

# Listado de Preguntas Revisadas (Banco Definitivo por Especialidad) - Publicación



## CONCURSO DE CORTE NACIONAL DE JUSTICIA 2023-Oposición-EJECUCIÓN DE PRUEBAS DE OPOSICIÓN

Fecha de generación del reporte: 26-11-2023

Especialidad: LABORAL

Nro. Total de Preguntas: 168

Nro.	Pregunta
1	<b>Conforme al Código del Trabajo, el empleador, le entregará directamente al separarse del servicio el trabajador reclamante, por cualquier motivo que tal separación se produzca, los siguientes rubros: Indique cuáles son.</b>
2	<b>Si para recaudar los fondos de reserva el trabajador tuviese que proponer acción judicial y la sentencia la aceptare en todo o en parte: Qué deberá pagar el empleador:</b>
3	<b>De acuerdo con el art. 203 del Código del Trabajo: producido el fallecimiento del trabajador, a qué tendrán derecho sus deudos?</b>
4	<b>Cuando no pudiere fijarse por medio de prueba plena el monto de lo adeudado al trabajador, por concepto de fondo de reserva, el juzgador tomará en cuenta como base para la liquidación, lo siguiente:</b>
5	<b>De acuerdo al Código del Trabajo, una de las siguientes partidas no se considerará como haber individual de jubilación. Indique cuál.</b>

6	<p>El Pleno de la Corte Nacional de Justicia con Resolución No. 07-2021, R.O. 502-S, 26-VII-2021, estableció una jurisprudencia obligatoria, que contiene el criterio de la Sala Especializada de lo Laboral, y se indica que la presente norma "debe entenderse así: la pensión jubilar patronal no será mayor que la remuneración básica unificada media del trabajador, para este cálculo se debe considerar la remuneración mensual promedio del último año (sumado lo ganado en el año y dividido para doce), percibido por el trabajador y no el salario básico unificado del trabajador en general, vigente al momento de la terminación de la relación laboral". Señale, a cuál de las siguientes normas del Código del Trabajo corresponde dicha interpretación.</p>
7	<p>Si falleciere un trabajador que se halle en goce de pensión jubilar, sus herederos a qué tendrían derecho:</p>
8	<p>Contrato o pacto colectivo es:</p>
9	<p>Los representantes de los trabajadores justificarán su capacidad para celebrar el contrato colectivo por medio de los respectivos estatutos y por nombramiento legalmente conferido. Los empleadores justificarán su representación conforme a:</p>
10	<p>Presentado el proyecto de contrato colectivo al inspector del trabajo, el empleador no podrá despedir a ninguno de sus trabajadores estables o permanentes, mientras duren los trámites previstos en este capítulo. Si lo hiciere deberá indemnizar a los trabajadores con una suma de:</p>
11	<p>Mientras transcurra el tiempo de la negociación o tramitación obligatoria del Contrato Colectivo, no se podrá presentar?</p>
12	<p>Una vez presentado a la autoridad del trabajo el proyecto de revisión del contrato colectivo y debidamente notificado, los trabajadores podrán declarar la huelga, si notificado el empleador con el proyecto, hace lo siguiente:</p>
13	<p>Las formalidades del contrato colectivo de Trabajo son las siguientes. Excepto la que indico:</p>

14	<b>Indique, por cuál de las siguientes opciones el contrato colectivo no puede celebrarse:</b>
15	<b>En todo contrato colectivo se fijará el número de trabajadores miembros del comité de empresa o de la asociación contratante, y se indicará además:</b>
16	<b>En los pactos colectivos deberán estipularse si los efectos del contrato pueden ser suspendidos temporalmente por las causas no previstas ni imputables al empleador, entre las cuales, legalmente, