinco primeros días
- Comunicar por escrito a su empleador, sin tener límite de tiempo
- Justificar ante su empleador dentro del primer mes en que se presentó al enfermedad

280

En caso de enfermedad común cuando el empleador presume que no existe :

Opciones:

- Cuando el trabajador presenta un certificado medico de un facultativo medico particular que no pertenece al IESS
- Cuando el trabajador no comunica por escrito dentro de los primeros tres días de la enfermedad este particular
- Cuando el trabajador no presente ninguna secuela de la enfermedad que supuestamente adoleció
- Cuando el trabajador no convalida el certificado medico ante el Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social

281

La norma legal establece que en caso de que el empleador no haya pagado la remuneración del trabajador y por este motivo, para su entrega, hubiere sido necesario acción judicial tendrá una multa que equivale

Opciones:

- Las remuneraciones adeudadas más el triple de recargo, del último trimestre
- El triple de recargo, del último trimestre
- Las remuneraciones adeudadas con el triple de recargo, del último trimestre
- El triple de recargo, de todas las remuneraciones adeudadas, incluyendo sobre sueldos

282

Indique que tiempo esta obligado el empleador a conservar el puesto de trabajo de un empleado que adolece de enfermedad no profesional y lo inhabilita para el trabajo

Opciones:

- Un año desde que el trabajador se ausento por motivos de la enfermedad no profesional
- Seis meses desde que el trabajador se ausento por motivos de la enfermedad no profesional
- Dieciocho meses desde que el trabajador se ausento por motivos de la enfermedad no profesional
- Veinticuatro meses desde que el trabajador se ausento por motivos de la enfermedad no profesional

El Art. 94 inciso segundo del Código del Trabajo, dispone lo siguiente: “De determinarse por cualquier medio, que un empleador no está pagando las _____ en los términos legales establecidos, el Ministro de Trabajo y Empleo, concederá un término de hasta _____ para que durante este lapso el empleador desvirtúe, pague o suscriba un _____ de las diferencias determinadas. Si dentro del término concedido no desvirtúa, paga o suscribe el convenio de pago, según el caso, el empleador moroso será sancionado con el _____ de la obligación determinada, pago que deberá cumplirse mediante depósito ante la inspectoría del trabajo de la correspondiente jurisdicción, dentro del _____ posteriores a la fecha del mandamiento de pago” De la siguiente lista escoja las palabras que pertenecen a este enunciado legal

Opciones:

- Remuneraciones mínimas vigentes, cinco días, convenio de pago, ciento por ciento de recargo, término de tres días
- Remuneraciones básicas vigentes, diez días, mandato de pago, cincuenta por ciento de recargo, término de cinco días
- Remuneraciones básicas vigentes, quince días, rol de pago, ciento por ciento de recargo, término de cinco días
- Remuneraciones unificadas vigentes, cinco días, convenio de débito, sesenta por ciento de recargo, término de cinco días

284

Que derecho tiene el trabajador que recuperada su salud no ha sido reintegrado en su mismo puesto de trabajo o en las mismas condiciones

Opciones:

- Indemnización especial equivalente a seis meses de la última remuneración que percibió
- Indemnización especial equivalente a doce meses de la última remuneración que percibió
- Indemnización especial equivalente a seis meses tomando a la mejor remuneración que percibido durante la relación laboral
- indemnización especial equivalente a dieciocho meses de la última remuneración que percibió

285

Un trabajador demanda el pago de remuneraciones adeudadas por dos meses, su remuneración mensual fue de 500 dólares, de la siguiente lista indique la cantidad que se le condenaría al empleador en aplicación del Art. 94 del Código del Trabajo, aplicando la multa que este artículo establece cuando el trabajador se ve obligado a demandar en juicio de trabajo para recaudar las remuneraciones adeudadas.

Opciones:

- 4000 dólares
- 3000 dólares
- 5000 dólares
- 2000 dólares

286

Que obligación tiene el empleador frente al caso de enfermedad común de su trabajador

Opciones:

- Una vez rehabilitado el trabajador recibirlo en las mismas condiciones que antes de su enfermedad
- Cubrir los costos médicos de atención de su trabajador
- Imponer al trabajador en un nuevo puesto de trabajo que precautele su salud
- Ninguna obligación siempre que su trabajador tenga la cobertura del IESS

287

Cuando caduca el derecho del trabajador que adolece de enfermedad común a retornar a su trabajo

Opciones:

- Después de 30 días de haber recuperado su salud
- Después de 3 días de haber recuperado su salud
- Después de 15 días de haber recuperado su salud
- Después de 60 días de haber recuperado su salud

En que caso el trabajador que adoleció de enfermedad común pierde su derecho a la indemnización de seis remuneraciones

Opciones:

- Cuando solicita su reintegro después de doce meses de haber sufrido su enfermedad no profesional
- Cuando en su periodo de reposo presto servicios para otro empleador
- Cuando no acudió a ser atendido por médicos del IESS
- Cuando su empleador lo recibe en las mismas condiciones anteriores a su enfermedad

Una persona contrata como portero residente a una persona campesina, el empleador conociendo que el Sueldo Básico Unificado para el año 2020 es de 400 dólares, decide ofrecerle un acuerdo al trabajador. El empleador le proveerá de vivienda, que lo valora en 150 dólares mensuales y de alimentación que le da un valor de 50 dólares mensuales, por lo que le indica que le pagará 200 dólares por una labor que deberá ejecutar 40 horas semanales, en cinco días, de lunes a viernes, desde la mañana hasta la tarde. Es decir que le pagará el 50% por ciento del Sueldo básico unificado vigente para el año 2020, por cuanto considera que en los servicios y especies, está ya cancelado el otro 50% del mencionado sueldo básico unificado. Ambas partes están de acuerdo y la relación laboral comienza en enero y termina en agosto del 2020, por discrepancias en los derechos laborales el trabajador decide demandar al empleador, de la lista siguiente escoja cual es la remuneración real del trabajador.

Opciones:

- 600 dólares
- 400 dólares
- 450 dólares
- 550 dólares

En caso de duda de la existencia de la enfermedad común o no profesional alegada por el trabajador, que facultad tiene el empleador

Opciones:

- Solicitar se le presente la historia medica del trabajador para verificar su situación de salud

- Pedir se le entre una declaración jurada del médico que atendió a su trabajador durante la enfermedad no profesional

- Solicitar que un medico de su confianza compruebe la existencia de la enfermedad alegada por su trabajador

- Pedir que se integre la Comisión calificadora de riesgos y determine la existencia o no de la enfermedad

291

Un trabajador ingresa a laborar bajo un contrato indefinido, en el que consta de manera taxativa que su remuneración estará comprendida de la siguiente manera, Sueldo básico unificado de 400 dólares, vigente al año 2020, además de un bono de responsabilidad de 100 dólares, 50 dólares por alimentos y 50 dólares por transporte, rubros que se pagarán de manera mensual, por lo tanto, la remuneración de este trabajador es de 600 dólares mensuales. Así queda establecida en la cláusula pertinente del contrato antes mencionado. El contrato fue celebrado, incluso inscrito en el Ministerio del Trabajo. Sin embargo, una vez que el trabajador comenzó a laborar y por motivos de crisis económicas, el estipendio cancelado como sueldo fue solo de 400 dólares, es decir el sueldo básico unificado vigente para el año 2020. ¿Cuál es la remuneración del trabajador de acuerdo al Art. 95 del Código del Trabajo?

Opciones:

- 400 dólares
- 600 dólares
- 500 dólares
- 450 dólares

292

El empleador que no cumple con el contrato a destajo, esta obligado a:

Opciones:

- Pagar a su trabajador el valor de la parte ejecutada con un recargo establecido por la autoridad que conozca del asunto
- Pagar a su trabajador una indemnización especial equivalente a cinco salarios básicos unificados del trabajador en general
- Pagar la multa impuesta por el Director Regional de Trabajo
- Pagar la multa impuesta por el Inspector de Trabajo

293

Un trabajador ingresa a laborar bajo un contrato indefinido, en el que consta de manera taxativa que su remuneración será el Sueldo básico unificado, que en este caso es de 400 dólares, vigente al año 2020, sin embargo, en rol de pagos a parte, se le hace constar los siguientes rubros que le son cancelados cada mes: un bono de responsabilidad de 100 dólares, 50 dólares por alimentos y 50 dólares por transporte ¿Cuál es la remuneración del trabajador de acuerdo al Art. 95 del Código del Trabajo?

Opciones:

- 600 dólares
- 400 dólares
- 450 dólares
- 550 dólares

294

Que derecho tiene el empleador cuando el trabajador no concluye la obra para la cual fue contratado

Opciones:

- Recibir una indemnización equivalente al 1% sobre el precio pactado por cada día de retardo hasta la entrega
- Recibir una indemnización equivalente al 10% sobre el precio pactado
- Recibir una indemnización equivalente al 5% sobre el precio pactado por cada día de retardo hasta la entrega
- Recibir una indemnización equivalente al 50% sobre el precio pactado

295

Lo que el empleador adeude al trabajador por sueldos, salarios, indemnizaciones, pensiones jubilares, constituye: Marque la opción que corresponda

Opciones:

- Valores que deben ser cancelados
- Un derecho protegido por la ley
- Crédito privilegiado de primera clase
- Una deuda que puede esperarse

296

Indique la licencia a que tiene derecho la mujer trabajadora por el nacimiento de sus hijos mellizos

Opciones:

- Doce semanas de licencia
- Doce semanas mas 10 días de licencia
- Catorce semanas de licencia
- Doce semanas más 20 días de licencia

297

El empleador tiene la obligación de inscribir al trabajador en el Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social:

Opciones:

- Desde que firma el contrato de trabajo
- Desde que termina el período de prueba
- Desde el primer día de labores
- Desde que recibió su primera remuneración

298

Indique la licencia que tiene el padre por el nacimiento de su hijo prematuro por parto natural

Opciones:

- Licencia de 10 días remunerados por el empleador
- Licencia de 18 días con remuneración pagados por el empleador
- Licencia de 15 días remunerados pagados por el empleador
- Licencia de 25 días sin remuneración

299

Ante la falta de afiliación del trabajador el Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social, los riesgos del trabajo serán de cuenta de:

Opciones:

- El Trabajador
- El Empleador
- El Ministerio de Salud
- Del IESS

300

El empleador público o privado que cuente con un número mínimo de 25 trabajadores, tiene la obligación de contratar a: Marque la opción que corresponda

Opciones:

- Un Abogado de confianza
- Un médico de salud ocupacional
- Una persona con discapacidad
- Una mujer trabajadora

301

La licencia de 25 días con remuneración que se le reconoce a la trabajadora madre de familia, se da en el caso de

Opciones:

- Nacimiento por cesárea de su hijo
- Hospitalización de su hijo /a
- Nacimiento múltiple de sus hijos
- Nacimiento prematuro de sus hijos

302

El empleador para ejercer sus derechos respecto de las obligaciones incumplidas por su trabajador debe:

Opciones:

- Tener firmado un contrato individual de trabajo
- Estar al día en el pago de la remuneración y más beneficios sociales
- Estar al día en el cumplimiento de sus obligaciones patronales con el IESS
- No se le exige condicionamiento alguno y puede ejercerlos libremente

303

El Art. 95 inciso segundo del Código de Trabajo dispone lo siguiente: “Se exceptúan el porcentaje ____ ____ ____, el pago mensual del fondo de reserva, ____ ____ ____ ocasionales, la decimotercera y decimocuarta remuneraciones, la ____ ____ para el salario digno, componentes salariales en ____ ____ ____ a las remuneraciones, y el beneficio que representan los servicios de orden social.”, De la siguiente lista escoja las palabras que pertenecen a este enunciado legal

Opciones:

- Legal de utilidades, los viáticos o subsidios, compensación económica, proceso de incorporación
- Legal de participación, los viáticos o emolumentos, compensación jurídica, proceso de remanencia
- Legal de utilidades, los viáticos o emolumentos, compensación jurídica, proceso de remanencia
- Legal de participación, los viáticos o alimentación, compensación monetaria, proceso de débito

304

La licencia de 15 días con remuneración que se le reconoce al trabajador padre de familia, se da en el caso de

Opciones:

- Nacimiento por parto natural de su hijo
- Nacimiento por cesárea de su hijo
- Hospitalización de su hijo por enfermedad degenerativa
- Muerte de la madre en el parto

305

Que licencia se otorga al padre familia cuando su hijo a nacido por cesárea y sufre de una enfermedad terminal

Opciones:

- 15 días
- 40 días
- 25 días
- 10 días

306

El Art. 95 del Código del Trabajo menciona lo que deberá entender y establece lo que es la remuneración, en su primer inciso indica que esta retribución, para que sea considerada como remuneración deberá tener el “carácter normal en la industria o servicio”. De la lista siguiente escoja cual como deberá entenderse dicho enunciado legal

Opciones:

- Se entiende el carácter de normal como la periodicidad de un emolumento que sea apreciado de manera mensual, que su pago es periódico normal y se presenta de manera mensual.
- Se entiende el carácter de normal como la periodicidad de un emolumento que sea apreciado por lo menos una vez al año en el pago de los trabajadores de la empresa.
- Se entiende el carácter de normal como la periodicidad de un emolumento que sea apreciado por lo menos una 4 veces al año en el pago de los trabajadores de la empresa.
- Se entiende el carácter de normal como la periodicidad de un emolumento que sea apreciado por lo menos una cada 2 años en el pago de los trabajadores de la empresa.

307

El subsidio que tiene derecho la trabajadora por el nacimiento de su hijo es de

Opciones:

- El equivalente del 75% de la remuneración cancelada por el IESS y el 25% de la remuneración por el empleador
- El equivalente al 100% de la remuneración cancelada por el IESS
- Solo el l equivalente al 75% de la remuneración cancelado por el IESS
- Solo el l equivalente al 75% de la remuneración cancelado por el empleador

308

En qué caso no se prohíbe el despido y no se considera ineficaz la decisión unilateral del empleador de dar por terminado el contrato de trabajo?

Opciones:

- En el caso del trabajador discapacitado por ser una persona de atención prioritaria
- En el caso de una mujer trabajadora en estado de embarazo que conozca su situación el empleador
- En el caso de un dirigente sindical en funciones y que sea de conocimiento del empleador
- En el caso de la mujer trabajadora asociada a su condición de gestación

309

El Desahucio es: Marque la opción que corresponda

Opciones:

- Es el aviso verbal que realiza el trabajador a su empleador de que es su voluntad dar por terminado el contrato de trabajo
- Es el aviso verbal que le hace el empleador al trabajador dándole a conocer que es su voluntad dar por terminado el contrato de trabajo
- Es el aviso que por escrito hace el trabajador a su empleador dándole a conocer su voluntad de dar por terminado el contrato de trabajo
- Es el aviso por escrito que el empleador realiza al trabajador dándole a conocer que es su voluntad de dar por terminado el contrato de trabajo

310

Cuál es el trato que se da en cuanto al pago de subsidios en el caso de aborto, y el parto prematuro de un niño muerto o no viable

Opciones:

- Las prestaciones iguales a las de enfermedad común
- La prestaciones iguales a casos de riesgos de trabajo
- Las prestaciones correspondientes a maternidad
- Prestaciones especiales correspondientes a pago de subsidio del 100% de la remuneración por parte del IESS

La norma positiva laboral establece que el pago de los sueldos o salarios deben hacer en días hábiles, sin embargo además de aquella especificación, existe una serie de requisitos que para el cumplimiento de este importante derecho de la relación laboral, de la lista siguiente escoja los requisitos que el Código del Trabajo establece sobre el pago de sueldos y salarios.

1. El pago de los sueldos y salarios se lo realiza a través de transferencia bancaria
2. El pago de los sueldos y salarios se lo realiza durante las horas de trabajo
3. El pago de los sueldos y salarios se lo realiza en la Inspección de Trabajo
4. El pago de los sueldos y salarios se lo realiza en el sitio de trabajo
5. El pago de los sueldos y salarios se lo realiza en la oficina privada del asesor jurídico de la empresa

Opciones:

2, 4

1, 3

4, 5

2, 3

312

Indique el subsidio al que tiene derecho un trabajador afiliado al IESS que adolece de enfermedad común o no profesional, cuando se ausentado de sus labores por meses

Opciones:

- Los tres primeros días el 50% de su remuneración cancelada por el empleadora y luego el 75% de su remuneración cancelada por el IESS
- Todo el tiempo de incapacidad se le paga el 75% de su remuneración cancelada por el IESS
- Todo el tiempo de incapacidad se le paga el 66% de su remuneración cancelada por el IESS
- Todo el tiempo de incapacidad se le paga el 75% de su remuneración cancelada por el empleador

313

Para el empleador, es una causa legal para dar por terminado el contrato de trabajo, previo visto bueno tramitado ante el Inspector del Trabajo?

Opciones:

- Que el trabajador haya dejado abandonado su trabajo por un tiempo de tres días consecutivos, con justa causa, durante un período mensual de labor
- Que el trabajador haya dejado abandonado su trabajo por un tiempo mayor a tres días consecutivos, sin causa justificada, durante un período mensual de labor
- Que el trabajador haya dejado abandonado el trabajo por un tiempo de tres días, sin justa causa, durante un período mensual de labor
- Que el trabajador haya dejado abandonado su trabajo por un tiempo mayor a tres días consecutivos, con causa justa, durante un período mensual de labor,

314

El empleador o empresa reconocerá en beneficio de sus trabajadores el quince por ciento (15%) de las utilidades líquidas. Que se repartirán el 10% a todos los trabajadores de la empresa y el 5% en proporción a sus cargas familiares. En el caso de la existencia de una organización de trabajadores esta será la encargada de repartir el 5% de acuerdo a las cargas familiares, de la lista siguiente escoja la opción que indique ante quien o que autoridad se debe justificar las cargas familiares

Opciones:

- Deben ser acreditadas por el trabajador ante el empleador

- Deben ser acreditadas por la organización de trabajadores ante el empleador

- Deben ser acreditadas por el trabajador ante la directiva de la organización de trabajadores

- Deben ser acreditadas por el trabajador ante una comisión especial auditora del derecho de utilidades

315

En que caso el padre puede gozar de una licencia de doce semanas por el nacimiento de su hijo/a

Opciones:

- Nacimiento por cesárea de su hijo/a

- Nacimiento múltiple de sus hijos

- Nacimiento de su hijo con una enfermedad degenerativa

- Muerte de la madre en el parto

316

Cuáles es el documento que el empleador no requiere acompañar a la solicitud de visto bueno presentada en contra del trabajador, cuando la causal que invoca es la denuncia injustificada del trabajador al Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social? Marque la opción que corresponda

Opciones:

- Documentos de identificación y RUC del empleador y nombramiento del representante legal
- Reglamento Interno de Trabajo
- Certificado de cumplimiento de obligaciones con el IESS
- Medios de prueba de la falta cometida por el trabajador

El empleador o empresa reconocerá en beneficio de sus trabajadores el quince por ciento (15%) de las utilidades líquidas. Que se repartirán el 10% a todos los trabajadores de la empresa y el 5% en proporción a sus cargas familiares. De la lista siguiente escoja que cargas familiares están contempladas en la norma laboral positiva

- 1. Padres adulto mayor**
- 2. Cónyuge**
- 3. Hijos putativos**
- 4. Parientes en segundo grado de afinidad**
- 5. Conviviente en unión de hecho,**
- 6. Hijos menores de dieciocho años**
- 7. Parientes minusválidos hasta el 4 grado de consanguinidad**
- 8. Hijos minusválidos de cualquier edad**

Opciones:

2, 5, 6, 8

1, 3, 4, 7

2, 4, 6, 8

3, 5, 7, 8

318

La licencia de hasta nueve meses para atender al cuidado de los hijos dentro de los primeros doce meses de vida puede ser aplicada por

Opciones:

- Únicamente por la madre biológica
- Únicamente por el padre biológico
- Los padres adoptivos
- Por cualquiera de los abuelos en caso de muerte de uno o de los padres

319

Señale la respuesta incorrecta de las causas por las cuales el empleador puede dar por terminado el contrato de trabajo, previo visto bueno tramitado ante el Inspector del Trabajo

Opciones:

- Por indisciplina o desobediencia grave al Reglamento Interno de Trabajo legalmente aprobado
- Por ineptitud manifiesta del trabajador, respecto del trabajo o labor encomendada
- Por disminución o falta de pago o de puntualidad en el abono de la remuneración pactada
- Por injurias graves irrogadas al empleador, su cónyuge o conviviente en unión de hecho, sus ascendientes o descendientes

El Código de trabajo establece que trabajadores no recibirán el monto de utilidades, de la lista siguiente escoja, de acuerdo al Código del Trabajo, la opción correcta de qué trabajadores no reciben el derecho a las utilidades de la empresa.

Opciones:

- Los trabajadores que percibieren sobresueldos o gratificaciones cuyo monto fuere igual o excediere al porcentaje que fija la norma del Art. 97 del Código del Trabajo, no tendrán derecho a participar en el reparto individual de las utilidades
- Los trabajadores que percibieren sobresueldos o gratificaciones cuyo monto fuere inferior al porcentaje que fija la norma del Art. 97 del Código del Trabajo, no tendrán derecho a participar en el reparto individual de las utilidades
- Los trabajadores que percibieren salario cuyo monto fuere igual o excediere al porcentaje que fija la norma del Art. 97 del Código del Trabajo, no tendrán derecho a participar en el reparto individual de las utilidades
- Los trabajadores que por trabajar en dos empresas distintas, la remuneraciones sumadas dé como resultado un monto que fuere igual o excediere al porcentaje que fija la norma del Art. 97 del Código del Trabajo, no tendrán derecho a participar en el reparto individual de las utilidades

321

Cuando un empleador tiene en la nomina a 200 trabajadores estables y permanentes, tiene la obligación de contrata a:

Opciones:

- 20 trabajadores con discapacidad
- 12 trabajadores con discapacidad
- 10 trabajadores con discapacidad
- 8 trabajadores con discapacidad

322

Desahucio es: Marque la opción correcta

Opciones:

- El aviso que el Inspector del Trabajo entrega al trabajador, dándole a conocer que el empleador ha decidido dar por terminado el contrato de trabajo
- Es el aviso que el empleador realiza, personalmente o a través de su representante legal, dándole a conocer al trabajador que es decisión de la empresa de dar por terminado el contrato de trabajo
- Es el aviso escrito que el trabajador entrega al al empleador, dándole a conocer su decisión de dar por terminado su contrato de trabajo
- El aviso que el Ministerio del Trabajo entrega al trabajador, ante petición formulada por el empleador, comunicándole la terminación del contrato de trabajo del empleador

323

Señale la forma cómo se ejercen las acciones que llevan a la administración de justicia laboral dentro del sistema ecuatoriano. Marque la opción que corresponda

Opciones:

- Judicial
- Administrativa y tributaria
- Extrajudicial
- Administrativa

324

En una empresa que cuente con doscientos trabajadores estables y permanentes, cual es el numero máximo de personal sustituto (discapacidad) que puede contratar

Opciones:

- 8 Trabadores sustitutos
- 4 Trabajadores sustitutos
- 2 Trabajadores sustitutos
- 1 Trabajador sustituto

325

Señale ante quién se ventila la acción administrativa de visto bueno para dar por terminado el contrato individual de trabajo?

Opciones:

- Ante el Inspector del Trabajo
- Ante el Tribunal de lo Contencioso Administrativo
- Ante el Juez del Trabajo
- Ante ninguna de esas autoridades

326

A los trabajadores autónomos constitucionalmente se les garantiza

Opciones:

- No confiscación de sus productos, materiales y herramientas
- Vender sus productos a precio de costo
- Tener exenciones tributarias que impulsen su actividad
- Acceso prioritario a créditos del Corporación Financiera Nacional

El Consejo Nacional de Trabajo y Salarios esta facultado para

Opciones:

- Fijar el monto del salario básico unificado del trabajador en general del sector privado

- Fijar el monto del salario unificado de los trabajador del sector publico

- Fijar el monto del salario mínimo vital del trabajador en las distintas ramas de la producción

- Fijar el monto del Salario Digno para cada año

El Art. 100 inciso tercero del Código del Trabajo establece lo siguiente: “No se aplicará lo prescrito en los incisos precedentes, cuando se trate de ____ de empresas que prestan servicios técnicos especializados respecto de las empresas receptoras de dichos servicios. Toda persona natural o jurídica que presta ____ , debe contar con su propia infraestructura física, administrativa y financiera, ____ de quien en cuyo provecho se realice la obra o se preste el servicio, y que, por tal razón puedan proporcionar este servicio a varias personas, naturales o jurídicas no relacionadas entre sí por ningún medio. De ____ con una empresa prestadora de servicios técnicos especializados y la usuaria de estos servicios, se procederá en la forma prescrita en los incisos anteriores” De la siguiente lista escoja las palabras que pertenecen a este enunciado legal

Opciones:

- Personas trabajadoras, servicios técnicos especializados, totalmente independiente, comprobarse vinculación

- Personas trabajadoras, servicios profesionales técnicos, totalmente dependiente, comprobarse autodeterminación

- Personas discapacitadas, servicios técnicos especializados, totalmente dependiente, comprobarse vinculación

- Personas de servicio, servicios profesionales técnicos, totalmente dependiente, comprobarse autodeterminación

329

Cuál es la causal por la que el trabajador no puede presentar visto bueno? Marque la opción que corresponda

Opciones:

- Por disminución o falta de pago de la remuneración pactada
- Por no acatar las medidas de seguridad e higiene en el trabajo
- Por Injuria grave inferida por el empleador o su representante
- Por exigirle realizar un trabajo o labor diferente a la convenida

330

La norma positiva laboral establece que la participación en las utilidades líquidas de las empresas, no se considerarán como parte de la remuneración para los efectos de pago de tres aportes importantes, de la lista siguiente indique, de acuerdo al Código del Trabajo cuáles son estos aportes que no se consideran para el cálculo de su pago:

- 1. Determinación Décima tercera Remuneración**
- 2. Determinación Aportes al Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social,**
- 3. Determinación Décima cuarta Remuneración**
- 4. Determinación del fondo de reserva**
- 5. Determinación de las vacaciones**
- 6. Determinación de la Jubilación**

Opciones:

2, 4, 6

1, 4, 6

2, 5, 6

1, 3, 5

331

Ante el visto bueno obtenido por el empleador, por alguna falta cometida por el trabajador, que le corresponde reconocerle al trabajador. Marque la opción que corresponda

Opciones:

- Bonificación por el tiempo trabajado
- Indemnización laboral
- Termina la relación laboral con el trabajador
- El trabajador recibirá los haberes que le corresponden como liquidación

332

Indique el requisito para que en caso de enfermedad profesional se tenga derecho al subsidio por parte del IESS

Opciones:

- 12 aportaciones anterior a la declaración de enfermedad profesional
- 6 aportaciones anterior a la declaración de enfermedad profesional
- 24 aportaciones anterior a la declaración de enfermedad profesional
- 50 aportaciones anterior a la declaración de enfermedad profesional

333

El Art. 103 del Código del Trabajo (Sustituido por el Art. 17 de la Ley s/n, R.O. 483-3S, 20-IV-2015) dispone lo siguiente: “Si una o varias empresas vinculadas comparten ____ ____ y/o comerciales, dentro de una misma ____ ____, entendida esta como el proceso económico que inicia con la ____ ____ y llega hasta la distribución y comercialización del ____ ____, la ____ ____ de oficio o a petición de parte las considerará como una sola para el efecto del reparto de participación de utilidades.” De la siguiente lista escoja las palabras que pertenecen a este enunciado legal

Opciones:

- Procesos productivos, cadena de valor, materia prima, producto terminado, autoridad administrativa de trabajo
- Procesos productivos, cadena de custodia, materias energéticas, producto comercial, autoridad judicial de trabajo
- Procesos económicos, cadena de valor, material importada, producto terminado, autoridad administrativa social
- Procesos económicos, función de valor, materia prima, producto comercial, autoridad administrativa de trabajo

334

De acuerdo al criterio de competencia, ante qué juzgador debe presentar el empleador la demanda en contra del trabajador?

Opciones:

- En el domicilio del trabajador
- En el domicilio de la empresa
- A elección del empleador
- En el lugar donde el trabajador realizó su labor

335

La siguiente definición: "Afectación a la salud con reducciones anatómicas o perturbaciones funcionales definitivas, presenta una secuela de su siniestro para el ejercicio de la profesión u ocupación habitual, sin impedirle realizar las tareas fundamentales", corresponde a

Opciones:

- Incapacidad Temporal
- Incapacidad permanente parcial
- Incapacidad permanente total
- Incapacidad permanente absoluta

336

El visto bueno es una de las formas de dar por terminado el contrato de trabajo de manera:

Opciones:

- Consensual
- Bilateral
- Unilateral
- Ninguna de las nombradas

El Art. 103.1 del Código de trabajo (Agregado por el Art. 18 de la Ley s/n, R.O. 483-3S, 20-IV-2015), dispone lo siguiente “Para efectos de responsabilidades laborales se considerarán _____ a las personas naturales, jurídicas, patrimonios autónomos y otras _____ previstas en la ley, domiciliadas en el Ecuador, en las que una de ellas participe directamente en el capital de la otra en al menos un porcentaje _____ del mismo y serán subsidiariamente responsables, para los fines de las obligaciones contraídas con sus trabajadoras o trabajadores. Los obligados subsidiarios responderán, de forma _____ en el capital de la empresa en relación con las obligaciones patronales, y no solo hasta el límite de sus aportes.” De la siguiente lista escoja las palabras que pertenecen a este enunciado legal

Opciones:

- Empresas vinculadas, modalidades de asociación, equivalente al 25%, proporcional a su participación

- Empresas anexas, modalidades de asociación, equivalente al 30%, proporcional geométrico a su participación

- Empresas vinculadas, agrupaciones societarias, equivalente al 20%, proporcional aritmética a su participación

- Empresas anexas, agrupaciones societarias, equivalente al 30%, proporcional divisional a su participación

338

Que subsidio se aplica en el segundo año de incapacidad temporal a un trabajador afiliado al IESS

Opciones:

- Pago del 75% del ingreso mensual del trabajador
- Pensión provisional equivalente al 80% del promedio mensual del ultimo año de aportes
- Pago de pensión fija equivalente al 70% del promedio mensual de todo el tiempo aportado
- Pensión provisional equivalente al 50% del promedio mensual de todo el tiempo aportado

339

Las controversias individuales de Trabajo las resuelven: Marque la opción que corresponda

Opciones:

- Los Inspectores del Trabajo
- Los Mediadores Laborales
- Los Jueces del Trabajo
- El Ministro del Trabajo

340

El trámite de las controversias individuales de trabajo es el procedimiento: Marque la opción que corresponda

Opciones:

Ordinario

Sumario

Voluntario

Contencioso

El Art. 104 inciso segundo del Código del Trabajo (Reformado por el Art. 3 de la Ley s/n, R.O. 797-2S, 26-IX-2012; y, sustituido por el Art. 19 de la Ley s/n, R.O. 483-3S, 20-IV-2015) dispone “El Servicio de Rentas Internas, a petición del Director Regional del Trabajo, de las _____ de las respectivas empresas, o de quien tenga interés propio y directo, podrá disponer las _____, que estimare convenientes para establecer las utilidades efectivas. La respectiva organización de trabajadores o quien tenga interés propio y directo, delegará un representante para el _____. El informe final de fiscalización deberá contener las observaciones del representante de los trabajadores y de quien tenga interés propio y directo, y se contará con ellos en cualquiera de las instancias de la _____.” De la siguiente lista escoja las palabras que pertenecen a este enunciado legal

Opciones:

- Organizaciones de trabajadores, determinaciones tributarias, examen de la contabilidad, determinación tributaria

- Organizaciones de empleadores, alegaciones tributarias, examen económico jurídico, determinación administrativa

- Organizaciones mixtas estatales, suscripciones tributarias, examen de la capacidad crediticia, determinación judicial

- Organizaciones de trabajadores, informes económicos, análisis de la proyección tributaria, determinación contable-jurídica

Indique en que causa cesa el pago de subsidio y pensión provisional en caso de incapacidad temporal

Opciones:

- Por no concurrir a su trabajo

- Por no concurrir alas evaluaciones periódicas de los médicos del departamento de Riesgos del Trabajo

- Por no manifestar recuperación en la salud a pesar de seguir los tratamientos e indicaciones medicas

- Por voluntad del beneficiado para acogerse a otro sistema de protección

El Art. 104 inciso tercero del Código del Trabajo (Reformado por el Art. 3 de la Ley s/n, R.O. 797-2S, 26-IX-2012; y, sustituido por el Art. 19 de la Ley s/n, R.O. 483-3S, 20-IV-2015) dispone “En el caso de existir una determinación de _____ que se halle en firme y ejecutoriada, la autoridad administrativa del trabajo competente dispondrá el _____ correspondiente a utilidades a favor de las personas trabajadoras y ex trabajadoras. Para el efecto, la parte empleadora o quien se encuentre obligado a cumplir con dicho pago respecto de las personas _____, en un término de treinta días contados a partir de la notificación de la orden del Ministerio rector del trabajo pagará dichos valores más los respectivos intereses calculados a la _____, desde la fecha en la que se generó el incumplimiento del pago de utilidades, sin perjuicio de la facultad coactiva de la mencionada Cartera de Estado para el cobro efectivo de tales valores” De la siguiente lista escoja las palabras que pertenecen a este enunciado legal

Opciones:

- Impuesto a la Renta, pago del monto, trabajadoras y de las ex trabajadoras, tasa máxima activa referencial

- Impuesto al valor agregado, pago del capital, trabajadoras discapacitados y adolescentes, tasa interés pasivo referencial

- Impuesto al capital corriente, débito del monto, trabajadoras de tiempo indefinido, tasa actual y pasiva referencial

- Impuesto a la Renta, pago del capital, trabajador y afiliado al IESS, tasa menor activa legal

344

En el caso de que el Juez de la causa establezca que una de las partes procesales ha litigado con temeridad y mala fe, podrá sancionarla con una multa de:

Opciones:

- Un salario básico unificado mínimo del trabajador en general
- Una remuneración básica mínima unificada del trabajador en general
- Diez a veinte remuneraciones básicas mínimas unificadas del trabajador en general
- De cinco a veinte remuneraciones básica mínimas unificadas del trabajador en general

345

La Incapacidad Permanente Total es

Opciones:

- Aquella que inhabilita al trabajador para la realización de todas o las fundamentales tareas de su profesión u oficio habitual y es compatible con la realización de una tarea distinta a la que ocasionó esta incapacidad
- Aquella que inhabilita al trabajador para la realización de actividades productivas por una temporada, superada la causa de afectación a la salud el trabajador continua con sus actividades habituales de su profesión u oficio
- Aquella que inhabilita al trabajador para la realización actividades productivas, presentando secuelas de su siniestro en el ejercicio de la profesión u ocupación
- Aquella que inhabilita al trabajador para la realización de actividad en toda profesión u ocupación, presentando reducciones anatómicas o perturbaciones funciones definitivas

346

Las costas judiciales y los honorarios de la defensa del trabajador, serán de cuenta del empleador cuando es institución del sector público: Marque la opción que corresponda

Opciones:

- Litigue con temeridad y mala fe
- Litigue con deslealtad procesal
- Tenga una sentencia desfavorable total o parcialmente
- Ninguna de esas razones

De acuerdo al Art. 105.1 del Código del Trabajo (Agregado por la Disposición reformativa quinta, num. 2, de la Ley s/n, R.O. 351-S, 29-XII-2010), dispone que todo o parte de las utilidades que le corresponde al trabajador, podrán ser canceladas en acciones de la empresa a la que presta el trabajador sus servicios, de la lista siguientes escoja los requisitos que la norma legal positiva laboral establece:

1. Autorización del Ministerio del Trabajo a través de la inspección respectiva
2. Empresa esté registrada en una Bolsa de Valores
3. Acuerdo entre empleador y trabajador
4. Cumpla el protocolo de cumplimiento de ética empresarial
5. Empresa registrada en la Superintendencia de Compañías

Opciones:

2, 3, 4

1, 3, 4

1, 4, 5

2, 4, 5

348

Las costas judiciales y los honorarios de la defensa del trabajador, serán de cuenta del empleador privado cuando: Marque la opción que corresponda

Opciones:

- Litigue con temeridad y mala fe
- Litigue con deslealtad procesal
- Cuando la sentencia sea total o parcialmente favorable al trabajador
- Ninguna de las nombradas, no paga costas

349

Con sentencia condenatoria, cuál de estas medidas precautelatorias no se pueden utilizar en materia laboral?

Opciones:

- El secuestro y retención
- La prohibición de enajenar
- El arraigo o prohibición de salida del país
- La clausura del establecimiento

350

El momento procesal en el que se pueden solicitar las medidas cautelares en materia laboral es:

Opciones:

- Al proponerse la demanda
- Con sentencia ejecutoriada
- Con sentencia condenatoria
- Con sentencia ejecutada

351

El documento de finiquito se puede impugnar por varios motivos. Señale la opción incorrecta:

Opciones:

- No está firmado por el Inspector del Trabajo, ni esté pormenorizado
- Implique alguna enuncia de derechos
- Contenga algún vicio que le invalide
- No se puede impugnar pues ha sido firmado el trabajador voluntariamente

De acuerdo al Código del Trabajo prevé la posibilidad de la existencia de utilidades no cobradas por las personas trabajadoras o ex trabajadoras, para lo cual la norma positiva ha dispuesto un sistema para su eficaz entrega a los trabajadoras o ex trabajadoras, de la lista siguiente indique cuales son las condiciones en caso de utilidades no cobradas, cuando el empleador ha agotado todos los esfuerzos por pagarle al trabajador y que establece el Código de Trabajo

- 1. La parte empleadora las depositará a beneficio de estos en una cuenta del Sistema Financiero Nacional**
- 2. La parte empleadora las consignará a beneficio de estos en el Ministerio de Trabajo**
- 3. La parte empleadora las depositará el valor de utilidades no cobradas dentro de los treinta días siguientes a la fecha en que debió efectuarse el pago**
- 4. La parte empleadora deberá publicar por la prensa la nómina de las personas trabajadoras o ex trabajadoras beneficiarios de este derecho**
- 5. La parte empleadora las depositará el valor de utilidades no cobradas dentro de los sesenta días siguientes a la fecha en que debió efectuarse el pago**

Opciones:

1, 3, 4

1, 2, 5

2, 3, 5

2, 4, 5

De acuerdo al Código del Trabajo prevé la posibilidad de la existencia de utilidades no cobradas por las personas trabajadoras o ex trabajadoras, para lo cual la norma positiva ha dispuesto un sistema para su eficaz entrega a los trabajadoras o ex trabajadoras, sin embargo de lo cual también se prevé que el trabajador no solicite el pago de sus utilidades, de la lista siguiente escoja cual es el efecto legal del no retiro de estos rubros laborales, de acuerdo al Código del Trabajo:

Opciones:

- Si transcurrido un año del depósito, la persona trabajadora o ex trabajadora no hubiere efectuado el cobro, la parte empleadora, en el plazo de quince días, depositará los valores no cobrados en la cuenta que el Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social establezca para el efecto

- Si transcurridos dos años del depósito, la persona trabajadora o ex trabajadora no hubiere efectuado el cobro, la parte empleadora, en el plazo de treinta días, depositará los valores no cobrados en la cuenta que el Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social establezca para el efecto

- Si transcurrido seis meses del depósito, la persona trabajadora o ex trabajadora no hubiere señalado cuenta bancaria para el cobro, la parte empleadora, en el plazo de veinte días, depositará los valores no cobrados en la cuenta que el Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social establezca para el efecto

- Si transcurrido un año del depósito, la persona trabajadora o ex trabajadora no hubiere señalado casillero judicial, la parte empleadora, en el plazo de diez días, depositará los valores no cobrados en el Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social

354

De acuerdo al Código del Trabajo prevé la posibilidad de la existencia de utilidades no cobradas por las personas trabajadoras o ex trabajadoras, para lo cual la norma positiva ha dispuesto un sistema para su eficaz entrega a los trabajadoras o ex trabajadoras, sin embargo de lo cual la norma legal establece también sanciones cuando los empleadores depositen estos valores de manera extemporánea de acuerdo a los plazos otorgados por la ley, de acuerdo al Código del Trabajo escoja cual es la sanción por el retardo en el depósito de los valores de la utilidades:

Opciones:

- La sanción es el duplo de la cantidad no depositada

- La sanción es el tripe de la cantidad no depositada

- La sanción es el duplo de un salario básico unificado vigente al tiempo del depósito

- La sanción es el duplo de dos salarios básicos unificado vigente al tiempo del depósito

355

Establecida la existencia de la relación laboral, es decir que una persona se somete o subordina a la dependencia económica y jurídica de otra, sin embargo de lo cual, no ha percibido el pago de la décima tercera remuneración. ¿Cuál es la prueba que el trabajador deberá utilizar para demostrar la falta de pago?

Opciones:

- No requiere de prueba porque es un derecho adquirido, el simple hecho de tener la calidad de trabajador le otorga la capacidad de percibir dicho emolumento

- No requiere de prueba, solo si está registrado en el Ministerio de Trabajo, dicho pago

- Requiere como prueba, el informe favorable del Ministerio del Trabajo de la falta de pago de dicho rubro

- Requiere como prueba la denuncia presentada ante el respectivo Inspector de Trabajo de la falta de pago

356

Establecida la existencia de la relación laboral, es decir que una persona se somete o subordina a la dependencia económica y jurídica de otra, sin embargo de lo cual, no ha percibido el pago de la décima cuarta remuneración. ¿Cuál es la prueba que el trabajador deberá utilizar para demostrar la falta de pago?

Opciones:

- No requiere de prueba porque es un derecho adquirido, el simple hecho de tener la calidad de trabajador le otorga la capacidad de percibir dicho emolumento
- No requiere de prueba, solo si está consignado en el Ministerio de Trabajo, dicho pago
- Requiere como prueba, el informe de talento humano del Ministerio del Trabajo de la falta de pago de dicho rubro
- Requiere como prueba el acta de investigación por denuncia presentada ante el respectivo Inspector de Trabajo de la falta de pago

357

Establecida la existencia de la relación laboral, es decir que una persona se somete o subordina a la dependencia económica y jurídica de otra, sin embargo de lo cual, no ha percibido el pago del rubro por vacaciones. ¿Cuál es la prueba que el trabajador deberá utilizar para demostrar la falta de pago?

Opciones:

- No requiere de prueba porque es un derecho adquirido, el simple hecho de tener la calidad de trabajador le otorga la capacidad de percibir dicho emolumento
- No requiere de prueba, solo si está consignado en el Ministerio de Trabajo, dicho pago
- Requiere como prueba, el informe de la Dirección Regional del Trabajo, de la falta de pago de dicho rubro
- Requiere como prueba el acta de investigación del respectivo Inspector de Trabajo, de la falta de pago

358

Establecida la existencia de la relación laboral, es decir que una persona se somete o subordina a la dependencia económica y jurídica de otra, sin embargo de lo cual, no ha percibido el pago de sus dos últimas remuneraciones. ¿Cuál es la prueba que el trabajador deberá utilizar para demostrar la falta de pago?

Opciones:

- No requiere de prueba porque es un derecho adquirido, el simple hecho de tener la calidad de trabajador le otorga la capacidad de percibir dicho emolumento
- No requiere de prueba, solo si está consignado en el Ministerio de Trabajo, dicho pago
- Requiere como prueba, el informe de la Dirección Regional del Trabajo, de la falta de pago de dicho rubro
- Requiere como prueba el acta de investigación del respectivo Inspector de Trabajo, de la falta de pago

359

Es obligación del empleador establecer un comedor cuando:

Opciones:

- Cuento con 50 o más trabajadores y la empresa se encuentre en el centro de la ciudad
- Cuento con 50 trabajadores y la empresa estuviere a más de 2km de un centro poblado
- Cuento con 50 trabajadores y la empresa estuviere a más de 5km de un centro poblado
- Cuento con 50 trabajadores y sin importar la ubicación del lugar de trabajo

El Art. 118 inciso segundo del Código del Trabajo (Sustituido por el Art. 11 de la Ley s/n, R.O. 483-3S, 20-IV-2015) establece lo siguiente: “Respecto de la fijación de remuneraciones, si el Consejo Nacional del Trabajo y Salarios no adoptare una ____ ____ ____ en la reunión que convocada para el efecto, se auto convocará para una nueva reunión que tendrá lugar a más tardar dentro de los ____ ____ ____ siguientes; si aún en ella no se llegare al consenso, el Ministro del Trabajo los fijará en un ____ ____ ____ equivalente al ____ ____ ____ al consumidor proyectado, establecido por la entidad pública autorizada para el efecto.” De la siguiente lista escoja las palabras que pertenecen a este enunciado legal

Opciones:

- Resolución por consenso, cinco días hábiles, porcentaje de incremento, índice de precios

- Resolución por mayoría, diez días hábiles, porcentaje de incremento, índice de inflación

- Resolución por voto dirimente, quince días hábiles, porcentaje de disminución, índice de inflación

- Resolución por mayoría, cinco días hábiles, porcentaje intermedio, índice de precios

El Art. 118 inciso segundo del Código del Trabajo (Sustituido por el Art. 11 de la Ley s/n, R.O. 483-3S, 20-IV-2015) establece lo siguiente “Corresponde al Ministerio rector del trabajo, la ____ y la fijación de las remuneraciones de los servidores públicos y obreros del sector público, sujetos a la Ley Orgánica de Servicio Público y al Código del Trabajo, respectivamente, de las ____ de todas las funciones del Estado; por lo tanto, el Ministerio rector del trabajo, precautelando la ____ de los sueldos, salarios y remuneraciones, y con base a las ____, fijará las remuneraciones y determinará las ____ aplicables a dichos servidores públicos y obreros que prestan sus servicios en dicho sector.” De la siguiente lista escoja las palabras que pertenecen a este enunciado legal

Opciones:

- Determinación de las políticas, entidades e instituciones, capacidad adquisitiva, disponibilidades de fondos, escalas de incremento
- Determinación de normas legales, entidades y empresas, capacidad remunerativa, capacidad de endeudamiento, sectores de intercambio
- Determinación de acuerdos y resoluciones, entidades y empresas, capacidad de endeudamiento, recursos y fondos, escalas de salarios
- Determinación de las políticas, entidades e instituciones, capacidad adquisitiva, disponibilidades de fondos, escalas de incremento

362

En que tipo de infracciones el Director Regional de Trabajo esta facultado para imponer la multa de diez remuneraciones básicas mínimas unificadas del trabajador en general mensualmente

Opciones:

- Empleador que no cumpla con el porcentaje de 4% de personal con discapacidad
- Empleador que no cuente con un almacén de artículos de primera necesidad para suministrarlos al costo a sus trabajadores
- El empleador que contrate a menores de quince años de edad
- El empleador que no afilie oportunamente a sus trabajadores

363

Las organizaciones de trabajadores no tendrán protección del Estado cuando:

Opciones:

- Fomenten actividades con fines políticos y religiosos
- Busquen capacitación profesional
- Tiendan a crear cooperativas o cajas de ahorro
- Fomenten actividades culturales

364

Que actividades están permitidas para financiar a la organización de trabajadores

Opciones:

- Aporte obligatorio impuesto al empleador en la asamblea
- Legados a beneficio de uno de los socios de la organización de trabajadores
- Cuotas extraordinarias aprobadas en asamblea
- Colaboración del Estado por su obligación de fomentar la organización sindical

365

Si los vocales principales y suplementes designados por el empleador para formar el Tribunal de Conciliación y Arbitraje en la negociación obligatoria de un contrato colectivo no se posesionan, se procederá a

Opciones:

- Declarar la imposibilidad de continuar con el trámite por falta de constitución del Tribunal
- Actuaran en su lugar los vocales suplentes nombrados por la parte trabajadora
- El Director Regional de Trabajo nombrara a otros vocales para completar el numero necesario en el Tribunal
- El inspector de trabajo designara a nuevos vocales para completar el numero necesario en el Tribunal

El Art. 122 en el último inciso del Código del Trabajo (Reformado por el Art. 13 de la Ley s/n, R.O. 483-3S, 20-IV-2015), establece “Corresponde a las Comisiones Sectoriales, proponer al Consejo Nacional de Trabajo y Salarios, la fijación y revisión de sueldos, salarios básicos y remuneraciones ____ ____ ____ de los trabajadores del ____ ____ que laboren en las distintas ramas de actividad; al efecto, enmarcarán su gestión dentro de las políticas y orientaciones que dicte el Consejo Nacional de Trabajo y Salarios, tendientes a la ____, ____ y simplicidad del régimen salarial, considerando aspectos como de la eficiencia y productividad.” De la siguiente lista escoja las palabras que pertenecen a este enunciado legal

Opciones:

- Básicas mínimas unificadas, sector privado, modernización, adaptabilidad

- Básicas generales unificadas, sector público, modernización, concentración

- Básicas mínimas sectoriales, sector privado, progresividad, adaptabilidad

- Básicas máximas unificadas, sector público, modernización, transparencia

367

En que situación se puede imponer al trabajador la propuesta de modificar las condiciones económicas de la relación laboral, contemplada en la Ley de Apoyo Humanitario para combatir la crisis sanitaria derivada de covid 19

Opciones:

- Simple indicación del empleador para evitar conflictos laborales
- La propuesta haya sido aceptada por la mayoría de trabajadores
- La propuesta sea presentada al Inspector de trabajo que acepta la misma
- El trabajador conoce de los estados financieros de la empresa

368

En el juicio de reclamaciones laborales, no será motivo de nulidad en el caso de que: Marque la opción que corresponda

Opciones:

- No se haya citado por la prensa a los herederos presuntos y desconocidos del causante
- En cualquier estado del proceso se presenten otros derechohabientes, pidiendo ser tomados en cuenta
- No se haya citado a alguno de los herederos conocidos del causante
- Se haya citado en los domicilios únicamente a los herederos conocidos del causante

369

Respecto de la cuantía en la demanda individual de trabajo: Marque la opción que corresponda

Opciones:

Puede ser indeterminada

Puede ser determinada o indeterminada

Puede ser determinada

Debe ser determinada

De la lista siguiente escoja los requisitos que el Código del Trabajo prevé para que el Consejo Nacional de Trabajo y Salarios conformen las comisiones sectoriales

- 1. Deben existir justificaciones técnicas**
- 2. Deben conformarse todas las comisiones sectoriales, en días distintos cada una**
- 3. Los vocales deben representar a los sectores laboral, patronal y colectivo**
- 4. Conformación de la comisiones sectoriales que sean necesarias**
- 5. Los vocales deben estar integrados solo por profesionales del Derecho, con título de tercer nivel.**
- 6. Vocales representen democráticamente a los sectores laboral y patronal**
- 7. Los vocales tengan conocimientos técnicos necesarios**

Opciones:

1, 4, 6, 7

2, 3, 5, 7

3, 4, 6, 7

1, 5, 6, 7

371

En que situación se puede anular el acuerdo alcanzado entre el empleador y sus trabajadores para modificar las condiciones económicas de la relación laboral

Opciones:

- Que el empleador de un uso doloso a los recursos de la empresa a beneficio propio
- Que un trabajador no acepte el acuerdo y lo manifesté ante el inspector de trabajo
- Que se levante el estado de emergencia sanitaria y se reactive el sector al que pertenece el empleador
- Así lo disponga el inspector de trabajo, al considerar que los efectos de la crisis sanitaria han sido superados

372

Las relaciones de trabajo se pueden suspender . Identifique cuándo no se puede suspender la relación laboral?

Opciones:

- En el caso de huelga de los trabajadores
- En el caso de visto bueno solicitado por el empleador
- En el caso de sanción del empleador de acuerdo al Reglamento Interno de Trabajo
- En el caso de Paro del empleador y haya sido concedido por el Tribunal de Conciliación y Arbitraje

373

En caso de que el empleador que tenga la actividad de comercio, incurra en la figura de la quiebra fraudulenta dentro del marco del incumplimiento del acuerdo que modifica las condiciones económicas de la relación laboral, que sanción se aplicaría

Opciones:

- Pena privativa de la libertad de 1 a 3 años
- Multa de cincuenta a cien salarios básicos unificados
- Pena privativa de la libertad e 1 a tres años y multa de cincuenta salarios básicos unificados
- Clausura del negocio y multa de cincuenta salarios básicos unificados

De la lista siguiente escoja cuales son los parámetros, de acuerdo al Código del Trabajo, para la fijación de sueldos, salarios y remuneraciones básicas mínimas unificadas y que las comisiones deberán tomar en cuenta

1. Las distintas ramas generales de la explotación industrial, agrícola, mercantil, manufacturera, etc., en relación con el desgaste biológico de los y las trabajadores
2. Que el sueldo, salario o remuneración básica mínima unificada baste para satisfacer las necesidades normales de la vida del trabajador, considerándolo como jefe de familia y atendiendo a las condiciones económicas y sociales de la circunscripción territorial para la que fuere a fijarse
3. La intensidad, forma, posición geográfica del sitio de trabajo, así como la prevención de accidentes y enfermedad laborales
4. Las distintas ramas generales de la explotación industrial, agrícola, mercantil, manufacturera, etc., en relación con el desgaste de energía biosíquica, atenta la naturaleza del trabajo
5. El rendimiento efectivo del trabajo
6. Los acuerdos conciliatorios de las mesas de diálogo entre los interesados, tanto empleadores como trabajadores

Opciones:

2, 4, 5

1, 4, 6

3, 4, 5

2, 3, 6

375

En caso de que el empleador persona jurídica, incurra en la figura de la quiebra fraudulenta dentro del marco del incumplimiento del acuerdo que modifica las condiciones económicas de la relación laboral, que sanción se aplicaría

Opciones:

- Clausura definitiva de locales o establecimientos y multa de cincuenta a cien salarios básicos unificados del trabajador en general.
- Clausura definitiva de locales o establecimientos y multa de diez salarios básicos unificados del trabajador en general.
- Únicamente clausura definitiva de locales o establecimientos
- Multa de diez salarios básicos unificados del trabajador en general.

376

Las acciones provenientes de los actos o contratos laborales prescriben. Determine cual opción es incorrecta

Opciones:

- En tres años contados desde la fecha de haber terminado la relación laboral
- En seis meses las acciones de los empleadores para despedir o dar por terminado el contrato de trabajo
- En un mes las acciones de los trabajadores para volver a ocupar el puesto de trabajo, que hayan dejado provisionalmente por causas legales
- En un mes las acciones de los empleadores para exigir del trabajador indemnización por imperfecta o defectuosa ejecución del trabajo ya concluido o entregado

379

Indique cuál es el plazo máximo que puede celebrarse un contrato especial emergente

Opciones:

- un año
- dos años
- cinco años
- indefinido

380

Hacer colectas en lugares del trabajo, constituye

Opciones:

- Prohibición para el trabajador
- Obligación del empleador
- Derecho del trabajador
- Prohibición del empleador

De la lista siguiente escoja, de acuerdo al Código del Trabajo las atribuciones de la Unidad Técnica Salarial

- 1. Intervenir y dar las instrucciones y orientaciones que sean necesarias y suministrar los datos de que disponga para la fijación de sueldos y salarios mínimos por parte de las respectivas comisiones**
- 2. Intervenir y dar las instrucciones y orientaciones en las instituciones del Estado para la fijación del salario básico unificado**
- 3. Recopilar todos los datos e informaciones sobre salarios mínimos y coordinar su acción con las diferentes entidades de objetivo similar;**
- 4. Recopilar los datos e informaciones sobre remuneraciones y coordinar con las entidades del sector público, militar y policial, para establecer techos remunerativos**
- 5. Llevar estadística general y clasificada, tanto de las fijaciones de sueldos mínimos como de los datos e informaciones que se requieran para una integración en plano nacional de los sueldos o salarios mínimos de sus precedentes**

Opciones:

1, 3, 5

2, 4, 5

1, 2, 4

2, 3, 5

En los juicios laborales en contra de las instituciones del sector público: Señale la opción incorrecta

Opciones:

- Debe contarse con el Procurador General del Estado
- Cuando la sentencia le es desfavorable, no son condenadas al pago de costas judiciales
- No están obligadas a depositar caución para suspender la ejecución de la sentencia
- Debe actuar como cualquier parte demandada

De la lista siguiente escoja, de acuerdo al Código del Trabajo las atribuciones de la Unidad Técnica Salarial

1. Planificar y orientar la política a seguirse en orden al sueldo, salario, o remuneración básica mínima unificada en el país;
2. Intervenir en la publicación de las fijaciones de sueldos, salarios o remuneraciones básicas mínimas unificadas que, para su validez, necesariamente deben promulgarse en el Registro Oficial;
3. Recopilar los datos e informaciones sobre remuneraciones y coordinar con las entidades del sector público, militar y policial, para establecer techos remunerativos
4. Supervigilar el cumplimiento de las disposiciones sobre la fijación de remuneraciones adicionales, bonos y compensaciones
5. Supervigilar el cumplimiento de las disposiciones sobre la fijación de remuneraciones

Opciones:

1, 2, 5

2, 4, 5

1, 3, 4

2, 3, 4

384

La jornada de trabajo que puede aplicarse en el contrato especial emergente es

Opciones:

- Jornadas de 6 días a la semana con 24 horas de descanso continuo
- Jornadas de 10 días a la semana con 8 días de descanso continuo
- Jornadas de 20 días a la semana con 10 días de descanso continuo
- Jornadas menores a cinco días laborales con descanso menor a cuarenta y ocho horas consecutivas

385

Si termina el contrato especial emergente por decisión unilateral del empleador antes de cumplir el plazo, el trabajador tendrá derecho a:

Opciones:

- Liquidación de haberes y bonificación por desahucio
- Liquidación de haberes laborales
- Liquidación de haberes laborales, bonificación por desahucio e indemnización por despido intempestivo
- Liquidación de haberes laborales e indemnización por despido intempestivo

Respecto del derecho a percibir la indemnización legal en los siguientes casos de despido intempestivo. Señale el caso en que no opera el despido

Opciones:

- Por dar fin a la relación laboral por haber terminado la obra para la cual fue contratado
- Por haber cambiado de puesto al trabajador sin su consentimiento
- Por carta de agradecimiento al trabajador por los servicios prestados
- Cuando estando presente se le niega el ingreso al puesto de trabajo

Los componentes salariales denominados bonificación complementaria y compensación por el incremento del costo de vida a partir de marzo del 2000 fueron mensualizados, a partir de aquella fecha comenzaron a denominarse componentes salariales en proceso de incorporación a las remuneraciones, cuyo pago fue variando de acuerdo al transcurso del tiempo, relacione las columnas siguientes correspondiendo el componente salarial vigente con el año de vigencia

COLUMNA A

1. 32

2. 16

3. 24

4. 40

5. 0

6. 8

COLUMNA B

A. 2003

B. 2001

C. 2005

D. 2004

E. 2000

F. 2002

Opciones:

1-B, 2-A, 3-F, 4-E, 5-C, 6-D

1-A, 2-B, 3-F, 4-C, 5-D, 6-E

1-E, 2-C, 3-F, 4-B, 5-D, 6-A

1-E, 2-D, 3-F, 4-B, 5-C, 6-A

388

Cual es el efecto legal de cumplirse el plazo de vigencia del contrato especial emergen y continuar la prestación de servicios

Opciones:

- Se transforma en un contrato indefinido
- Termina ipso facto la relación laboral
- Se transforma en un contrato de temporada, ajustándose a las condiciones de este tipo de contrato
- Se ajusta a la modalidad contractual especial para los sectores productivos

389

Limites del Mandato Constituyente a la indemnización por terminación de la relación laboral por despido. Debe someterse a:

Opciones:

- Al máximo establecido en el Mandato Constituyente N. 4
- Al máximo dispuesto en el segundo inciso del Art. 8 del Mandato Constituyente N. 2
- A lo dispuesto en los Arts. 185 y 188 del Código del Trabajo, más lo que disponga el Contrato Colectivo
- A ninguno de ellos, pues debe reconocérsele lo que establezca el cálculo realizado ante el despido realizado

390

El Art. 133 del Código del Trabajo dispone “Mantiénesse, exclusivamente para fines referenciales, el _____ general de cuatro dólares de los Estados Unidos de América (US \$ 4.00), el que se aplica para el _____ de sueldos y salarios indexados de los trabajadores públicos y privados mediante leyes especiales y convenios individuales colectivos; _____; impuestos y tasas; cálculo de la _____; o, para la aplicación de cualquier disposición” De la siguiente lista escoja las palabras que pertenecen a este enunciado legal

Opciones:

- Salario mínimo vital, cálculo y determinación, sanciones o multas, jubilación patronal

- Salario básico general, establecer y determinación, penas o contravenciones, jubilación patronal

- Salario máximo vital, cálculo y definición, sanciones o penas, jubilación del IESS

- Salario máximo general, cálculo y congelamiento, sanciones y contravenciones, jubilación social

391

Que prohibición tiene el empleador que se acoge a la reducción de la jornada de trabajo regulada en la Ley Orgánica de Apoyo Humanitario para combatir la crisis sanitaria derivada del covid 19

Opciones:

- Reducir el capital social de la empresa

- Despedir intempestivamente a sus trabajadores

- Suscribir convenios de pago de remuneraciones

- Incumplir sus obligaciones con el Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social

La Prescripción de las acciones provenientes de los actos o contratos se cuenta:

Opciones:

- Desde que la obligación se hizo exigible
- Desde que terminó la relación laboral
- Desde que terminó la relación laboral o desde que se hizo exigible la obligación
- No prescriben los derechos de los trabajadores

El Código del Trabajo dispone que el ministerio rector del trabajo podrá establecer a través de acuerdo ministerial límites a las brechas salariales entre la remuneración máxima de gerentes generales o altos directivos -cualquiera sea su denominación- y la remuneración más baja percibida dentro de la respectiva empresa, pudiéndose considerar para el efecto escalas y sub escalas dependiendo de la aplicación, de la lista siguiente escoja los parámetros planteados por el Código de Trabajo:

1. Naturaleza y sector económico de la empresa
2. Responsabilidad laboral del trabajador
3. Rentabilidad, ingresos, costos y gastos y tamaño de activos de la empresa
4. Número de personas trabajadoras
5. Costos y gastos y tamaño de activos del representante legal de la empresa
6. Responsabilidad empresarial

Opciones:

1, 3, 4, 6

1, 2, 5, 6

3, 4, 5, 6

2, 3, 4, 6

394

Ante la afirmación del actor de que Abandonó el trabajo voluntariamente, procede:

Opciones:

- La bonificación del 25% de la última remuneración por cada año de trabajo
- La indemnización de un mes de remuneración por cada año de trabajo
- La indemnización al empleador de 15 días de remuneración
- Ninguna de las opciones señaladas

395

En caso de presentarse el despido intempestivo a un trabajador con jornada reducida, el calculo de las indemnizaciones y bonificaciones a las que tuviera derecho se realizaran:

Opciones:

- Con el valor de la última remuneración mensual que percibió
- Con el valor de la ultima remuneración mensual percibida antes de la reducción de la jornada
- Con el valor de la mejor remuneración mensual que hubiere alcanzado en todo el tiempo laborado
- Con el valor equivalente al salario básico unificado de su area de producción

396

que plazo de duración tiene la reducción emergente de la jornada de trabajo

Opciones:

- 1 año, renovable por el mismo periodo una sola vez
- 180 días renovable por el mismo periodo una sola vez
- 90 días renovable por el mismo periodo una sola vez
- tres años renovable por el mismo periodo una sola vez

397

En el caso del trabajador del sector público que presentó su renuncia para acogerse a la jubilación, mientras se encontraba tramitando fallece, se debe considerar que le corresponde recibir la Bonificación por dicho concepto?

Opciones:

- Una vez presentada la renuncia, como falleció antes de recibir la bonificación la perdió
- Si fallece antes de que se le haya entregado la bonificación, los herederos no tienen derecho
- El fallecimiento del trabajador interrumpe el trámite de jubilación y no continúa pues ahí termina
- El derecho adquirido existe y no puede extinguirse con la terminación de la relación laboral

398

El el caso de la reducción emergente de la jornada de trabajo se permite

Opciones:

- Reducir la jornada hasta el 50% y pagar proporcionalmente la remuneración
- Reducir la jornada hasta el 70% y pagar proporcionalmente la remuneración
- Reducir la jornada según las necesidades del empleador sin limite y pagar proporcionalmente la remuneración
- Reducir la jornada hasta el 50% y pagar proporcionalmente la remuneración pero no menor al 55% de la fijada anteriormente

399

La causal 4 del ART. 169 del Código del Trabajo establece que, a la muerte del empleador termina la relación laboral si no existiera sucesores. Si el trabajador demandó únicamente al hijo que está con el negocio del fallecido, en cual situación se encuentra el actor?

Opciones:

- Uno de sus hijos se hizo cargo del negocio y está trabajando
- No existió apertura de sucesión, ni posesión efectiva de los bienes del causante
- El actor no ha demandado a todos los herederos, solamente al hijo a cargo del negocio
- Si jamás laboró para el demandado, no tiene derecho a reclamar por no existir relación laboral

Lo que se deba a los trabajadores por garantía constitucional constituye crédito privilegiado de primera clase, desde el año 2020 al 2023 cuál es el orden de preferencia:

Opciones:

- 1. Pensiones alimenticias, 2 deudas a los trabajadores, 3. costas judiciales, 4. gastos de enfermedad y funerales, 5. Créditos Hipotecarios, 6. créditos de acreedores y proveedores, 7. Obligaciones para con el IESS, 8.- Demás obligaciones para con el Estado, 9 .- Obligaciones por peculado. 10 artículos de subsistencia durante los últimos tres meses

- 1. Pensiones alimenticias, 2 costas judiciales, 3. gastos de enfermedad y funerales, 4 deudas a los trabajadores, 5. Obligaciones para con el IESS, 6. Créditos Hipotecarios, 7. créditos de acreedores y proveedores, 8.- Demás obligaciones para con el Estado, 9 .- Obligaciones por peculado. 10 artículos de subsistencia durante los últimos tres meses

- 1. Pensiones alimenticias, 2. costas judiciales, 3. gastos de enfermedad y funerales, 4 .- Obligaciones por peculado. 5 deudas a los trabajadores, 6. Créditos Hipotecarios, 7. créditos de acreedores y proveedores, 8. Obligaciones para con el IESS, 9.- Demás obligaciones para con el Estado, 10 artículos de subsistencia durante los últimos tres meses

- 1. Pensiones alimenticias, 2. costas judiciales, 3. gastos de enfermedad y funerales, 4. Créditos Hipotecarios, 5. créditos de acreedores y proveedores, 6. Obligaciones para con el IESS, 7 deudas a los trabajadores ,8.- Demás obligaciones para con el Estado, 9 .- Obligaciones por peculado. 10 artículos de subsistencia durante los últimos tres meses

EL EX TRABAJADOR LABORÓ COMO CHOFER, ACTIVIDAD QUE LA REALIZA UN OBRERO, PUES PREDOMINA EL ESFUERZO FÍSICO SOBRE EL INTELECTUAL PUES “POR LA NATURALEZA DE LAS ACTIVIDADES QUE REALIZAN, SON TRABAJADORES SUJETOS AL CÓDIGO DEL TRABAJO: CONSERJES, AUXILIARES DE ENFERMERÍA, AUXILIARES DE SERVICIOS, TELEFONISTAS, CHOFERES...”; CONSECUENTEMENTE, EL ACTOR SIEMPRE ESTUVO PROTEGIDO POR EL CÓDIGO LABORAL; POR LO QUE, CONTRATARLE A UN OBRERO A TRAVÉS DE UNA SERIE DE CONTRATOS OCASIONALES CONTEMPLADOS EN LAS LEYES QUE REGULAN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA, CUANDO EXPRESAMENTE ESTÁN EXCLUIDOS DEL AMPARO DE LAS MISMAS, FUE CON EL ÚNICO AFÁN DE ENCUBRIR LA RELACIÓN OBRERO PATRONAL Y PERJUDICAR AL TRABAJADOR. EN ESTE CASO AL SER DESPEDIDO DEBE CONSIDERARSE EN LA LIQUIDACIÓN DE LA INDEMNIZACIÓN: RESOLUCIÓN No: 0082-2020, JUICIO No: 0017-2012, PROCEDENCIA: Sala de lo Laboral de la Corte Nacional de Justicia, FECHA DE LA RESOLUCIÓN: 2020-05-28

Opciones:

- La bonificación del 25% de la última remuneración por cada año de servicio

- La indemnización de un mes de remuneración por cada año de servicio

- El límite dispuesto en el Mandato Constituyente N. 4

- La indemnización del contrato colectivo de trabajo vigente

402

Cuando el trabajador tiene 30 años de aportes al IESS y 60 años de edad, puede acceder a

Opciones:

- Bono de desempleo
- Cesantía
- Jubilación por vejez
- Prestamos prendarios

403

Esta prohibido al trabajador

Opciones:

- Suspender el trabajo por causa de huelga legal
- Portar armas con autorización respectiva
- Utilizar las herramientas de trabajo en usos distintos a los destinados
- Trabajar en caso de peligro inminente

404

El trabajador que viene laborando más de 25 años como obrero del sector público, demanda reclamando el pago del desahucio, la jubilación, el fondo global y la bonificación del segundo inciso del Art-. 8 del Mandato Constituyente N. 2. La sentencia del Juez debe:

Opciones:

- Mandar a pagar la jubilación patronal y no el fondo global pues para ello se requiere el acuerdo de las partes
- Mandar a pagar la bonificación del segundo inciso del Art. 8 del Mandato Constituyente N. 2
- La bonificación del 25% de la remuneración por desahucio
- Ninguno de esos valores, pues la relación laboral no ha terminado, por lo que no se han generado esos derechos

405

En que caso el trabajador vinculado con la modalidad contractual especial para los sectores productivos tendrá el reconocimiento de recargo nocturno en la jornada:

Opciones:

- Jornada de trabajo de 13H00 a 21h00
- Jornada de trabajo de 08h00 a 16h00
- Jornada de trabajo de 17h00 a 24h00
- Jornada de 04h00 a 12h00

El Código de Trabajo en su Art. 138 numeral 4 establece prohibiciones de trabajo para los niños, especialmente aquellos trabajos que por su naturaleza o por las condiciones en que se lleva a cabo, es probable que dañe la salud, la seguridad o la moralidad de los niños, de la lista siguiente escoja los casos que prevé la norma positiva laboral

1. La destilación de alcoholes y la fabricación o mezcla de licores

2. La fabricación de albayalde, minio o cualesquiera otras materias colorantes tóxicas, así como la manipulación de pinturas, esmaltes o barnices que contengan sales de plomo o arsénico

3. La fabricación dulces artesanales

4. La fabricación o elaboración de explosivos, materias inflamables o cáusticas y el trabajo en locales o sitios en que se fabriquen, elaboren o depositen cualesquiera de las antedichas materias

5. Auxiliar de bazar o papelería

Opciones:

1, 2, 4

2, 3, 5

1, 4, 5

2, 4, 5

407

Marque la respuesta correcta. Sobre el despido intempestivo de un trabajador, qué principio se violenta?

Opciones:

- La intangibilidad de derechos del trabajador
- La irrenunciabilidad de derechos del trabajador
- La estabilidad en el trabajo del trabajador
- La igualdad ante la ley con los demás trabajadores

El Código de Trabajo en su Art. 138 numeral 4 establece prohibiciones de trabajo para los niños, especialmente aquellos trabajos que por su naturaleza o por las condiciones en que se lleva a cabo, es probable que dañe la salud, la seguridad o la moralidad de los niños, de la lista siguiente escoja los casos que prevé la norma positiva laboral

1. El trabajo de limpieza del salón de clase
2. La talla y pulimento de vidrio, el pulimento de metales con esmeril y el trabajo en cualquier local o sitio en que ocurra habitualmente desprendimiento de polvo o vapores irritantes o tóxicos;
3. La carga o descarga de navíos, aunque se efectúe por medio de grúas o cabrias
4. Los trabajos escolares
5. Los trabajos subterráneos o canteras

Opciones:

2, 3, 5

1, 3, 4

2, 4, 5

1, 2, 4

409

Que valor de vacaciones le corresponde a un trabajador que durante el año de servicios percibió por concepto de remuneración mensual el valor de USD. 1000.00

Opciones:

USD. 1000.00

USD. 750,00

USD. 500.00

USD. 250.00

410

Que recargo en la remuneración tiene el contrato eventual? Marque la opción que corresponda

Opciones:

10%

15%

25%

35%

411

El Código de Trabajo en su Art. 138 numeral 4 establece prohibiciones de trabajo para los niños, especialmente aquellos trabajos que por su naturaleza o por las condiciones en que se lleva a cabo, es probable que dañe la salud, la seguridad o la moralidad de los niños, de la lista siguiente escoja los casos que prevé la norma positiva laboral

- 1. El trabajo de maquinistas o fogoneros;**
- 2. La ayuda en un negocio familiar**
- 3. Los quehaceres domésticos del hogar**
- 4. El manejo de correas, cierras circulares y otros mecanismos peligrosos;**
- 5. La fundición de vidrio o metales**

Opciones:

1, 4, 5

2, 3, 5

1, 3, 4

2, 4, 5

Cuando un trabajador de la sierra ecuatoriana decide cambiar la modalidad de cobro de la decimocuarta remuneración, debe manifestar su voluntad

Opciones:

- Dentro de los primeros quince días del siguiente año
- Dentro de los primero treinta días del siguiente año
- Dentro de los diez primeros días de cada mes
- No se puede cambiar la modalidad de pago que escogió

413

El Código de Trabajo en su Art. 138 numeral 4 establece prohibiciones de trabajo para los niños, especialmente aquellos trabajos que por su naturaleza o por las condiciones en que se lleva a cabo, es probable que dañe la salud, la seguridad o la moralidad de los niños, de la lista siguiente escoja los casos que prevé la norma positiva laboral

- 1. El transporte de materiales incandescentes;**
- 2. El transporte de refrescos en bicicleta**
- 3. El expendio de bebidas alcohólicas, destiladas o fermentadas;**
- 4. El auxilio en bazares y papelerías**
- 5. La pesca a bordo;**
- 6. La guardianía o seguridad**

Opciones:

1, 3, 5, 6

2, 4, 5, 6

3, 4, 5, 6

1, 2, 4, 6

414

Los operarios y aprendices de artesanos calificados no tiene derecho a

Opciones:

- Decimotercera y decimocuarta remuneraciones
- Jubilación patronal
- Vacaciones
- Estabilidad en sus puestos de trabajo

415

En el caso de liquidación de un negocio que de por terminadas las relaciones laborales con sus trabajadores, qué le corresponde al empleador?. Señale la incorrecta:

Opciones:

- Pagar al trabajador la indemnización por el tiempo de trabajo considerándolo como despido
- Pagar la bonificación por el tiempo de trabajo, equivalente al desahucio
- Pagar la indemnización contemplada en el contrato colectivo de trabajo, de haberlo
- Ninguna de ellas por cuanto es por fuerza mayor o caso fortuito

416

Para que se produzca la figura del cambio de ocupación al trabajador sin su consentimiento se requiere: Marque la opción que corresponda

Opciones:

- Que el trabajador lo reclame dentro de los sesenta días siguientes a la orden del empleador
- Que se le haga saber al trabajador a través de cualquier medio de comunicación
- Que no implique mengua de remuneración
- Que no implique una rebaja en la categoría

417

El Art. 144 del Código del Trabajo (Reformado por el Art. 10 de la Ley 2006-39, R.O. 250, 13-IV-2006) dispone: “Los empleadores tendrán a disposición de la ____ ____ ____ un registro de las personas mayores de dieciocho años y menores de veintiún años, que estén empleadas o trabajen en la ____ ____ de las minas o canteras. En ese registro se anotarán la fecha de nacimiento, indicaciones sobre la ____ ____ ____ y la fecha en que el trabajador fue empleado en labores subterráneas por primera vez, y se incluirá un certificado que acredite su ____ ____ ____ , sin que en el mismo figure dato de carácter médico.”

Opciones:

- Inspección del Trabajo, parte subterránea, naturaleza de la ocupación, aptitud para el empleo
- Dirección Regional del Trabajo, parte administrativa, naturaleza del sitio de trabajo, condiciones para el horario de trabajo
- Dirección del Trabajo, parte de bodegas, formación de los nuevos trabajadores, aptitud para el empleo
- Inspección del Trabajo, obras aledañas, naturaleza administrativa, exámenes médicos

418

Cuando el cambio de ocupación comprende una mejora en la situación económica, jerárquica y social del trabajador, puede alegarse despido intempestivo? Marque la opción que corresponda

Opciones:

- Un incremento de la remuneración
- Un mejor puesto y estatus laboral
- Traslado a un lugar con mejores condiciones de trabajo
- Si reclama por dicho cambio dentro de los sesenta días de producido

419

indique en que momento se constituye el Tribunal de Conciliación y Arbitraje competente para conocer un conflicto colectivo de trabajo

Opciones:

- Con la posesión de los vocales antes de la mediación obligatoria
- Con la presentación del pliego de peticiones
- Con la contestación al pliego de peticiones
- Con la posesión de los vocales antes de la audiencia de conciliación y arbitraje

420

En el caso del visto bueno solicitado por el trabajador y concedido por el Inspector del Trabajo, a cuál de las opciones señaladas no tiene derecho?

Opciones:

- La bonificación del Art. 185 del Código del Trabajo
- La indemnización del Art. 188 del Código del Trabajo
- La garantía de estabilidad por la denuncia justificada al IESS
- La indemnización que para estos casos lo contempla el contrato colectivo de trabajo

421

En el caso del Desahucio, cuando el empleador no liquida la bonificación y más derechos que le corresponde al trabajador en el plazo de quince días, que opción se considera aplicar:

Opciones:

- Elaborar la correspondiente acta de finiquito
- Deberá pagar dicha bonificación con recargo
- Se considerará como que existió despido intempestivo
- Debe el trabajador ejercer las acciones legales para su pago

422

El Convenio 87 de la Organización Internacional del Trabajo sobre la Libertad Sindical y Protección de Derecho de Sindicalización contempla la garantía de:

Opciones:

- El proceso de constitución y disolución de las organizaciones de trabajadores será vía administrativa, para respetar el derecho de libertad sindical
- Igual derecho que tiene los trabajadores en general a organizarse sin limitaciones alguna se impone reconocer a militares y policías
- Las organizaciones de trabajadores y de empleadores no están sujetas a disolución o suspensión por vía administrativa.
- Para todo efecto de la relación laboral en las instituciones del Estado el sector laboral están representadas por una sola organización

423

El acto de comunicar al Inspector de Trabajo, con el acta constitutiva de la organización constitutiva de trabajadores produce el efecto de

Opciones:

- Protección de no despido única y exclusivamente a los trabajadores que manifestaron su voluntad de organizarse
- Nace la organización de trabajadores con personería jurídica
- Permite suspender actividades para presionar al empleador a que acepte la organización sindical
- Otorga estabilidad a todos los trabajadores de la empresa

424

El Código del Trabajo dispone lo siguiente: El trabajo es obligatorio, en la forma y con las limitaciones prescritas en la Constitución y las leyes. Se convierte en una cuestión socio jurídica que sirve para la realización personal y social de la persona, de esta manera es concebida en la norma laboral, de la lista siguiente escoja que preceptúa la mencionada norma sobre la realización personal del trabajador

Opciones:

- El trabajo es un derecho y un deber social
- El trabajo es una atribución y un deber social
- El trabajo es un derecho y un deber nacional
- El trabajo es una atribución y un deber colectivo

425

Cuándo se puede llegar a una conciliación o transacción laboral?

Opciones:

- Cuando exista interés de las partes
- Cuando se realice ante autoridad competente
- Cuando no implique renuncia de derechos
- Todas las opciones señaladas

426

El Código laboral dispone lo siguiente: En caso de duda sobre el alcance de las disposiciones legales, reglamentarias o contractuales en materia laboral, los funcionarios judiciales y administrativos las aplicarán en el sentido más favorable a los trabajadores. Norma legal que ha sido elevado al grado de principio, de la lista siguiente escoja que principio se aplica en esta disposición legal

Opciones:

In dubio pro operario

In dubio pro reo

In dubio ad operario

In dubio quem operario

Código del Trabajo dispone que los preceptos de este Código regulan las relaciones entre empleadores y trabajadores y se aplican a las diversas modalidades y condiciones de trabajo. La norma laboral no realiza una discriminación en la relación laboral en cuanto a trabajador se refiere, de la lista siguiente escoja los beneficiarios o posibles beneficiarios de este precepto legal

1. Adultos mayores

2. Extranjeros Indocumentados

3. Director Regional SRI

4. Discapacitados

5. Gerente general

6. Asesor Contable

Opciones:

1, 2, 4, 6

2, 3, 4, 5

1, 3, 4, 5

2, 4, 5, 6

El Código del trabajador dispone lo que debe entenderse por remuneración y comienza indicando que para el pago de indemnizaciones a que tiene derecho el trabajador, se entiende como remuneración todo lo que el trabajador reciba en dinero, en servicios o en especies, siempre que tengan el carácter de normal, de la lista siguiente escoja que emolumentos pueden formar parte de la remuneración

1. Utilidades

2. Destajo

3. Vacaciones

4. Comisiones

5. Participación en beneficios

6. Viáticos

7. Aporte individual al IESS cuando lo asume el empleador

8. Fondo de reserva

Opciones:

2, 4, 5, 7

1, 5, 6, 7

2, 4, 7, 8

2, 3, 5, 6

En el título cuarto del Código del Trabajo, intitulado de las obligaciones del empleador y el trabajador, en los Art. 42 y 44 de dicho cuerpo legal se plantean obligaciones y prohibiciones para el empleador, de la lista siguiente relacione cuales son obligaciones y prohibiciones

COLUMNA A

- 1) Pagar las cantidades que correspondan al trabajador
- 2) Sancionar al trabajador con la suspensión del trabajo
- 3) Retener más del diez por ciento de la remuneración
- 4) Conferir certificados de trabajo

COLUMNA B

A. Obligación

B. Prohibición

Opciones:

1-4-A, 2-3 B

1-2-A, 3-4 B

2-4-A, 1-3 B

1-2-4-A, 3 B

En el título cuarto del Código del Trabajo, intitulado de las obligaciones del empleador y el trabajador, en los Art. 43, 45 y 46 de dicho cuerpo legal se plantean derechos, obligaciones y prohibiciones para el trabajador, de la lista siguiente relacione cuales son los derechos, obligaciones y prohibiciones:

COLUMNA A

- 1) Hacer competencia al empleador
- 2) A recibir al trabajador en el mismo cargo, en el caso de servicio militar obligatorio.
- 3) Ejecutar el trabajo en los términos del contrato
- 4) Hacer colectas en el lugar de trabajo durante las horas de labor

COLUMNA B

- A. Derechos
- B. Obligaciones
- C. Prohibiciones

Opciones:

1-4-C, 2-A, 3-B

1-4-A, 2-B, 3-C

1-C, 3-4-B, 2-A

1-B, 2-3-A, 4-C

En el capítulo quinto del Código del Trabajo, bajo el título de la duración máxima de la jornada de trabajo, de los descansos obligatorios y de las vacaciones en el parágrafo 1ro. de las jornadas y descansos, establece nuestro código las jornadas laborales generales en los que los trabajadores podrán desenvolverse. De la lista siguiente relacione cada tipo de jornada con su tiempo de duración

Columna A

- 1) Jornada nocturna
- 2) Horario hebdomadaria
- 3) Descanso forzoso
- 4) Trabajo efectivo suplementario en el subsuelo

Columna B

- A. Cuarenta y ocho horas consecutivas
- B. Cuarenta horas semanales
- C. Una hora
- D. 19H00 y las 06H00 del día siguiente

Opciones:

1-D, 2-B, 3-A, 4-C

1-D, 2-C, 3-B, 4-A

1-B, 2-A, 3-D, 4-C

1-C, 2-A, 3-B, 4-D

432

Cuál es el papel del Juez en el procedimiento laboral?

Opciones:

- Dirige y orienta la audiencia y en general el proceso
- Busca un acuerdo entre las partes
- Dispone pruebas para mejor proveer
- Todas las opciones señaladas

En el Código del Trabajo explica sobre la participación de trabajadores en las utilidades de la empresa, en el que el empleador o empresa reconocerá en beneficio de sus trabajadores el quince por ciento (15%) de las utilidades líquidas. De la base propuesta relacione las dos formas de distribución del rubro de utilidades

Columna A

1. 5%
2. 10%
3. 15%

Columna B

- A. Entrega en proporción a cargas familiares
- B. Trabajadores discapacitados
- C. Dividirá sin consideración a las remuneraciones recibidas

Opciones:

- 1-A, 2-C
- 1-C, 3-A
- 1-B, 3-A
- 1-A, 2-B

434

El Código Laboral nos indica el caso en que los trabajadores recibirán el rubro de utilidades cuando no hubieren completado el año de servicio, de la lista siguiente indique que regla se sigue para verificar este derecho

Opciones:

- Recibirán la parte proporcional al tiempo de servicios
- Recibirán la totalidad del rubro por el servicio
- Recibirán la parte convencional al contrato de servicios
- Recibirán la parte porcentual al tiempo transcurrido

435

El Art. 22 del Código Laboral, dispone lo siguiente: “En los contratos que se consideren tácitamente celebrados, se tendrán por _____ las determinadas en las leyes, los _____ y los usos y costumbres del lugar, en la _____ o trabajo de que se trate”, de la lista siguiente escoja las palabras para completar este enunciado

Opciones:

- Condiciones - pactos colectivos - industria
- Cláusulas – contratos laborales - compañía
- Líneas - acuerdos posteriores - agrupación artesanal
- Reglas - sentencias judiciales - asociación

436

Cuáles son los recursos en el procedimiento laboral? Marque la opción que corresponda

Opciones:

- Aclaración, ampliación y revocatoria
- Apelación, de hecho
- Casación
- Todos los mencionados

437

En el Art. 82 inciso segundo del Código del Trabajo nos indica lo siguiente: “Si en el contrato de trabajo se hubiere estipulado la prestación de _____ por jornadas parciales permanentes, la _____ se pagará tomando en consideración la _____ en relación con la remuneración que corresponde a la jornada completa, que no podrá ser inferior a los mínimos vitales generales o sectoriales.”, de la lista siguiente escoja las palabras para completar este enunciado

Opciones:

- Servicios personales – remuneración – proporcionalidad
- Trabajo laboral – retribución – porcentualidad
- Acción laboral – estipendio – comisión
- Actividad remunerada – salario – sumatoria

438

El Art. 96 del Código del Trabajo establece lo siguiente: “El salario o el _____ deberán abonarse en días hábiles, durante las _____ y en el sitio del mismo, quedando prohibido efectuarlo en lugares donde se expendan bebidas alcohólicas, o en _____, a no ser que se trate de trabajadores de tales establecimientos”, de la lista siguiente escoja las palabras para completar este enunciado

Opciones:

- Sueldo - horas de trabajo - tiendas
- Remuneración - jornada laboral - fábricas
- Retribución - programa laboral - droguería
- Estipendio - horario de acción - establecimientos

439

El Art. 67 del Código del Trabajo dispone lo siguiente: “Cuando por razón de cualquier fiesta no determinada en el artículo ____ de este Código, el empleador licenciare a los trabajadores, estará obligado a _____ la remuneración de ese día, como si el trabajo se hubiere realizado, a menos que entre empleador y trabajador hubiere mediado _____ para la suspensión del trabajo, pues en tal caso nada deberá el primero al segundo por este concepto”, de la lista siguiente escoja las palabras para completar este enunciado

Opciones:

65 - pagarles - convenio expreso

201 - utilizar - acto administrativo

66 - descontarles - contrato escrito

55 - comisionar – autorización del Inspector del Trabajo

El Rol de Pagos es un documento en el que se plasma la remuneración de los trabajadores, su base legal es el Art. 42 numeral 7, en el que establece la obligación del empleador de llevar un registro de la remuneración de los trabajadores. De la lista siguiente, en relación al rol de pagos, relacione los elementos que sean concurrentes.

Columna A

- 1) Porcentaje del 9,45%
- 2) Salario básico unificado
- 3) Liquidación de deudas

Columna B

- A. Ingreso
- B. Egreso
- C. Ilegal

Opciones:

- 1-B, 2-A, 3-C
- 1-C, 2-A, 3-B
- 1-A, 2-C, 3-B
- 1-A, 2-B, 3-C

441

En contra de qué providencias se interpone el Recurso de Casación Laboral ? Marque la opción que corresponda

Opciones:

- Contra las sentencias de segunda instancia dictadas por las Salas de Corte Provincial
- Contra los autos de nulidad que ponen fin al proceso de conocimiento
- Sobre las providencias dictadas en el proceso de ejecución, cuando resuelven puntos ajenos al litigio
- Todas las opciones señaladas

Remuneración de acuerdo al Art. 95 del Código del Trabajo es todo aquello que el trabajador recibe en dinero, servicios y especies, y que tenga el carácter de normal en el giro de la empresa, de la lista siguiente relacione cada rubro de acuerdo a su naturaleza

Columna A

- 1) Servicio
- 2) Dinero
- 3) Especie

Columna B

- A. Habitación
- B. Comisión
- C. Transporte

Opciones:

1-C, 2-B, 3-A

1-A, 2-B, 3-C

1-C, 2-A, 3-B

1-A, 2-C, 3-B

Remuneración de acuerdo al Art. 95 del Código del Trabajo es todo aquello que el trabajador recibe en dinero, servicios y especies, y que tenga el carácter de norma en el giro de la empresa. El Rol de Pagos es un documento en el que se plasma la remuneración de los trabajadores, su base legal es el Art. 42 numeral 7, en el que establece la obligación del empleador de llevar un registro de la remuneración de los trabajadores. De la lista siguiente, en relación al rol de pagos, relacione los elementos que sean concurrentes

Columna A

- 1) Cantidad Neto
- 2) Cantidad Líquido
- 3) Sueldo básico

Columna B

- A. Suma total
- B. Legal
- C. Total, a recibir

Opciones:

- 1-A, 2-C, 3-B

- 1-C, 2-B, 3-A

- 1-C, 2-A, 3-B

- 1-B, 2-C, 3-A

En forma general sobre la liquidación deben constar los cuatro rubros generales y la bonificación de desahucio en aquellas relaciones laborales que superen el año de servicios. Sobre estos presupuestos la regla general nos indica que se debe liquidar los proporcionales de los derechos adquiridos, de la lista siguiente relaciones los derechos con la fórmula para la obtención de la parte proporcional respectiva.

Columna A

- 1) Remuneración
- 2) Vacación
- 3) Décimo tercero

Columna B

- A. Remuneración para veinticuatro por meses/días de trabajo
- B. Remuneración para doce por meses meses/días de trabajo
- C. Remuneración para treinta por días de trabajo

Opciones:

1-C, 2-A, 3-B

1-B, 2-C, 3-A

1-A, 2-C, 3-B

1-C, 2-B, 3-A

445

El Acta de Finiquito está regulado por el Art. 595 del Código del Trabajo, en el cual se plantea dos elementos esenciales, sin los cuales la validez de este documento se anula, y se asimila a despido intempestivo. De la lista escoja dos elementos esenciales para validez del acta de finiquito

- 1. Esté pormenorizada**
- 2. Contenga la liquidación completa**
- 3. Se realice ante autoridad administrativa**
- 4. Se realice ante el Juez del Trabajo**

Opciones:

- 1, 3
- 1, 4
- 2, 3
- 2, 4

Los principios que debe tener en cuenta el Abogado en el ejercicio profesional

Opciones:

- Buena fe, lealtad procesal
- Honradez, honestidad
- Probidad, Responsabilidad
- Todos los nombrados

La remuneración es el estipendio que reciben los trabajadores en pago del trabajo realizado en beneficio de su empleador, la cual es registrada en un documento escrito que está compuesto por ingresos y egresos, de la lista propuesta relaciona que rubro pertenece de la columna A con la B.

Columna A

- 1) Retención por adelanto de Sueldo
- 2) Bono de responsabilidad
- 3) Deudas civiles con el empleador

Columna B

- A. Descuento ilegal
B. Ingreso
C. Egreso

Opciones:

- 1-C, 2-B, 3-A

- 1-C, 2-A, 3-B

- 1-A, 2-B, 3-C

- 1-B, 2-A, 3-C

448

En caso de fallecimiento del trabajador en goce de pensión jubilar patronal, los herederos tendrán derecho a seguir percibiendo la pensión por el tiempo de:

Opciones:

- Dos años
- Un año
- Seis meses
- No tienen derecho

449

La acción administrativa-laboral de visto bueno puede iniciar el empleador cuando el trabajador haya incurrido en una de las causales previstas en el Art. 172 del Código del Trabajo, siempre y cuando el Inspector del Trabajo califique dicha solicitud en forma positiva, En caso contrario qué actividad deberá ejecutar el funcionario administrativo.

Opciones:

- El archivo de la petición
- El archivo de la causal
- El archivo de la calificación
- El archivo de la notificación

450

Marque la opción correcta. En caso de fallecimiento de un trabajador no afiliado al IESS, como consecuencia de un accidente de trabajo, el empleador deberá indemnizar a los derechohabientes del fallecido con una suma igual a la remuneración de:

Opciones:

- Un año
- Dos años
- Cuatro años
- Cinco años

451

En el caso de que el accidente de trabajo genere una incapacidad absoluta y permanente para el trabajo, se dará fin al contrato de trabajo y la indemnización que percibirá el trabajador no afiliado al IESS será de la cantidad de:

Opciones:

- Un año de remuneración
- Dos años de remuneración
- Cuatro años de remuneración
- Seis meses de remuneración

En ámbito del Derecho del Trabajo, el contrato de obra cierta se considera contrato de trabajo para

Opciones:

- Jurisdicción y procedimiento
- Exigencia de obligaciones patronales
- Afiliación al IESS en calidad de afiliado obligado
- Exención en el pago del impuesto a la renta

27) A, trabajó como chofer profesional bajo dependencia de B, tiempo de servicio 5 años, el horario fue de 8 am a 8 pm, lunes a viernes, la remuneración fue de 500 USD. Es despedido el día de hoy, solo se le cancelaba su remuneración durante todo el tiempo de la relación laboral. De la lista siguiente seleccione cinco derechos que el trabajador podría reclamar en su libelo de demanda laboral.

1. Horas Extraordinarias
2. Jornada Nocturna
3. Uniforme
4. Afiliación al Seguro Social
5. Décimo Tercer Sueldo
6. Despido intempestivo
7. Transporte
8. Vacaciones

Opciones:

2, 3, 5, 6, 8

1, 3, 6, 7, 8

1, 3, 5, 6, 7

2, 3, 4, 5, 7

454

En qué consiste el principio de "igualdad de la remuneración"?

Opciones:

- A trabajo igual corresponde igual remuneración, sin distinción, sin discriminación, excepto por especialización y experiencia
- Los trabajadores gozarán igual remuneración, sin considerar la antigüedad
- Los trabajadores recibirán igual remuneración sin discriminación alguna
- La remuneración será igual, salvo los gerentes, jefes de sección, directores y ejecutivos

28. Si bien de acuerdo al Art. 91 del Código Orgánico General de Procesos el juez tiene la obligación de corregir las omisiones y errores que incurran las partes en sus libelos legales, se requiere de precisión legal para fundamentar de manera legal, de la lista siguiente relaciones los elementos que sean legales y correctos para fundamentar el cumplimiento de un derecho.

Columna A

1) Art. 111

2) Art. 95

3) Art. 113

Columna B

A. Décimo Cuarto Sueldo

B. Décimo Tercer Sueldo

C. Remuneración

Opciones:

1-B, 2-C, 3-A

1-A, 2-C, 3-B

1-A, 2-B, 3-C

1-C, 2-A, 3-B

456

El empleador no puede dar por terminado el contrato de trabajo, cuando la incapacidad temporal para el trabajo proviene de una enfermedad no profesional, mientras no exceda de:

Opciones:

Seis meses

Un año

Dos años

Tres meses

Sobre el procedimiento de Visto Bueno relacione los siguientes elementos de las columnas respectivas de acuerdo con la normativa laboral.

Columna A

- 1) Art. 183
- 2) Art. 192
- 3) Art. 621

Columna B

- A. Prescripción de las denuncias laborales del trabajador
- B. Procedimiento de Visto Bueno
- C. Valoración probatoria de la resolución de Visto Bueno

Opciones:

1-C, 2-A, 3-B

1-A, 2-B, 3-C

1-A, 2-C, 3-B

1-B, 2-C, 3-A

Si bien de acuerdo al Art. 91 del Código Orgánico General de Procesos el juez tiene la obligación de corregir las omisiones y errores que incurran las partes en sus libelos legales, se requiere de precisión legal para fundamentar de manera legal, de la lista siguiente relaciones los elementos que sean legales y correctos para fundamentar el cumplimiento de un derecho.

Columna A

- 1) Art. 44 literal i) del Código del Trabajo
- 2) Art. 172 numeral 5) del Código del Trabajo
- 3) Art. 545 numeral 5) del Código del Trabajo

Columna B

- A. Conceder o negar Visto Bueno
- B. Prohibición de suspender al trabajador del trabajo
- C. Ineptitud manifiesta.

Opciones:

1-B, 2-C, 3-A

1-C, 2-B, 3-A

1-C, 2-A, 3-B

1-B, 2-A, 3-C

459

En el trabajo por obra o a destajo, el trabajador que ha sido despedido intempestivamente, tendrá derecho a que :

Opciones:

- Se le reconozca el tiempo trabajado
- Se le reconozca el valor de la parte ejecutada
- Se le reconozca el valor de la parte ejecutada más un tanto por ciento, discrecionalmente fijada por la autoridad
- Ninguna de las opciones mencionadas

Sobre el procedimiento de Visto Bueno relacione los siguientes elementos de las columnas respectivas de acuerdo con las causales del Art. 172 del Código del Trabajo, las que el empleador puede solicitar para la terminar con la relación laboral.

Columna A

- 1) Causal 2 del Art. 172 del Código de Trabajo
- 2) Causal 5 del Art. 172 del Código de Trabajo
- 3) Causal 3 del Art. 172 del Código de Trabajo

Columna B

- A. Por falta de probidad
- B. Por Acoso sexual
- C. Por ineptitud manifiesta del trabajador.

Opciones:

2-C, 3-A

1-A, 2-B

2-C, 3-B

1-B, 2-C

461

El trabajador que no estuvo afiliado al Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social, ni recibió el fondo de reserva, l demandar su pago el juez en sentencia debe disponer su pago con el recargo de:

Opciones:

- El cien por ciento
- Sin recargo alguno
- El cincuenta por ciento
- El diez por ciento

462

El mandatario con poder especial para la administración de la empresa tiene la calidad de:

Opciones:

- Únicamente representante del empleador
- Únicamente la calidad de trabajador
- Únicamente la calidad de empleador
- Tiene la calidad de representante y trabajador

463

Se considera el haber individual de jubilación el conformado por:

Opciones:

- El fondo de reserva al que tenga derecho el trabajador
- Los apostes realizados durante los últimos cinco años
- Una suma equivalente al 5% del promedio de la remuneración anual percibida en los últimos cinco años, multiplicada por los años de servicio
- Ninguna de las opciones señaladas

464

Como consecuencia de un accidente de trabajo, fallece a los siete meses un trabajador que no ha estado afiliado al IESS, el empleador deberá cancelar a los derechohabientes una suma equivalente a:

Opciones:

- Las dos terceras partes del sueldo o salario de cuatro años
- Una suma igual al sueldo o salario de cuatro años
- La mitad del sueldo o salario de cuatro años
- Una cuarta parte del sueldo o salario de cuatro años

465

Si como consecuencia de un accidente de trabajo, fallece después de un año y antes de los dos años de ocurrido un trabajador que no ha estado afiliado al IESS, el empleador deberá cancelar a los derechohabientes una suma equivalente a:

Opciones:

- Un año de la remuneración que venía percibiendo
- Tres años de la remuneración que venía percibiendo
- Dos años de la remuneración que venía percibiendo
- Ya no tiene la obligación de pagar valor alguno

466

Que autoridad tiene la facultad de vela por la jurisprudencia administritiva del trabajo

Opciones:

- Juez de Trabajo
- Ministro de Trabajo
- Director Regional de Trabajo
- Inspector de Trabajo

467

En el caso de accidente de trabajo de una persona llamada a ejecutar un trabajo ocasional, que por su índole debe realizarse en menos de seis días, el empleador podrá obtener del Juez una rebaja de la indemnización que no podrá exceder de:

Opciones:

- El diez por ciento
- El veinte por ciento
- El cincuenta por ciento
- No debe obtener ninguna rebaja

468

La jurisdicción es la potestad pública de juzgar y ejecutar lo juzgado, en el Art. 237 del Código Orgánico de la Función Judicial establece la competencia de los Jueces, en materia laboral es de índole privativa. De la lista siguiente escoja que definición otorga este precepto legal respecto de la jurisdicción privativa laboral:

Opciones:

- Los jueces del trabajo conocen y resuelven, en primera instancia, los conflictos individuales provenientes de relaciones de trabajo.
- Los jueces del trabajo conocen y solucionan, judicialmente, los conflictos individuales provenientes del contrato de trabajo.
- Los jueces del trabajo sortean causas y resuelven, en audiencia única, los conflictos individuales provenientes del contrato de trabajo.
- Los jueces del trabajo conocen y resuelven, judicialmente, los problemas individuales provenientes del contrato de trabajo.

469

Indique cuál es la condición que debe cumplir el empleador para suscribir contratos de emprendimiento

Opciones:

- El empleador en calidad de emprendedor debe estar inscrito en el Registro Nacional de Emprendimiento
- El empleador en calidad de emprendedor debe estar inscrito en el Sistema Unico de Trabajo,
- El empleador en calidad de emprendedor debe estar inscrito en SRI
- El empleador en calidad de emprendedor debe estar inscrito en el Registro Único de Proveedores RUP

470

Señale la opción correcta. Las acciones en los accidentes de trabajo o enfermedades profesionales prescriben en tres años, contados desde que sobrevino la el accidente o enfermedad, pero en ningún caso podrá reclamarse después de que ha transcurrido:

Opciones:

- Cinco años de producido el mismo
- Tres años de producido el mismo
- Cuatro años de producido el mismo
- Ocho años de producido el mismo

471

Según la normativa del Ministerio de Trabajo, qué requisito no debe contener el contrato de emprendimiento

Opciones:

- Plazo previsto por el empleador para cumplir exitosamente con el emprendimiento
- Indicaciones del emprendimiento cuyo desarrollo se pretende
- Actividades expresas para desarrollar por el trabajador
- Plan de negocios y proveedores del emprendimiento que se pretende

472

El despido intempestivo de la mujer embarazada está prohibido, debido a la garantía de inamovilidad de que goza, salvo en el caso siguiente:

Opciones:

- En los contratos eventuales
- En los contratos emergentes
- En los contratos ocasionales
- Es ineficaz, no puede despedirle

473

Qué tipo de contratos requieren ser inscritos en el término de quince días desde su celebración, en el Sistema Único de Trabajo del Ministerio de Trabajo (SUT)

Opciones:

- Contratos indefinidos
- Contratos eventuales
- Contratos especial emergente
- Contrato de emprendimiento

474

Que documento se debe acompañar al registro del contrato de emprendimiento en el Sistema Unico de Trabajo SUT del Ministerio de Trabajo

Opciones:

- Plan de negocios del emprendimiento
- Certificado emitido por el Registro Nacional de Emprendimiento
- Certificado emitido por el SRI de la calidad de emprendedor del empleador
- Ningun documento, solo se ingresa la información de la contratación

475

Marque la opción correcta. La resolución del Inspector del Trabajo al conceder el visto bueno tiene valor para el Juez:

Opciones:

- De prueba inobjetable de los hechos sobre los cuales resuelve
- Debe ser aceptado obligatoriamente por el Juez
- No está obligado a tomarlo en cuenta en su resolución
- Es considerado un informe que será apreciado por el Juez conforme las pruebas aportadas en el juicio

476

En los contratos de emprendimiento el pago de la remuneración se puede establecer por horas cuando:

Opciones:

- Las actividades son estacionales
- Las actividades son continuas
- Las actividades son indefinidas
- Las actividades son estables

477

Marque la opción correcta. El visto bueno es un trámite que se realiza ante el Inspector del Trabajo, como acto voluntario del empleador o del trabajador para:

Opciones:

- Suspender la relación laboral
- Terminar la relación laboral
- Confirmar la relación laboral
- Ninguna de las mencionadas

478

Marque la opción correcta. El despido intempestivo es:

Opciones:

- Un hecho
- Un derecho
- Una opción correcta
- Ninguno de las opciones señaladas

479

Marque la opción correcta. En el juicio, ante la falta de pronunciamiento del demandado sobre los hechos señalados en la demanda, o con la negativa pura y simple de los fundamentos de hecho y de derecho de la demanda, le corresponde probar los hechos:

Opciones:

- Al actor
- Al demandado
- A las dos partes
- Al juez

480

Los beneficios establecidos en un contrato colectivo se aplican a

Opciones:

- Todos los trabajadores de la rama o industria a la que se refiere el contrato colectivo
- Todos los trabajadores pertenecientes a la empresa o empleador con el que se negoció el contrato colectivo sean o no integrantes de la organización de trabajadores con la que se suscribió
- Solo a los trabajadores miembros de la organización con la cual se suscribió el contrato colectivo
- Solo a los trabajos que constan expresamente indicados en las cláusulas especiales del contrato colectivo

481

Marque la opción correcta. Los documentos presentados en la audiencia, sin haber sido anunciados en la demanda ni en la contestación a la demanda:

Opciones:

- Son válidos como prueba
- Deben ser admitidos por el Juez
- Están sujetos al criterio del Juez
- Ninguna de las opciones mencionadas

482

Marque la opción correcta. La estabilidad de 24 meses en el puesto de trabajo es:

Opciones:

- Por haber realizado la denuncia al momento de ser despedido del trabajo
- Por denuncia en la Inspectoría del Trabajo sobre el incumplimiento de la obligación patronal de afiliación
- Por denuncia justificada al IESS en contra del empleador, por el incumplimiento de las obligaciones patronales
- Por haber demandado y obtener del Juez el reconocimiento de los derechos reclamados

483

Respetando la garantía constitucional del Art. 326 numeral 9 y el principio de unidad sindical, qué organización de trabajadores es la competente para intervenir en la negociación de un contrato colectivo en las instituciones o empresas del sector privado con finalidad social o pública.

Opciones:

- Comité de empresa
- Comité central único
- Comité especial
- El sindicato con mayor número de trabajadores afiliados

484

Marque la opción correcta. La consecuencia del desahucio del trabajador luego de cumplir 22 años de trabajo y menos de 25 años para el mismo empleador, es que:

Opciones:

- Tiene derecho a la jubilación patronal proporcional
- Pierde el derecho a la jubilación patronal proporcional
- No pierde el derecho a la jubilación del IESS
- Ninguna de las opciones señaladas

485

Los componentes salariales en proceso de incorporación a la remuneración estuvieron integrados por

Opciones:

- Decimoquinta remuneración mensualizada
- Decimosexta remuneración
- Bonificación complementaria y compensación por el incremento del costo de vida
- Bono de transporte y comisariato

486

Marque la opción correcta. Se puede pagar por despido intempestivo al trabajador una indemnización superior a 25 remuneraciones, en el siguiente caso:

Opciones:

- Por haber laborado más de treinta años para el mismo empleador
- Por haber justificado su denuncia en la Inspectoría del Trabajo
- Por la estabilidad otorgada ante la denuncia justificada al IESS sobre el incumplimiento de obligaciones patronales
- Cuando nunca fue afiliado al Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social

487

El salario mínimo vital general se aplica exclusivamente para

Opciones:

- Establecer el valor de incremento del salario básico unificado del trabajador en general

- Para el cálculo del salario digno

- Cálculo de remuneraciones indexadas de los trabajadores públicos y privados mediante leyes especiales y convenios individuales o colectivos

- Cálculo y determinación de las pensiones alimenticias

488

En las empresas o instituciones del sector público en que no haya comité de empresa, el organismo representativo de los trabajadores para la firma del contrato colectivo es: Marque la opción que corresponda

Opciones:

- El Comité Especial de trabajadores

- El Sindicato de obreros

- El Comité Central Único de Trabajadores

- La asociación de trabajadores

489

A los artesanos calificados se les exonera de ciertas obligaciones con respecto a sus operarios y aprendices. Marque la incorrecta

Opciones:

- El pago de la décimo tercera remuneración
- El pago de la décimo cuarta remuneración,
- El pago del salario básico unificado
- El pago de utilidades

490

El Ministerio de Trabajo esta facultado a

Opciones:

- Regularizar a personas extranjeras para que presten servicios lícitos y personales en relación de dependencia
- Establecer la remuneración máxima de los gerentes generales o altos directivos de empresas o negocios del sector privado
- Autorizar el trabajo de adolescentes en casos excepciones para actividades subterráneas y/o canteras
- Llevar el registro nacional de emprendimiento de los empleadores que deseen aplicar el contrato de emprendimiento

491

Marque la respuesta correcta. Para la celebración de un contrato colectivo en el sector público se requiere:

Opciones:

- El dictamen del Procurador General del Estado
- El informe favorable del Ministerio de Finanzas
- El informe favorable del Contralor General del Estado
- El informe financiero de la institución pública contratante

492

Marque la opción correcta. Son hábiles para celebrar contratos de trabajo los Adolescentes cuando hayan cumplido:

Opciones:

- 16 años de edad
- 15 años de edad
- 18 años de edad
- 12 años de edad

493

Marque la respuesta correcta. El trabajador que faltare injustificadamente a una jornada completa de trabajo durante la semana, deberá someterse a:

Opciones:

- Perderá la remuneración de ese día
- Podrá ser sancionado con multa
- Deberá indemnizar al empleador
- Tendrá derecho a la remuneración de cinco días

494

Para el pago de indemnización a la que tiene derecho el trabajador, deberá entenderse como remuneración. Marque la opción incorrecta

Opciones:

- El sueldo o salario percibido regularmente
- El bono, subsidio u otro rubro que percibe regularmente
- Los viáticos o subsidios ocasionales
- Los pagos por horas suplementarias o extraordinarias realizadas

495

Indique en que casos las multas impuestas y cobradas por el Ministerio de Trabajo se entregaran al trabajador o trabajadaores afectados

Opciones:

- Superar el 15% de contratos a prueba simultaneos en la empresa
- Contratar a adolescentes para que laboren en jornada nocturna
- No contar con el porcentaje minimo de trabajadores con discapacidad
- No cancelar oportunamente la decimotercera y/o decimocuarta remuneraciones

496

Marque la opción correcta. Todo contrato colectivo es revisable en el plazo convenido, en el caso de no haberlo se revisará :

Opciones:

- Cada año
- Cada dos años
- Cada cinco años
- Ninguna de las opciones señaladas

497

Marque la opción correcta. La falta de cumplimiento de las estipulaciones del contrato colectivo obligatorio, da derecho a la acción de daños y perjuicios, que puede ejercerse:

Opciones:

- Por los trabajadores
- Por las asociaciones de trabajadores
- Por los empleadores
- Por todos los señalados

498

La libertad sindical significa que los trabajadores pueden organizarse sin autorización alguna y gozan de la protección del Estado cuando: Señale la actividad que no les está permitida

Opciones:

- Realicen la capacitación profesional
- Propendan la cultura y educación gremial
- Busquen la superación económico o social
- Participen en la vida de la comunidad

499

Marque la opción correcta. Es causal de disolución de una organización laboral

Opciones:

- Quedar reducidos sus integrantes al 50% de trabajadores de la empresa
- Quedar reducidos los integrantes a menos del 25% de trabajadores de la empresa
- Quedar reducidos a menos del 25% de trabajadores miembros de la organización laboral
- El despido de toda la directiva de la organización laboral

500

Cuál es la característica de los contratos de trabajo de los guardianes residentes

Opciones:

- Tienen prohibido el trabajo nocturno
- Solo puede laborar una hora suplementaria al día
- Su jornada laboral es menor a 8 horas diarias
- No se le reconoce trabajo suplementario por ser un trabajador de confianza

501

Las actividad de prestación complementaria de vigilancia sin armas, está prohibida en:

Opciones:

- Clínicas
- Hospitales
- Puertos y Aeropuertos
- No esta prohibida, por el contrario es una de las 4 actiavidades expresamente reconocidas como complementarias

502

En que actividad esta permitido únicamente una hora diaria para trabajo suplementario

Opciones:

- Trabajo domestico
- Trabajo en el subsuelo
- Jornada de lactancia
- Jorandas de trabajo para adolescentes

503

Marque la respuesta correcta. La reconversión conexas en materia laboral, es la que está ligada al contrato de trabajo suscrito entre las partes:

Opciones:

- Existe un crédito que el empleador le está descontando para pagar un préstamo empresarial
- Existe un adelanto de quincena del empleador que no ha sido devengado
- Es un descuento de un préstamo quirografario realizado al IESS
- Ninguna de las opciones señaladas

504

Marque la opción correcta. Las funciones de confianza se aplican

Opciones:

- Cuando el trabajador representa en alguna forma al empleador
- Cuando tiene horario fijo para el trabajo
- Cuando así lo define el empleador
- Ninguna de las opciones mencionadas

505

Indique que trabajadores gozan de estabilidad absoluta

Opciones:

- Los trabajadores adolescentes entre quince a dieciocho años de edad
- Los trabajadores con discapacidad
- Los dirigentes sindicales
- Todo trabajador cuando se encuentra en proceso de constituir una organización sindical

506

Marque la opción correcta. El empleador puede retener de la remuneración del trabajador por concepto de multa:

Opciones:

- El 5% de la remuneración
- El 10% de la remuneración
- El 15% de la remuneración
- El 20% de la remuneración

507

Marque la opción correcta. Las horas suplementarias laboradas hasta las 24h00, serán pagadas con el recargo de:

Opciones:

10%

25%

100%

50%

508

Marque la opción correcta. Las horas extraordinarias laboradas, esto es de los sábados, domingos y festivos, serán pagadas con el recargo de:

Opciones:

50%

100%

25%

75%

509

Marque la opción correcta. Para el pago de las vacaciones anuales se considera:

Opciones:

- La doceava parte de la remuneración percibida en el año de trabajo
- La veinticuatroava parte del sueldo o salario percibido en el año de trabajo
- La veinticuatroava parte de la remuneración percibida en el año de trabajo
- La doceava parte del sueldo o salario percibido en el año de trabajo

510

Marque la opción correcta. El empleador que no haya pagado oportunamente la remuneración a su trabajador y como consecuencia de ello sea exigido judicialmente, será sancionado con el recargo de:

Opciones:

- El 50% de las remuneraciones adeudadas
- El triple del sueldo o salario del último trimestre adeudado
- El triple del equivalente al monto total de las remuneraciones no pagadas del último trimestre adeudado
- El doble de las remuneraciones adeudadas

511

Señale la opción correcta. Cuál es el monto de participación de los trabajadores en las Utilidades líquidas del empleador?

Opciones:

- El 10%
- El 15%
- El 5%
- Ninguna de las opciones señaladas

512

Constituye acoso laboral

Opciones:

- El empleador termine unilateral y arbitrariamente la relación laboral
- Ser sancionado por usar las herramientas de trabajo en beneficio propio
- Comportamiento reiterativo y lesivo que perjudique la relación laboral
- Recibir un insulto a su condición de genero

513

Marque la opción correcta. El conocimiento y resolución de los conflictos colectivos de trabajo, es de competencia del: Marque la opción que corresponda

Opciones:

- Inspector Provincial del Trabajo
- Director Regional del Trabajo
- Tribunal de Conciliación y Arbitraje
- Juez del Trabajo

514

En empresas agrícolas esta prohibido contratar con prestadoras de actividades complementarias las actividades de:

Opciones:

- Seguridad y guardianía
- Limpieza de canales de riego y toda clase de plantaciones
- Mensajería
- Alimentación

515

En las controversias judiciales de trabajo las pruebas se anuncian. Señale la opción incorrecta

Opciones:

- En la audiencia
- En la demanda
- En la contestación de la demanda
- En la fundamentación de la apelación cuando es prueba nueva

516

En la demanda conjunta de varios trabajadores de una misma empresa deberán suscitarse los siguientes hechos. Marque la opción incorrecta

Opciones:

- Varios trabajador demandan a un mismo empleador
- Designarán un procurador común que los represente
- La cuantía de la demanda se fijará por el monto de la más alta reclamación individual
- No se admitirá la reconvención conexas

517

La garantía reconocida al trabajador de descansar al menos 12 horas continuas en un periodo de 24 horas, sin que el empleador en este lapso pueda establecer comunicaciones o solicitar la ejecución de actividad laboral alguna se reconce a:

Opciones:

- Los trabajadores adolescentes
- Los teletrabajadores por su derecho a la desconexión
- A los trabajadores sujetos a la modalidad de emprendimiento
- A los trabajadores juveniles

518

Señale la opción correcta. En las instituciones del sector público, para todos los efectos de la relación laboral, los trabajadores estarán representados por:

Opciones:

- El Comité de Empresa
- El Sindicato del que sea miembro
- El Comité Central Único de Trabajadores
- Una sola organización laboral

519

Marque la opción incorrecta. Los fallos o resoluciones de los Tribunales Superiores de Conciliación y Arbitraje son susceptibles de.

Opciones:

- Aclaración y/o ampliación
- Casación
- Ejecución
- Acción Extraordinaria de Protección

520

Puede un trabajador dar por terminado un contrato de trabajo previo visto bueno por. Marque la opción que corresponda

Opciones:

- Falta de pago puntual del sueldo o salario
- Suspensión del pago del sueldo o salario
- Disminución del sueldo o salario
- Todas las anteriores

521

No constituye requisito formal del contrato colectivo de trabajo

Opciones:

- Firmarlo en tres ejemplares
- Conste cláusula especial del número de trabajadores de la empresa y de los integrantes de la organización de trabajadores suscriptora del contrato colectivo
- Firmarlo ante el Ministro de Trabajo
- Cláusula que indique la circunscripción territorial donde debe aplicarse el contrato colectivo

522

Que contingencia no requiere acreditar ningún número de imposiciones para recibir las prestaciones del Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social

Opciones:

- Enfermedad común o no profesional
- Enfermedad profesional
- Accidente de Trabajo
- Ayuda en funerales

523

Señale la opción correcta. El monto de la liquidación que corresponde al trabajador fallecido por accidente o enfermedad profesional, será entregado a:

Opciones:

- Directamente a los familiares del fallecido
- A la cónyuge o conviviente en unión de hecho del fallecido
- A quienes reclamen como acreedores del trabajador fallecido
- A quienes prueben la calidad de herederos, en orden, proporción y límites, según las reglas de sucesión intestada

524

Marque la opción correcta. Para efectuar la liquidación de un trabajador se necesita tener la información de:

Opciones:

- Tiempo de trabajo, contrato de trabajo y nombre del trabajador
- Nombre del empleador, remuneración y edad del trabajador
- Tiempo de trabajo y remuneración percibida
- Edad al momento de jubilarse y remuneración percibida

525

Cuál es el periodo máximo del pago de pensión provisional por incapacidad temporal

Opciones:

Doce meses

Veinticuatro meses

Todo el tiempo hasta que recupera la salud el afiliado

Seis meses

El Art. 147 del Código del Trabajo (Sustituido por el Art. 12 de la Ley 2006-39, R.O. 250, 13-IV-2006) dispone lo siguiente: “Todo establecimiento que ocupe a adolescentes que han cumplido ____ ____ y menores de dieciocho años, deberá llevar un registro especial en el que conste el nombre del empleador y del trabajador adolescente, la edad que deberá justificarse con la partida de nacimiento o ____ ____ ____, la clase de trabajo a los que se destina, duración del contrato de trabajo, el ____ ____ ____ que trabajan, la remuneración que perciben y la certificación de que el adolescente ha cumplido o cumple su ____ ____ . Copia de este registro enviarán al ____ ____ del Trabajo que podrá exigir las pruebas que estimare convenientes para asegurarse de la veracidad de los datos declarados en el registro.” De la lista siguiente escoja las palabra que completen el enunciado normativo.

Opciones:

- Quince años, cédula de identidad, número de horas, educación básica, Director Regional

- Catorce años, pasaporte estudiantil, número de jornada, educación superior, Director Distrital

- Diecisiete años, carné estudiantil, valor del salario, educación primaria, Inspector

- Quince años, carné de trabajador, número de horas, educación secundaria, Director Cantonal

527

La pensión provisional por incapacidad temporal genera derecho a pensiones de montepío por fallecimiento del afiliado, cuando:

Opciones:

- Existencia de un informe técnico médico que sustente que el fallecimiento se produjo a consecuencia del riesgo de trabajo
- El afiliado tenga registrado el mínimo de 360 imposiciones anteriores al siniestro laboral que provoco la incapacidad
- El afiliado tenga registrado el mínimo de 180 imposiciones anteriores al siniestro laboral que provoco la incapacidad
- Resolución de la Comision Valuadora del IESS de que el afiliado no provoco intencionalmente el siniestro laboral que genero la incapacidad

528

Respecto a las aportaciones al IESS. El trabajador podrá pedir directamente la entrega de los aportes por no haber sido afiliado al IESS?

Opciones:

- Puede reclamar directamente o mediante acción judicial
- No puede reclamarlos, pues pertenecen al IESS
- Los puede negociar libremente con el empleador
- Ninguna de las opciones señaladas

El Art. 149 del Código del Trabajo (Reformado por el Art. 14 de la Ley 2006-39, R.O. 250, 13-IV-2006) dispone lo siguiente: “En caso de _____ de una mujer o de un varón menor de edad, si se comprobare que han sido ocasionados por un trabajo de _____ para ellos o que el accidente o enfermedad se han producido en condiciones que signifiquen _____ de este capítulo o del reglamento aprobado, o lo prescrito en el TÍTULO V del LIBRO I del Código de la Niñez y Adolescencia se presumirá de derecho que el accidente o enfermedad se debe a _____.” De la lista siguiente escoja las palabra que completen el enunciado normativo.

Opciones:

- Accidente o enfermedad, los prohibidos, infracción de las disposiciones, culpa del empleador

- Accidente o enfermedad, los permitidos, infracción de los reglamentos, negligencia de la Inspección

- Accidente o calamidad, los clandestinos, desobediencia de los manuales, culpa del empleador

- Accidente o infección, los negados, desacato de los reglamentos, responsabilidad de la Inspección

530

Marque la respuesta correcta. La ejecución de un acta transaccional o resolución del Tribunal de Conciliación y Arbitraje le corresponde<.

Opciones:

- Al Juez del Trabajo
- Al Director del Trabajo
- Al Inspector del Trabajo
- Al Tribunal de Conciliación y Arbitraje

531

El Art. 152 del Código del Trabajo (Sustituido por el Art. 4 de la Ley s/n, R.O. 528-S, 13-II-2009) establece: “Toda mujer trabajadora tiene derecho a una licencia con remuneración de ____ ____ por el nacimiento de su hija o hijo; en caso de ____ ____ el plazo se extiende por ____ ____ adicionales. La ausencia al trabajo se justificará mediante la presentación de un ____ ____ otorgado por un facultativo del Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social, y, a falta de éste, por otro profesional; certificado en el que debe constar la ____ ____ del parto o la fecha en que tal hecho se ha producido.” De la lista siguiente escoja las palabra que completen el enunciado normativo.

Opciones:

- Doce (12) semanas, nacimientos múltiples, diez días, certificado médico, fecha probable

- Catorce (14) semanas, nacimiento de gemelos, doce días, escrito médico, fecha exacta

- Doce (12) semanas, nacimiento de mellizos, cinco días, certificado médico, fecha próxima

- Catorce (14) semanas, nacimientos múltiples, quince días, certificado médico, fecha exacta

532

El trabajador fue despedido el 11 de marzo de 2014, presenta la demanda laboral en el 15 de octubre de 2019 y es citado el empleador en el año 2020. Cuál es la excepción previa que debería alegar el demandado al contestar la demanda y debe considerar en primer lugar el juez en la audiencia?

Opciones:

- Falta de derecho del actor
- Prescripción de la acción
- Negativa pura y simple
- Falta de competencia del juez

El Art. 152 inciso tercero del Código del Trabajo (Sustituido por el Art. 4 de la Ley s/n, R.O. 528-S, 13-II-2009) establece: “En los casos de que la hija o hijo haya ____ ____ o en condiciones de cuidado especial, se prolongará la licencia por ____ ____ ____, por ocho días más y cuando la hija o hijo haya nacido con una enfermedad, degenerativa, terminal o irreversible, o con un grado de ____ ____, el padre podrá tener una licencia con remuneración por ____ ____ ____, hecho que se justificará con la presentación de un certificado médico otorgado por un facultativo del Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social, y, a falta de éste, por ____ ____” De la lista siguiente escoja las palabra que completen el enunciado normativo.

Opciones:

- Nacido prematuro, paternidad con remuneración, discapacidad severa, veinte y cinco días, otro profesional

- Nacido enfermo, paternidad sin remuneración, ciego o parapléjico, quince días, nuevo médico

- Nacido grave, maternidad con remuneración, ceguera severa, veinte días, otro pediatra

- Nacido prematuro, maternidad con remuneración, incapacidad auditiva severa, treinta días, otro profesional

534

La declaración de parte en materia laboral constituye un medio de prueba, que puede darse con las siguientes circunstancias. Señale la opción incorrecta

Opciones:

- Si se la practica sirve de medio de prueba en contra del declarante
- Es prueba plena en contra del que no rinde la declaración
- Se la practica en la audiencia de juicio
- No se puede cumplir si la parte no concurre a la audiencia

535

Que incapacidad limita realizar las tareas propias de la profesión u oficio, pero permite realizar otras actividades distintas a las de la profesión

Opciones:

- Incapacidad permanente total
- Incapacidad permanente parcial
- Incapacidad permanente absoluta
- Incapacidad temporal

536

Que incapacidad ocasiona una secuela en la salud y disminuye el rendimiento en las actividades propias de la profesión u oficio.

Opciones:

- Incapacidad permanente parcial
- Incapacidad permanente absoluta
- Incapacidad temporal
- Incapacidad permanente total

El Art. 5 inciso cuarto de la Ley s/n, R.O. 720-S, 28-III-2016) que reformó y añadió un artículo innumerado al Código del Trabajo dispone: “Terminado el periodo de licencia o permiso de paternidad o maternidad respectivamente, el padre o la madre podrán solicitar dentro de los ____ ____ ____ a la terminación de la licencia o permiso de paternidad o maternidad los ____ ____ ____ que tuvieran acumulados, los mismos que serán entregados el día sesenta y uno (61) contados a partir de la ____ ____ ____; y para tal efecto estos valores no se considerarán para otras prestaciones de la seguridad social.” De la lista siguiente escoja las palabras que completen el enunciado normativo

Opciones:

- 3 días posteriores, fondos de cesantía, presentación de la solicitud

- 5 días posteriores, fondos de reserva, síntomas de la enfermedad

- 6 días posteriores, indemnización por calamidad, presentación de la denuncia

- 7 días posteriores, fondos de cesantía, presentación de la denuncia

538

En el recurso de casación, que es como una demanda, debe cumplirse con ciertos requisitos en su fundamentación. Marque aquel que no le corresponde

Opciones:

- Las normas jurídicas o solemnidades del procedimiento que han sido violadas
- Las causales en que se apoya
- Los fundamentos de hecho y de derecho del recurso
- Indicación de la sentencia o auto recurrido, quienes lo dictaron, número del proceso, partes procesales, fecha de notificación...

539

En la exposición de los fundamentos del recurso de casación deben considerarse. Marque la opción que corresponda

Opciones:

- Todas las opciones señaladas
- Señalar las normas jurídicas infringidas
- Invocar la causal correspondiente
- Los motivos concretos en que se fundamenta en forma clara y precisa

540

Que tipo de prestación economica se otorga en la incapacidad permanente parcial

Opciones:

- El pago por un año del subsidio equivalente al 75% del promedio mensual del aporte de los últimos 12 meses anteriores al siniestro
- El pago de una indemnización equivalente al promedio mensual del aporte de los últimos 12 meses anteriores al siniestro multiplicado por sesenta mensualidades
- El pago de una pensión mensual equivalente al ciento por ciento del promedio mensual del último año anterior al siniestro
- El pago de una pensión mensual equivalente al ciento por ciento del promedio mensual de los cinco años de mayor aportación

541

Marque la opción que no corresponde. La causal primera del Art. 268 del Código Orgánico General de Procesos debe invocarse cuando

Opciones:

- Se ha producido una nulidad insubsanable
- Se ha producido una nulidad sanable por las partes
- La parte procesal quedo en indefensión
- Se violó el debido proceso

542

El Art. 5 de la Ley s/n, R.O. 528-S, 13-II-2009 que reformó el Código del Trabajo, creo licencia de paternidad en caso de adopción personas, de la lista siguiente escoja en que consiste la licencia de los padres adoptivos:

Opciones:

- Licencia con remuneración por quince días

- Licencia sin remuneración por diez días

- Licencia con remuneración por diez días

- Licencia sin remuneración por quince días

543

Marque aquella que no corresponde. La causal segunda del Art. 268 del Código Orgánico General de Procesos, se invoca cuando.

Opciones:

- La sentencia o auto no reúne los requisitos de ley
- La sentencia o auto adoptó decisiones contradictorias
- No satisface los intereses de ninguna de las partes
- No cumple con el requisito de motivación

El Art. 5 de la Ley s/n, R.O. 528-S, 13-II-2009 que reformó el Código del Trabajo, creo licencia de paternidad en caso de adopción personas, de la lista siguiente escoja la opción desde cuando comienza la este tipo de licencias

Opciones:

- La licencia correrá a partir de la fecha en que la persona adoptada fuera legalmente entregada

- La licencia correrá a partir de la inscripción de la persona adoptada en el registro civil

- La licencia correrá a partir de la fecha en que la sentencia de adopción sea legalmente notificada

- La licencia correrá a partir de la fecha en que la persona adoptada fuera registrada en el libro especial de adopciones del Registro Civil.

545

Marque la opción equivocada. La causal tercera del Art. 268 del Código Orgánico General de Procesos, se invoca cuando:

Opciones:

- Cuando en la sentencia o auto se resuelve lo que no fue materia del litigio
- Cuando en la sentencia o auto no se resuelven todos los puntos de la litis
- Cuando en la sentencia o auto existe violación de preceptos de valoración probatoria
- Cuando en la sentencia o auto se resuelve más allá de las pretensiones de las partes

546

Señale la opción incorrecta. La causal cuarta del Art. 268 del Código Orgánico General de Procesos procede cuando se cometen las siguientes infracciones:

Opciones:

- Aplicación indebida del precedente jurisprudencial de la Corte Nacional de Justicia
- Falta de citación a uno de los demandados
- En la parte dispositiva se deja de aplicar el Art. 588 del Código del Trabajo
- Todas las mencionadas

547

En casación laboral, son preceptos jurídicos de valoración probatoria. Señale la opción incorrecta

Opciones:

- El Art. 164 del Código Orgánico General de Procesos
- El Art. 577 del Código del Trabajo
- El Art. 288 del Código Orgánico General de Procesos
- El Art. 107 del Código Orgánico General de Procesos

548

Quien puede solicitar suspenda la ejecución de la sentencia laboral rindiendo caución? Marque la opción correcta

Opciones:

- El trabajador que tuvo sentencia desfavorable
- La institución del Estado que recibió sentencia desfavorable
- El empleador particular ante la sentencia desfavorable
- El Procurador General del Estado en representación de la institución afectada

549

En la modalidad de teletrabajo que obligaciones patronales no esta obligado a cumplir el empleador

Opciones:

- Pago de trabajo suplementario y extraordinario (Art. 55 del Código de Trabajo)
- Entrega de vestido adecuado para el trabajo (Art. 42 # 30 del Código de Trabajo)
- Proporcionar al trabajador los instrumentos y materiales necesario para la ejecución del trabajo (Art. 42 # 8 del Código del Trabajo)
- Pago de las remuneraciones adicionales

550

El recurso de casación procede contra. Señale la opción incorrecta:

Opciones:

- Auto o sentencia ejecutoriada
- Auto dictado en fase de ejecución de sentencia
- Auto de nulidad total del juicio
- Auto de nulidad parcial del proceso

551

En que tipo de contrato de trabajo las partes podrán acordar jornadas diarias de hasta 12 horas diarias a fin de tener más días de descanso para compensar tales horas adicionales.

Opciones:

- Contrato de aprendizaje
- Contrato para el acceso de jovenes al mercado laboral e incentivos a su formación
- Contrato de obra cierta
- Contrato por obra o servicio determinado del giro del negocio

552

En la casación laboral la causal quinta del Art. 268 permite atacar la sentencia por violación de normas sustantivas, puede ser por: Señale la opción incorrecta

Opciones:

- Aplicación indebida e una norma sustantiva
- Falta de aplicación de una norma sustantiva
- Errada interpretación de una norma sustantiva
- Aplicación indebida y falta de aplicación de una norma sustantiva

553

La remuneración establecida para jóvenes en formación corresponde a:

Opciones:

- Remuneración mensual no menor a un tercio del salario básico unificado
- Remuneración mensual no menor a un tercio del salario básico unificado multiplicado por 2.5
- Remuneración mensual no menor a el 50% del salario básico unificado multiplicado por 2.5
- Remuneración mensual no menor a un tercio del salario básico unificado multiplicado por 1.5

554

La falta de aplicación de una norma jurídica significa: Señale la opción incorrecta

Opciones:

- Se omite expresamente la norma jurídica
- Se aplica otra norma jurídica en lugar de la que corresponde
- Existe error de aplicación de la norma jurídica
- Se la aplica equivocadamente la norma jurídica

555

La aplicación indebida de una norma jurídica se produce cuando. Señale la opción incorrecta

Opciones:

- Deja de aplicar la norma jurídica que corresponde al hecho que está juzgando
- Aplica una norma que no corresponde al caso que está juzgando
- Al aplicar indebidamente, dejó de aplicar la norma que corresponde
- No debía relacionar esa norma con los hechos que está juzgando

556

La errónea interpretación de una norma jurídica se produce cuando. Señale la opción incorrecta

Opciones:

- Se le da a la norma jurídica el sentido o alcance que no le corresponde
- El Juez conoce la norma pero le da un tratamiento que no es el adecuado ni justifica en su decisión
- Se produce cuando existe un falso concepto de la esencia y fin de la norma jurídica
- El juez conoce la norma pero no la aplica a la situación fáctica que juzga

557

Que obligación se establece al empleador que cuente con 50 o mas trabajadoras mujeres en edad fertil

Opciones:

- Implementará la sala de apoyo a la lactancia materna de manera permanente
- Establecer un registro especial e incluirlo en el Sistema Unico de Trabajo
- Desarrollar capacitaciones de salud reproductiva y derechor reproductivos
- Contar con exámenes medicos periodicos para reducir riesgos que afecten los derechos reproductivos de las trabajadoras

558

El recurso de casación laboral no procede cuando: Marque la opción que corresponda

Opciones:

- Se impugna la resolución del Tribunal de Conciliación y Arbitraje
- Se impugna un auto de nulidad parcial del proceso
- Se impugna una decisión de un funcionario administrativo
- Todas las opciones señaladas

559

En el contrato turístico y/o cultural y recreativo se puede pactar jornadas continuas de trabajo, pudiendo acumularse entre 20 días hasta 70 días continuos y se ejecutaran:

Opciones:

- Durante 7 días a la semana en jornadas diarias de hasta ocho horas.
- Durante 5 días a la semana en jornadas diarias de hasta ocho horas.
- Durante 7 días a la semana en jornadas diarias de hasta seis horas.
- Durante 5 días a la semana en jornadas diarias de hasta seis horas.

560

Art. 5 de la Ley s/n, R.O. 528-S, 13-II-2009, que reformó el Código del Trabajo estableció licencia para los padres en caso de hijos hospitalizados o con patologías degenerativas, de la lista siguiente escoja cual el tiempo de esta licencia:

Opciones:

Veinte y cinco días de licencia con remuneración

Veinte y siete días de licencia con remuneración

Veinte días de licencia con remuneración

Treinta días de licencia con remuneración

561

El empleador que desee acogerse al contrato de emprendimiento debe

Opciones:

- Tener menos de 49 trabajadores y ventas menores a 1.000.000 dólares
- Tener menos de 100 trabajadores y ventas menores a 1.000.000 dólares
- Tener menos de 49 trabajadores y ventas menores a 2.000.000 dólares
- Tener menos de 100 trabajadores y ventas menores a 2.000.000 dólares

PREGUNTA

Si un trabajador tiene dos faltas y dos atrasos dentro de un período mensual de labor, como lo determina el Art. 172 numeral 1 del Código del Trabajo, ¿el empleador puede seguir Visto bueno para terminar la relación de trabajo?

Opciones:

- No puede iniciar solicitud de Visto Bueno, puesto que la causal 1 del Art. 172 del Código del Trabajo establece 3 causales independientes, porque son incompatibles entre si

- No puede iniciar solicitud de Visto Bueno, puesto por cada causal debería establecerse tres faltas y tres atrasos

- Si puede iniciar solicitud de Visto Bueno, puesto que cumple con lo dispuesto por el articulado, es decir más de tres infracciones en un período mensual

- Si puede iniciar solicitud de Visto Bueno, pero antes de iniciar la solicitud deberá preceder la respectiva denuncia de abanado del trabajo en la Inspección respectiva

563

La manías, psicosis y demencia crónicas, son consideradas causantes de

Opciones:

- Incapacidad Permanente Total
- Incapacidad Permanente Absoluta
- Incapacidad Permanente Parcial
- Incapacidad Temporal

El Art. 154 del Código del Trabajo (Reformado por el Art. 24 de la Ley s/n, R.O. 483-3S, 20-IV-2015) dispone lo siguiente: “En caso de que una mujer ____ ____ de su trabajo hasta por ____ ____ a consecuencia de enfermedad que, según el certificado médico, se ____ ____ ____ ____ o en el parto, y la incapacite para trabajar, no podrá darse por terminado el contrato de trabajo por esa causa. ____ ____ ____ la remuneración por el tiempo que exceda de las ____ ____ fijadas en el artículo precedente, sin perjuicio de que por contratos colectivos de trabajo se señale un período mayor” de la lista siguiente escoja las palabras para completar el enunciado legal

Opciones:

- Permanezca ausente, un año, origine en el embarazo, No se pagará, doce semanas

- Permanezca trabajando, dos años, origine por enfermedad profesional, Se pagará, diez semanas

- Permanezca en nómina, seis meses, origine por accidente de trabajo, No se pagará, catorce semanas

- Permanezca ausente, dos años, origine en el embarazo, Se pagará, diez semanas

565

La afectación a la salud que produce reducciones anatómicas o perturbaciones funcionales definitivas que impiden el ejercicio de toda profesión u ocupación, corresponde a

Opciones:

- Incapacidad permanente total
- Incapacidad permanente absoluta
- Incapacidad permanente parcial
- Discapacidad permanente total

El Art. 155 del Código del Trabajo (Reformado por el Art. 4 de la Ley s/n, R.O. 797-2S, 26-IX-2012), dispone lo siguiente “En las empresas _____ que cuenten con _____, el empleador establecerá anexo o próximo a la empresa, o centro de trabajo, un servicio de _____ para la atención de los hijos de éstos, suministrando gratuitamente _____, _____, _____ e implementos para este servicio.” de la lista siguiente escoja las palabras para completar el enunciado legal

Opciones:

- Permanentes de trabajo, cincuenta o más trabajadores, guardería infantil, -atención, alimentación, local-

- Itinerantes de trabajo, treinta o más trabajadores, centro infantil, -atención, cuidado, suministros-

- Permanentes de trabajo, veinte o más trabajadores, escuela básica, -atención, hospedaje, local-

- Itinerantes de trabajo, cuarenta o más trabajadores, guardería infantil, -comunicación, jardín, local-

El Art. 156 del Código del Trabajo (Reformado por el Art. 16 de la Ley 2006-39, R.O. 250, 13-IV-2006) dispone lo siguiente: “Salvo lo dispuesto en el artículo 148, las ____ ____ ____ ____ sobre el trabajo de mujeres serán ____ ____ ____ que será impuesta de conformidad con el artículo 628 de este Código, y las violaciones sobre el trabajo ____ ____ ____ ____ serán sancionadas de conformidad con lo previsto en el artículo 95 del Código de la Niñez y Adolescencia, en cada caso, según las circunstancias, pena que se doblará en caso de reincidencia.” de la lista siguiente escoja las palabras para completar el enunciado legal

Opciones:

- Infracciones de las reglas, penadas con multa, de niños, niñas y adolescentes

- Infracciones de las leyes, multadas de manera pecuniaria, de mujeres embarazadas

- Sanciones de las reglas, penadas con horas de trabajo, de adultos mayores

- Infracciones de las normas laborales, establecidas con multa, de adolescentes

Art. (2). (Agregado por el Art. 1 de la Ley 2006-40, R.O. 259, 27-IV-2006) que reformó el Código del Trabajo, dispone lo siguiente: “Todos los menores que laboren o que vayan a trabajar en _____, públicas o privadas, o en trabajos no industriales, deberán someterse a un _____ que los declare aptos para dicho trabajo. El examen deberá ser efectuado por la Unidad Técnica de Seguridad y Salud del Ministerio de Trabajo y Empleo, con asiento en la ciudad de Quito, o en las _____ de cada provincia o sus dependencias, las mismas que deberán emitir _____ que acredite tal hecho, sin perjuicio de lo previsto en el artículo 143 de este Código. Además, en el mismo certificado podrán prescribirse condiciones determinadas de empleo.” de la lista siguiente escoja las palabras para completar el enunciado legal

Opciones:

- Empresas industriales, minucioso examen médico, Direcciones Provinciales de Salud, un certificado

- Empresas manufactureras, examen médico y psicológico, Direcciones Cantonales de Salud, dos certificados

- Empresas patronales, examen médico nervioso, Direcciones Distritales de Salud, un examen médico

- Empresas industriales, examen médico general, Centros médicos primarios, un certificado

PREGUNTA

De la lista siguiente escoja cuales son los requisitos del contrato de aprendizaje de trabajo, de acuerdo al Código de Trabajo.

1. No podrá exceder de dos años
2. No podrá exceder de un año
3. No ganará menos del 50% del Salario Básico Unificado
4. Percibiendo la enseñanza de un arte, oficio

Opciones:

2, 4

1, 3

3, 4

1, 4

De la lista siguiente escoja cuales son los requisitos del contrato de aprendizaje de trabajo para adolescentes, de acuerdo al Código de Trabajo

1. El contrato de aprendizaje no durará más de un año en el caso del trabajo artesanal
2. El contrato de aprendizaje no durará más ocho meses en el trabajo industrial
3. El contrato de aprendizaje no durará más de dos años en el caso del trabajo artesanal
4. La remuneración del adolescente aprendiz no será inferior al 75% del que corresponde al adulto
5. El contrato de aprendizaje no durará más seis meses en el trabajo industrial
6. La remuneración del adolescente aprendiz no será inferior al 80% del que corresponde al adulto

Opciones:

3, 5, 6

1, 2, 5

3, 4, 6

2, 4, 5

De la lista siguiente escoja, de acuerdo al Código del Trabajo, lo que la norma positiva establece que debe contener el contrato de aprendizaje

1. El tiempo de duración de la obra, oficio, arte
2. La determinación del oficio, arte o forma de trabajo materia del aprendizaje
3. La remuneración básica unificada disminuida en el 10% por el conocimiento a recibir
4. Mecanismos de transferencia de los conocimientos al aprendiz
5. El tiempo de duración de la enseñanza
6. Documentos para la transferencia de los conocimientos al aprendiz
7. El salario gradual o fijo que ganará el aprendiz

Opciones:

2, 4, 5, 7

1, 3, 5, 7

3, 5, 6, 7

2, 4, 6, 7

De la lista siguiente, de acuerdo al Código del Trabajo, escoja las obligaciones del aprendiz

1. Prestar con dedicación sus servicios, sujetándose a las órdenes y enseñanzas del maestro;
2. Procurar los mejores materiales en la ejecución del trabajo
3. Demostrar aprendizaje cuando realiza las obras encomendadas
4. Observar buenas costumbres y guardar respeto al empleador, sus familiares y clientes del taller o fábrica;
5. Cuidar escrupulosamente los materiales y herramientas, evitando en lo posible cualquier daño a que se hallan expuestos

Opciones:

1, 4, 5

2, 3, 5

1, 3, 4

2, 4, 5

De la lista siguiente, de acuerdo al Código del Trabajo, escoja las obligaciones del aprendiz

1. Procurar los mejores materiales en la ejecución del trabajo
2. Prestar atención al desgaste de los materiales usados en el aprendizaje
3. Guardar reserva absoluta sobre la vida privada del empleador, familiares y operarios, practicando la lealtad en todos sus actos; y,
4. Procurar la mayor economía para el empleador en la ejecución del trabajo

Opciones:

3, 4

1, 4

1, 3

2, 4

De la lista siguiente, de acuerdo al Código del Trabajo, escoja las obligaciones del empleador frente al aprendiz

1. Enseñar al aprendiz el arte, oficio o forma de trabajo a que se hubiere comprometido;
2. Otorgarle un diploma de duración de 2 años en el arte u oficio
3. Pagarle cumplidamente el salario convenido;
4. Preferirle para el reparto de utilidades
5. Guardarle consideración, absteniéndose de maltratos de palabra u obra

Opciones:

1, 3, 5

2, 4, 5

1, 4, 5

2, 3, 5

De la lista siguiente, de acuerdo al Código del Trabajo, escoja las obligaciones del empleador frente al aprendiz

1. Garantizar especialmente los derechos de educación, salud y descanso de sus aprendices, incluso a los adolescentes

2. Preferirle en las vacantes de operario

3. Pagarle con el material de enseñanza

4. Garantizar el derechos a una carrera técnica

5. Otorgarle, después de concluido el aprendizaje, un certificado en que conste su duración, los conocimientos y la práctica adquiridos por el aprendiz, y la calificación de la conducta por éste observada

Opciones:

1, 2, 5

2, 3, 4

1, 4, 5

2, 3, 5

576

A qué tipo de trabajadores se aplica exclusivamente la causal especial de visto bueno: Faltar al trabajo sin previo aviso por más de 24 hora

Opciones:

- Trabajadores agrícolas
- Trabajadores domésticos
- Trabajadores del transporte
- Trabajadores vinculados con un contrato de emprendimiento

577

Marque la opción correcta. El acuerdo al que llegan el empleador con el trabajador para solucionar un conflicto de carácter laboral es válido, siempre que se hallen reunido los siguientes requisitos:

Opciones:

- Se celebre ante autoridad administrativa o juez competente
- Comprenda la liquidación de todos los rubros que le corresponden
- No exista renuncia d derechos del trabajador
- Todos los mencionados

578

A qué tipo de trabajadores que apesar de prestar servicios para el mismo empleador les esta prohibido formar parte de la organización de trabajadores constituida por otros compañeros de trabajo

Opciones:

- Trabajadores vinculados con contrato especial emergente
- Trabajadores vinculados con el contrato de tiempo parcial
- Trabajadores vinculados con el contrato de emprendimiento
- Trabajadores vinculados con el contrato productivo

579

De la lista siguientes escoja en que casos el empleador puede despedir al aprendiz sin responsabilidad

1 Por atrasos repetidos por más de 3 días consecutivos

2 Por faltas graves de consideración a él, a su familia o a sus clientes

3 Por abandono del puesto del Trabajo

4 Por incapacidad manifiesta o negligencia habitual en el oficio, arte o trabajo

Opciones:

2, 4

1, 4

2, 3

2, 4

580

Señale la opción incorrecta. El acuerdo laboral celebrado en un Centro de Mediación es válido siempre y cuando:

Opciones:

- Conste en una Acta de Mediación suscrita por las partes y el Mediador
- El acuerdo al que han llegado sea libre y voluntario
- No implique renuncia de derechos
- Cedan el trabajador algunos derechos para llegar al acuerdo

581

De la lista siguientes escoja las causas por las cuales el aprendiz puede justificadamente separarse del trabajo, las cuales constan en la norma positiva laboral

1 Por no recibir uniforme de trabajo

2 Por incumplimiento por parte del empleador de las obligaciones puntualizadas en las reglas 1, 2, 3 y 4 del artículo 161 de este Código

3 Si el empleador o sus familiares, tratasen de inducirle a cometer un acto ilícito o contrario a las buenas costumbres. En ambos casos, el aprendiz tendrá derecho a que se le abone un mes de salario como indemnización

4 Por no ser afiliado al seguro social

Opciones:

2, 3

1, 3

3, 4

1, 4

582

De la lista siguiente indique cual es porcentaje mínimo y máximo de contratación de aprendices en las empresa industrial, manufacturera, fabril o textil, deberá admitirse, de acuerdo a lo que la norma positiva laboral determina:

Opciones:

- por lo menos, el cinco por ciento de aprendices y cuando más el quince por ciento sobre el número total de trabajadores
- por lo menos, el ocho por ciento de aprendices y cuando más el veinte por ciento sobre el cincuenta por ciento de trabajadores
- por lo menos, el cuatro por ciento de aprendices y cuando más el diez por ciento sobre el número total de trabajadores
- por lo menos, el cinco por ciento de aprendices y cuando más el doce por ciento sobre el cincuenta por ciento de trabajadores

583

Señale la opción correcta. En el conflicto colectivo de trabajo se sigue el procedimiento contemplado en el Código del Trabajo, pudiendo recurrirse también a otras Leyes que son:

Opciones:

- Complementarias
- Supletorias
- Subsidiarias
- Ninguna de esas opciones

584

De la lista siguiente indique cual es la solución señalada por el Código del Trabajo, en caso de que el empleador no pueda personalmente dirigir a los aprendices de su empresa

Opciones:

- señalará la persona que deba hacer de maestro
- señalará la persona que deba hacer de operario mayor
- realizará un aviso a la Inspección de la imposibilidad para nombrar un jefe de aprendices
- realizará una junta conciliatorio en la que nombrará un encargado del aprendizaje de quienes lo reuieran

585

Marque la opción correcta. Si un trabajador ha laborado cuatro años sin goce de vacaciones para el mismo empleador, cuántos días le corresponden gozar finalizado el cuarto año?

Opciones:

- Ciento veinte días
- Treinta días
- Sesenta días
- Noventa días

586

Marque la opción que no corresponde. Para efectos de la indemnización, la remuneración no comprende:

Opciones:

El sueldo o salario mensual

Las horas suplementarias y extraordinarias laboradas

Los beneficios de orden social

Los bonos y subsidios regulares

El "Art. 168.- Aprendizaje y remuneración.- (Sustituido por el Art. 18 de la Ley 2006-39, R.O. 250, 13-IV-2006) del Código del Trabajo dispone lo siguiente:

"Podrán _____ en la industria, pequeña industria, artesanía o cualquier otra actividad, para _____ de un arte, oficio o de cualquier modalidad de trabajo manual, técnico, o que requiera de cierta especialización, con sujeción a las normas de este Capítulo, en lo que fueren aplicables. No podrán exceder del _____ del número de trabajadores de la empresa, tendrán una duración máxima de _____ en caso de trabajo artesanal y de _____ en el trabajo industrial u otro tipo de trabajo, como establece el artículo 90 del Código de la Niñez y Adolescencia, y la remuneración no será inferior al _____ de la que corresponda para el tipo de trabajo, arte u oficio."

De la lista siguiente escoja las palabras correcta para completar el enunciado:

Opciones:

- celebrarse contratos de aprendizaje, la enseñanza, diez por ciento, dos años, seis meses, ochenta por ciento
- celebrarse acuerdos laborales, el aprendizaje, quince por ciento, un año, cuatro meses, sesenta por ciento
- celebrarse contratos colectivos, la enseñanza, cinco por ciento, tres años, ocho meses, setenta por ciento
- inscribirse contratos de aprendizaje, la enseñanza, doce por ciento, tres años, siete meses, ochenta por ciento

588

Marque la opción incorrecta. El Empleador está obligado a entregar al trabajador un Certificado que acredite:

Opciones:

- El tiempo de prestación de servicios
- La clase o clases de trabajo desempeñados
- Los motivos por los cuales ha cesado en el trabajo
- Los sueldos o salarios percibidos

589

Señale la opción incorrecta. Además de los sábados y domingos, cuál de los siguientes días son de descanso forzoso nacional? Marque la opción que corresponda

Opciones:

- Lunes y Martes de Carnaval
- Veinticinco de Diciembre
- Seis de Diciembre
- Primero de Mayo

590

Hsta que fecha es el plazo que tiene el Empleador para el pago de Utilidades a los Trabajadores?. Señale la opción correcta

Opciones:

- El 31 de diciembre de cada año
- El 31 de marzo de cada año
- El 15 de Abril de cada año
- El 15 de enero de cada año

591

A quiénes se les prohíbe desarrollar tareas consideradas peligrosas o insalubres? Señale la opción correcta

Opciones:

- A las mujeres trabajadoras embarazadas
- A los adolescentes
- A los discapacitados o con capacidades especiales
- Mujeres y varones menores de 18 años

De la lista siguiente escoja la forma legales que el Código del Trabajo establece para terminar la relación laboral

- 1. Por las causas legalmente previstas en el contrato**
- 2. Por acuerdo de las partes**
- 3. Por denuncia de despido intempestivo en el Ministerio de Trabajo**
- 4. Por sentencia ejecutoriada que declare disuelto la relación laboral**
- 5. Por la conclusión de la obra, período de labor o servicios objeto del contrato**

Opciones:

1, 2, 5

2, 3, 5

3, 4, 5

1, 4, 5

593

Ante qué organismo o autoridad se puede interponer apelación de una sanción impuesta por el Inspector del Trabajo? Marque la opción que corresponda

Opciones:

- Ante el Ministro del Trabajo
- Ante el Tribunal de lo Contencioso Administrativo
- Ante el Director Regional del Trabajo
- Ante ninguno de ellos, no es apelable

De la lista siguiente escoja la forma legales que el Código del Trabajo establece para terminar la relación laboral

1. Por muerte del trabajador o incapacidad permanente y total para el trabajo

2. Por decisión unilateral del trabajador a través de de la respectiva renuncia

3. Por muerte o incapacidad del empleador o extinción de la persona jurídica contratante, si no hubiere representante legal o sucesor que continúe la empresa o negocio;

4. Por muerte del cónyuge del trabajador

5. Por voluntad del empleador mediante aviso realizado al seguro social

6. Por caso fortuito o fuerza mayor que imposibiliten el trabajo, como incendio, terremoto, tempestad, explosión, plagas del campo, guerra y, en general, cualquier otro acontecimiento extraordinario que los contratantes no pudieron prever o que previsto, no lo pudieron evitar

Opciones:

1, 3, 6

1, 4, 5

2, 4, 6

3, 5, 6

595

Cuál es el tiempo de duración máxima de los contratos eventuales? Marque la opción que corresponda

Opciones:

Noventa días

Treinta días

Ciento Ochenta días

Trecientos sesenta y cinco días

**Mediante Disp. Interpretativa Única de la Ley s/n (R.O. 229-S, 22-VI-2020), se dispone:
Interprétese el numeral 6 del artículo 169 del Código del Trabajo, en el siguiente sentido:**

**"En estos casos, la imposibilidad de realizar el trabajo por caso _____
mayor estará ligada al _____ de la actividad económica del
empleador, sea persona natural o jurídica. Esto quiere decir, que habrá
_____ cuando el trabajo no se pueda llevar a cabo tanto por los _____
como por medios alternativos que permitan su ejecución, ni aún
por medios telemáticos."**

De la lista siguiente escoja las palabras que complete el enunciado legal

Opciones:

- fortuito o fuerza, cese total y definitivo, imposibilidad, medios físicos habituales

- natural o fuerza, cese parcial y definitivo, posibilidad, medios virtuales habituales

- fortuito o fuerza, cese parcial y definitivo, imposibilidad, medios laborales habituales

- fortuito o rareza, cese de medio a definitivo, imposibilidad, medios físicos habituales

597

Para satisfacer necesidades emergentes o extraordinarias, no vinculadas a la actividad habitual del empleador, se puede celebrar un contrato. Marque la opción que corresponda

Opciones:

Eventual

A Prueba

Ocasional

Por obra

598

Cuándo se configura el despido del trabajador que mantiene contrato de temporada? Marque la opción que corresponda

Opciones:

Cuando se le vence el contrato

Cuando se terminó la obra o proyecto

Cuando no es llamado a prestar sus servicios en cada temporada

En ninguna de las opciones señaladas

599

En el Código del trabajo el numeral tres del Art. 169 ibídem dispone "Por la conclusión de la obra, período de labor o servicios objeto del contrato", sin embargo, la norma positiva también dispone que no se requiere de desahucio, para lo cual establece requisitos, de la lista siguiente escoja los requisitos que el Código del Trabajo exige en estos casos

1 Terminación de acabados en las obras de construcción

2 Conclusión efectiva de la obra

3 Quince días después del cese total de actividades

4 Estipulado las partes por escrito

5 Liquidación ante la autoridad del trabajo

Opciones:

2, 4, 5

1, 4, 5

1, 3, 4

2, 3, 4

600

Cuál es el recargo de la jornada nocturna de trabajo en relación a la diurna? Marque la opción que corresponda

Opciones:

El 50%

El 100%

El 25%

El 100%

Art. 171 del Código del Trabajo dispone lo siguiente

"En caso de cesión o

**de enajenación de la empresa o negocio o _____ por la cual la
_____ sea asumida por otro empleador, éste estará obligado a
cumplir los _____ del antecesor. En el caso de que el trabajador
opte por _____ con la relación laboral, no habrá lugar al pago de
indemnizaciones."**

De la lista siguiente escoja las palabras para completar el enunciado legal

Opciones:

- cualquier otra modalidad, responsabilidad patronal, contratos de trabajo, continuar
- cualquier otra forma de venta, afiliación patronal, contratos colectivos, desistir
- cualquier otra modalidad, carga patronal, contratos de trabajo, renunciar
- cualquier otra forma de pago, responsabilidad patronal, contratos de trabajo, detener

602

En qué período de tiempo se desarrollo la jornada nocturna de trabajo? Marque la opción que corresponda

Opciones:

De 19h00 a 05h00

De 18h00 a 06h00

De 19h a 06h00

De 19h00 a 07h00

603

En que modalidad contractual no es posible aplicar el periodo de prueba de máximo 90 días.

Opciones:

Los contratos de trabajo de maquila

Los contratos de emprendimiento

Los contratos productivos

Los contratos de obra cierta

El Art. 172 numeral 8 del Código del Trabajo dispone los siguiente:

8.- (Agregado por el Art. 8 de la Ley s/n, R.O. 116-S, 9-XI-2017).- "

"Por el

_____ , ya sea de manera individual o _____ con otros individuos, hacia un compañero o compañera de trabajo, hacia el empleador o empleadora o hacia un _____ en la empresa.

Previa a la petición del visto bueno procederá la apertura de una _____ que presidirá la autoridad laboral competente, en la que serán oídos, además del interesado, los representantes de los trabajadores y el empleador o quien le represente"

Opciones:

- cometimiento de acoso laboral, coordinada, subordinado o subordinada, conciliación

- escogitamiento de acoso laboral, coordinada, subordinado o subordinada, mediación

- conocimiento de acoso al trabajador, complotada, subordinado o subordinada, conciliación

- proceso de acoso laboral, solidaria, subordinado o subordinada, conciliación

605

Hasta por cuántos años puede el trabajador acumular sus Vacaciones. Marque la opción que corresponda

Opciones:

- Dos años
- Tres años
- Un año
- Cuatro años

606

Como se calcula el valor por trabajo suplementario en el contrato de trabajo a destajo

Opciones:

- El recargo correspondiente se establece en base al valor de la unidad de obra realizada durante el trabajo diurno
- El recargo correspondiente se establece en base a la remuneración mensual percibida en el último mes anterior al que se ejecuto el trabajo suplementario
- El recargo correspondiente se establece en base al valor del salario basico unificado para el trabajador de esa rama o industria
- El recargo correspondiente se establece en base a la promedio mensual de los últimos tres meses de labor anteriores al de ejecución del trabajo suplementario

Art. 173 numeral 4 del Código del Trabajo, dispone lo siguiente:

"4.- (Agregado por el Art. 9 de la Ley s/n, R.O. 116-S, 9-XI-2017).- En casos de _____ laboral, cometido o permitido por _____ por el empleador o empleadora o sus representantes legales. Una vez presentada la petición del visto bueno, procederá la apertura de una _____ que presidirá la autoridad laboral competente, en la que serán oídos, además del interesado, los representantes de los trabajadores y el empleador o quien le represente. La indemnización será la establecida en el segundo inciso del artículo 195.3 de este Código. Atendiendo a la gravedad del caso la _____ podrá solicitar ante la autoridad laboral competente la disculpa pública de quien cometió la conducta."

De la lista siguiente escoja las palabras correctas para completar el enunciado

Opciones:

- sufrir acoso, acción u omisión, conciliación, víctima de acoso

- sufrir acoso, acción violentas, expediente, víctima de improperios

- recibir acoso, acción u omisión, proceso, trabajador acosado

- aceptar acoso, acción y perpetración, conciliación, víctima de acoso

608

Por cuanto tiempo puede negar las vacaciones el empleador al trabajador que cumple funciones técnicas o de confianza? Marque la opción que corresponda

Opciones:

- Un año
- Dos años
- Tres años
- Cuatro años

609

En qué tiempo se pierde el derecho a recibir el Fondo de Reserva? Marque la opción que corresponda

Opciones:

- Tres años
- Un año
- Cinco años
- No se lo pierde

610

De la lista siguientes escoja cual es la prohibición que tiene el empleador en relación a sus trabajadores cuando estos sufren enfermedad no profesional

Opciones:

- No podrá despedir intempestivamente al trabajador mientras aquélla no exceda de un año
- No podrá realizar visto bueno al trabajador mientras aquélla no exceda de un año
- No podrá despedir intempestivamente al trabajador mientras aquélla no exceda de dos años
- No podrá desahuciar al trabajador mientras aquélla no exceda de seis meses

611

Las afecciones agudas o crónicas adquiridas en el trabajo se denominan. Marque la opción que corresponda

Opciones:

- Enfermedades no profesionales
- Enfermedades profesionales
- Accidentes de Trabajo
- Enfermedades crónicas

612

De la lista siguiente escoja, de acuerdo al Código del Trabajo, que acción debe realizar el trabajador una vez que esté recuperó su salud y quedó en situación de realizar las labores propias de su cargo

Opciones:

- El trabajador está obligado a regresar al trabajo dentro de los treinta días siguientes a la fecha en que recuperó su salud
- El trabajador será notificado para regresar al trabajo dentro de los treinta días siguientes a la fecha en que recuperó su salud
- El trabajador está obligado a regresar al trabajo dentro de los quince días siguientes a la fecha en que recuperó su salud
- El trabajador está obligado a regresar al trabajo dentro de los cinco días siguientes a la fecha en que recuperó su salud

613

A quién se le considera jornalero? Marque la opción que corresponda

Opciones:

- Al que presta sus servicios en labores artesanales
- Al que presta sus servicios en labores agrícolas
- Al que presta sus servicios como conserje
- Al operario de una artesanía

614

De la lista siguiente escoja, de acuerdo al Código del Trabajo, que sanción recibe el trabajador que no cumple su obligación una vez que esté recuperó su salud y quedó en situación de realizar las labores propias de su cargo

Opciones:

- caducará su derecho para exigir al empleador su reintegración al trabajo y al pago de la indemnización establecida por el artículo 179 de este Código.
- prescribe su derecho para exigir al empleador su cancelación de haberes y al pago de la indemnización establecida por el artículo 179 de este Código.
- caducará su derecho para exigir al empleador su reintegración al trabajo y al pago de la indemnización establecida por el artículo 188 de este Código.
- prescribe su derecho para exigir al empleador su cancelación de haberes y al pago de la indemnización establecida por el artículo 185 de este Código.

615

Que obligación se ha establecido a los empleadores públicos y privados respecto a situaciones de acoso laboral y que debe ser cumplida hasta el mes de enero del año 2021

Opciones:

- Crear y notificar a sus trabajadores el Protocolo de prevención y atención de casos de discriminación, acoso laboral y/o toda forma de violencia contra la mujer en los espacios de trabajo
- Realizar capacitaciones en torno a la prevención y atención de casos de discriminación, acoso laboral y/o toda forma de violencia contra la mujer en los espacios de trabajo
- Crear un comité conformado por representantes del empleador y trabajadores que busque fomentar prácticas orientadas a la prevención y atención de casos de discriminación, acoso laboral y/o toda forma de violencia contra la mujer en los espacios de trabajo
- Establecer en los reglamentos internos de cada empresa medidas tendientes a prevención y atención de casos de discriminación, acoso laboral y/o toda forma de violencia contra la mujer en los espacios de trabajo, y las respectivas sanciones

616

De la lista siguiente, de acuerdo al Código del Trabajo, escoja que acción debe realizar para justificar, el trabajador, que adolece de una enfermedad no profesional.

- 1. Comunicar a talento humano**
- 2. Comunicar al empleador**
- 3. Comunicar a la inspección del trabajo respectiva**
- 4. Comunicar a la Dirección Regional del Trabajo**
- 5. Comunicar dentro de los tres primeros días de la enfermedad**
- 6. Presentar certificado del IESS**
- 7. Deberá comunicar por escrito**

Opciones:

2, 3, 5, 7

3, 4, 5, 7

2, 4, 6, 7

1, 4, 6, 7

617

Si el empleador despide a un trabajador en un acto discriminatorio, además de la bonificación e indemnización legal qué sanción recibe? Marque la opción que corresponda

Opciones:

- Debe reintegrarle al trabajo
- Indemnizarle por daños y perjuicios
- Doce meses de remuneración
- Solamente lo que dice el Art. 185 y Art. 188 del Código del Trabajo

618

De la lista siguientes escoja lo que Código del Trabajo permite al empleador para comprobar una enfermedad no profesional adolecida por su trabajador.

Opciones:

- El empleador tendrá derecho, en cualquier tiempo, a comprobar la enfermedad no profesional del trabajador, mediante un facultativo por él designado
- El empleador tendrá derecho, en un período de 30 días, a comprobar la enfermedad no profesional del trabajador, mediante un facultativo por él designado
- El empleador tendrá derecho, en cualquier tiempo, a comprobar la enfermedad no profesional del trabajador, mediante un facultativo designado por el IESS
- El empleador tendrá derecho, en el período de quince días, a comprobar la enfermedad no profesional del trabajador, mediante un facultativo designado por el Ministerio de Salud

619

Cuándo el empleador se halla exento de responsabilidad en caso de accidente de trabajo de un trabajador? marque la opción que no corresponde

Opciones:

- Cuenta con Reglamento de Seguridad e Higiene en el Trabajo
- El accidente es provocado intencionalmente por la víctima
- Ss consecuencia de causa de fuerza mayor o caso fortuito
- Cuando ha sido provocado expresamente por los derechohabientes de la víctima

De la lista siguientes escoja cuales son las sanciones al empleador de acuerdo al Art. 179 del Código del Trabajo

- 1. Indemnización de seis meses de remuneración**
- 2. Liquidación del tiempo que falte para completar un año**
- 3. Indemnización de doce meses de remuneración**
- 4. Liquidación de haberes laborales**
- 5. El pago de los honorarios y gastos judiciales del juicio que se entable**

Opciones:

1, 4, 5

2, 4, 5

3, 4, 5

1, 3, 4

621

En situaciones de acoso, quien esta facultado para presentar la denuncia respectiva

Opciones:

- Única y exclusivamente la víctima de acoso
- El representante legal de la empresa donde se presume existen actos de acoso
- La víctima conjuntamente con un representante legal de la empresa donde se presume existen actos de acoso
- La víctima y/o cualquier trabajador testigos del acoso

622

Cómo se llama la suspensión del trabajo acordada por el empleador o empleadores coligados? Marque la opción que corresponda

Opciones:

- Huelga
- Paro
- Plantonera
- Ninguna de esas opciones

El Art. 182 del Código del Trabajo establece lo siguiente:

"Terminado un contrato de trabajo

por _____, el trabajador que hubiere tenido que _____ desde el lugar de su _____ al de su trabajo, tendrá derecho a que el empleador le suministre el _____ para el regreso, salvo el caso contemplado en el numeral 4 del artículo 172 de este Código"

De la lista siguiente escoja las palabras correctas para completar este enunciado

Opciones:

- cualquier causa, trasladarse, residencia habitual, dinero necesario
- por renuncia, trasladarse, residencia habitual, dinero necesario
- por desahucio, trasladarse, residencia habitual, dinero necesario
- por enfermedad, trasladarse, residencia habitual, dinero necesario

624

Cómo se llama la paralización de actividades realizada por los trabajadores de una empresa? Marque la opción que corresponda

Opciones:

Paro

Huelga

Plantonera

Ninguna de las opciones señaladas

Art. 184 del Código del Trabajo (Reformado por el Art. 30 de la Ley s/n, R.O. 483-3S, 20- IV-2015) dispone lo siguiente

Es el aviso por escrito con el que una persona trabajadora le _____ a la parte empleadora que _____ es la de dar por terminado el contrato de trabajo, incluso por _____. Dicha notificación se realizará con al menos quince días del _____ de las labores, dicho plazo puede reducirse por la _____ del empleador al momento del aviso.

De la lista siguiente escoja las palabras correctas que completen este enunciado legal.

Opciones:

- hace saber, su voluntad, medios electrónicos, cese definitivo, aceptación expresa

- notificar, su voluntad, correo electrónicos, cese definitivo, aceptación expresa

- hace saber, su voluntad, redes electrónicos, cese definitivo, aceptación escrita

- presentar solicitud, su voluntad, direcciones electrónicos, cese definitivo, aceptación informal

626

En qué momento del demandado puede reconvenir al actor en el procedimiento laboral? Marque la opción que corresponda

Opciones:

- En la audiencia
- En la contestación a la demanda
- Al apelar de la sentencia desfavorable
- En ningún momento

627

A falta de contestación a la demanda del demandado, en el procedimiento laboral se tendrá como. Marque la opción que corresponda

Opciones:

- Aceptación de los hechos propuestos en la demanda
- Negativa de los hechos alegados en la demanda
- Negativa pura y simple de los fundamentos de hecho y de derecho de la demanda
- El Juez ordenará que se liquiden las pretensiones del actor

628

Art. 187 del Código del Trabajo (Reformado por el Art. 33 de la Ley s/n, R.O. 483-3S, 20-IV-2015).-

El Código del Trabajo establece que el despido intempestivo de la trabajadora o el trabajador miembro de la directiva de la organización de trabajadores será considerado ineficaz, pese a esta garantía sindical laboral, el empleador, puede seguir alguna acción para terminar la relación de trabajo?

Opciones:

- el empleador podrá dar por terminado el contrato de trabajo por las causas determinadas en el artículo 172 de este Código
- el empleador no podrá dar por terminado el contrato de trabajo por las causas determinadas en el artículo 172 de este Código
- el empleador podrá dar por terminado el contrato de trabajo en caso de falta de presentación del trabajador del certificado conferido por el Ministerio de Trabajo, que es miembro sindical
- el empleador no podrá dar por terminado el contrato de trabajo por las causas determinadas en el artículo 172 de este Código, excepto si consigue autorización del Ministerio del Trabajo por rebeldía del dirigente sindical

629

En el juicio de procedimiento laboral, de qué providencias se pueden interponer recurso de apelación? señale la opción incorrecta

Opciones:

- De los autos interlocutorios del juez de primer nivel
- De la sentencia del juez de primer nivel
- Del auto interlocutorio del Tribunal de segunda instancia
- De las providencias que dicte el juez de primer nivel

630

Ante denuncias por discriminación, acoso o violencia contra la mujer en espacios de trabajo, quién es la autoridad competente para conocer el tramite

Opciones:

- Inspector de Trabajo
- Director Regional de Trabajo
- Jueces de Trabajo
- Fiscalía

631

Cuál es el tiempo de Licencia con remuneración a que tiene derecho el trabajador por el nacimiento de un hijo? Marque la opción que corresponda

Opciones:

- 15 días
- 5 días
- 10 días
- 30 días

632

Qué tiempo de Licencia tiene la mujer en caso de nacimientos de un hijo o hija? Marque la opción que corresponda

Opciones:

Ocho semanas

Diez semanas

Doce semanas

Seis semanas

633

De la lista siguiente escoja cual es la sanción para el trabajador que sin causa justificada y sin dejar reemplazo aceptado por el empleador, abandonare intempestivamente el trabajo, es decir sin previo desahucio

Opciones:

una suma equivalente a quince días de la remuneración

una suma equivalente a treinta días de la remuneración

una suma equivalente a la mitad de un sueldo básico unificado vigente

una suma equivalente a quince días de sueldo

634

En caso de nacimientos múltiples, además del tiempo que normalmente tiene derecho por el nacimiento de un hijo o hija, a cuantos días adicionales tiene derecho la madre trabajadora. Marque la opción que corresponda

Opciones:

5 días

15 días

10 días

30 días

635

De la lista siguiente escoja que indemnizaciones recibe el trabajador que se separe a consecuencia de una de las causas determinadas en el artículo 173 del Código de Trabajo

Opciones:

Indemnizaciones de los Art. 187 y 188 de este Código y a las bonificaciones establecidas en este capítulo

Indemnizaciones de los Art. 154 y 188 de este Código y a las bonificaciones establecidas en este capítulo

Indemnizaciones de los Art. 187 y 188 de este Código aumentado un diez por ciento como multa

Indemnizaciones de los Art. 182 y 190 de este Código y a las bonificaciones establecidas en este capítulo

En que caso el Director Regional de Trabajo esta facultado para establecer las multa contante en el Mandato Constituyente Nro 8

Opciones:

- Del tramite de investigación llevada adelante por el Inspector de Trabajo se determino que el empleador cometió los actos de discriminación, acoso laboral y/o violencia contra la mujer en el ámbito laboral
- De la investigación llevada adelante por el Inspector de Trabajo, se determino que el empleador no cuenta con el porcentaje de personal con discapacidad que el corresponde
- De la investigación realizada se determino que el empleador teniendo la obligación no cuenta con almacén de artículos de primera necesidad para ponerlo al servicio de sus trabajadores
- De la investigación realizada se determina que el empleador se beneficia del trabajo de menores de quince años de edad

El Art. 192 del Código del Trabajo dispone lo siguiente:

"Si por orden del empleador un trabajador fuere _____ sin su consentimiento, se tendrá esta orden como _____, aun cuando el cambio no implique mengua de remuneración o categoría, siempre que lo reclamare el trabajador dentro de los _____ siguientes a la orden del empleador."

De la lista siguiente escoja las palabras correctas que completen el enunciado

Opciones:

- cambiado de ocupación actual, despido intempestivo, sesenta días

- cambiado de labor eventual, despido ineficaz, sesenta días

- cambiado de denominación actual, despido intempestivo, noventa días

- cambiado de ocupación actual, despido intempestivo, treinta días

638

El obrero que presta sus servicios en el sector público está sujeto a: Marque la opción que corresponda

Opciones:

- Ley Orgánica de Servicio Público
- Ninguna de esas leyes
- Código del Trabajo
- Código Orgánico Monetario y financiero

639

Indique el contrato de trabajo que no goza de estabilidad

Opciones:

- Contratos indefinidos
- Contratos de temporada
- Contratos eventuales celebrados verbalmente
- Contrato especial emergente

De acuerdo al Art. 193 del Código del Trabajo en su inciso segundo estipula lo siguiente:

"Si por efecto de la _____, el empleador da por terminadas las relaciones laborales, deberá pagar a los _____ la bonificación e indemnización previstas en los artículos _____, respectivamente, sin perjuicio de lo que las partes hubieren pactado en negociación colectiva."

De la lista siguiente escoja las palabra correctas para completar este enunciado legal

Opciones:

- liquidación de negocios, trabajadores cesantes, 185 y 188 de este Código,
- paralización de negocios, trabajadores cesantes, 185 y 188 de este Código,
- liquidación de negocios, trabajadores activos, 185 y 188 de este Código,
- liquidación de negocios, trabajadores cesantes, 185 y 188 de la ley de Justicia Laboral,

641

Escoja de la lista, de acuerdo al Código de Trabajo, cual es el porcentaje que se obliga a pagar al empleador en caso de incumplimiento en el contrato por obra o a destajo

Opciones:

- pagará al trabajador el valor de la parte ejecutada con más un tanto por ciento que, discrecionalmente, fijará la autoridad que conozca del asunto
- pagará al trabajador el valor de la parte ejecutada con más un tanto por ciento que, , fijará la autoridad que conozca del asunto de acuerdo a los porcentajes oficiales determinados por el Banco Central
- pagará al trabajador el valor de la parte ejecutada con más un tanto por ciento que, fijará la autoridad que conozca del asunto de acuerdo a los porcentajes oficiales determinados por el Ministerio de Trabajo
- pagará al trabajador el valor de la parte ejecutada con más un tanto por ciento que, fijará la autoridad que conozca del asunto de acuerdo a los porcentajes oficiales determinados por las Comisión Sectoriales de Remuneraciones

642

Cuál es la prestación que le corresponde a un afiliado con incapacidad permanente absoluta

Opciones:

- Pensión mensual equivalente al 100% del promedio mensual de la remuneración del último año anterior al siniestro, o de los últimos 5 años de mejor aportación, si fuere superior.
- Pensión mensual equivalente al 90% del promedio mensual de la remuneración del último año anterior al siniestro.
- Pensión mensual equivalente al 100% del promedio mensual de la remuneración del último año anterior al siniestro, o de los últimos 5 años de mejor aportación, si fuere superior.
- Pensión mensual equivalente al 80% del promedio mensual de la remuneración de los últimos 5 años de mejor aportación

643

De los medios alternativos para la solución de conflictos laborales que se aplican, en cuál de ellos el trabajador podría renunciar derechos? Marque la opción que corresponda

Opciones:

La Mediación

La Conciliación

En ninguno de ellos

La negociación

Escoja de la lista siguiente la sanción que establece el Código del Trabajo cuando el trabajador rehuyere la ejecución o la conclusión de la obra

Opciones:

- podrá ser compelido por la respectiva autoridad del trabajo a llevarla a cabo o a indemnizar al empleador mediante la rebaja del uno por ciento sobre el precio pactado, por cada día de retardo, hasta la fecha de la entrega
- podrá ser compelido por el juez del trabajo a llevarla a cabo o a indemnizar al empleador mediante la rebaja del uno por ciento sobre el precio pactado, por cada día de retardo, hasta la fecha de la entrega
- podrá ser compelido por el juez del trabajo a llevarla a cabo o a indemnizar al empleador mediante la rebaja del dos por ciento sobre el precio pactado, por cada día de retardo, hasta la fecha de la entrega
- podrá ser compelido por el respectivo Inspector del trabajo a llevarla a cabo o a indemnizar al empleador mediante la rebaja del uno por ciento sobre el precio pactado, por cada semana de retardo, hasta la fecha de la entrega

645

Si un trabajador no concurre a prestar sus servicios durante dos días, sin que haya presentado justificación alguna, qué no podría plantear el empleador? Marque la opción que corresponda

Opciones:

- Imponerle una Multa
- Descuento de los días que no ha concurrido
- Visto bueno por faltas injustificadas
- Amonestación escrita

646

La pensión mensual equivalente a 80% del promedio mensual de la remuneración base de aportación del último año anterior al siniestro o del promedio mensual de los cinco años de mejor aportación, si éste fuere superior, calculados desde la fecha del siniestro o declaración de enfermedad profesional, se entrega en caso de

Opciones:

- Incapacidad permanente temporal
- Incapacidad permanente absoluta
- Incapacidad permanente parcial
- Incapacidad temporal

647

En qué tiempo prescribe el derecho del trabajador para volver ocupar su puesto de trabajo, que lo ha dejado provisionalmente por causas legales? Marque la opción que corresponda

Opciones:

Tres meses

Tres años

Un mes

Seis meses

648

El desahucio en el contrato de trabajo, debe notificar el empleador al trabajador con el tiempo mínimo de días antes de terminar el contrato de trabajo. Marque la opción que corresponda

Opciones:

Un mes

Quince días

Tres meses

Ninguna de las opciones anteriores

649

Desde cuándo se cuenta el tiempo para la prescripción de las acciones provenientes de los actos o contratos de trabajo? Marque la opción que corresponda

Opciones:

- Desde que recibió la liquidación
- Desde que terminó la relación laboral
- Desde que la obligación se hizo exigible
- Se puede reclamar en cualquier tiempo

650

Cuando prescribe la acción para iniciar el trámite en el Seguro General de Riesgos de Trabajo provenientes de riesgos laborales

Opciones:

- 3 años desde que se produjo el accidente de trabajo o se dio el diagnóstico presuntivo inicial de la enfermedad profesional
- 2 años desde que se produjo el accidente de trabajo o se dio el diagnóstico presuntivo inicial de la enfermedad profesional
- 1 año desde que se produjo el accidente de trabajo o se dio el diagnóstico presuntivo inicial de la enfermedad profesional
- 6 meses desde que se produjo el accidente de trabajo o se dio el diagnóstico presuntivo inicial de la enfermedad profesional

651

Que principio plantea el Código de Trabajo para justificar la ineficacia del despido en la persona de una mujer embarazada o en estado de maternidad

Opciones:

- Principio de Inmovilidad
- Principio Superior del gestante
- Principio de Irrenunciabilidad
- Principio de Intangibilidad

652

El tercero neutral que interviene en la solución de un conflicto laboral se llama. Señale la opción incorrecta

Opciones:

- Interventor
- Negociador
- Mediador
- Conciliador

653

Cuando caduca el derecho del afiliado a recibir subsidios por riesgo de trabajo, cuando no ha hecho uso de los mismos

Opciones:

- En el plazo de 180 días a partir de la fecha de presentación del aviso del accidente o enfermedad profesional
- En el plazo de 90 días a partir de la fecha de presentación del aviso del accidente o enfermedad profesional
- En el plazo de 360 días a partir de la fecha de presentación del aviso del accidente o enfermedad profesional
- En el plazo de 60 días a partir de la fecha de presentación del aviso del accidente o enfermedad profesional

654

Recibida la demanda laboral, de qué tiempo dispone el juez para calificarla? Marque la opción que corresponda

Opciones:

- 5 días
- 3 días
- 10 días
- 15 días

655

De la lista siguiente escoja el plazo en el que la persona objeto de despido y que desea aplicar la acción de despido ineficaz, debe hacerlo

Opciones:

- en el plazo máximo de treinta días
- en el plazo mínimo de treinta días
- en el plazo máximo de cuarenta días
- en el plazo mínimo de veinte días

656

En el procedimiento monitorio, cuando se trata de asuntos laborales, que valores no se pueden reclamar? Marque la opción que corresponda

Opciones:

- Sueldos atrasados
- Indemnizaciones
- Bonos, subsidios mensuales
- Horas suplementarias trabajadas

657

De acuerdo a la legislación laboral, el trabajador que es objeto de despido y pretende accionar el juicio por despido ineficaz, puede seguir trabajando mientras dure el juicio respectivo.

Opciones:

- se podrán dictar las medidas cautelares que permitan el reintegro inmediato al trabajo del trabajador afectado mientras dure el trámite
- se podrán dictar las medidas coercitivas que permitan el reingreso paulatino, después de la citación con la demanda, al trabajo del trabajador afectado mientras dure el trámite
- no puede reintegrarse al puesto de trabajo, mientras no se evacue la audiencia única, en el juicio de trabajo respectivo
- no se puede reincorporarse al trabajo, mientras no exista sentencia ejecutoriada que ratifique la ineficacia del despido y se ordene el reingreso del trabajador afectado

658

Que requisito debe cumplir quien con incapacidad permanente total puede regresar a cotizar al Seguro General Obligatorio y no perder la pensión

Opciones:

- Realice una actividad distinta a la que ocasiono la incapacidad y tenga la autorización expresa del Director del Seguro General de Riesgos
- No puede coexistir el pago de pensión y encontrarse laborando nuevamente para que cotice al seguro general obligatorio
- Solo debe justificar que realizara una actividad distinta a la que ocasiono la incapacidad
- Que el Comite de Valuación de Incapacidades y Responsabilidad Patronal lo autorice

659

De la lista siguiente indique cual es el efecto cuando se declara la ineficacia del despido

Opciones:

- la relación laboral no se ha interrumpido
- la relación laboral se ha interrumpido solo por el tiempo que duró el juicio
- la relación laboral se ha interrumpido, pero el trabajador reingresa al mismo
- la relación laboral se ha interrumpido por un lapso de tiempo

660

De la lista siguiente indique cual es el efecto cuando se declara la ineficacia del despido

Opciones:

- se ordenará el pago de las remuneraciones pendientes con el diez por ciento (10%) de recargo
- se ordenará el pago de dos remuneraciones con el diez por ciento (10%) de recargo
- se ordenará el pago de la remuneración del último mes con el diez por ciento (5%) de recargo
- se ordenará el pago de las remuneraciones pendientes con el diez por ciento (15%) de recargo

661

De la lista siguiente indique cual es el efecto legal cuando se declara la ineficacia del despido y el trabajador decide no continuar la relación de trabajo

Opciones:

- recibirá la indemnización equivalente al valor de un año de la remuneración que venía percibiendo, además de la general que corresponda por despido intempestivo
- recibirá la indemnización equivalente al valor de un año de la remuneración que venía percibiendo, además de un aumento del 5% por despido intempestivo
- recibirá la indemnización equivalente al valor de un 8 meses de la remuneración que venía percibiendo, además del 5% por despido intempestivo
- recibirá la indemnización equivalente al valor de un año de la remuneración que venía percibiendo, además de lo establecido en el Art. 185 del Código del Trabajo

662

Indique en que clase de incapacidad, de acuerdo a la capacidad remanente el afiliado puede regresar a cotizar en el Seguro General Obligatorio, sin perder sus prestaciones y sin necesidad de autorización alguna para desarrollar otras actividades o las mismas anteriores al siniestro

Opciones:

- Incapacidad Permanente Parcial
- Incapacidad Permanente Absoluta
- Incapacidad Permanente Total
- Incapacidad Permanente Integral

663

De la lista siguiente escoja los efectos legales del despido por discriminación y su indemnización

Opciones:

- trabajador tendrá derecho a la indemnización del Art. 195.3 del Código del Trabajo reformado, sin que le sea aplicable el derecho al reintegro
- trabajador tendrá derecho a la indemnización del Art. 188 del Código del Trabajo , y el derecho al reintegro
- trabajador tendrá derecho a la indemnización del Art. 195.3 del Código del Trabajo reformado, y el derecho al reintegro
- trabajador tendrá derecho a la indemnización del Art. 188, 185 y 154 del Código del Trabajo reformado

664

En el procedimiento Monitorio, cuando se reclama remuneraciones y adicionales adeudados por el empleador, qué documentos debe adjuntar a la demanda? Marque la opción que corresponda

Opciones:

- La constancia de haber reclamado
- La denuncia formulada en la Inspectoría del Trabajo
- El trámite de visto bueno entablado al empleador
- El detalle de los valores adeudados y la prueba de la relación laboral

665

De la lista siguiente escoja la denominación que el Código del Trabajo establece para el despido de la persona con discapacidad, o de quien estuviere a su cargo la mantención de una persona con discapacidad

Opciones:

- despido injustificado
- despido injusto
- despido imponderable
- despido del discapacitado

De acuerdo al Art. 196 del Código del Trabajo, de la lista siguiente escoja la norma del fondo de reserva

Opciones:

- Todo trabajador que preste servicios por más de un año tiene derecho a que el empleador le abone una suma equivalente a un mes de sueldo o salario por cada año completo posterior al primero de sus servicios. Estas sumas constituirán su fondo de reserva o trabajo capitalizado

- Todo trabajador que preste servicios por más de dos años tiene derecho a que el empleador le abone una suma equivalente a un mes de sueldo o salario por cada año completo o un mensualizado equivalente. Estas sumas constituirán su fondo de reserva o trabajo capitalizado

- Todo trabajador que preste servicios por más de un año tiene derecho a que el empleador le abone una suma equivalente a una remuneración básica unificada por cada año completo o un mensualizado equivalente. Estas sumas constituirán su fondo de reserva o trabajo capitalizado

- Todo trabajador que preste servicios por más de un año tiene derecho a que el empleador le abone una suma equivalente a una remuneración básica unificada por cada año completo posterior al segundo de sus servicios. Estas sumas constituirán su fondo de reserva o trabajo capitalizado

667

Quien ocupe menores de 15 años de edad en condiciones ilegales de trabajo, será sancionado con la pena privativa de libertad de:

Opciones:

1 a 3 años

3 a 5 años

2 a 5 años

5 a 7 años

668

En relación al fondo de reserva, si el trabajador se separa antes de cumplir con el año de servicio, de la lista siguiente escoja cual es el efecto legal

Opciones:

No tendrá derecho a este derecho

Tendrá derecho a este fondo, si el empleador está al día en el aporte al seguro social

No tendrá derecho, hasta que lo reclame en el Seguro Social

No tendrá derecho, hasta el depósito del acta de finiquito respectiva

669

La falta de afiliación al trabajador dentro de treinta días de haber iniciado su relación laboral, aplicará sanción de privación de libertad al empleador de: Marque la opción que corresponda

Opciones:

5 a 7 días

3 a 7 días

7 a 15 días

15 a 30 días

670

En las nuevas modalidades de contratación, esto es contrato productivo, turístico y/o cultural o recreativo, y de emprendimiento, cual es la teoría que se aplica para el calculo de la jorana de trabajo

Opciones:

Del trabajo Efectivo

De la subordinación

De la libre elección

Se encuentra indeterminado, cada uno regula de diferente manera

671

Las personas jurídicas que incumplan con la obligación de afiliarse a sus trabajadores, serán sancionadas con la multa por cada trabajador no afiliado de. Marque la opción que corresponda

Opciones:

- 1 a 3 Salarios Básicos Unificados
- 3 a 5 Salarios Básicos Unificados
- 10 Salarios Básicos Unificados
- 20 Salarios Básicos Unificados

672

Quien es competente para determinar la duración de las jornadas en función de la naturaleza y requerimientos de cada actividad

Opciones:

- Inspector de Trabajo
- Consejo Nacional de Trabajo y Salarios
- Comisiones sectoriales
- El director del departamento de seguridad y salud del Ministerio de Trabajo

673

La retención ilegal de aportes personales y patronales al Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social, que han sido descontados por el empleador al trabajador, sin que los haya depositado en dicha institución, será sancionada con la pena de. Marque la opción que corresponda

Opciones:

3 a 5 años

1 a 3 años

6 meses

5 a 7 años

De acuerdo al Art. 201 del Código del Trabajo (Reformado por el Art. 4, num. 2 de la Ley s/n, R.O. 644-S, 29-VII-2009), dispone lo siguiente:

"Las cantidades que el empleador deba por concepto del fondo de reserva serán _____ en el Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social, para los efectos determinados en la ley y en sus estatutos, siempre que el trabajador se _____ a dicho Instituto y en el caso de que el trabajador haya decidido no recibirla de manera _____ por parte del empleador."

De la lista siguiente escoja las palabras que completan el enunciado legal

Opciones:

- depositadas mensualmente, hallare afiliado, mensual y directa
- depositadas anualmente, hallare afiliado, mensual en rol de pago
- depositadas mensualmente, no estuviere afiliado, anual y directa
- depositadas anualmente, hallare afiliado, mensual y por transferencia

675

Indique en que actividad estando facultada a tener una jornada menor a 8 horas diarias si se ve afectada la remuneración

Opciones:

- Jornada de los trabajadores adolescentes
- Jornada de lactancia
- Jornada de los trabajadores del subsuelo
- Contrato de trabajo a jornada parcial permanente

676

La persona que mediante engaño o abusando la situación de necesidad limite el ejercicio del derecho de huelga, será sancionado con la pena privativa de libertad de. Marque la opción que corresponda

Opciones:

- Un año a tres años
- Tres a seis meses
- Seis a 12 meses
- Dos a seis meses

677

En relación al fondo de reserva, cuando termina la relación laboral, y no ha sido afiliado al seguro social, que acción debe realizar el empleador

Opciones:

- el empleador le entregará directamente el valor total de su fondo de reserva, además de los intereses del seis por ciento anual sobre cada uno de los fondos
- el empleador le entregará directamente el valor total de su fondo de reserva, además de los intereses del cinco por ciento anual sobre cada uno de los fondos
- el empleador le entregará a través de acta de finiquito el valor total de su fondo de reserva, además de los intereses del seis por ciento anual sobre cada uno de los fondos
- el empleador consignará en el IESS el valor total de su fondo de reserva, además de los intereses del seis por ciento anual sobre cada uno de los fondos

678

Cuál es el límite de edad para vincular a un trabajador bajo el contrato para acceso de jóvenes al mercado laboral e incentivo a su formación

Opciones:

- Hasta 26 años de edad
- Hasta 29 años de edad
- Hasta 25 años de edad
- Hasta 28 años de edad

De acuerdo al Código del Trabajo, y de la lista siguiente, escoja los elementos que forma el haber individual de jubilación

Opciones:

- a) Por el fondo de reserva a que tenga derecho el trabajador
 - b) Por una suma equivalente al cinco por ciento del promedio de la remuneración anual percibida en los cinco últimos años, multiplicada por los años de servicio

- a) Por el fondo de jubilación que tenga derecho el trabajador formado durante la relación de trabajo
 - b) Por una suma equivalente al ocho por ciento del promedio de la remuneración anual percibida en los cinco últimos años, multiplicada por los años de servicio

- a) Por el fondo de reserva a que tenga derecho acumulado de los trabajadores del sector o ramo laboral
 - b) Por una suma equivalente al diez por ciento del promedio de la remuneración anual percibida en los cinco últimos años, multiplicada por los años de servicio

- a) Por el fondo de jubilación que tenga derecho el trabajador formado durante la relación de trabajo
 - b) Por una suma equivalente al diez por ciento del promedio de la remuneración anual percibida en los cinco últimos años, multiplicada por los años de servicio

680

Quien realice actos discriminatorios de cualquier tipo o incite a realizarlos, con la finalidad de anular, limitar o menoscabar los derechos del trabajador, podrá ser sancionado con pena privativa de libertad de. Marque la opción que corresponda

Opciones:

- tres seis meses
- uno a tres años
- dos a cinco años
- seis meses a un año

681

En los contratos para el acceso de jovenes al mercado laboral e incentivos a su formación, se permite su renovación por un periodo mas siempre y cuando:

Opciones:

- El trabajador no supere la edad de 26 años
- El trabajador mantenga sus estudios
- No hay requisito, solo la voluntad de las partes
- Que sea aprobado por el Ministerio de Trabajo

682

La persona que someta a otra a trabajos forzados u otras formas de explotación o servicios laborales, dentro o fuera del país, será sancionada con pena privativa de libertad de diez a trece años. Señale la opción que no corresponde

Opciones:

- Cuando utilice a niñas, niños o adolescentes menores a quince años de edad
- Cuando simule la prestación de servicios civiles cuando son de carácter laboral
- Cuando la obligue a realizar un trabajo o servicio utilizando la violencia o amenaza.
- Cuando se obligue a una persona a comprometer o prestar sus servicios personales, como garantía de una deuda, aprovechando su condición de deudora

683

Existe discriminación laboral en los siguientes actos. Señale el que no corresponde

Opciones:

- El maltrato que recibe la mujer en el trabajo
- La imposibilidad de ascenso en el trabajo por su pasado judicial
- Terminación del contrato por discapacidad
- La negativa a contratarlo por ser ser adulto mayor

684

El término de mediación obligatoria en un conflicto colectivo de trabajo es de 15 días, en que caso este término será menor para continuar con el trámite

Opciones:

- Falta injustificada a dos reuniones consecutiva de la parte empleadora
- Falta injustificada a dos reuniones consecutivas de la parte trabajadora
- Falta injustificada a tres reuniones consecutivas de la parte empleadora
- Falta injustificada a tres reuniones consecutivas de la parte trabajadora

685

Que efecto produce la falta a dos reuniones consecutivas de la parte trabajadora en la etapa de mediación obligatoria de un conflicto colectivo

Opciones:

- Forzosamente se cumplirá con el término máximo asignado a la etapa de mediación obligatoria, para luego continuar con el proceso
- Se sentara la razón respectiva y se remitirá el expediente a la autoridad respectiva para continuar con el proceso
- Se archivara el proceso por imposibilidad de mediación
- Se declara el abandono de proceso previa solicitud expresa de la parte empleadora

686

Que requisito debe cumplirse para ser vocal del Tribunal de Conciliación y Arbitraje en un conflicto colectivo de trabajo

Opciones:

- Haber participado en la etapa de mediación obligatoria
- Tener título profesional de tercer nivel en Derecho u otras ramas afines
- Ser mayor a 45 años
- Ser designado por una de las partes, o en su defecto por la autoridad que conozca del asunto

687

Qué efecto económico existe en el caso de un trámite de visto bueno con suspensión de la relación laboral en que se niegue la autorización de terminar la relación laboral

Opciones:

- El trabajador tiene derecho a que se le entregue el valor depositado por su empleador cuando solicito la suspensión
- El trabajador tiene derecho a cobrar indemnizaciones por despido intempestivo
- El trabajador tiene derecho a cobrar una bonificación equivalente a la de desahucio
- El trabajador tiene derecho a cobrar el equivalente a la remuneración que dejó de percibir por el tiempo que duro el tramite de visto bueno

688

De la lista siguiente, de acuerdo al Código del Trabajo, escoja cual es el efecto de la persona que goza de pensión jubilar patronal y fallece

Opciones:

- sus herederos tendrán derecho a recibir durante un año, una pensión igual a la que percibía el causante
- sus cónyuge superviviente o conviviente tendrán derecho a recibir durante un año, una pensión igual a la que percibía el causante
- sus hijos y cónyuge superviviente tendrán derecho a recibir durante dos años, una pensión igual a la que percibía el causante
- sus herederos tendrán derecho a recibir durante dos años, una pensión igual a la que percibía el causante

El Art. 220 del Código del Trabajo (Reformado por el Art. 36 de la Ley s/n, R.O. 483-3S, 20-IV-2015) dispone lo siguiente:

"Contrato o pacto colectivo es el _____ celebrado entre uno o más empleadores o asociaciones empleadoras y una o más _____ legalmente constituidas, con el objeto de establecer las condiciones o bases conforme a las cuales han de _____, entre el mismo empleador y los trabajadores representados por la asociación contratante, los _____ de trabajo determinados en el pacto."

De la lista siguiente escoja las palabras que completen de manera correcta este enunciado legal

Opciones:

- convenio, asociaciones de trabajadores, celebrarse en lo sucesivo, contratos individuales
- tratado, asociaciones de trabajadores, celebrarse en lo sucesivo, contratos eventuales
- laudo laboral, asociaciones de trabajadores, celebrarse en lo sucesivo, contratos individuales
- convenio, comités de empresa, celebrarse en lo sucesivo, contratos individuales

690

De la lista siguientes escoja con que organizaciones laborales se celebra el contrato colectivo de trabajo, en el sector privado

Opciones:

- deberá celebrarse con el comité de empresa, de no existir éste, con la asociación que tenga mayor número de trabajadores afiliados, siempre que ésta cuente con más del cincuenta por ciento de los trabajadores de la empresa
- deberá celebrarse con el comité único, de no existir éste, con la asociación que tenga mayor número de trabajadores afiliados, siempre que ésta cuente con más del cincuenta por ciento de los trabajadores de la empresa
- deberá celebrarse con el comité de empresa, de no existir éste, con la asociación que tenga un número de trabajadores equivalente al cincuenta por ciento de los trabajadores de la empresa
- deberá celebrarse con el comité de empresa, de no existir éste, con la asociación que tenga mayor número de trabajadores afiliados, siempre que ésta cuente con más del veinticinco por ciento de los trabajadores de la empresa

691

En materia laboral existen varios procedimientos. En el caso de demanda por despido ineficaz el trámite es. Marque la opción que corresponda

Opciones:

- Ordinario
- Voluntario
- Monitorio
- Sumario

En el Art. 221 inciso segundo del Código del Trabajo, dispone lo siguiente:

"En las instituciones del Estado, _____ del sector público o en las del sector privado con _____ o pública, el contrato colectivo se suscribirá con un _____ conformado por más del cincuenta por ciento de dichos trabajadores. En todo caso sus representantes no podrán exceder de _____ y sus respectivos suplentes, quienes acreditarán la voluntad mayoritaria referida, con la presentación del documento en el que constarán los nombres y apellidos completos de los trabajadores, sus firmas o _____, número de cédula de ciudadanía o identidad y lugar de trabajo."

De la lista siguiente escoja las palabras correctas para completar este enunciado legal

Opciones:

- entidades y empresas, finalidad social, comité central único, quince principales, huellas digitales
- entidades y corporaciones, finalidad social, comité central único, quince principales, firmas digitales
- entidades y empresas, finalidad pública, comité central único, quince principales, huellas digitales
- entidades y empresas, finalidad social, central única de trabajadores, diez principales, huellas digitales

693

Cuando se debe aplicar el principio protector en el ámbito laboral

Opciones:

- Duda del alcance de las disposiciones de normas, reglamentos y cláusulas contractuales
- Duda en el análisis de la prueba presentada por el trabajador en procesos judiciales
- Duda del alcance de la sentencia emitida por el juez del Trabajo
- Duda de la resolución del inspector de trabajo en un trámite de visto bueno

694

De acuerdo al Código del Trabajo, como se debe justificar las calidades de los representantes de los trabajadores para celebrar contrato colectivo

Opciones:

- Se justifica por medio de los respectivos estatutos y por nombramiento legalmente conferido
- Se justifica por medio de los respectivos estatutos y por la petición de pliego inscrita en el Ministerio de Trabajo
- Se justifica por medio de los respectivos reglamento internos de la empresa y por nombramiento legalmente conferido
- Se justifica por medio de los respectivos estatutos y por nombramiento conferido por la Inspección del Trabajo

695

Existen varios procedimientos en el ámbito laboral. Para disolver una organización laboral, el trámite es. Marque la opción que corresponda

Opciones:

Voluntario

Sumario

Ordinario

Monitorio

696

De acuerdo al Código del Trabajo, una vez presentado el proyecto de contrato colectivo debe ser notificado a la parte empleadora, de la lista siguiente indique el tiempo que señala el Código del Trabajo

Opciones:

término de cuarenta y ocho horas

plazo de cuarenta y ocho horas

término de setenta y dos horas

plazo de treinta y seis horas

697

Para impugnar el acta de finiquito celebrada con el empleador por contener errores, qué procedimiento se sigue? Marque la opción que corresponda

Opciones:

Ordinario

Voluntario

Sumario

Monitorio

698

Para reclamar la jubilación patronal, que procedimiento se sigue? Marque la opción que corresponda

Opciones:

Voluntario

Ordinario

Monitorio

Sumario

699

Indique el elemento esencial del contrato de trabajo

Opciones:

- Causa lícita
- Contraprestación monetaria
- Subordinación o dependencia
- Manifestación expresa de la voluntad de las partes

700

Ante un contrato simulado, cómo configura a existencia de la relación laboral? Marque la opción que corresponda

Opciones:

- Con la prestación de servicios diarios que realizaba
- Con los pagos periódicos que recibía
- Con las órdenes que constantemente se le daba
- Con todos los nombrados

701

La conciliación laboral se puede realizar en forma judicial o extrajudicial, pero para ello es necesario ciertos requisitos. Marque la opción que corresponda

Opciones:

- Que exista el interés de llegar a un arreglo de las dos partes
- Que se realice ante autoridad competente
- Que no implique renuncia de derechos del trabajador
- Todas las opciones nombradas

702

Cuál es lo más importante de la estructura de una demanda laboral. Marque la opción que corresponda

Opciones:

- Los medios de prueba
- Los fundamentos de hecho y de derecho
- Las pretensiones del actor
- Todas las opciones nombradas

703

De acuerdo al Código del Trabajo, una vez notificado el empleador con el proyecto de contrato colectivo, después de que tiempo se iniciarán las negociaciones, de la lista siguiente escoja la respuesta correcta

Opciones:

- plazo de quince días a partir de la notificación con el proyecto de contrato colectivo
- término de quince días a partir de la notificación con el proyecto de contrato colectivo
- plazo de veinte días a partir de la notificación con el proyecto de contrato colectivo
- término de diez días a partir de la notificación con el proyecto de contrato colectivo

704

Qué pruebas se pueden producir en un juicio individual de trabajo? Marque la opción que corresponda

Opciones:

- Documentos públicos y privados
- Declaración de parte y de testigos
- Peritaje, juramento deferido
- Todas las opciones mencionadas

705

La obligación establecida al empleador de contratar a sus anteriores trabajadores en sus NUEVAS actividades hasta por el numero de plazas que requiera, y de no hacerlo tendrá que pagar indemnizaciones por despido intempestivo, se regula en el contrato de

Opciones:

- Temporada
- de Emprendimiento
- De obra o servicio determinado dentro del giro del negocio
- Productivo

706

Una vez notificado e iniciada la conciliación para la aprobación de un proyecto de contrato colectivo, que tiempo debe durar la negociación como mínimo, de acuerdo al Código del Trabajo, de la siguiente lista escoja la respuesta correcta

Opciones:

- la negociación concluirá en el plazo máximo de treinta días
- la negociación comenzará en el plazo máximo de treinta días
- la negociación concluirá en el plazo máximo de veinte días
- la conciliación concluirá en el plazo máximo de quince días

707

Sobre las causales de casación laboral. El vicio de incongruencia de la sentencia se acusa por la causal ... del Art. 268 del COGEP. Marque la opción que corresponda

Opciones:

Primera

Tercera

Quinta

Segunda

708

El vicio de motivación de la sentencia, se acusa por la causal. Marque la opción que corresponda

Opciones:

Tercera

Cuarta

Primera

Segunda

709

El vicio de que la sentencia no reúne todos los requisitos de ley, se censura por la causal. Marque la opción que corresponda

Opciones:

Primera

Tercera

Segunda

Cuarta

De la siguiente lista y de acuerdo al Código del Trabajo, escoja los criterios sobre los que se sustentará la negociación de los contratos colectivos en en todas las instituciones del sector público y entidades de derecho privado en las que, bajo cualquier denominación, naturaleza, o estructura jurídica, el Estado o sus instituciones tienen participación accionaria mayoritaria y/o aportes directos o indirectos mayoritarios de recursos públicos

1 Días feriados y de descanso obligatorio no establecidos en la ley. Se reconocerán exclusivamente los días de descanso obligatorio, establecidos en el Art. 65 del Código del Trabajo

2 Estipulación de pago de vacaciones y de la decimotercera y decimocuarta remuneraciones en cuantías o valores superiores a los que establece la ley

3 Pago de indemnizaciones por despido intempestivo, incluidos dirigentes sindicales, cuya cuantía sobrepase el límite máximo establecido en el Mandato Constituyente No. 8

4 Pago de indemnizaciones por despido intempestivo, incluidos dirigentes sindicales, cuya cuantía sobrepase el límite máximo establecido en el Mandato Constituyente No. 4.

5 Estipulación de pago de vacaciones y de la decimotercera y decimocuarta remuneraciones en cuantías o valores superiores a los que establece los mínimos sectoriales

Opciones:

1, 2, 4

2, 4, 5

1, 4, 5

1, 3, 4

711

El vicio que la doctrina lo denomina "extra petita", se acusa por la causal ... del Art. 268 del COGEP. Marque la opción que corresponda

Opciones:

Quinta

Cuarta

Tercera

Segunda

712

El vicio que la doctrina lo llama "citra petita", se acusa a una sentencia por la causal. Marque la opción que corresponda

Opciones:

Primera

Segunda

Tercera

Cuarta

713

Una vez notificado e iniciada la conciliación para la aprobación de un proyecto de contrato colectivo, que tiempo debe durar la negociación como mínimo, de acuerdo al Código del Trabajo, de la siguiente lista escoja la respuesta correcta

1 Cálculo de horas suplementarias o de tiempo extraordinario, sin considerar la semana integral por debajo de las 240 horas al mes. Dicho trabajo suplementario o extraordinario deberá calcularse sobre 240 horas mensuales

2 Los montos correspondientes a las indemnizaciones por renuncia voluntaria para acogerse a la jubilación de los obreros públicos, serán calculados de acuerdo a lo establecido en el Mandato Constituyente No. 8

3 Cálculo de horas suplementarias o de tiempo extraordinario, sin considerar la semana integral por debajo de las 160 horas efectivas al mes. Dicho trabajo suplementario o extraordinario deberá calcularse sobre 160 horas efectivas mensuales

4 Los montos correspondientes a las indemnizaciones por renuncia voluntaria para acogerse a la jubilación de los obreros públicos, serán calculados de acuerdo a lo establecido en el artículo 8 del Mandato Constituyente No. 2

5 Días adicionales y de vacaciones fuera de los señalados en el Código del Trabajo

Opciones:

1, 4, 5

2, 4, 5

1, 3, 4

1, 3, 5

714

El vicio que la doctrina conoce como "in iudicando", se acusa por la causal. Marque la opción que corresponda

Opciones:

Primera

Quinta

Tercera

Cuarta

715

De acuerdo al Código del Trabajo, transcurrido los plazos señalados por la normas, del lista siguientes escoja cual es la autoridad que debe conocer y resolver los conflictos en materia de proyectos de contrato colectivo.

Opciones:

Tribunal de Conciliación y Arbitraje

Tribunal de Mediación y Arbitraje

Tribunal de Conciliación de la Inspectoría del Trabajo

Comité de Conciliación

716

Cuando acusa la violación de precedentes jurisprudenciales obligatorios en la parte dispositiva de la sentencia o auto, lo hace por la causal. Marque la opción que corresponda

Opciones:

Primera

Quinta

Tercera

Segunda

717

La violación de normas sustanciales en la parte dispositiva de la sentencia, se acusa por la causal. Marque la opción que corresponda

Opciones:

Primera

Segunda

Quinta

Cuarta

718

Los yerros en la valoración de la prueba se acusa por la causal. Marque la opción que corresponda

Opciones:

Primera

Cuarta

Tercera

Quinta

719

De acuerdo al Código del Trabajo, integrado el Tribunal para conocimiento del conflicto sobre el proyecto de contrato colectivo, sobre que asuntos analizará dicha autoridad administrativa.

Opciones:

El tribunal resolverá exclusivamente sobre los puntos en desacuerdo

El tribunal analizará sobre los puntos en desacuerdo

El tribunal resolverá sobre el análisis de todo el proceso administrativo

El tribunal analizará sobre el análisis de todo el proceso administrativo

720

El principio de especificidad obliga a que, el vicio debe estar contemplado en la ley como causa de nulidad, Esto se impugna por la causal. Marque la opción que corresponda

Opciones:

Segunda

Quinta

Primera

Cuarta

721

El principio de trascendencia señala que, el vicio debe haber influido en la resolución de la causa. este vicio se censura por la causal

Opciones:

Quinta

Cuarta

Tercera

Primera

722

El recurso de casación debe ser rechazado cuando: Marque la opción que corresponda

Opciones:

- Se pretende que se vuelva a revisar la prueba
- Se acusa la infracción de normas sustantivas
- Se acusa la infracción de normas procesales
- Se acusa la violación de preceptos de valoración probatoria

723

De acuerdo al Código del Trabajo, presentado el proyecto de contrato colectivo al inspector del trabajo, el empleador no podrá despedir a ninguno de sus trabajadores estables o permanentes, mientras duren los trámites previstos . De la lista siguiente escoja cual es la sanción al empleador que incumpliere con esta norma

Opciones:

- indemnizará a los trabajadores afectados con una suma equivalente al sueldo o salario de doce meses, sin perjuicio de las demás indemnizaciones previstas en el Código del Trabajo
- indemnizará a los trabajadores afectados con una suma equivalente al sueldo o salario de catorce meses, sin perjuicio de las demás indemnizaciones previstas en el Código del Trabajo
- indemnizará a los trabajadores afectados con una suma equivalente al sueldo o salario de veinte meses, sin perjuicio de las demás indemnizaciones previstas en el Código del Trabajo
- indemnizará a los trabajadores afectados con una suma equivalente al sueldo o salario de diez meses, sin perjuicio de las demás indemnizaciones previstas en el Código del Trabajo

724

Escoja de la lista siguiente cuando los trabajadores pueden iniciar la huelga de acuerdo al Art. 235 del Código del Trabajo

Opciones:

- si notificado el empleador con el proyecto, despidiere a uno o más trabajadores

- si notificado el empleador con el pliego de peticiones, despidiere a uno o más trabajadores

- si notificado el empleador con el proyecto, siguiera vistos buenos a uno o más trabajadores

- si notificado el empleador con el pliego de absoluciones, desahuciare a uno o más trabajadores

725

El recurso de casación laboral en las instituciones públicas puede presentarlo. Marque la opción que corresponda

Opciones:

- La parte que no apeló si la sentencia de segundo nivel es confirmatoria

- La parte que no sufrió agravio alguno con la sentencia

- El Procurador General del Estado

- El Contralor General del Estado

726

De acuerdo al Código del Trabajo indique las formalidades que debe seguir un contrato colectivo para tener validez legal

1 ante el Inspector del Trabajo

2 a través de mesas de negociaciones conciliatorias

3 celebrarse por escrito

4 después de una huelga

5 ante el Director Regional del Trabajo

6 extenderse por triplicado

Opciones:

3, 5, 6

2, 4, 6

1, 4, 5

3, 4, 6

Sobre la sentencia de segunda instancia Señale lo incorrecto

Opciones:

- Se dicta la resolución en la audiencia
- Se comunica a las partes por escrito en diez días
- Procede únicamente la aclaración y ampliación
- La casación se puede presentar en audiencia

728

El código del trabajo establece que debe contener un contrato colectivo de trabajo, de la lista siguiente y de acuerdo a la norma positiva escoja que debe contener el contrato colectivo

1 descansos obligatorios

2 monto de indemnizaciones por invalidez

3 Comisariatos populares

4 horas de trabajo

5 intensidad y calidad del trabajo

6 Formas de afiliación al IESS

7 subsidio familiar

Opciones:

4, 5, 7

2, 4, 6

1, 4, 7

2, 6, 7

729

La calificación del recurso de casación lo realiza el Conjuez o Conjueza en el término de. Marque la opción que corresponda

Opciones:

5 días

10 días

15 días

3 días

730

Una vez establecido el contrato colectivo de trabajo, aprobado y legalizado, cual es el efecto legal en relación con los contratos individuales de trabajo.

Opciones:

Las bases fijadas en el contrato colectivo, regirán sobre cualesquiera que fueren las condiciones convenidas en los contratos individuales

Las bases fijadas en el contrato colectivo, regirán sobre las condiciones negativas convenidas en los contratos individuales

Las bases fijadas en el contrato colectivo, regirán sobre las condiciones inferiores convenidas en los contratos individuales

Las bases fijadas en el contrato colectivo, regirán las condiciones convenidas en los contratos individuales, siempre que estas no fueren superiores al del contrato colectivo, siendo así regirán las más favorables al trabajador

731

El recurso de casación laboral debe contener: Señale la opción correcta

Opciones:

- Es como una demanda que reúne los requisitos del Art. 142 del COGEP
- Es un recurso para impugnar la sentencia del juez de primera instancia
- Procede en contra de las decisiones de segunda instancia de autoridades administrativas
- Procede contra las sentencias o autos que pongan fin al proceso

732

De acuerdo al Código del Trabajo, los contratos colectivos deben ser revisados total o parcialmente, de acuerdo a los plazos convenidos en el mismo contrato, sin embargo puede no constar dicho tiempo para su revisión, de acuerdo a la ley, cada que tiempo se debe revisar un contrato colectivo.

Opciones:

- cada dos años
- cada dos años, siempre que haya denuncia expresa de la asociación de trabajadores
- cada cuatro años
- cada tres años, cuando exista conciliación en la petición para su revisión, tanto de los representantes de los empleadores como de trabajadores

733

Una sentencia de segunda instancia puede tener los siguientes yerros que deben ser formulados por el casacionista. Señale la forma incorrecta de impugnar

Opciones:

- Falta de aplicación de una norma jurídica
- Violación de normas procesales
- Errónea interpretación de una norma jurídica
- No cumple el requisito de motivación de la sentencia

De acuerdo al Código del Trabajo, los contratos colectivos deben ser revisados total o parcialmente, de acuerdo a los plazos convenidos en el mismo contrato, sin embargo puede no constar dicho tiempo para su revisión, de acuerdo a la ley, de la lista escoja cuales son los requisitos para solicitar esta revisión

Opciones:

- La solicitud de revisión se presentará, por escrito, ante la autoridad que legalizó el contrato, sesenta días, por lo menos, antes de vencerse el plazo o de cumplirse los dos años a que se refiere el inciso primero.
- La demanda de revisión se presentará, por escrito, ante la autoridad que legalizó el contrato, treinta días, por lo menos, antes de vencerse el plazo o de cumplirse los dos años a que se refiere el inciso primero.
- La solicitud de revisión se presentará, escaneada de la original, que deberá estar firmada por los representantes de la empresa y de los trabajadores, ante la autoridad que legalizó el contrato, sesenta días, por lo menos, antes de vencerse el plazo o de cumplirse los dos años a que se refiere el inciso primero.
- La solicitud de revisión se presentará, por escrito, ante la autoridad cualquier autoridad administrativa del trabajo, cuarenta días, por lo menos, antes de vencerse el plazo o de cumplirse los dos años a que se refiere el inciso primero.

735

El recurso de casación se puede interponer. Marque la opción equivocada

Opciones:

- Se interpone en la Corte Nacional de Justicia
- Se interpone en el término de diez días
- Lo interpone quien obtuvo una sentencia favorable
- Todas las opciones señaladas

736

SOBRE EL RECURSO DE CASACIÓN LABORAL Marque la opción que corresponda

Opciones:

- Es calificado por el Conjuez o Conjueza de la Corte Nacional
- Procede contra un auto de nulidad o sentencia de segundo nivel
- Debe ser calificado en el término de diez días
- Todas las opciones señaladas

737

Sobre la caución en la casación laboral, señale la opción incorrecta

Opciones:

- puede solicitar cualquiera de las partes
- Suspende la ejecución de la sentencia
- Sirve para compensar a la contraparte por la demora
- Debe consignarla en el término de tres días

738

De acuerdo a la norma del Código del Trabajo, puede suceder que una de las parte infrinja las disposiciones del contrato colectivo, y no se estipule nada al respecto en el mismo, de la lista siguiente escoja cual es el efecto en esta situación

Opciones:

- la parte que no hubiere dado motivo al incumplimiento podrá optar entre dar por terminado el contrato o exigir su cumplimiento con indemnización de los perjuicios ocasionados
- Cualquier de las partes podrá optar entre dar por terminado el contrato o exigir su cumplimiento con indemnización de los perjuicios ocasionados
- la parte que ha incumplido podrá optar entre dar por terminado el contrato o exigir su cumplimiento con indemnización de los perjuicios ocasionados
- las partes podrá optar entre dar por terminado el contrato o exigir su cumplimiento con indemnización de los perjuicios ocasionados, siempre que inicien el juicio de trabajo respectivo

739

Contra la sentencia de segunda instancia del juicio laboral caben únicamente los siguientes recursos. Señale el que no corresponde

Opciones:

Apelación

Aclaración

Ampliación

Casación

De acuerdo al Código del Trabajo que se debe entender como trabajo doméstico, de la lista siguiente escoja la conceptualización correcta

Opciones:

- Servicio doméstico es el que se presta, mediante remuneración, a una persona que no persigue fin de lucro y sólo se propone aprovechar, en su morada, de los servicios continuos del trabajador, para sí solo o su familia, sea que el doméstico se albergue en casa del empleador o fuera de ella

- Servicio doméstico es el que se presta, mediante remuneración y aprendizaje, a una persona que persigue fin de lucro , en su morada, de los servicios continuos del trabajador, para sí solo o su familia, sea que el doméstico se albergue en casa del empleador o fuera de ella

- Servicio doméstico es el que se presta, mediante remuneración, a una persona que persigue fin de lucro, en su morada, de los servicios continuos del trabajador, para sí solo o su familia, sea que el doméstico se albergue en casa del empleador o fuera de ella

- Servicio doméstico es el que se presta, mediante remuneración, a una persona que no persigue fin de lucro y se propone aprovechar, en su morada y oficina, de los servicios continuos del trabajador, para sí solo o su familia, sea que el doméstico se albergue en casa del empleador o fuera de ella

741

Sobre la caución en casación laboral. Indique lo incorrecto

Opciones:

- Lo interpone la parte que ha recibido agravio, persona particular
- Suspende la ejecución de la sentencia
- Debe consignarse en el término de tres días
- Ante la falta de consignación se ejecuta la sentencia

742

De acuerdo al Código del Trabajo cual es la edad mínima para desarrollar el trabajo doméstico, de la lista siguiente escoja una respuesta correcta

Opciones:

- La edad mínima para el trabajo doméstico será de quince años
- La edad máxima para el trabajo doméstico será de quince años
- La edad mínima para el trabajo doméstico será de catorce años
- La edad mínima para el trabajo doméstico será de doce años

El contrato de trabajo que tiene una duración máxima de ciento ochenta días continuos o discontinuos dentro de un lapso de trescientos sesenta y cinco días es

Opciones:

- Contrato de trabajo para atender una mayor demanda de producción o servicios en actividades habituales del empleador
- Contrato de trabajo para atender una mayor demanda de producción o servicios en actividades emergentes o extraordinarias del empleador
- Contrato de trabajo para atender trabajos cíclicos o periódicos del empleador
- Contrato de trabajo para satisfacer exigencias circunstanciales del empleador

El Código del Trabajo establece también quienes no deberán considerados domésticos, de la lista siguiente escoja cuales son señalados por la norma positiva

1 los que prestan servicios en hoteles

2 los que prestan servicios en consorcios jurídicos

3 los que prestan servicios en mecánicas

4 los que prestan servicios en bares

5 los que prestan servicios en posadas

6 los que prestan servicios en centros de belleza

7 los que prestan servicios en fondas

Opciones:

1, 4, 5, 7

3, 5, 6, 7

2, 4, 6, 7

1, 3, 5, 7

745

De acuerdo al Código del Trabajo cual es el efecto legal en caso de fallecimiento del empleador en el contrato de servicio doméstico, de la lista siguiente escoja cual es la respuesta correcta

Opciones:

- Si falleciere el empleador se entenderá subsistir el contrato con los herederos

- Si falleciere el cónyuge o conviviente en unión de hecho del empleador se entenderá subsistir el contrato con los herederos

- Si falleciere el empleador se entenderá subsistir el contrato con la cónyuge sobreviviente o conviviente en unión de hecho

- Si falleciere el empleador se entenderá subsistir el contrato con los hijos del causante

746

A que instrumento se le otorga la facultad de ajusta o modificar legalmente los contratos individuales de trabajo previamente celebrados.

Opciones:

- Resolución del señor inspector de trabajo

- Fallo del Director Regional de Trabajo

- Contrato Colectivo de Trabajo

- Resolución del Viceministro de Trabajo

747

Sobre la sentencia ejecutoriada de segundo nivel caben las siguientes alternativas. Señale la incorrecta

Opciones:

- Recurso de casación
- Medidas cautelares
- Ejecución de la sentencia
- Pedir la revocatoria

Art. 268 del Código del Trabajo (Reformado por el Art. 20 de la Ley 2006-39, R.O. 250, 13-IV-2006) de la siguiente lista escoja lo que este artículo dispone:

Opciones:

- Aparte de la remuneración que se fije, es obligación del empleador proporcionar al doméstico alimentación y albergue, a menos de pacto en contrario, y además dentro de sus posibilidades y de la limitación que impone el servicio, propender de la mejor manera posible a su educación.

- Aparte de la remuneración estará comprendido en la estipendio de pago del doméstico la alimentación y albergue, a menos de pacto en contrario, y además dentro de sus posibilidades y de la limitación que impone el servicio, propender de la mejor manera posible a su educación.

- Aparte de la remuneración que se fije, es obligación del empleador proporcionar al doméstico alimentación y albergue, que se descontará del salario básico unificado; y, además dentro de sus posibilidades y de la limitación que impone el servicio, propender de la mejor manera posible a su educación.

- Aparte de la remuneración que se fije, es obligación del empleador proporcionar al doméstico alimentación y albergue, a menos de pacto en contrario, además está obligado a prestarle las facilidades para que desarrolle la educación secundaria

749

En que clase de contrato se establece la condición de que si el empleador despide a un trabajador, se considerara el despido a todo el grupo de trabajadores y consecuentemente la obligación de indemnizar a todos.

Opciones:

- Trabajo de grupo
- Contrato de equipo
- Contrato por obra o servicio determinado del giro del negocio
- Contrato de emprendimiento

750

Art. 268 del Código del Trabajo (Reformado por el Art. 20 de la Ley 2006-39, R.O. 250, 13-IV-2006) de la siguiente lista escoja lo que este artículo dispone sobre los adolescentes que realizan trabajo doméstico:

Opciones:

- Si es adolescente que ha cumplido quince años, el empleador está obligado a no perturbar o impedir el ejercicio del derecho a la educación básica, alimentación, salud, recreación y descanso.
- Si es adolescente que ha cumplido catorce años, el empleador está obligado a no perturbar o impedir el ejercicio del derecho a la educación básica, alimentación, salud, capacidad de ahorro y crédito.
- Si es adolescente que ha cumplido doce años, el empleador está obligado a no perturbar o impedir el ejercicio del derecho a la educación básica, secundaria, alimentación, salud, recreación y descanso.
- Si es adolescente que ha cumplido dieciséis años, el empleador está obligado a no perturbar o impedir el ejercicio del derecho a la educación básica hasta superior, alimentación, salud, vestimenta.

751

El juicio laboral termina con. Señale la opción correcta

Opciones:

- Sentencia de segunda instancia que causa ejecutoria
- Sentencia de casación ejecutoriada
- El Embargo de los bienes al demandado
- La sentencia ejecutada

De acuerdo al Código del Trabajo, identifique y escoja que dispone la norma laboral en caso de imposibilidad al trabajo por parte de los servidores domésticos

Opciones:

- Si el doméstico quedare imposibilitado para el trabajo por el largo servicio que hubiere prestado al empleador, éste no podrá despedirlo y lo conservará dándole los recursos necesarios para su subsistencia, o le jubilará de acuerdo con la ley

- Si el doméstico quedare imposibilitado para accidente de trabajo o enfermedad profesional trabajo, éste no podrá despedirlo y lo conservará dándole los recursos necesarios para su subsistencia, o le jubilará de acuerdo con la ley

- Si el doméstico quedare imposibilitado para el trabajo por el largo servicio que hubiere prestado al empleador, éste lo indemnizará de acuerdo al Art. 188 y 185 de este Código, o le jubilará de acuerdo con la ley

- Si el doméstico quedare imposibilitado para el trabajo por caso fortuito o fuerza mayor, éste no podrá despedirlo y lo conservará dándole los recursos necesarios para su subsistencia, o le jubilará de acuerdo con la ley

753

De las formas extraordinarias de terminar un proceso laboral, cual de ellas no procede? Marque la opción que corresponda

Opciones:

- La transacción
- El retiro de la demanda
- El desistimiento de la demanda
- El abandono del proceso o instancia

754

De la siguiente lista es como como define al trabajo a domicilio por parte del Código del Trabajo

Opciones:

- Trabajo a domicilio es el que se ejecuta, habitual o profesionalmente, por cuenta de establecimientos o empresas comerciales, en el lugar de residencia del trabajador.
- Trabajo a domicilio es el que se desde el hogar del trabajador, habitual o profesionalmente, por cuenta de establecimientos o empresas comerciales, en el lugar de residencia del trabajador.
- Trabajo a domicilio es el que se ejecuta, eventualmente por cuenta de establecimientos o empresas comerciales, en el lugar de residencia del trabajador.
- Trabajo a domicilio es el que se ejecuta, habitual o profesionalmente, por cuenta de establecimientos o empresas comerciales, en el lugar de residencia distinto del trabajador.

755

En qué tipo de contrato el empleador es el que designa el jefe para el grupo de trabajadores para organizar a el trabajo, pero éste no tiene la facultad de representar a sus compañeros

Opciones:

- Contrato de equipo
- Trabajo de grupo
- Contrato de obra o servicio determinado del giro del negocio
- Contrato agrícola a destajo

756

De acuerdo al Código del Trabajo, como se define al trabajo familiar, de la siguiente lista escoja la respuesta correcta

Opciones:

- Entiéndese por "trabajo familiar" el que se realiza por persona de una familia, bajo la dirección de uno de sus miembros, siempre que habiten en la misma casa y no sean asalariados
- Entiéndese por "trabajo familiar" el que se realiza por un grupo de familias, bajo la dirección de uno de sus miembros, siempre que habiten en la misma casa y no sean asalariados
- Entiéndese por "trabajo familiar" el que se realiza por persona de una familia, bajo la dirección de uno de un comunero, siempre que habiten en la misma casa y sean asalariados
- Entiéndese por "trabajo familiar" el que se realiza por persona de una familia, bajo la dirección de uno de sus miembros, siempre que lo realicen en un local comercial y ganen una remuneración

757

En la fase de ejecución de un juicio laboral, qué rubro el Juez no se puede mandar a pagar: Marque la opción que corresponda

Opciones:

- Los valores ordenados en sentencia
- Los intereses de los rubros que lo generen
- Las costas judiciales
- Las tasas judiciales

758

Que condición debe presetarse para que el jefe del trabajo en grupo designado por el empleador represente a sus compañeros

Opciones:

- Consentimiento de los compañeros de trabajo
- Es suficiente la designación por parte del empleador
- Designación realizada por el inspector de trabajo
- Que el empleador ponga a conocimiento de la autoridad de trabajo la designación del jefe del grupo

El Art. 274 del Código del Trabajo dispone lo siguiente:

"Son empleadores, para los efectos de las _____ en el trabajo a domicilio, los fabricantes, comerciantes, intermediarios, contratistas, subcontratistas, destajistas, etc., que den o _____ en esta modalidad. Es indiferente que suministren o no los _____ o que fijen el salario a destajo, por obra o en otra forma."

De la lista siguiente escoja las palabras para completar el enunciado legal

Opciones:

- relaciones contractuales, encarguen trabajo, materiales y útiles
- relaciones laborales, encarguen trabajo, dinero y rutas
- contratos de trabajo, encarguen espacios de la empresa, materiales y útiles
- relaciones con el empleador, encarguen trabajo, materiales y útiles

760

En el proceso de ejecución de una sentencia contra una entidad del Estado, qué rubro no puede mandar a pagar el Juez?

Opciones:

- Los valores ordenados en la sentencia sobre las pretensiones económicas del actor
- Los intereses que generen los valores mandados a pagar
- Las costas judiciales
- Las multas impuestas al patrocinador de la institución pública

761

En el trabajo a domicilio indique que debe contener la libreta de trabajo, de acuerdo al Código laboral

1 fecha de aceptación de la obra

2 género y calidad de la obra

3 precio estipulado y el valor de las cosas

4 plazo de entrega de la garantía

5 fecha de entrega

6 plazo para la confección

Opciones:

2, 3, 5, 6

1, 3, 5, 6

2, 4, 5, 6

1, 4, 5, 6

En los contratos de equipo el jefe del mismo al ser elegido por sus compañeros tiene facultades de representación, sin embargo necesita autorización especial para

Opciones:

- Cobrar y repartir la remuneración común
- Comparecer ante las autoridades administrativas a nombre de sus compañeros
- Comparecer ante el Juez de Trabajo a nombre de sus compañeros en demandas conjuntas
- Dar órdenes para efectos de la seguridad y eficacia en el trabajo

De acuerdo al Art. Art. 285 inciso segundo del Código del Trabajo (Reformado por el Art. 44 de la Ley s/n, R.O. 483-3S, 20-IV-2015) dispone lo siguiente:

"Se considera artesano al _____, maestro de taller o artesano autónomo que, hubiere invertido en su taller en _____, maquinarias o materias primas, una cantidad no mayor a la que señala la ley, y que tuviere bajo su dependencia no más de _____ y cinco aprendices; pudiendo realizar la comercialización de los artículos que produce su taller. "

De la lista siguiente complete con las palabras correcta el enunciado legal

Opciones:

- trabajador manual, implementos de trabajo, quince operarios,
- trabajador artesanal, implementos de trabajo, quince operarios,
- trabajador manual, maquinaria de trabajo, quince operarios,
- trabajador manual, implementos de trabajo, veinte operarios,

El procedimiento monitorio que se entabla para reclamar remuneraciones adeudadas, puede terminar en forma extraordinaria cuando: Marque la opción que corresponda

Opciones:

- Si el demandado no comparece
- Si el demandado comparece y no formula oposición
- Si el demandado se opone a las pretensiones del actor
- Si el demandado se allana a la demanda y lo aprueba el Juez en sentencia

765

De acuerdo al Código del Trabajo, de la lista siguiente escoja cuales son los requisitos que requieren para que un empleador sea considera como maestro de taller

1Tener título de maestro artesano en taller conferido por el Ministerio del ramo

2Abrir, bajo dirección y responsabilidad personal, un taller y ponerlo al servicio del público

3Contar por lo menos con un operario calificado

4Ser mayor de dieciocho años y tener título profesional conferido legalmente

5Estar inscrito en la Dirección Nacional de Empleo y Recursos Humanos

Opciones:

2, 4, 5

3, 4, 5

1, 4, 5

1, 2, 4

766

De acuerdo a la ley a quien se le considera artesano autónomo

Opciones:

- Se considera artesano autónomo al que ejerce su oficio o arte manual, por cuenta propia, pero sin título de maestro, ni taller
- Se considera artesano autónomo al que ejerce una profesión técnica por cuenta propia, pero sin título de maestro, ni taller
- Se considera artesano autónomo al que ejerce una profesión técnica por cuenta propia, con título de maestro, en taller
- Se considera artesano autónomo al que ejerce su oficio o arte manual, bajo dependencia de una centro artesanal, pero sin título de maestro, ni taller

767

De acuerdo al Código del Trabajo a quien se le considera operario

Opciones:

- Operario es el obrero que trabaja en un taller, bajo la dirección y dependencia del maestro, y que ha dejado de ser aprendiz
- Operario es el empleado que trabaja en un centro artesanal, bajo la dirección y dependencia del maestro, y que ha dejado de ser aprendiz
- Operario es el obrero que trabaja en un taller, bajo la dirección y dependencia de una comunidad, y que tiene título de artesano
- Operario es el empleado que trabaja en un taller, bajo la dirección y dependencia del maestro, y que tiene título de operario

768

De acuerdo al Código del Trabajo, dentro de los derechos de los artesanos, quien es el contratista

Opciones:

- La persona que encarga la ejecución de una obra a un artesano
- La persona que encarga la ejecución de una obra a un operario
- La persona que encarga la ejecución de una obra a un aprendiz
- La persona que encarga la ejecución de una obra a un operario y aprendiz

769

De acuerdo al Código del Trabajo cuales son las facultades de los artesanos

Opciones:

- Los maestros debidamente titulados y los artesanos autónomos podrán ejercer el artesanado y mantener sus talleres
- Los maestros con diploma técnico y los artesanos autónomos podrán ejercer el artesanado y mantener sus talleres
- Los maestros debidamente titulados y los artesanos bajo dependencia de una comunidad podrán ejercer el artesanado y mantener sus talleres
- Los maestros debidamente titulados y los artesanos autónomos podrán ejercer el artesanado y crear varios talleres que emplearán por lo menos dos operarios

770

De acuerdo al Código del Trabajo que facultad tienen los aprendices y operarios

Opciones:

- Los aprendices u operarios podrán formar parte de las cooperativas de producción y consumo que organice la Junta Nacional de Defensa del Artesano
- Los aprendices u operarios podrán formar parte de los fondos de producción y material que organice la Junta Nacional de Defensa del Artesano
- Los aprendices u operarios podrán formar parte de las instituciones financieras que organice la Junta Nacional de Defensa del Artesano
- Los aprendices u operarios podrán formar parte de las cooperativas de vivienda que organice la Junta Nacional de Defensa del Artesano

771

Para que el Estado asuma el pago del aporte patronal en los contratos juveniles se debe

Opciones:

- Los contratos juveniles no superen el 20% del total de la nómina de trabajadores estables y que el salario que se percibe no supere los 2 salarios básicos unificados
- Los contratos juveniles no superen el 10% del total de la nómina de trabajadores estables y que el salario que se percibe no supere los 2 salarios básicos unificados
- Los contratos juveniles no superen el 20% del total de la nómina de todos los trabajadores y que el salario que se percibe no supere los 3 salarios básicos unificados
- Los contratos juveniles no superen el 10% del total de la nómina y que el salario que se percibe no supere los 5 salarios básicos unificados

772

Del auto de inadmisión del recurso de casación puede solicitarse. Señale la opción incorrecta

Opciones:

- Aclaración
- Ampliación
- Revocatoria
- Reforma

773

De acuerdo al Código del Trabajo, que requisito deben cumplir los artesanos autónomos para ser considerados como tales:

Opciones:

- Estar inscrito en la Dirección Nacional de Empleo y Recursos Humanos
- Ser mayor de dieciocho años y tener título profesional conferido legalmente
- Abrir, bajo dirección y responsabilidad personal, un taller y ponerlo al servicio del público
- Contar con un título de artesano y haberlo ejercido por lo menos cinco años

774

Admitido a trámite el recurso de casación, se corre traslado a la contraparte para que lo conteste, señale el tiempo que tiene para contestar

Opciones:

Cinco días

Quince días

Treinta días

Diez días

775

**Cuando el recurso de casación no contiene con claridad la estructura a que se refiere el Art. 267 del COGEP, el Conjuez mandará ampliar o aclarar a la parte interesada, en el tiempo de:
Marque la opción que corresponda**

Opciones:

72 horas

10 días

5 días

30 días

De acuerdo al Código del Trabajo, de la lista siguientes escoja las normas para el caso de que el contratista no retire la obra encarga y realizada por un artesano

1 El artesano que hubiere suministrado los materiales devolverá, sin interés, los anticipos y tendrá derecho a una indemnización

2 El artesano que hubiere suministrado los materiales podrá, a su arbitrio, exigir que se le reciba la obra o venderla por su cuenta

3 Si los materiales hubieren sido suministrados por las dos partes, la obra entrará a remate previa la calificación y orden de un juez de trabajo

4 Si los materiales hubieren sido suministrados en su totalidad por el contratista, el artesano no podrá venderla y la consignará ante el Juez del Trabajo

5 Si los materiales hubieren sido suministrados por las dos partes, el artesano no podrá vender la obra por su cuenta y deberá consignarla ante el Juez del Trabajo

Opciones:

2, 4, 5

1, 3, 5

2, 3, 4

3, 4, 5

777

El recurso de hecho es: Marque la opción que corresponda

Opciones:

- Un recurso extraordinario, autónomo y que tiene existencia propia
- Un recurso de queja en contra del Tribunal que le negó el de apelación o casación
- Un recurso ordinario que puede presentarse contra cualquier providencia
- Un recurso que se presenta ante la negativa del recurso de nulidad

778

De acuerdo al Código del Trabajo, de la siguiente lista escoja cual es el efecto si el contratista alegare que la obra no ha sido realizada de acuerdo con las estipulaciones del contrato

Opciones:

- el juez designará peritos para su reconocimiento
- el juez designará artesanos para su reconocimiento
- el juez designará peritos para su descomposición en partes y estudio
- el juez designará artesanos que emitirán un informe sobre la índole de la obra, al precio pactado y a las demás circunstancias del caso

779

Indique que trabajadores no tienen derecho al trabajo suplementario

Opciones:

- Los trabajadores bajo la modalidad contractual de contrato especial emergente
- Los trabajadores bajo la modalidad contractual especial para los sectores productivos
- Los trabajadores bajo la modalidad contractual especial para el sector turístico y/o cultural
- Los agentes viajeros, de seguro, de comercio siempre que no estén sujetos a horario fijo

780

El recurso de Hecho no procede: Señale la opción que corresponda

Opciones:

- Cuando la ley niegue expresamente este recurso o los de apelación o casación.
- Cuando concedido el recurso de apelación en el efecto no suspensivo, se interponga el de hecho.
- Cuando el recurrente dentro del tiempo señalado no ha depositado la caución
- Cuando el recurso de apelación o el mismo de hecho no se interpongan dentro del término legal

De acuerdo al Código del Trabajo que se entienda por empleado privado:

Opciones:

- Empleado privado o particular es el que se compromete a prestar a un empleador servicios de carácter intelectual o intelectual y material en virtud de sueldo, participación de beneficios o cualquier forma semejante de retribución siempre que tales servicios no sean ocasionales

- Empleado privado o particular es el que se compromete a prestar a un empleador servicios de carácter intelectual y material en virtud de sueldo, participación de beneficios o cualquier forma semejante de retribución siempre que tales servicios no sean eventuales

- Empleado privado o particular es el que se compromete a prestar a un empleador servicios de carácter intelectual o intelectual y material en virtud de sueldo, participación de beneficios o cualquier forma semejante de retribución siempre que tales servicios sean ocasionales

- Empleado privado o particular es el que se compromete a prestar a un empleador servicios de carácter material en virtud de sueldo, participación de beneficios o cualquier forma semejante de retribución siempre que tales servicios sean eventuales

782

Al negarse el recurso de casación cuántos días tiene el recurrente para interponer el recurso de Hecho? Marque la opción que corresponda

Opciones:

5 días

10 días

3 días

15 días

783

De acuerdo al Código del Trabajo, cuando un trabajador es considera como mandatario a nivel interno de la empresa cual es su consideración ante la norma

Opciones:

será considerado como empleado

será considerado mandatario y no empleado

será considerado mandatario regido por el derecho común y empleado a la vez

será considerado como socio de la empresa

784

Un trabajador que goza de estabilidad absoluta, en caso de ser despedido, tiene derecho a

Opciones:

- Ser restituido al puesto de trabajo
- Que se le cancele una indemnización especial por despido intempestivo equivalente a 18 remuneraciones
- Que se le restituya al puesto de trabajo y a disculpas públicas
- Que se le pague indemnizaciones por despido más el recargo del 10% de la remuneración por el tiempo que duro el proceso

785

La audiencia de casación debe ser convocada por el Tribunal en el término de: Marque la opción que corresponda

Opciones:

- 15 días
- 30 días
- 10 días
- No tiene término, convocará cuando tenga tiempo

786

De acuerdo a la norma legal del Código del Trabajo, cuál es la denominación que la ley le otorga a los agentes de comercio o agentes viajeros que, por cuenta de personas naturales o jurídicas, realicen ventas de mercaderías

Opciones:

- Empleados privados
- Empleados autónomos
- Empleados no sujetos a relación de dependencia
- Empleados viajantes

787

De acuerdo a la norma legal del Código del Trabajo, cuál es la denominación que la ley le otorga a los agentes y corredores de seguros

Opciones:

- Empleados privados
- Empleados autónomos
- Empleados itinerantes sin sujeción de normas laborales
- Empleados autónomos con independencia económica y jurídica

788

De acuerdo a la norma legal del Código del Trabajo, cuál es la denominación que la ley le otorga a los agentes residentes

Opciones:

- Empleados privados
- Empleados autónomos sin relación de dependencia
- Empleados itinerantes
- Empleados aleatorios

789

En la audiencia de casación debe estar presente el actor recurrente, ante su falta pueden producirse los siguientes hechos: Cual de ellos no procede?

Opciones:

- Se declara el abandono del recurso
- Interviene el defensor técnico pues concurrió con procuración judicial
- Se suspende la diligencia ante el caso de fuerza mayor de la inasistencia del actor
- Interviene el abogado ofreciendo poder o ratificación de gestiones

790

De acuerdo al Código el Trabajo, de la lista siguiente escoja que debe contener la libreta de trabajo de los choferes sujetos al Código del Trabajo

- 1 La totalidad de los sueldos de los últimos seis meses**
- 2 El número y fecha del brevet o autorización del manejo**
- 3 Las fechas de ingreso y cese**
- 4 La licencia de chofer profesional tipo F**
- 5 El cargo que desempeña y la clase y número del vehículo**

Opciones:

2, 3, 5

1, 4, 5

2, 4, 5

1, 2, 4

791

De acuerdo al Código del Trabajo la libreta de trabajo para los choferes es un documento obligatorio, escoja cual es la sanción en el caso que no la porte

Opciones:

- multa que le impondrá la autoridad del trabajo, según el reglamento correspondiente
- multa que le impondrá el inspector del trabajo, según el reglamento correspondiente
- multa que le impondrá la autoridad del trabajo, correspondiente al 5% del sueldo básico unificado vigente al tiempo de la infracción
- multa que le impondrá el inspector del trabajo, correspondiente al 2% del sueldo básico unificado vigente al tiempo de la infracción

792

La comparecencia personal de las partes a las audiencias es obligatoria, salvo en los casos siguientes: marque la opción que no corresponde

Opciones:

- Que concurra procurador judicial con cláusula especial o autorización para transigir.
- Caso de fuerza mayor o fortuito, en cuyo caso interviene el abogado sin procuración judicial
- Que concurra procurador común o delegado con la acreditación correspondiente, en caso de instituciones de la administración pública.
- Cuando a petición de parte la o el juzgador haya autorizado la comparecencia a través de videoconferencia u otro medio de comunicación de similar tecnología.

793

Determine el tiempo de protección que tiene los trabajadores cuando se encuentra en proceso de constitución una organización sindical en la empresa que laboran

Opciones:

- Desde la notificación con el acta constitutiva al inspector de trabajo hasta la integración de la primera directiva
- Desde la notificación con el acta constitutiva al empleador hasta la integración de la primera directiva
- Desde la se reúnen en la asamblea general donde deciden constituir la organización hasta la integración de la primera directiva
- Desde la notificación con el acta constitutiva al empleador hasta la inscripción en la Dirección Regional de Trabajo de la organización

794

Cuál excepción previa no cabe en materia laboral? Marque la opción que corresponda

Opciones:

- Incompetencia del Juez
- Litis pendencia
- Caducidad
- Prescripción

795

En materia laboral, que excepción previa no cabe. Marque la opción que corresponda

Opciones:

- Improcedencia de la demanda
- Existencia de Compromiso Arbitral
- Falta de legitimación en la causa
- Transacción

796

Indique la indemnización a la que tiene derecho el trabajador que ha sido despedido durante el proceso de constitución de una organización sindical en su empresa

Opciones:

- 12 meses de remuneración
- 24 meses de remuneración
- 6 meses de remuneración
- 18 meses de remuneración

De acuerdo a la norma positiva del Código del Trabajo, escoja cual sería la forma de determinación de los horarios de trabajo en cuanto a los choferes

Opciones:

- bastará que se indique geográficamente el término del viaje
- Se requiere informe de la autoridad vial
- Se requiere el informe de la autoridad del trabajo que certifique el horario
- bastará con la bitácora de viaje que la empresa tiene la obligación de presentar cada mes ante la autoridad vial

798

Para que el desistimiento en materia laboral se válido se requiere. Marque la opción que corresponda

Opciones:

- . Que sea voluntario y hecho por persona capaz.

- Que sea aprobado por la o el juzgador

- Que conste en los autos y se halle reconocida la firma de quien lo realiza ante la o el juzgador.

- Todas las opciones formuladas

799

De acuerdo al Código del Trabajo en el régimen de los choferes escoja cuando no se considera que se desarrolla horas extraordinarias

Opciones:

- Cuando el trabajador ocupe, fuera de sus turnos, a causa de errores en la ruta, o en casos de accidente de que fuera culpable
- Cuando el trabajador ocupe, en sus turnos, a causa de errores en la ruta, o en casos de accidente de que fuera culpable
- Cuando el trabajador ocupe, fuera de sus turnos, a causa de errores en la ruta, o en casos de accidente de que no fuera culpable
- Cuando el trabajador ocupe, en sus turnos, a causa de errores en la ruta, o en casos de accidente de que no fuera culpable

800

El comite de empresa debe estar formado por los trabajadores de la empresa sin distitinción alguna, sin embargo para su Directiva se establece que

Opciones:

- Estara integrada por mayores de 18 años
- Estara integrada solo por lo empleados de la empresa
- No existe ninguna limitación para formar parte de la directiva
- Formar parte de la organización por lo menos 5 años anteriores a ejercer el cargo de dirigente

801

De acuerdo al Código de Trabajo escoja cuales son las causas especiales en las que el empleador puede despedir al chofer de sus funciones

1 Abandonar el puesto de trabajo por más de 3 días consecutivos

2 Desempeñar el servicio bajo la influencia de bebidas alcohólicas o de alucinógenos o de sustancias estupefacientes o psicotrópicas

3 Faltar a su trabajo sin previo aviso y sin causa justificada, por más de veinticuatro horas

4 Consumir en horas de trabajo medicamentos que producen somnolencia, cansancio o sueño

Opciones:

2, 3

1, 4

2, 4

3, 4

Cuando se trate de casación por aplicación indebida, falta de aplicación o errónea interpretación de normas procesales, a la Corte Nacional de Justicia le corresponde: Marque la opción que no corresponde

Opciones:

- Declarará la nulidad procesal desde las fojas en que se produjo tal hecho
- Remitir el proceso al órgano judicial al cual corresponda conocerlo
- Disponer que conozca el proceso desde el punto en que se produjo la nulidad, sustanciándola con arreglo a derecho.
- Oficiar al Consejo de la Judicatura para que dicte una medida disciplinaria en contra de los Jueces responsables del hecho

803

De acuerdo al Código de Trabajo escoja cuales son las causas especiales en las que el empleador puede despedir al chofer de sus funciones

1 La falta de sellos distintivos o desgaste y no restauración o cambio de las unidades de transporte

2 La inobservancia de los reglamentos de tránsito y de los especiales de la empresa, legalmente aprobados, en lo que se refiere a evitar accidentes

3 El no uso del uniforme de trabajo con emblemas de la empresa e identificación de la unidad de transporte

4 El retraso sin causa justa al servicio, cuando se repita por más de tres veces en el mes

Opciones:

2, 4

1, 3

3, 4

2, 3

804

De acuerdo al Código del Trabajo como se define al empleador agrícola

Opciones:

- Empleador agrícola es el que se dedica por cuenta propia al cultivo de la tierra, sea que dirija la explotación personalmente o por medio de representantes o administradores
- Empleador agrícola es el que se dedica por cuenta del Estado al cultivo de la tierra, que dirija la explotación personalmente y no a través de representantes
- Empleador agrícola es el que se dedica por cuenta de contratación privada al cultivo de la tierra, sea que dirija la explotación personalmente o por medio de representantes o administradores
- Empleador agrícola es el que se dedica por cuenta comunitaria al cultivo de la tierra, sea que dirija la explotación personalmente o por medio de trabajadores asalariados del agro

805

En qué tiempo debe remitirse el proceso al órgano que le corresponde conocer, de la providencia en que el Tribunal de la Corte Nacional de Justicia declaró la nulidad procesal? Marque la opción que corresponda

Opciones:

- 15 días
- 3 meses
- 6 meses
- treinta días

806

De acuerdo a la norma del Código del Trabajo, a quien se le considera obrero agrícola

Opciones:

- Obrero agrícola es el que ejecuta para otro labores agrícolas mediante remuneración en dinero en efectivo.
- Obrero agrícola es el que ejecuta para otro la cosecha agrícola mediante remuneración en dinero en efectivo.
- Obrero agrícola es el que ejecuta para otro labores agrícolas mediante remuneración en dinero en efectivo y especies productos del agro
- Obrero agrícola es el que ejecuta para otro labores en el campo, en fincas, parcelas, haciendas mediante remuneración en dinero en efectivo.

807

**Cuando la casación se fundamente en errónea decisión en cuanto a las normas de valoración de la prueba, al tribunal de la Sala Especializada de la Corte Nacional de Justicia le corresponde:
Marque la opción que corresponda**

Opciones:

- Enmendar los yerros cometidos en la sentencia
- Casar la sentencia y pronunciar la que corresponda
- Corregir los errores de derecho cometidos
- Declarar la nulidad que se haya producido

808

De acuerdo al Código del trabajo, de la lista siguiente, cuales se consideran prohibiciones para los empleadores agrícolas

1 Obligar a los obreros agrícolas a comprar los productos de las parcelas cercanas

2 Obligar a los obreros agrícolas a utilizar sus herramientas de trabajo para la labranza

3 Obligar a los obreros agrícolas a venderle los animales que posean y los productos de éstos

4 Obligar a los obreros agrícolas que abonen con sus animales los terrenos de la heredad

Opciones:

3, 4

1, 3

2, 4

1, 4

809

Para presentar un recurso de apelación a la resolución dictada por el Tribunal de Conciliación y Arbitraje en un conflicto colectivo de trabajo, el termino es de

Opciones:

2 días

5 días

10 días

15 días

810

De acuerdo al Código del trabajo, de la lista siguiente, cuales se consideran prohibiciones para los empleadores agrícolas

1 Servirse gratuitamente de los animales del obrero agrícola

2 Obligar al uso de los animales propios del obrero en la venta de material de la parcela como muestra de calidad

3 Constreñirles a efectuar cualquier trabajo suplementario no remunerado

4 Utilizar a los hijos de los obreros para la cosecha

Opciones:

1, 3

3, 4

2, 3

2, 4

811

Si el Tribunal de la Corte Nacional casa la sentencia totalmente, que efectos jurídicos genera? Marque la opción que corresponda

Opciones:

- Retrotrae el proceso al estado anterior en que se cometió el yerro en la sentencia
- Dejará sin efecto el procedimiento de ejecución que se encuentre en trámite.
- Dispone que la sentencia ya ejecutada quede sin efecto
- No puede hacer nada al respecto

812

De acuerdo al Código del Trabajo como debe entenderse los riesgos del trabajo

Opciones:

- Riesgos del trabajo son las eventualidades dañosas a que está sujeto el trabajador, con ocasión o por consecuencia de su actividad
- Riesgos del trabajo son las catástrofes evitables a que está sujeto el trabajador, con ocasión o por consecuencia de su actividad
- Riesgos del trabajo son las eventualidades dañosas a que está sujeto el trabajador, con ocasión o por responsabilidad de su actividad
- Riesgos del trabajo son las catástrofes dañosas a que está sujeto el trabajador, con ocasión o por responsabilidad de su actividad

813

Cuál es el requisito para que la organización de trabajadores presente el recurso de apelación al fallo dictado por el Tribunal de conciliación y arbitraje en un conflicto colectivo de trabajo promovido por los trabajadores

Opciones:

- Que sea presentado por escrito y con la firma de la directiva del comite
- Que la apelacion se acompañe el acta de asamblea general con mayoría absoluta de votos de los integrantes de la organización manifestando su acuerdo con la apelación
- Que en la apelación conste que todos los miembros de la organización sindical estan de acuerdo con la misma
- Que la apelación sea presentada por escrito con la firma del abogado patroncinador, sin mas formalidades

814

Si la casación se fundamenta en la causal Quinta, el Tribunal de la Sala Especializada de la Corte Nacional de Justicia deberá: Señale la opción que no procede

Opciones:

- Corregir los erros de derecho cometidos en la sentencia sin emitir una nueva
- Casar la sentencia en mérito de los autos,
- Expedir la resolución que en su lugar corresponda
- Reemplazar los fundamentos jurídicos erróneos por los que estime correctos

815

De acuerdo al Código del Trabajo como define al accidente de trabajo

Opciones:

- Accidente de trabajo es todo suceso imprevisto y repentino que ocasiona al trabajador una lesión corporal o perturbación funcional, con ocasión o por consecuencia del trabajo que ejecuta por cuenta ajena
- Accidente de trabajo es todo suceso repentino pero previsible que ocasiona al trabajador una herida corporal , con ocasión o por responsabilidad del empleador y del trabajo que ejecuta
- Accidente de trabajo es todo suceso previsible y repentino que ocasiona al trabajador una afección corporal o perturbación psicológica, con ocasión o por responsabilidad del empleador del trabajo que ejecuta
- Accidente de trabajo es todo suceso imprevisto y repentino que ocasiona al trabajador una daño corporal o perturbación funcional, por una eventualidad ajena al trabajo o al sitio del mismo

816

De acuerdo al Código del Trabajo como debe entender la enfermedad profesional

Opciones:

- Enfermedades profesionales son las afecciones agudas o crónicas causadas de una manera directa por el ejercicio de la profesión o labor que realiza el trabajador y que producen incapacidad
- Enfermedades profesionales son las enfermedades crónicas causadas de una manera directa por el ejercicio de la profesión o labor que realiza el trabajador y que producen internación hospitalaria
- Enfermedades profesionales son las enfermedades crónicas causadas de una manera indirecta por el ejercicio de la profesión o labor que realiza el trabajador y que producen dolencia
- Enfermedades profesionales son las afecciones agudas o crónicas causadas de una manera indirecta por el ejercicio de la profesión o labor que realiza el trabajador y que requieren rehabilitación

817

Que recurso se pueden presentar en la resolución dictada por el Tribunal de Conciliación y Arbitraje en el trámite de negociación obligatoria de un contrato colectivo

Opciones:

- Recurso de aclaración y ampliación
- Recurso de apelación
- Recurso de hecho
- Recurso de nulidad

818

El Tribunal de la Sala Especializada de la Corte Nacional de Justicia, cuando la sentencia se impugnó por falta de congruencia deberá:

Opciones:

- Declarar la nulidad de la resolución
- Casar la sentencia o auto, aunque no modifique la parte resolutive
- Corregir el error de de incongruencia de ser pertinente
- Dictar nueva sentencia con la motivación adecuada

819

De acuerdo al Código del Trabajo, escoja de la lista siguiente cuando el empleador queda exento de toda responsabilidad por los accidentes del trabajo

1 Cuando hubiere sido provocado el hecho dañoso por elementos de la competencia empresarial

2 Cuando se debiere a fuerza mayor extraña al trabajo, entendiéndose por tal la que no guarda ninguna relación con el ejercicio de la profesión o trabajo de que se trate

3 Cuando hubiere sido provocado por los descendientes del empleador

4 Cuando hubiere sido provocado intencionalmente por la víctima o se produjere exclusivamente por culpa grave de la misma

Opciones:

2, 4

1, 2

3, 4

2, 3

820

De acuerdo al Código del Trabajo indique que se debe entender por imprudencia profesional

Opciones:

- La imprudencia profesional, o sea la que es consecuencia de la confianza que inspira el ejercicio habitual del trabajo
- La prudencia profesional, o sea la que es consecuencia de la desconfianza que inspira el ejercicio habitual del trabajo
- La imprudencia profesional, o sea la que es consecuencia de la costumbre de una actividad social
- La prudencia profesional, o sea la que es consecuencia de la confianza que inspira el ejercicio habitual del trabajo

821

El recurso de apelación alegando la nulidad se puede solicitar de la

Opciones:

- Resolución dictada por el Tribunal de Conciliación y Arbitraje en un trámite de conflicto colectivo
- Resolución dictada por el Tribunal de Conciliación y Arbitraje en un trámite negociación obligatoria de un contrato colectivo
- Resolución dictada por el Director Regional de Trabajo en un trámite de conflicto colectivo
- Resolución dictada por el Director Regional de Trabajo en un trámite de negociación obligatoria del contrato colectivo

822

Cuál es el destino de la caución cuando el recurso de casación llega a conocimiento del Tribunal de la Corte Nacional de Justicia?

Opciones:

- Será devuelta por la o el juzgador de instancia si el recurso es aceptado totalmente por la o el juzgador de casación
- En caso de aceptación parcial, el fallo de la Corte determinará el monto de la caución que corresponda ser devuelto al recurrente y la cantidad que será entregada a la parte perjudicada por la demora
- Si el fallo rechaza el recurso totalmente, la o el juzgador entregará el valor total de la caución a la parte perjudicada por la demora
- Todas las opciones señaladas

823

De acuerdo al Código del Trabajo, la imprudencia profesional exime de culpa al empleador en los accidentes de trabajo

Opciones:

- No exime de responsabilidad al empleador la imprudencia profesional
- Si exime de responsabilidad al empleador la imprudencia profesional
- Si exime de responsabilidad al empleador la imprudencia profesional, cuando se demuestra certifique la imprudencia por la comisión de riesgos del trabajo
- No exime de responsabilidad al empleador la imprudencia profesional, siempre que demuestre estar al día en el pago del aporte al IESS

Que pasa si el fallo que se casó ya ha sido ejecutado? Qué opción no corresponde

Opciones:

- El juzgador que lo dispuso la ejecución de la sentencia dejará sin efecto aquello que pueda deshacerse
- Dejará a salvo los derechos de terceros de buena fe para que ejerzan las acciones que les corresponda
- El juzgador de ejecución dispondrá se liquiden los daños y perjuicios, tanto de la parte que no pueda deshacerse, como de la ejecución en general.
- La responsabilidad es del Abogado patrocinador del afectado

825

De la lista siguiente escoja cuales se consideran consecuencias del accidente del trabajo, de acuerdo al Código laboral

1 Disminución por seis meses de la capacidad para el trabajo

2 Incapacidad permanente y absoluta para todo trabajo

3 Incapacidad de seis meses para todo trabajo

4 Disminución permanente de la capacidad para el trabajo

5 Muerte

6 Incapacidad de un año para todo trabajo

7 Incapacidad temporal

Opciones:

2, 4, 5, 7

1, 3, 5, 6

2, 4, 6, 7

3, 4, 5, 7

826

En que caso la huelga dura solo 3 días hábiles consecutivos y no goza del derecho de estabilidad

Opciones:

Huelga ilícita

Huelga ilegal

Huelga solidaria

Huelga licita

827

Cuando los huelguistas ejecutaren actos violentos contra las personas o causaren perjuicios de consideración a las propiedades, sera declarada como

Opciones:

Huelga legal

Huelga ilegal

Huelga licita

Huelga ilícita

828

En el caso de que la huelga sea considerada ilícita, por que los huelguistas ejecutaren actos violentos contra las personas o causaren perjuicios de consideración a las propiedades, el empleador esta facultado a

Opciones:

- Despedir a los huelguistas
- Declarar la quiebra de la empresa
- Contratar trabajadores sustitutos
- Pedir el archivo del tramite de conflicto colectivo

829

El trabajador NN trabajó en una institución pública en calidad de chofer, le dieron nombramiento como servidor público, pero todo el tiempo que laboró se desempeñó como chofer conduciendo los vehículos de dicha institución. Al reclamar la jubilación patronal por haber laborado 30 años en dicha institución le han dicho que no le corresponde por cuanto fue servidor público. Marque la opción incorrecta

Opciones:

- El trabajador estuvo sujeto a la LOSEP por cuanto tuvo nombramiento de servidor público
- Los choferes profesionales son tienen un capítulo especial en el Código del Trabajo
- El chofer profesional en su relación laboral está regulado por el Código del Trabajo
- La institución pública debe reconocerle la jubilación patronal

830

Cual componente no forma parte de la remuneración? Marque la opción que corresponda

Opciones:

- El sueldo o salario básico unificado
- Las comisiones recibidas
- El salario mínimo vital
- El pago de horas suplementarias laboradas

831

En que caso los trabajadores en huelga pierden el derecho a cobrar sus remuneraciones

Opciones:

- Cuando el Tribunal rechace en su totalidad el pliego de peticiones
- Cuando la huelga se ejecuto con suspensión total de actividades
- Cuando no se respeto el 20% de servicios mínimos en empresas del sector privado
- Cuando es rechazada la apelación presentada por los huelguistas del fallo de primer nivel del Tribunal de Conciliación y Arbitraje

832

Cuando el trabajador reclama el beneficio de un contrato colectivo, que luego es modificado con una resolución unilateral del empleador. Cual es la opción que no le corresponde tomar al Juez? Marque la opción que considere

Opciones:

- El contrato es ley para las partes y debe ser respetado
- El contrato es anterior a la resolución dictada que no puede ser modificado
- El empleador no debe desconocer unilateralmente el convenio adquirido
- El empleador puede cambiar unilateralmente el acuerdo al que ha llegado con los trabajadores

833

Terminada la huelga los trabajadores tienen derecho a:

Opciones:

- Regresar a sus puestos de trabajo y quedará garantizada su permanencia por un año
- Regresar a sus puestos de trabajo y quedará garantizada su permanencia por el duplo del tiempo que duro la huelga
- Regresar a sus puestos de trabajo y quedará garantizada su permanencia por igual tiempo que duro la huelga
- Regresar a sus puestos de trabajo y quedará garantizada su permanencia por dos año

834

En el caso de que el Tribunal de Conciliación y Arbitraje no se organizara para conocer un trámite de conflicto colectivo en el término fijado por ley, o si organizado no funcionare por cualquier motivo dentro de los tres días posteriores a su organización, siempre que, en uno y otro caso, no sea por falta de los vocales designados por los trabajadores. Se faculta a

Opciones:

- Que los trabajadores puedan declarar la huelga
- Que el empleador solicite el archivo del proceso
- Que las partes conjunta o individualmente solicite al Ministro del ramo se designe un nuevo Tribunal de Conciliación y Arbitraje
- Que el Ministro de oficio designe de oficio solo a los miembros del tribunal que impidieron su conformación o funcionamiento

835

Es causal de huelga

Opciones:

- El empleador contestare con el pliego de peticiones negando parcialmente los requerimientos de los trabajadores
- Cuando no se pudo cumplir con la fase de mediación obligatoria por inasistencia de los representantes de los trabajadores
- Notificado el empleador con el pliego de peticiones terminara el vinculo laboral con los trabajadores que cometieron actos violentos contra los bienes de la empresa
- El empleador diere contestación al pliego de peticiones en el término de cinco días de haber sido notificado

836

En que situación los trabajadores estan facultados de declara la hulga ipso facto sin esperar la autorizacion para ejecutar la misma

Opciones:

- El empleador sacare maquinaria con el claro objetivo de dismantelar su industria o negocio

- El empleador no diere contestación al pliego de peticiones en el término legal

- El empleador una vez notificado procediera a despedir a los trabajadores que cumplen funciones de dirigentes sindicales

- El empleador no asiste a dos reuniones consecutivas en la etapa de conciliación obligatoria

837

En el evento de que se notifique a los trabajadores con la petición de paro presentado por su empleador y no tengan una organización debidamente constituida, sabiendo que solo tienen tres días para contestar, podrán comparecer al proceso:

Opciones:

- A través de un procurador común designado de entre ellos

- Directamente todos los trabajadores

- A través de un comité especial conformado para el efecto

- Los trabajadores que lo deseen podrán dar contestación individualmente a la petición de su empleador

838

Cuando los trabajadores no den contestación a la petición de paro presentada por su empleador, procederá:

Opciones:

- Se continúe con el trámite en rebeldía
- Se autorice inmediatamente la paralización de actividades al no existir oposición
- Se notifique nuevamente a los trabajadores advirtiéndoles de la obligación de comparecer
- Se remita el proceso al departamento de Mediación de la Dirección de Trabajo respectiva

839

Cuando el empleador puede exigir la recuperación del trabajo suspendido por situaciones accidentales, imprevistas o de fuerza mayor a sus trabajadores sin cancelar el recargo del Art. 55 del Código del Trabajo

Opciones:

- Se cancelo oportunamente la remuneración por el tiempo no laborado y los trabajadores por ese periodo no estaban a disposición del empleador
- Cuando pactaron expresamente así con los trabajadores, sin cancelar remuneraciones
- Cuando los trabajadores se negaron a laborar, sin tener justificación legal para el efecto
- Cuando la suspensión de actividades se dio por culpa de los trabajadores con justificación legal (huelga legal y lícita)

840

Las comisiones sectoriales están integradas por

Opciones:

- Un vocal del Ministerio de Trabajo, un representante de los empleadores, y un representante de los trabajadores

- El Viceministro de Trabajo, un representante de los empleadores, y un representante de los trabajadores

- Un vocal del Ministerio de Trabajo, dos representante de los empleadores, y dos representante de los trabajadores

- Un vocal del Ministerio de Trabajo, tres representante de los empleadores, y tres representante de los trabajadores

841

Si al interior de una Comisión Sectorial la resolución no es unánime en establecer el incremento de la remuneración, se procede

Opciones:

- El Minstro de Trabajo resolverá el incremento

- Los miembros de la Comisión Sectorial no conformes con la resolución pueden apelar ante el Consejo Nacional de Trabajo y Salarios

- Se conforma una nueva comisión sectorial para que tome la resolución respectiva en unanimidad

- Se remite todo lo actuado a la Unidad Técnica Salarial pra que tomo la resolucion

842

El trabajador tiene el plazo de 30 días para

Opciones:

- Reintegrarse a su puesto de trabajo desde que recupero la salud
- Notificar al IESS sobre el accidente de trabajo o la calificación de la enfermedad profesional
- Oponerse al cambio de ocupación
- Reclamar el pago de los fondos de reserva que acumulo en el IESS, desde que se cumplio los tres años de ahorro

843

En el caso de que trabajador que por enfermedad común tuvo reposo medico del 2 al 15 de octubre de 2020, recuperando la salud en esta última fecha. Hasta cuando esta obligado el empleador a recibirlo en su puesto de trabajo

Opciones:

- Hasta el 14 de noviembre de 2020
- Hasta el 1 de octubre de 2021
- Hasta el 1 de marzo de 2021
- Hasta el 31 de diciembre de 2020

Indique la excepción a la obligación que tiene el empleador de cubrir los gastos de regreso del ex trabajador que para cumplir su labor se traslado a un lugar distinto al de su domicilio

Opciones:

- Cuando el vínculo laboral termina por injurias irrogadas al empleador, conyuge, conviviente ascendientes, descendientes o sus representantes

- Cuando el vínculo laboral termina por la causal de falta de probidad

- Cuando el vínculo laboral termino por abandono de trabajo

- Cuando el vínculo laboral termina por conducta inmoral del trabajador

De acuerdo al Código del Trabajo, en el normativa positiva que se refiere a la incapacidad permanente y absoluta, escoja que preceptúa la norma legal sobre la incapacidad permanente y absoluta para el trabajo de las extremidades.

Opciones:

- La pérdida total, o en sus partes esenciales, de las extremidades superiores o inferiores; de una extremidad superior y otra inferior o de la extremidad superior derecha en su totalidad

- La pérdida total, o amputación, de las extremidades superiores o inferiores; de una extremidad superior y otra inferior o de la extremidad superior derecha en su totalidad

- La pérdida total, o en sus partes esenciales, de las extremidades superiores o inferiores; de una extremidad superior y otra inferior o de la extremidad superior izquierda y derecha en su totalidad

- La pérdida total, o en sus partes primarias, de las extremidades superiores o inferiores; de una extremidad superior y otra inferior o de la extremidad superior izquierda en su totalidad

846

En el caso de una resolución favorable de visto bueno presentada por el empleador, es impugnada en vía judicial y esta autoridad desecha la resolución administrativa, cuál es la consecuencia económica

Opciones:

- El trabajador tiene derecho al indemnización de despido intempestivo, desahucio y liquidación
- El empleador tiene derecho a indemnización por abandono de trabajo
- El trabajador tiene derecho a la indemnización por desahucio y liquidación
- El trabajador solo tiene derecho a la liquidación de ley

847

De acuerdo al Código del Trabajo, en el normativa positiva que se refiere a la incapacidad permanente y absoluta, escoja que preceptúa la norma legal sobre la incapacidad permanente y absoluta para el trabajo de las extremidades, de la lista siguiente escoja que se entiende por partes esenciales

Opciones:

- Son partes esenciales la mano y el pie
- Son partes esenciales las manos y los pies
- Son partes esenciales las dos manos y los dos pie
- Son partes esenciales la mano derecho y el pie derecho

848

En los trámites de negociación del contrato colectivo el Tribunal de Conciliación y Arbitraje tiene la competencia de:

Opciones:

- Resolver sobre todas las cláusulas que integran el proyecto del contrato colectivo

- Resolver exclusivamente sobre los puntos en desacuerdo

- Resolver que temas economicos contenidos en las cláusulas del contrato colectivo esten ajustadas a los limites establecidos en el Mandato 8 y mas normas de la materia aunque estas cláusulas ya esten acordadas por las partes

- Resolver sobre la validez de los acuerdos alanzados por las partes e la fase de conciliacion y mediación

849

De acuerdo al Código del Trabajo, en el normativa positiva que se refiere a la incapacidad permanente y absoluta, escoja que preceptúa la norma legal sobre la pérdida de movimiento.

Opciones:

- Es equivalente a la mutilación de la extremidad o extremidades

- Es equivalente a la amputación de la extremidad o extremidades

- Es equivalente a la mutilación de la extremidad derecha

- Es equivalente a la mutilación de la extremidad inferior

850

En el trabajo a domicilio, en caso de que la obra este defectuosa, que autoridd es la competente de imponer la sanción respectiva:

Opciones:

- Inspector de Trabajo
- Director Regional de Trabajo
- Juez de Trabajo
- Defensoría del pueblo

851

De acuerdo al Código del Trabajo, en el normativa positiva que se refiere a la incapacidad permanente y absoluta, escoja que preceptúa la norma legal sobre la pérdida de la visión de ambos ojos

Opciones:

- entendida como anulación del órgano o pérdida total de la fuerza visual
- entendida como extracción del órgano o pérdida gradual de la visión periférica
- entendida como anulación del órgano o pérdida gradual de la fuerza visual
- entendida como pérdida del órgano o pérdida total de la visión periférica

852

La multa de hasta la sexta parte de la remuneración pagada por la obra, se aplica en caso de incumplimiento del contrato de

Opciones:

- Trabajo de los artesanos
- Contrato de obra cierta
- Trabajo a domicilio
- Trabajo a destajo

853

De acuerdo al Código del Trabajo, en el normativa positiva que se refiere a la incapacidad permanente y absoluta, escoja que preceptúa la norma legal sobre la pérdida de un ojo

Opciones:

- siempre que el otro no tenga acuidad visual mayor del cincuenta por ciento después de corrección por lentes
- siempre que el otro no tenga acuidad visual mayor del ochenta por ciento después de corrección por lentes
- siempre que el otro no tenga agudeza visual mayor del setenta por ciento después de corrección por lentes
- siempre que el otro no tenga actividad visual mayor del cincuenta y cinco por ciento después de corrección por lentes

854

De acuerdo al Código del Trabajo, en el normativa positiva que se refiere a la incapacidad permanente y absoluta, escoja que preceptúa la norma legal sobre la pérdida de la disminución de la visión

Opciones:

- en un setenta y cinco por ciento de lo normal en ambos ojos, después de corrección por lentes
- en un sesenta y cinco por ciento de lo normal en ambos ojos, después de corrección por operación ocular
- en un setenta por ciento de lo normal en ambos ojos, después de corrección por lentes
- en un ochenta y cinco por ciento de lo normal en ambos ojos, después de corrección por operación ocular

855

En que caso los artesanos estan facultados a vender por su propia cuenta la obra encargada

Opciones:

- Cuando el contratista no retira la obra en los 8 días siguientes al termino convenido y los materiales fueron suministrados íntegramente por el artesano
- Cuando el contratista no retira la obra en los 10 días siguientes al termino convenido y los materiales fueron suministrados íntegramente por el artesano
- Cuando el contratista no retira la obra en los 8 días siguientes al termino convenido y los materiales fueron suministrados íntegramente por el contratista
- Cuando el contratista no retira la obra en los 8 días siguientes al termino convenido y los materiales fueron suministrados por las partes siendo mayor el valor invertido porel artesano

856

En caso de que un proceso de ejecución por obligaciones laborales, en el que esté involucrado como demandado el Banco Central del Ecuador, qué medidas se pueden dictar sobre sus bienes?

Opciones:

- De Apremio
- Medidas preventivas y cautelares
- De ejecución
- Ninguna de las opciones señaladas

857

Que indemnización tiene derecho el artesano que se vio obligado a vender directamente la obra porque el contratista no la retiro en el tiempo pactado:

Opciones:

- Al 1% del costo de la obra por el tiempo entre la fecha de entrega de la obra hasta la venta
- El equivalente al 10% del precio pactado
- El equivalente a cinco salarios básicos unificados del trabajador en general
- El valor que determine el Juez, en base al perjuicio ocasionado al artesano

858

De acuerdo al Código del Trabajo, en el normativa positiva que se refiere a la incapacidad permanente y absoluta, nos indica que "las lesiones orgánicas o funcionales de los sistemas cardiovascular, digestivo, respiratorio, etc., ocasionadas por la acción mecánica de accidente o por alteraciones bioquímicas fisiológicas motivadas por el trabajo", con este precedente legal escoja de la siguiente lista cuál es la condición para que dichas lesiones establezcan la incapacidad permanente y absoluta para el trabajo de una persona

Opciones:

- fueron declaradas incurables y que, por su gravedad, impidan al trabajador dedicarse en absoluto a cualquier trabajo
- fueron declaradas irreparables y que, por su gravedad, impidan al trabajador dedicarse de manera relativa a cualquier trabajo
- fueron declaradas insanables y que, por su condición, impidan al trabajador dedicarse en absoluto a cualquier trabajo
- fueron declaradas irreparables y que, por el informe médico desfavorable para la movilidad, impidan al trabajador dedicarse de manera relativa a cualquier trabajo

859

En el caso de Huelga de los trabajadores de alguna institución del sistema financiero, que medidas deben tomar sus representantes

Opciones:

- Las oficinas deben permanecer abiertas
- Deben regularse los servicios mínimos que no pueden paralizarse
- No deben afectarse los derechos de los usuarios
- Todas las opciones juntas

860

En caso de que el contratista que entrego todos los materiales para la ejecución de una obra, no la retira dentro de los 8 días siguientes a la fecha pactada de entrega, el artesano esta facultado para:

Opciones:

- Vender por su cuenta la obra y con el producto de la venta cubrir sus gastos
- Consignarla ante el Juez de Trabajo y de persistir el incumplimiento del contratista, proceder a subasta
- Consignarla ante el Juez de lo Civil, para que la entregue al contratista, una vez cancelada la obligación
- Entregarla a un depositario judicial designado por el juez para liberarse de la responsabilidad por deterioro de la obra.

861

De acuerdo al Código del Trabajo, en el normativa positiva que se refiere a la incapacidad permanente y absoluta, escoja que preceptúa la norma legal sobre la incapacidad permanente y absoluta para el trabajo provocado por la epilepsia traumática.

Opciones:

- cuando la frecuencia de la crisis y otros fenómenos no permitan al paciente desempeñar ningún trabajo, incapacitándole permanentemente
- cuando la regularidad de los ataques y otros fenómenos permitan al paciente desempeñar trabajo con medicamento de gradación compleja, incapacitándole permanentemente
- cuando la frecuencia de la crisis y otros fenómenos permitan al paciente desempeñar trabajo con medicamento de gradación compleja, incapacitándole en horas de trabajo
- cuando la costumbre de los ataques y otros fenómenos permitan al paciente desempeñar trabajo bajo los efectos de drogas que inhiban su capacidad cognoscitiva, incapacitándole permanentemente en las horas de trabajo

862

En el sector público, quienes se encuentran excluidos de la solidaridad patronal?

Opciones:

- Los representantes legales de los gobiernos descentralizados

- Los representantes legales de las empresas públicas

- Los Ministros de Estado en sus respectivas Carteras

- Todos los nombrados en las otras opciones

863

De acuerdo al Código del Trabajo indique como define a la Incapacidad temporal

Opciones:

- Ocasiona incapacidad temporal toda lesión curada dentro del plazo de un año de producida y que deja al trabajador capacitado para su trabajo habitual

- Producen disminución temporal de la capacidad para el trabajo las lesiones detalladas en el cuadro valorativo de disminución de capacidad para el trabajo

- Ocasiona incapacidad temporal toda lesión curada dentro del plazo de dos años de producida y que deja al trabajador medio capacitado para su trabajo habitual

- Producen disminución temporal de la capacidad para el trabajo las lesiones detalladas en el cuadro valorativo expedido por la Dirección Técnica de Riesgos del Trabajo del Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social

864

En el sector privado, cuando se demanda por obligaciones laborales al representante legal de la empresa, responde también por sus propios derechos y los que representa de la institución o empresa demandada? Marque la opción que corresponda

Opciones:

Siempre

Ocasionalmente

De vez en cuando

Nunca

865

Los operarios que laboran para artesanos calificados por la Junta Nacional de Defensa del Artesano tienen derecho a

Opciones:

Decimotercera remuneración

Decimocuarta remuneración

Utilidades

Vacaciones

866

La norma laboral detalla a las diferentes enfermedades que son consideradas profesionales, sin embargo, además establece que exista un órgano que señale cuales serán consideradas enfermedades de este tipo, de la lista siguiente escoja el órgano que debe expedir informes para que se cataloguen como enfermedad profesional:

Opciones:

- Comisión Calificadora de Riesgos
- Comisión Calificadora de Enfermedades Profesionales
- Comisión Calificadora de Riesgos y Accidentes laborales
- Comisión Calificadora de Riesgos y prevención de enfermedades profesionales

867

La norma laboral detalla a las diferentes enfermedades que son consideradas profesionales, sin embargo, además establece que exista un órgano que señale cuales serán consideradas enfermedades de este tipo, de la lista siguiente escoja quien debe revisar el dictamen expedido por el órgano que cataloga como tal a las enfermedades profesionales:

Opciones:

- el dictamen será revisado por la respectiva Comisión Central
- el dictamen será revisado por la respectiva Comisión de Riesgos del Trabajo
- el dictamen será revisado por la respectiva Comisión de prevención de riesgos del trabajo
- el dictamen será revisado por la respectiva Comisión de prevención de riesgos y accidentes del trabajo

868

En que clase de actividades se garantiza que al menos el 80% del total del personal, deben ser trabajadores ecuatorianos

Opciones:

- Trabajo agrícola
- Trabajadores con contratos de emprendimiento
- Trabajadores con contratos de producción
- Trabajadores en empresas de transporte

869

De acuerdo al Código del Trabajo, que estipula en caso de accidentes de trabajo

Opciones:

- En todo caso de accidente el empleador estará obligado a prestar, sin derecho a reembolso, asistencia médica o quirúrgica y farmacéutica al trabajador víctima del accidente
- En todo caso de accidente el empleador estará obligado a prestar, con derecho a reembolso por parte del IESS, asistencia médica o quirúrgica y farmacéutica al trabajador víctima del accidente
- En todo caso de accidente el empleador estará obligado a prestar, sin derecho a reembolso, asistencia médica o quirúrgica y farmacéutica al trabajador víctima del accidente y sus familiares hasta el segundo grado de consanguinidad
- En todo caso de accidente el empleador estará obligado a prestar, con derecho a reembolso por parte del IESS, asistencia médica o quirúrgica y farmacéutica al trabajador víctima del accidente y sus familiares hasta el segundo grado de consanguinidad

870

Los acuerdos llegados en el Acta de Mediación Laboral celebrada ante un Mediador calificado por el Consejo de la Judicatura, qué valor tienen?

Opciones:

- Pueden las partes someterse a esos acuerdos
- Si una de las partes desea lo acepta
- Es Título de Ejecución en caso de incumplimiento
- Ninguna de esas opciones

871

La cuota mínima del 1% de la remuneración como aporte sindical debe ser cancelada por

Opciones:

- Los trabajadores miembros de la respectiva organización sindical
- Todos los trabajadores de la empresa donde exista una organización sindical, esten o no afiliados
- Solo los trabajadores que cumplen funciones de dirección y administración de la organización sindical
- Solo los trabajadores con contratos que les garanticen estabilidad en la empresa, esten o no sindicalizados

De acuerdo al Código del Trabajo, en caso de accidentes el empleador debe asistir y proveer de varios derechos al trabajador víctima de este acontecimiento, de la lista siguiente indique en que momento cesa esta obligación para el empleador.

Opciones:

- hasta que, según el dictamen médico, esté en condiciones de volver al trabajo o se le declare comprendido en alguno de los casos de incapacidad permanente y no requiera ya de asistencia médica
- hasta que, según el dictamen médico, esté en condiciones de ser atendido en un hospital del IESS o se le declare comprendido en alguno de los casos de incapacidad permanente
- hasta que, según el dictamen médico, esté en condiciones de ser atendido en un hospital del IESS o se le declare comprendido en alguno de los casos de incapacidad permanente en cuyo caso esta obligación no cesará, sino hasta la muerte del trabajador
- hasta que, según el dictamen médico, esté en condiciones de volver al trabajo o se le declare comprendido en alguno de los casos de incapacidad permanente en cuyo caso esta obligación no cesará, sino hasta la declaratoria de incapaz absoluto para el trabajo y se le otorgue una jubilación anticipada.

873

Cuando exista dos o mas organizaciones de trabajadores en una misma empresa el aporte sindical de un trabajador no afiliado a ninguna de estas organizaciones, se descontara y será entregado a:

Opciones:

- La organización sindical más antigua en la empresa
- La organización sindical que cuente con más miembros
- La organización sindical que indique el trabajador
- El monto de su aporte se dividirá entre todas las organizaciones sindicales que existan en la empresa

874

Qué organización sindical para su constitución debe cumplir con el requisito de tener como mínimo 30 trabajadores y mas de la mitad del total de los trabajadores

Opciones:

- Comité de empresa
- Sindicato de obreros
- Asociaciones de empleados
- Comite Central Único de Trabajadores

875

De acuerdo a la legislación laboral para efectos de la percepción de las indemnizaciones por accidente de trabajo o muerte de un trabajador no afiliado al IESS, se considerará como ocurridos estos hechos en sus lugares de trabajo, de la lista siguiente indique desde cuando hasta cuando se considera esta tiempo:

Opciones:

- desde el momento en que el trabajador sale de su domicilio con dirección a su lugar de trabajo y viceversa
- desde el momento en que el trabajador llega a su lugar de trabajo y viceversa
- desde el momento en que el trabajador sale de su domicilio con dirección a su lugar de trabajo y viceversa, siempre que su traslado sea a través de medios otorgados por la empresa
- desde el momento en que el trabajador llega a su lugar de trabajo y viceversa, siempre que sea mediante medios propios o públicos

876

Indique cual es la integración del Comité Central Único de Trabajadores

Opciones:

- Mas del cincuenta por ciento de los trabajadores, y los representantes no podrán exceder de quince principales y sus respectivos suplentes
- Mas del veinte por ciento de los trabajadores, y los representantes no podrán exceder de quince principales y sus respectivos suplentes
- Mas del cincuenta por ciento de los trabajadores, y los representantes no podrán exceder de diez principales y sus respectivos suplentes
- Mas del veinte por ciento de los trabajadores, y los representantes no podrán exceder de diez principales y sus respectivos suplentes

877

En los juicios laborales quién liquida los valores que se ordena a pagar en sentencia?

Opciones:

- El Secretario/a
- El Perito
- El Juez
- Un tercero neutral

878

En el caso de los trabajadores de la construcción, cuales no estan obligados a afiliarse al IESS

Opciones:

- Trabajadores que realicen reparaciones locativas de duración menor a treinta días
- Trabajadores que realicen reparaciones locativas de duración menor a veinte días
- Trabajadores que realicen actividades del empleador constructor de caacter eventual discontinuo
- Trabajadores de la construcción que realicen actividades de temporada

879

A qué trabajadores o trabajadoras se les prohíbe el trabajo de guardianía y seguridad?

Opciones:

- La los adolescentes
- A los adultos mayores
- A los trabajadores con capacidades especiales
- A los menores de edad

880

Que cuerpo normativo que rige la relación obrero patronal debe renovar el empleador cada dos años? Marque la opción que corresponda

Opciones:

- El Código de Ética Laboral
- El Reglamento Interno de Trabajo
- El Manual de Procedimientos
- El Reglamento de Higiene y Seguridad

881

Cuando no existe acuerdo unánime en las comisiones sectoriales para la fijación del sueldo o salario mínimo sectorial, ante qué organismo se puede apelar de su resolución? Marque la opción que corresponda

Opciones:

- Ante el Director Regional del Trabajo
- Ante el Ministro del Trabajo
- Ante el Viceministro del Trabajo
- Ante el Consejo Nacional de Trabajo y Salarios

882

En el sector público, por cuantos trabajadores debe estar constituido el Comité Central Único como organismo representativo para la firma del Contrato Colectivo de Trabajo? Marque la opción que corresponda

Opciones:

- Por los representantes de todas las organizaciones laborales
- Por el cincuenta por ciento de las organizaciones laborales
- Por más del cincuenta por ciento de los trabajadores
- Por el setenta y cinco por ciento de los trabajadores

883

En el tramite sumario de reclamación de despido ineficas de un dirigente sindical la contestación a la demanda se hara en:

Opciones:

Término 10 días

Término 15 días

Término 30 días

Termino 5 dias

884

La fundamentación de la apelación en controversias sumarias por despido intempestivo de mujer embarazada se hara en

Opciones:

Término de 10 días

Término de 15 días

Término de 5 días

Termino de 30 días

885

La Jubilación Patronal que le adeuda el empleador al trabajador que ha laborado para él más de 25 años ninterrumpidos o no es un derecho. Marque la opción correcta

Opciones:

- Imprescriptible
- Que debe ser reclamado en cualquier momento
- Consituye crédito privilegiado de primera clase
- Todas las opciones señaladas

886

La decimotercera remuneración como derecho del trabajador que labora bajo relación de dependencia es: Marque la opción correcta

Opciones:

- La doceava parte del sueldo recibido en el período correspondiente
- Un sueldo básico unificado del año calendario trabajado
- El sueldo más las horas suplementarias y extraordinarias trabajadas
- La doceava parte de la remuneración percibida en el período correspondiente

887

La décimo cuarta remuneración es el derecho del trabajador equivalente a: Marque la opción correcta

Opciones:

- Un salario mínimo vital del trabajador en general
- Un salario o sueldo básico unificado del trabajador en general
- Un sueldo o salario mensual que venga percibiendo el trabajador
- La doceava parte de la remuneración básica mínima unificada del trabajador en general

888

Cuál es la responsabilidad que tiene el Gerente de una Empresa o el Capitán de un Barco con el dueño, respecto de las obligaciones con los trabajadores? Marque la opción que corresponda

Opciones:

- Complementaria
- Compartida
- Solidaria
- Ninguna

889

Cuando el trabajador reclama sus derechos luego de haber laborado para una empresa, a quiénes puede exigir su pago? Marque la opción que corresponda

Opciones:

- A la empresa
- A todos los mencionados
- Al gerente
- A quienes cumplen funciones de dirección o administración

890

El empleador que ha contratado un trabajador se encuentra con el hecho de que a los 5 días de trabajo sufre un accidente de trabajo. La obligación del empleador es afiliarlo al trabajador dentro de los primeros 15 días de trabajo. Aún no lo afiliaba al trabajador. A quién le corresponde responsabilizarse de ese accidente del trabajo? Marque la opción que corresponda

Opciones:

- Al Trabajador
- Al IESS
- Al empleador y al trabajador proporcionalmente
- Al empleador

891

Cundo el trabajo se ha relizado para dos o más trabajadores interesados en la misma empresa o negocio, como condueños, socios o patícipes, a quién debe reclamar el trabajador sus derechos?

Opciones:

- A todos ellos
- A uno de ellos
- A cuaquiera de ellos
- A cada uno de ellos

892

En la subasta de la obra no retirada por el contratista, el Juez acepta

Opciones:

- Posturas desde la mitad del avalúo
- Posturas desde el 1/3 del avalúo
- Posturas desde el 75% del avalúo
- Posturas desde el 80% del avalúo

893

Quienes no hubieren trabajado el año completo para un empleador, en qué porcentaje tiene derecho a las Utilidades respecto de los demás trabajador que llevan años trabajando?

Opciones:

- El 5% por sus cargas familiares
- El 10% por derecho propio
- No tiene derecho por no haber labordo un año completo
- La parte proporcional en relación a los demás trabajadores

894

De acuerdo a lo dispuesto por la Ley de Seguridad Social la materia gravada en el caso de afiliados voluntarios se determina por

Opciones:

- Declaración voluntaria realizada por el afiliado, sin que pueda ser inferior al SBU del trabajador en general
- Presentación de la declaración del impuesta al IVA o RISE según sea el caso de los últimos 3 meses anteriores a la afiliación
- Presentación de la declaración del impuesta al IVA o RISE según sea el caso de los últimos 6 meses anteriores a la afiliación
- Presentación de la declaración del impuesta al IVA o RISE según sea el caso de los últimos 2 meses anteriores a la afiliación

895

Cuales de los componentes mencionados no forman parte de la remuneración mensual. Marque la opción que corresponda

Opciones:

- Las doceava parte de la 13ra. y 14 remuneraciones
- Los subsidios ocasionales y utilidades
- Los viáticos y más servicios de orden social
- Todos los componentes nombrados

896

Indique el requisito para adquirir el derecho a la pensión de montepío

Opciones:

- El afiliado activo al momento de su fallecimiento tenga 60 imposiciones mensuales
- El afiliado activo al momento de su fallecimiento tenga 80 imposiciones mensuales
- El afiliado activo al momento de su fallecimiento tenga 90 imposiciones mensuales
- El afiliado activo al momento de su fallecimiento tenga 30 imposiciones mensuales

897

En cuanto a las Utilidades en el sector público, los trabajadores no tendrán derecho percibir las de qué empresas. Marque la opción que corresponda

Opciones:

- Las empresas públicas
- Todas las opciones señaladas
- Las empresa que cuenten con el 50% o más de capital del Estado
- Las empresas en las cuales el Estado tenga participación mayoritaria

898

Si una empresa tiene 70 trabajadores estables, cuántos deberán concurrir mínimo a la asamblea constitutiva para formar un Comité de Empresa?

Opciones:

- 30
- 50
- 35
- 36

899

De acuerdo al Código del Trabajo si el accidente que causa la muerte del trabajador y ésta se produce dentro de los ciento ochenta días siguientes al accidente, de la lista siguiente escoja a quien y cuanto es la indemnización que el empleador está obligado a entregar

Opciones:

- a los derechohabientes del fallecido con una suma igual al sueldo o salario de cuatro años
- a la cónyuge superviviente y a la conviviente en unión de hecho del fallecido con una suma igual al sueldo o salario de seis años
- a los hijos del fallecido con una suma igual al sueldo o salario de cinco años
- a los cónyuge superviviente y a la conviviente en unión de hecho del fallecido con una suma igual al sueldo o salario de cuatro años

900

Ante qué autoridad pública debe realizarse el registro de la Directiva de una organización labora? Marque la opción que corresponda

Opciones:

- El Ministro del Trabajo
- El Inspector del Trabajo
- El Viceministro del Trabajo
- El Director Regional del Trabajo

901

Tiene derecho a la pensión de montepío por viudez

Opciones:

- La pareja sobreviviente del afiliado fallecido que acredite la unión libre por lo menos de 2 años anteriores a la fecha de la defunción
- La pareja sobreviviente del afiliado fallecido que acredite la unión libre por lo menos de 3 años anteriores a la fecha de la defunción
- La pareja sobreviviente del afiliado fallecido que acredite la unión libre por lo menos de 18 meses anteriores a la fecha de la defunción
- La pareja sobreviviente del afiliado fallecido que acredite la unión libre por lo menos de 12 meses anteriores a la fecha de la defunción

902

La autoridad que solemniza con su firma la celebración del contrato colectivo de trabajo es. Marque la opción que corresponda

Opciones:

- El Viceministro del Trabajo
- El Ministro del Trabajo
- El Inspector del Trabajo
- El Director Regional del Trabajo

903

De acuerdo al Código del Trabajo si la muerte debida al accidente sobreviene después de los ciento ochenta días contados desde la fecha del accidente, de la lista siguiente escoja a quien y cuanto es la indemnización que el empleador está obligado a entregar

Opciones:

- el empleador abonará a los derechohabientes del trabajador las dos terceras partes del sueldo o salario de cuatro años
- el empleador abonará a cónyuge o conviviente en unión de hecho del trabajador las dos terceras partes del sueldo o salario de cuatro años
- el empleador abonará a los derechohabientes del trabajador las dos cuartas partes del sueldo o salario de cuatro años
- el empleador abonará a los cónyuge o conviviente en unión de hecho del trabajador las dos terceras partes del sueldo o salario de cinco años

904

Cuando no tiene derecho a la pensión de viudez el o la cónyuge sobreviviente del beneficiario de la jubilación que falleció

Opciones:

- acredite que el jubilado se encontraba en goce de su pensión menos de un año anterior al fallecimiento
- Que el fallecimiento del jubilado se dió antes de cumplirse un año de la celebración del matrimonio
- acredite que el jubilado se encontraba en goce de su pensión menos de dos año anterior al fallecimiento
- Que el fallecimiento del jubilado se dió antes de cumplirse dos año de la celebración del matrimonio

905

Que autoridad pública otorga la vida jurídica a una organización laboral o empresarial:

Opciones:

- El Director Regional del Trabajo
- El Ministro del Trabajo y Empleo
- El Viceministro del Trabajo
- Ninguna de las autoridades nombradas

906

Si el afiliado o jubilado fallecido tiene las imposiciones necesarias para generar el beneficio de pensión de montepío, pero a la fecha de su muerte no tiene paraja ni hijos con derecho a este beneficio se procede a entregar la pensión de montepío a

Opciones:

- Los padres del asegurado o afiliado fallecido que estuvieron a cargo del causante
- Los nietos menores del asegurado o afiliado fallecido que estuvieron a cargo del causante
- Los hermanos del asegurado o afiliado fallecido que justifiquen haber cubierto los costos de la última enfermedad y funerales del afiliado fallecido
- Al régimen solidario del seguro general obligatorio del IESS

907

Cuándo la Huelga de los trabajadores es Ilícita? Marque la opción que corresponda

Opciones:

- Lancen insultos o generen algazara en el trabajo
- Dejen de concurrir a la empresa
- Causen perjuicios de consideración a los bienes de la empresa
- Lleguen atrasados al trabajo

908

No tiene derecho a la pensión de orfandad

Opciones:

- Los hijos menores de edad del afiliado o jubilado fallecido
- Los hijos de cualquier edad que adolezcan de discapacidad
- Los hijos adoptivos si a la fecha del fallecimiento del causante se cumplio mas de un año de la adopción
- Los hijos entre 18 a 21 años de edad que acrediten haber estado a cargo del causante y que se encuentren estudiando

909

Puede afiliarse al régimen del seguro social campesino

Opciones:

- El pescdor artesanal
- La persona que vive en el area rural, labora en el campo y esta en relación de dependencia
- La persona que vive en el area rural, labora en el campo y tiene la calidad de empleador
- La persona que vive en el area rural, labora en el campo y es emprendor, socio o accionista de una empresa

910

Cuándo del Paro de los empleadores es ilegal? Marque la opción que corresponda

Opciones:

- Es realizado sin autorización del Tribunal de Conciliación y Arbitraje
- Se prolonga más allá del tiempo permitido por el Tribunal
- Cuando el empleador paraliza el negocio sin informar a los trabajadores
- En todas las opciones señaladas

911

Que obligaciones tienen los Empleadores en el caso de Paro ilegal?

Opciones:

- Reanudar las labores indebidamente suspendidas
- Pagar los sueldos o salarios a los trabajadores por el tiempo de suspensión
- Indemnizar a los trabajadores que se dieran por despedidos
- Todas las opciones mencionadas

912

Notificado el empleador con el proyecto del contrato colectivo, éste tiene

Opciones:

- El plazo de 15 días para estudiar el proyecto
- Inmediatamente debe iniciar la mediación directa con la organización de trabajadores
- Contestar en 3 días indicando expresa y fundamentadamente que acepta y niega del proyecto
- En el plazo de 48 horas Nombrar a los vocales que integraran el Tribunal de Conciliación y Arbitraje

913

Existe fraude laboral prohibido por la Ley en los siguientes casos. Marque la opción correcta

Opciones:

- No se le paga al trabajador los beneficios sociales de ley
- No se le afilia al trabajador no obstante su contrato indefinido
- Se le paga un sueldo o salario menor al salario básico unificado
- En todos los casos señalados

914

En los trámites de Derecho Colectivo se conoce con el nombre de Bases de Conciliación a

Opciones:

- La propuesta de acuerdo presentada por el Tribunal de Conciliación y Arbitraje
- El acta de la fase de mediación obligatoria
- La propuesta de acuerdo presentada por los trabajadores luego de conocer la contestación
- El acta de la audiencia de conciliación con acuerdo total que tiene fuerza ejecutoria

915

Existe simulación laboral cuando se establecen formas de contratación con la finalidad de evadir responsabilidades patronales, cuando el trabajador se encuentra inmerso en todos los elementos que determinan la existencia de una relación laboral: Señale la opción apropiada

Opciones:

- Al trabajador se le hace firmar un contrato de carácter civil
- Al trabajador se le hace firmar un contrato de comisión mercantil
- Al obrero se le hace firmar un contrato de servicios profesionales
- Todas las formas señaladas

916

El enriquecimiento no justificado en el ámbito laboral, se produce cuando el empleador incrementa sus ingresos evadiendo el pago de sus obligaciones legales a los trabajadores. Señale la opción correcta

Opciones:

- El empleador no le paga al trabajador el salario o sueldo mínimo sectorial o general
- El empleador no le paga al trabajador las horas suplementarias y extraordinarias trabajadas
- El empleador no le reconoce los beneficios sociales de ley
- Cuando se dan todas las opciones señalados

917

Cual regla no es procedente en materia laboral en el procedimiento sumario?

Opciones:



Procede l a reforma de la demanda



Solo se admitirá la reconvención conexas



Se desarrolla en una sola audiencia



Las resoluciones dictadas son apelables

918

En el procedimiento de ejecución dentro de un juicio laboral, el deudor puede oponerse al mandamiento de ejecución por qué causas?

Opciones:

- Transacción y Remisión.

- Novación y Confusión.

- Compensación

- Todas las opciones señaladas

919

Cuando el empleador no paga la deuda laboral no obstante mandamiento de ejecución, al no haber bienes para el embargo se se le sigue la Insolvencia la cual puede ser: Señale la opción incorrecta.

Opciones:

- Fortuita
- Culpable
- Leve
- Fraudulenta

920

En el remate de bienes del deudor, las formas de pago de las posturas que se ofrecen pueden ser: Señale la incorrecta:

Opciones:

- Al contado
- Una parte de contado y otra a plazo
- A plazo
- Ofreciendo pagar sin fecha límite de pago

921

El tiempo que utiliza el trabajador para trasladarse de su domicilio al lugar de trabajo y viceversa se considera parte de la jornada de trabajo para

Opciones:

- Pago de horas suplementarias
- Completar la jornada de 8 horas diarias
- Determinar riesgos de trabajo
- Para el pago de horas extraordinarias

922

Cuando el trabajador no pueda laborar por culpa del empleador, se debe:

Opciones:

- Pagar la remuneración por los días no laborados
- No pagar la remuneración porque no existió trabajo
- Pagar el 50% de la remuneración
- Pagar el 25% de la remuneración

923

El empleador le multa al trabajador por inasistencia injustificada de un día al trabajo sin tener el Reglamento Interno debidamente aprobado, los efectos son

Opciones:

- Disminución de la remuneración
- No tiene efectos jurídicas el accionar del empleador
- El trabajador debe compensar la inasistencia
- Con la multa no pierde la semana integral

924

El trabajador que durante los últimos 10 años no proporciono al trabajador un vestido adecuado para el trabajo, debe:

Opciones:

- Entregar la ropa por el tiempo incumplido
- No tiene la obligación de entregar acumula la ropa por todo el tiempo incumplido
- Cancelar en dinero este derecho por todo el tiempo incumplido
- Entregar únicamente el vestido adecuado del último año de labor

925

Para obtener el valor de la hora de la remuneración de los trabajadores sujetos al Código del Trabajo que laboran en entidades del sector público, se debe dividir para

Opciones:

160

176

240

188

926

El monto de la decimocuarta remuneración para los jubilados por el empleador, corresponde a:

Opciones:

El valor de un salario básico unificado vigente a la fecha de pago

El valor de una pensión de jubilación que viene percibiendo

El valor de un salario básico unificado vigente a la fecha que adquirió el derecho de la jubilación patronal

El 50 % de la pensión de jubilación que viene percibiendo

927

Indique que jubilados por su empleador no tienen derecho a la decimotercera y decimocuarta pensiones jubilares

Opciones:

- Los pensionistas del seguro militar
- Los pensionistas de la policía nacional
- Los jubilados que se desempeñaron como operarios de artesanos calificados
- Los trabajadores agrícolas

928

Para considerar el haber individual de la jubilación patronal se tiene en cuenta

Opciones:

- La remuneración de los cinco mejores años de todo el tiempo laborado
- La remuneración de todo el tiempo laborado
- La última remuneración percibida
- La remuneración de los últimos cinco años laborados

929

Qué se requiere para que el desistimiento del trabajador de una acción laboral sea válido?

Opciones:

- Que sea voluntario y hecho por el trabajador actor

- Que se reconozca la firma de quien lo realiza ante el Juez de la causa

- Que sea aprobado por el Juez, quien cuidará que no haya renuncia de derechos

- Todas las opciones mencionadas

930

En qué momento es válido el desistimiento de la acción propuesta por el trabajador? Marque la opción correcta

Opciones:

- En el trámite de Primera instancia
- Mientras está en segunda instancia
- En la Corte Nacional por recurso de casación
- En cualquier estado del proceso

931

El adolescente de 17 años de edad tiene derecho a vacaciones anuales de

Opciones:

- 15 días
- 20 días
- 16 días
- 18 días

932

El empleador tendrá responsabilidad patronal cuando el riesgo de trabajo se produce por

Opciones:

- Provocado intencionalmente por el trabajador
- Fuerza mayor extraña al trabajo
- Provocado voluntariamente por los derechohabientes del trabajador
- Imprudencia profesional

933

En qué momento procesal la demanda laboral no podrá ser retirada por el actor? Señale la respuesta que corresponde

Opciones:

- Una vez presentada por el actor
- Después de contestada por el demandado
- Antes de la citación al demandado
- Antes de la calificación de la demanda

934

Cuál es el efecto jurídico del retiro de la demanda laboral? Marque la opción correcta

Opciones:

- No puede volver a demandar nuevamente
- Puede volver a demandar nuevamente
- No vuelven las cosas al estado anterior a la demanda
- Significa que desistió expresamente de la demanda

935

Cuando el empleador le paga al trabajador los gastos de alojamiento y alimentación por razón de que labora en un lugar distinto al de su residencia, este pago integra la remuneración para

Opciones:

- Calculo de indemnización por despido intempestivo
- Calculo de aportes al IESS
- Calculo de fondos de reserva
- No es un valor que integre la remuneración

936

En qué momento puede darse la conciliación laboral? Marque la opción correcta

Opciones:

- En el juicio
- Antes de demandar
- En el proceso de ejecución
- En cualquier momento

937

Cuando el trabajador abandona intempestivamente su trabajo sin previo desahucio, deberá pagar al empleador la indemnización equivalente a su

Opciones:

- 15 días de remuneración por cada año laborado
- 15 días de remuneración
- 1 mes de remuneración por cada año laborado
- 2 meses de remuneración

938

En los juicios laborales entablados en contra de una empresa privada con sentencia favorable al trabajador, ya en el proceso de ejecución, quién paga los honorarios del Perito?

Opciones:

- La parte que lo solicita
- El Consejo de la Judicatura
- El empleador demandado
- Ninguna de los nombrados

939

Cuáles son los requisitos para que hagan fe las compulsas y las copias de una actuación judicial con valor de instrumento público?

Opciones:

- Si no han sido ordenadas judicialmente
- Si no ha sido citada o notificada la parte contraria
- Todas las opciones deben cumplirse
- Tampoco sera prueba la escritura referente sin la referida, ni la accesoria sin la principal

940

El derecho del trabajador de oponer al cambio de ocupación prescribe en

Opciones:

- 30 días
- 60 días
- 90 días
- Es imprescriptible

941

Quién no integra el Tribunal Superior de Conciliación y Arbitraje para conocer un conflicto colectivo de trabajo? Marque la opción que corresponda

Opciones:

- El Director Regional del Trabajo
- Dos vocales designados por los Trabajadores
- Dos vocales designados por los Empleadores
- El Secretario o Secretaria del Tribunal

942

Cuáles son las razones por las cuales los trabajadores no perciben la remuneración de los días de huelga? Señale la incorrecta

Opciones:

- Por resolución unánime del Tribunal
- Por el rechazo de todo el pliego de peticiones
- Por continuar con la huelga fuera del fallo ejecutoriado
- Por declarar la huelga ipso facto

943

El mandatario de una empresa, cuándo no está sujeto al Código del Trabajo? Marque la opción correcta

Opciones:

- Cuando así lo decidan los accionistas de la empresa
- Cuando tenga poder general para representarla
- Por ser el jefe de la sucursal o agencia de la empresa
- Cuando sea uno de los accionistas de la empresa

944

El empleador puede dar por terminado el contrato de trabajo previo visto bueno en contra del trabajador. Señale la opción incorrecta

Opciones:

- Por revelar los secretos técnicos de la empresa o negocio
- Por inducir al empleador a la celebración del contrato de trabajo con certificados falsos
- Por exigirle al empleador un aumento de sueldo
- Por hacer propaganda y divulgaciones que ocasionen perjuicios al empleador

945

Cuando se rechaza la demanda por colusión, se establece la multa de

Opciones:

- 20% de los dineros que hubieren sido retenidos al trabajador
- 10% de los dineros que hubieren sido retenidos al trabajador
- 15 % de los dineros que hubieren sido retenidos al trabajador
- 5% de los dineros que hubieren sido retenidos al trabajador

946

Los contratos colectivos que se celebren en el sector público deben observar obligatoriamente las siguientes disposiciones: Señale la incorrecta

Opciones:

- Los Mandatos Constituyentes N. 2, Mandato N. 4 y Mandato N. 8 y sus Reglamentos
- No pueden tener cláusulas que contengan privilegios y beneficios desmedidos
- Los techos de negociación fijados por el Ministerio del Trabajo
- Ninguna de estas opciones, pues es la manifestación de la voluntad de las partes

947

A pesar de existir la acción por colusión propuesta por los acreedores del empleador al considerar que son simuladas las reclamaciones del trabajo, cuando se puede entregar los dineros fruto del remate al trabajador

Opciones:

- Cuando el actor deje de impulsar la acción por 30 días o mas
- Cuando el actor deje de impulsar la acción por 15 días
- Cuando el actor deje de impulsar la acción por 20 días
- Cuando el actor deje de impulsar la acción por 10 días

948

El pago de la diferencia salarial será con

Opciones:

- Recargo del 100%
- Recargo del 50%
- Triple de recargo
- No existe recargo alguno por este concepto

949

Forma parte de la remuneración para efecto de calculo de indemnizaciones

Opciones:

- Participación en beneficios
- Decimotercera remuneración
- Viáticos ocasionales
- Bono de comisariato ocasional

950

En los juicios laborales que debe manifestar la parte procesal al momento de anunciar la prueba testimonial? Señale la opción incorrecta

Opciones:

- Indicar los nombres completos de los testigos
- Señalar el domicilio de los testigos
- El Interrogatorio a formularse a los testigos
- Expresar sucintamente el o los hechos sobre los cuales serán interrogados

951

No tienen derecho al pago de utilidades

Opciones:

- Los trabajadores de las Prestadoras de Actividades Complementarias con respecto a las ganancias de las usuarias
- Los trabajadores agrícolas
- Los trabajadores eventuales, ocasionales o de temporada
- Los trabajadores que perciban sobresueldos, gratificaciones cuyo monto fuere igual o excediere al porcentaje de utilidades

952

Que facultad tiene el Director Regional de trabajo cuando existe duda sobre la declaración de utilidades de determinado empleador

Opciones:

- Puede solicitar la determinación tributaria ante el SRI
- Convocar a las partes a procesos de mediación
- Visitar los lugares de trabajo
- Remitir el proceso ante los jueces de trabajo

953

Quienes no pueden comparecer a declarar como testigos en los procesos laborales? Marque la opción incorrecta

Opciones:

- Los absolutamente incapaces
- Los que padecen enfermedad mental, que les prive la capacidad de percibir o comunicar objetivamente la realidad.
- Los parientes y amigos del actor o demandado
- Los que al momento de ocurridos los hechos sobre los cuales deben declarar se encontraban en estado de embriaguez o bajo el efecto de sustancias estupefacientes o psicotrópicas

954

El valor de utilidades no cobradas por los trabajadores se destina a

Opciones:

- Regimen solidario de Seguridad Social
- Fondos del Minsiterio de Trabajo
- Se entrega al empleador
- Se reparte entre todos los trabajadores permanentes de la empresa

955

Cuál es el periodo de espera para que el trabajador o ex trabajador cobre sus utilidades

Opciones:

- 1 año desde que se deposito en un cuenta del sistema financiero para que este a ordenes del trabajador
- 2 año desde que se deposito en un cuenta del sistema financiero para que este a ordenes del trabajador
- 18 meses desde que se deposito en un cuenta del sistema financiero para que este a ordenes del trabajador
- 6 meses desde que se deposito en un cuenta del sistema financiero para que este a ordenes del trabajador

956

En el proceso laboral, de acuerdo con el Código Orgánico General de Procesos, se pueden objetar las siguientes pruebas? Señale la opción que no corresponde

Opciones:

- Sustanciosas
- Inútiles
- Impertinentes
- Inconducentes

957

El valor que corresponde por concepto de decimocuarta remuneración acumulada es

Opciones:

- Un salario básico del trabajador en general
- Cuatro Salarios mínimos vitales
- Dos salarios básicos del trabajador en general
- Una remuneración igual a la que se percibe mensualmente

958

Puede el Juez declarar la nulidad procesal en un juicio individual de trabajo? Señale la opción incorrecta

Opciones:

- Si a petición del actor
- Si a petición del demandado
- Si de oficio
- No se puede declarar la nulidad

959

La duración de la jornada de lactancia para las trabajadoras del sector privado es

Opciones:

- Doce meses posteriores al parto
- Doce meses desde que se reintegra a laborar luego de las 12 semanas de licencia
- Seis meses posteriores al parto
- Seis meses desde que se reintegra a laborar luego de las 12 semanas de licencia

960

Las providencias que dictan los Jueces en los procedimientos laborales son. Marque la opción incorrecta

Opciones:

Autos interlocutorios

Autos de sustanciación

Sentencias

Decretos

961

Cuál es el periodo de protección que tiene el dirigente sindical para no ser despedido intempestivamente

Opciones:

Mientras dure su cargo

Mientras dure su carga más un año después de haber terminado sus funciones

Mientras dure su carga más seis meses después de haber terminando sus funciones

Mientras dure su carga más dos años después de haber terminado sus fuciones

962

La indemnización por despido intempestivo corresponde:

Opciones:

- Tres remuneraciones si laboró hasta tres años, si labor más tiempo una indemnización por cada año de servicio con el límite de 25 remuneraciones.
- Tres remuneraciones si laboró hasta tres años, si labor más tiempo una remuneración por cada año de servicio con el límite de 25 remuneraciones.
- Tres remuneraciones si laboró hasta tres años, si labor más tiempo un salario básico por cada año de servicio con el límite de 30 remuneraciones.
- Tres remuneraciones si laboró hasta tres años, si labor más tiempo una indemnización por cada año de servicio con el límite de 30 remuneraciones.

963

Que se requiere para la acumulación de procesos laborales? Marque la opción incorrecta

Opciones:

- Que el juzgador que pretende acumular los distintos procesos sea competente para conocerlos todos
- Que los procesos que se pretende acumular no estén en diversas instancias
- Que todos los procesos se encuentren sometidos al mismo procedimiento
- Que los procesos estén con sentencia ejecutoriada

964

A que clase de trabajadores, para calcular la remuneración con la cual se pagara la indemnización por despido intempestivo se aplica la siguiente disposición: "se fijará la remuneración mensual a base del promedio percibido por el trabajador en el año anterior al despido, o durante el tiempo que haya servido si no llegare a un año".

Opciones:

- Trabajadores a destajo
- Trabajadores agrícolas
- Trabajadores con contrato por tarea
- Trabajadores con contrato por obra o servicio determinado dentro del giro del negocio

965

Cuando el paro es declarado ilegal los trabajadores tienen derecho a

Opciones:

- Cobrar las remuneraciones por el tiempo no laborado e indemnizaciones por despido intempestivo
- Cobrar las remuneraciones por el tiempo no laborado
- Cobrar indemnizaciones por despido intempestivo
- No les genera ningun derecho

966

Cual es la causa por la cual el paro puede ser declarado ilegal

Opciones:

- Producido sin autorización legal o el autorizado que se prolongue por más tiempo que el fijado por el tribunal
- Cuando el empleador no convoco a sus antiguos trabajadores para reanudar las actividades
- Cuando el empleador no justifico las condiciones en las que se fundamento para solicitar el paro ante el Tribunal de Conciliación y Arbitraje
- Cuando el empleador reanudo actividades antes de la fecha autorizada

967

Que mecanismo ha implementado el Estado para blindar el derecho de estabilidad a los trabajadores con discapacidad

Opciones:

- Establecio el despido ineficaz para que de ser despedidos sean reentrados a sus funciones
- Establecio una indemnización especial en caso de presentarse el despido intempestivo
- Establecio inspectores de trabajo especiales para esta clase de trabajadores para brindar una asistencia directa y oportuna
- Establecio mejores salarios en las tablas sectoriales

968

Cuál es la indemnización especial a la que tienen derecho los trabajadores sustitutos por el hecho de ser despedidos intempestivamente

Opciones:

- La última remuneración percibida multiplicado por 18
- La mejor remuneración percibida durante todo el tiempo de trabajo multiplicado por 18
- El salario sectorial que corresponde a su rama de actividad multiplicado por 18
- Un salario basico unificado del trabajador en general a tiempo completo multiplicado por 18

969

Cuando un trabajador decide acumular sus fondos de reserva en el IESS, en que casos puede acceder a ellos

Opciones:

- Al momento que lo desee
- Cuando tenga ahorrado el equivalente a dos años de fondos de reserva
- Cuando se encuentre cesante un mes
- Cumplido la edad mínima de jubilación

970

Desde cuando se genera el derecho de Fondos de Reserva para los trabajadores en general

Opciones:

- Cuando el trabajador tenga cumplido un año para el mismo empleador
- Desde que ingresa a laborar
- Cuando supere el periodo de prueba
- Cuando el trabajador tenga cumplido seis meses laborando para el mismo empleador

971

El beneficio del fondo de reserva constituye

Opciones:

- Un mes de remuneración por cada año completo de servicios o su parte proporcional
- Una salario básico unificado del trabajador en general por cada año completo de servicios o su parte proporcional
- Un salario mínimo vital general por cada año completo de servicios o su parte proporcional
- Un mes de remuneración sectorial correspondiente a su ocupación por cada año completo de servicios o su parte proporcional

972

Quienes tienen derecho a la jubilación patronal completa

Opciones:

- Quienes han laborado continuo o interrumpidamente para el mismo empleador por 25 años o más, sin límite de edad
- Quienes han laborado continuo o interrumpidamente para el mismo empleador por 20 años o más sin límite de edad
- Quienes han laborado continuo o interrumpidamente para el mismo empleador por 30 años o más sin límite de edad
- Quienes han laborado continuo o interrumpidamente para el mismo empleador por 30 años y tienen 60 años de edad

973

De acuerdo al Código del Trabajo si la muerte debida al accidente sobreviene después de los trescientos sesenta y cinco días, pero antes de dos años de acaecido el accidente, de la lista siguiente escoja a quien y cuanto es la indemnización que el empleador está obligado a entregar

Opciones:

- el empleador deberá pagar la mitad del sueldo o salario de cuatro años
- el empleador deberá pagar las dos terceras partes del sueldo o salario de cuatro años
- el empleador deberá pagar la mitad del sueldo o salario de cinco años
- el empleador deberá pagar las dos terceras partes del sueldo o salario de seis años

974

El Código del Trabajo establece que si trabajador víctima de un accidente falleciere después de dos años de producirse este, no habrá derecho a reclamar la indemnización por muerte, de la lista siguiente indique cual el es el derecho que se puede reclamar

Opciones:

- indemnización que provenga por incapacidad, en el caso de haber reclamación pendiente
- indemnización que provenga por incapacidad, en el caso de haber juicio laboral pendiente
- bonificación que provenga por incapacidad, en el caso de haber denuncia administrativa ante la Dirección de Riesgos del Trabajo del IESS
- indemnización que provenga por incapacidad, en el caso de haber solicitud de indemnización ante la Dirección Regional del Trabajo

975

El Código del Trabajo establece que en caso de incapacidad temporal se establecerá una indemnización, de la lista siguiente escoja el monto de la indemnización y el tiempo de duración

Opciones:

- setenta y cinco por ciento de la remuneración que tuvo el trabajador al momento del accidente y no excederá del plazo de un año
- setenta por ciento de la remuneración que tuvo el trabajador al momento del accidente y no excederá del plazo de seis meses
- ochenta por ciento de la remuneración que tuvo el trabajador al momento del accidente y no excederá del plazo de un año
- sesenta y cinco por ciento de la remuneración que tuvo el trabajador al momento del accidente y no excederá del plazo de dos años

De acuerdo a la norma positiva laboral, si el accidente de trabajo se produjere en la persona de un trabajador llamado a ejecutar un trabajo ocasional que por su índole debe realizarse en menos de seis días, el empleador podrá obtener del juez una rebaja de la indemnización, de la lista siguiente indique cual es el porcentaje de rebaja

que en este caso no podrá exceder del cincuenta por ciento.

Opciones:

- no podrá exceder del cincuenta por ciento
- no podrá exceder del treinta y cinco por ciento
- no podrá exceder del cuarenta por ciento
- no podrá exceder del veinte por ciento

El Código del Trabajo establece que cuando un trabajador falleciere o se incapacitare absoluta y permanentemente para todo trabajo, o disminuyere su aptitud para el mismo a causa de una enfermedad profesional, él o sus herederos tendrán derecho a las mismas indemnizaciones prescritas en el parágrafo 1ro. denominado "DE LAS INDEMNIZACIONES EN CASO DE ACCIDENTE", para el caso de muerte, incapacidad absoluta o disminución de capacidad por el accidente. Por lo tanto, esta enfermedad debe ser de las catalogadas en el artículo 363 de este Código para la clase de trabajo realizado por la víctima, o la que determine la Comisión Calificadora de Riesgos. Sin embargo, existe una excepción cuando no se paga dicha indemnización, de la lista siguiente indique, en caso de enfermedad, cuál es la excepción que plante la norma.

Opciones:

- No se pagará la indemnización si se prueba que el trabajador sufría esa enfermedad antes de entrar a la ocupación que tuvo que abandonar a consecuencia de ella

- Se pagará la indemnización si se prueba que el trabajador sufrió un accidente fuera del trabajo o antes de comenzar la ocupación que tuvo que abandonar a consecuencia de ella

- No se pagará la indemnización si se prueba que el trabajador sufría esa infección, diagnosticada por la Comisión de Riesgos del Trabajo respectiva, antes de entrar a la ocupación que tuvo que abandonar a consecuencia de ella

- Se pagará la indemnización, reducida en un veinticinco por ciento, si se prueba que el trabajador sufría esa enfermedad antes de entrar a la ocupación que tuvo que abandonar a consecuencia de ella

978

La norma laboral positiva, establece que no tendrán derecho a la indemnización en caso de fallecimiento del trabajador a consecuencia del accidente o enfermedad profesional, de la lista siguiente escoja los casos que plantea la norma positiva legal

1 La incapacidad y la carencia de bienes posteriores a la muerte del trabajador

2 Las descendientes casadas a la fecha del fallecimiento de la víctima

3 Toda persona que pasa de cincuenta años se entenderá incapacitada para el trabajo

4 El varón mayor de dieciocho años, a no ser que por incapacidad total y permanente para el trabajo y que por carecer de bienes se halle en condiciones de no poder subsistir por sí mismo

5 La viuda que por su culpa hubiere estado separada de su marido durante los tres últimos años, por lo menos, a la fecha de la muerte

Opciones:

2, 4, 5

1, 3, 4

2, 3, 5

1, 3, 5

979

La norma laboral positiva, establece que no tendrán derecho a la indemnización en caso de fallecimiento del trabajador a consecuencia del accidente o enfermedad profesional, de la lista siguiente escoja los casos que plantea la norma positiva legal

1 La madre que hubiere abandonado a su hijo en la infancia

2 Las hermanas viudas que no hubieren vivido a cargo del trabajador

3 Las hermanas casadas, así como las solteras, que no hubieren vivido a cargo del trabajador cuando menos el año anterior a la fecha de su fallecimiento

4 Los sobrinos que subsistieren a expensas de su padre

5 Los nietos que subsistieren a expensas de su padre

Opciones:

1, 3, 5

2, 4, 5

1, 4, 5

3, 4, 5

980

La norma laboral positiva, que, en caso de fallecimiento del trabajador a consecuencia del accidente o enfermedad profesional, pudiera no existir herederos o también a su vez estos no tuvieren derecho, de esta manera la norma codificada establece una regla, de la lista siguiente indique dicha regla.

Opciones:

- la indemnización corresponderá a las personas que comprueben haber dependido económicamente del trabajador fallecido y en la proporción en que dependían del mismo
- la indemnización corresponderá a los sobrinos que comprueben haber dependido económicamente del trabajador fallecido y en la proporción en que dependían del mismo
- la indemnización corresponderá a los derechohabientes únicamente que comprueben haber dependido económicamente del trabajador fallecido y en la proporción en que dependían del mismo
- la indemnización corresponderá a la cónyuge o conviviente en unión de hecho que comprueben haber dependido económicamente del trabajador fallecido y en la proporción en que dependían del mismo

981

La norma positiva laboral establece que si el trabajador a quien se indemnizó por incapacidad absoluta fallece a consecuencia del accidente o enfermedad profesional que le incapacitó para el trabajo, sus deudos le indica un efecto legal específico, de la lista siguiente establezca cuál es este

Opciones:

- sus deudos no tendrán derecho a reclamar indemnización por su fallecimiento
- sus deudos tendrán derecho a reclamar indemnización por su fallecimiento, sin embargo de una rebaja del cincuenta por ciento de los montos de indemnización
- sus deudos no tendrán derecho a reclamar indemnización por su fallecimiento, salvo si la Comisión de Riesgos determina un pago posterior al fallecimiento
- sus deudos tendrán derecho a reclamar indemnización por su fallecimiento, sin embargo de una rebaja del veinte y cinco por ciento de los montos de indemnización

982

La norma laboral establece que el empleador, la víctima o sus representantes o los derechohabientes del fallecido, deberán denunciar el accidente o enfermedad, de la lista siguiente indique la autoridad ante quien se realiza la denuncia

Opciones:

- ante el inspector del trabajo
- ante el Juez del trabajo
- ante el Director Regional del trabajo
- ante el inspector de la Comisión de Riesgos del Trabajo

983

De la lista siguiente, de acuerdo al Código del Trabajo, escoja que debe contener la denuncia de accidente o enfermedad de trabajo :

1 El número de las lesiones

2 Las personas que hayan resultado víctimas y el lugar en que se encuentren

3 Las personas que hayan resultado víctimas y la de familiares hasta el segundo grado de consanguinidad

4 La naturaleza de las lesiones

5 Las causas, naturaleza y circunstancias del accidente o enfermedad

Opciones:

1, 4, 5

2, 4, 5

1, 3, 5

1, 3, 4

De la lista siguiente, de acuerdo al Código del Trabajo, escoja que debe contener la denuncia de accidente o enfermedad de trabajo :

1 Las bonificaciones que percibía la víctima

2 La remuneración que percibía la víctima

3 El nombre y domicilio del empleador

4 El nombre y domicilio del trabajador

5 Las personas que tengan derecho a la indemnización

Opciones:

2, 3, 5

1, 3, 5

2, 4, 5

2, 3, 5

985

De acuerdo al Código del Trabajo, escoja de la lista siguiente, en que tiempo el empleador debe dar aviso de un accidente de trabajo y que autoridad le impone sanción en caso de no realizar dicho aviso

Opciones:

- El inspector del trabajo impondrá una multa de conformidad con lo previsto en este Código al empleador que no hubiere denunciado el accidente dentro de los treinta días de ocurrido
- El Juez del trabajo impondrá una multa de conformidad con lo previsto en este Código al empleador que no hubiere denunciado el accidente dentro de los treinta días de ocurrido
- El inspector del trabajo impondrá una multa de conformidad con lo previsto en este Código al empleador que no hubiere denunciado el accidente dentro de los cuarenta días de ocurrido
- El Juez del trabajo impondrá una multa de conformidad con lo previsto en este Código al empleador que no hubiere denunciado el accidente dentro de los cuarenta días de ocurrido

986

De acuerdo al Código del Trabajo puede existir el caso que un trabajador sirva o haya servido a dos o más empleadores, en distintas horas del día, en caso de accidente, de la lista siguiente escoja cual es el tratamiento que tendrá la remuneración en caso de un accidente

Opciones:

- Se computará la remuneración como si todas las ganancias hubiesen sido obtenidas en servicio del empleador para quien trabajaba en el momento del accidente
- Se multiplicarán todas remuneración como si todas las ganancias hubiesen sido obtenidas en servicio del empleador para quien trabajaba en el momento del accidente
- Se computará la remuneración para el empleador para quien trabajaba en el momento del accidente
- Se computará la remuneración por cada empleador, y del promedio de todas ellas se obtendrá la remuneración que servirá para el cálculo de indemnizaciones a que tuviere lugar el trabajador accidentado

De acuerdo al Código del Trabajo, de la lista siguiente escoja cuales con los preceptos para la prevención de riesgos del trabajo.

1 Se ejercerá control técnico de las condiciones del sistema contra incendios

2 Se ejercerá control técnico de las condiciones de humedad y atmosféricas de las salas de trabajo

3 Se realizará revisión periódica de las maquinarias en los talleres, a fin de comprobar su buen funcionamiento

4 La fábrica tendrá los servicios higiénicos en zonas alejadas del fuego

5 Conservarán en estado de constante limpieza y al abrigo de toda emanación infecciosa

Opciones:

2, 3, 5

1, 4, 5

2, 4, 5

1, 2, 5

De acuerdo al Código del Trabajo, de la lista siguiente escoja cuales con los preceptos para la prevención de riesgos del trabajo.

1 La fábrica tendrá los servicios higiénicos que prescriba la autoridad sanitari

2 A los trabajadores que presten servicios permanentes que requieran de esfuerzo físico muscular habitual y que, a juicio de las comisiones calificadoras de riesgos, puedan provocar hernia abdominal en quienes los realizan, se les proveerá de entrenamiento antes, durante y después de la labor

3 Que se provea a los trabajadores de mascarillas y más implementos defensivos, y se instalen, según dictamen del Departamento de Seguridad e Higiene del Trabajo, ventiladores, aspiradores u otros aparatos mecánicos propios para prevenir las enfermedades que pudieran ocasionar las emanaciones del polvo y otras impurezas

4 Se ejercerá control de la afiliación al Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social y de la provisión de ficha de salud

5 Se llevará un registro de los trabajadores y sus diferentes dolencias y enfermedades antes de entrar al sitio de trabajo

Opciones:

1, 3, 4

2, 4, 5

1, 2, 4

1, 2, 5

989

De acuerdo al Código del Trabajo queda prohibido el transporte manual, en los puertos, muelles, fábricas, talleres y, en general, en todo lugar de trabajo, de sacos, fardos o bultos de cualquier naturaleza, pero de un peso específico, del lista siguiente escoja cual es el límite que la norma positiva establece Cuando el peso de carga sea superior a 175 libras

Opciones:

- Cuando el peso de carga sea superior a 175 libras
- Cuando el peso de carga sea inferior a 175 libras
- Cuando el peso de carga promedio comparado con el peso del trabajador sea de 175 libras
- Cuando el peso de carga sea superior a 175 libras y el del trabajador no supere los 95 kilos

De acuerdo al Código del Trabajo, y de la lista siguiente, escoja que debe entenderse por "transporte manual"

Se entenderá por transporte manual, todo transporte en que el peso de la carga es totalmente soportada por un trabajador incluidos el levantamiento y la colocación de la carga

Opciones:

- Se entenderá por transporte manual, todo transporte en que el peso de la carga es totalmente soportada por un trabajador incluidos el levantamiento y la colocación de la carga
- Se entenderá por transporte manual, todo alzamiento en que el peso de la carga es totalmente soportada por un trabajador incluidos la colocación de la carga
- Se entenderá por transporte manual, todo transporte en que el peso de la carga es totalmente soportada por uno o dos trabajadores en conjunto, incluidos el levantamiento y la colocación de la carga
- Se entenderá por transporte manual, todo arrastramiento en que el peso de la carga es totalmente soportada por uno o dos trabajadores, incluidos la colocación de la carga

991

De acuerdo al Código del Trabajo, en caso de trabajo marítimo, cual es la obligación de los trabajadores para poder realizar cualquier trabajo a bordo de un barco de pesca, de la lista siguiente escoja la respuesta correcta

Opciones:

- certificado médico que pruebe su aptitud física para el trabajo marítimo en que vaya a ser empleado
- certificado médico de un facultativo del Ministerio de Salud, que pruebe su aptitud física para el trabajo marítimo en que vaya a ser empleado
- certificado médico que pruebe su aptitud física para el trabajo de pesca en que vaya a ser empleado
- certificado médico, expedido por la autoridad médica del lugar de trabajo, que pruebe su aptitud física para el trabajo de pesca en que vaya a ser empleado

992

De acuerdo al Código del Trabajo, en caso de trabajo marítimo, la obligación de los trabajadores para poder realizar cualquier trabajo a bordo de un barco de pesca, es obtener un certificado médico, de la lista siguiente escoja quien debe emitir este certificado médico y bajo que requisito

Opciones:

- El certificado será expedido por un facultativo del Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social después de un minucioso examen médico
- El certificado será expedido por un facultativo del Ministerio de Salud pública después de un minucioso examen médico
- El certificado será expedido por un facultativo de un dispensario médico cercano al sitio de puerto, donde el trabajador prestará sus servicios después de un minucioso examen médico
- El certificado será expedido por un facultativo del Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social después de un examen físico y psicológico

De acuerdo al Código del Trabajo, en caso de trabajo marítimo, la obligación de los trabajadores para poder realizar cualquier trabajo a bordo de un barco de pesca, es obtener un certificado médico, de la lista siguiente escoja que debe constar en dicho certificado médico

Opciones:

- el certificado médico se deberá hacer constar que el oído y la vista del interesado son satisfactorios y que no sufre enfermedad alguna que pueda constituir un peligro para la salud de las demás personas a bordo
- el certificado médico se deberá hacer constar que los pulmones y la vista del interesado son satisfactorios y que no sufre enfermedad alguna que pueda constituir un peligro para la salud de las demás personas a bordo
- el certificado médico se deberá hacer constar que el sistema respiratorio y la vista del interesado son satisfactorios y que no sufre enfermedad alguna que pueda constituir un peligro para la salud de las demás personas a bordo
- el certificado médico se deberá hacer constar que el olfato y la vista del interesado son satisfactorios y que no sufre enfermedad alguna que pueda constituir un peligro para la salud de las demás personas a bordo

De acuerdo al Código del Trabajo, en caso de trabajo marítimo, la obligación de los trabajadores para poder realizar cualquier trabajo a bordo de un barco de pesca, es obtener un certificado médico, de la lista siguiente escoja la duración de dicho certificado de acuerdo a la edad del interesado

Opciones:

- En el caso de personas menores de 21 años, el certificado médico será válido durante un año a partir de la fecha que fue expedido. Cuando se trate de personas que hayan alcanzado la edad de 21 años el certificado médico será válido por dos años

- En el caso de personas menores de 18 años, el certificado médico será válido durante seis meses a partir de la fecha que fue expedido. Cuando se trate de personas que hayan alcanzado la edad de 21 años el certificado médico será válido por dos años

- En el caso de personas menores de 15 años, el certificado médico será válido durante un año a partir de la fecha que fue expedido. Cuando se trate de personas que hayan alcanzado la edad de 18 años el certificado médico será válido por dos años

- En el caso de personas menores de 18 años, el certificado médico será válido durante dos años a partir de la fecha que fue expedido. Cuando se trate de personas que hayan alcanzado la edad de 21 años el certificado médico será válido por tres años

995

De acuerdo al Código del Trabajo, en caso de trabajo marítimo, la obligación de los trabajadores para poder realizar cualquier trabajo a bordo de un barco de pesca, es obtener un certificado médico, sin embargo, podría suceder que el período de validez del certificado expirara durante una travesía, de la lista siguiente escoja que establece el Código del Trabajo ante esta eventualidad

Opciones:

- el certificado seguirá siendo válido hasta el fin de la travesía
- el certificado caducará y deberá ser validado al fin de la travesía
- el certificado seguirá siendo válido hasta el fin de la travesía, siempre que un personero médico a bordo, lo valide
- el certificado no será válido y el empleador será multado de acuerdo a la ley por cada día de retardo en la validación del documento habilitante

996

De acuerdo al Código del Trabajo, los trabajadores tienen la obligación, antes de usar una máquina asegurarse de que su funcionamiento no ofrece peligro alguno, de la lista siguiente, escoja que indica la norma cuando efectivamente las maquinarias ofrecen algún tipo de peligro

Opciones:

- Dar aviso inmediato al empleador, a fin de que ordene se efectúen las obras o reparaciones necesarias hasta que la máquina quede en perfecto estado de funcionamiento
- Dar aviso inmediato al Inspector del Trabajo, a fin de que ordene se efectúen las obras o reparaciones necesarias hasta que la máquina quede en perfecto estado de funcionamiento
- Dar aviso inmediato al personero de Riesgos del Trabajo, a fin de que ordene se efectúen las obras o reparaciones necesarias hasta que la máquina quede en perfecto estado de funcionamiento
- Dar aviso inmediato a la Dirección Regional del Trabajo, a fin de que ordene se efectúen las obras o reparaciones necesarias hasta que la máquina quede en perfecto estado de funcionamiento

De acuerdo al Código del Trabajo, los trabajadores tienen la obligación, antes de usar una máquina asegurarse de que su funcionamiento no ofrece peligro alguno, de la lista siguiente, escoja que indica la norma cuando el empleador no realiza la reparación debida de la maquinaria hasta su funcionamiento correcto, con indicación de la actuación del trabajador y las acciones que deben ejecutarse

Opciones:

- el trabajador dará aviso a la autoridad del trabajo del lugar más cercano, quien ordenará la paralización de dicha máquina, comunicándolo a la Dirección Regional del Trabajo
- el trabajador dará aviso a la autoridad judicial del lugar más cercano, quien ordenará la paralización de dicha máquina, comunicándolo a la Inspección del Trabajo
- el trabajador dará aviso a la autoridad de fiscalía del lugar más cercano, quien ordenará la paralización de dicha máquina, comunicándolo a la Juez del Trabajo
- el trabajador dará aviso a la autoridad administrativa del IESS del lugar más cercano, quien ordenará la paralización de dicha máquina, comunicándolo a la Dirección Regional del Trabajo

El Código del Trabajo establece una normatividad acerca de los reglamentos de higiene y seguridad, de la lista siguiente escoja la obligación que determina dicha norma positiva laboral

Opciones:

- En todo medio colectivo y permanente de trabajo que cuente con más de diez trabajadores, los empleadores están obligados a elaborar y someter a la aprobación del Ministerio de Trabajo y Empleo por medio de la Dirección Regional del Trabajo, un reglamento de higiene y seguridad, el mismo que será renovado cada dos años

- En todo medio colectivo y permanente de trabajo que cuente con más de quince trabajadores, los empleadores están obligados a elaborar y someter a la aprobación del Ministerio de Trabajo y Empleo por medio de la Dirección Regional del Trabajo, un reglamento de higiene y seguridad, el mismo que será renovado cada dos años

- En todo medio colectivo y permanente de trabajo que cuente con más de quince trabajadores, los empleadores están obligados a elaborar y someter a la aprobación del Ministerio de Trabajo y Empleo por medio del Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social, un reglamento de higiene y seguridad, el mismo que será renovado cada tres años

- En todo medio colectivo y permanente de trabajo que cuente con más de veinte trabajadores, los empleadores están obligados a elaborar y someter a la aprobación del Ministerio de Trabajo y Empleo por medio del Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social, un reglamento de higiene y seguridad, el mismo que será renovado cada año

999

El Código del Trabajo establece "El Ministerio de Trabajo y Empleo podrá disponer la suspensión de actividades o el cierre de los lugares o medios colectivos de labor, en los que se atentare o afectare a la salud y seguridad e higiene de los trabajadores, o se contraviniere a las medidas de seguridad e higiene dictadas, sin perjuicio de las demás sanciones legales", para lo cual dispone que debe existir previamente el dictamen respectivo, de la lista siguiente escoja que autoridad debe emitir dicho documento habilitante

Opciones:

- dictamen del Jefe del Departamento de Seguridad e Higiene del Trabajo

- dictamen de la Dirección Regional del Trabajo

- dictamen del Jefe de la Comisión de Riesgos del Trabajo

- dictamen de una comisión especial sobre Seguridad e Higiene, integrada por un miembro representante de los trabajadores, empleadores y Ministerio del Trabajo

1000

De acuerdo al Código del Trabajo, escoja de la lista siguiente el derecho que plantea para las asociaciones profesionales o sindicatos

Opciones:

- derecho de constituirse en federaciones, confederaciones o cualesquiera otras agrupaciones sindicales, así como afiliarse o retirarse de las mismas o de las organizaciones internacionales de trabajadores o de empleadores

- derecho de constituirse en federaciones, confederaciones o cualesquiera otras agrupaciones sindicales, así como afiliarse y mantenerse por un año afiliado para que dicha organización no desaparezca, además de las organizaciones internacionales de trabajadores o de empleadores

- derecho de constituirse en federaciones, confederaciones o cualesquiera otras agrupaciones sindicales, así como afiliarse y mantenerse por dos años afiliado para que dicha organización no desaparezca, además de las organizaciones internacionales de trabajadores o de empleadores

- derecho de constituirse en federaciones, confederaciones o cualesquiera otras agrupaciones sindicales, así como afiliarse o retirarse de las mismas, sin embargo, si son organizaciones internacionales de trabajadores o de empleadores, deberá expedirse un reglamento del retiro voluntario que no podrá ser menor a seis meses desde su afiliación

1001

De acuerdo al Código del Trabajo cual es la edad mínimo para ser parte de una asociación profesional o a un sindicato

Opciones:

- Todo trabajador mayor de catorce años puede pertenecer a una asociación profesional o a un sindicato
- Todo trabajador mayor de quince años puede pertenecer a una asociación profesional o a un sindicato
- Todo trabajador mayor de dieciocho años puede pertenecer a una asociación profesional o a un sindicato
- Todo trabajador menor de catorce años puede pertenecer a una asociación profesional o a un sindicato

1002

De acuerdo al Código del Trabajo un empleador o empresa pudiera tener varias agencias o sucursales en diferentes provincias, de acuerdo a las normas de las asociaciones o sindicatos, que derechos les ampara a los trabajadores, de la lista siguiente escoja lo que establece la norma positiva

Opciones:

- los trabajadores en cada una de ellas pueden constituir sindicato o asociación profesional. Los requisitos de número y los demás que exija la ley se establecerán en relación con cada una de tales agencias o sucursales

- los trabajadores deberán constituir sindicato o asociación profesional única para las sucursales. Los requisitos de número y los demás que exija la ley se establecerán en relación con cada una de tales agencias o sucursales

- los trabajadores en cada una de ellas pueden constituir sindicato o asociación profesional, previo dictamen favorable de la Superintendencia de Compañías que avale que dichas agencias o sucursales pertenecen al mismo empleador o empresa

- los trabajadores deberán constituir sindicato o asociación profesional única para las sucursales, previo dictamen favorable de la Superintendencia de Compañías que avale que dichas agencias o sucursales pertenecen al mismo empleador o empresa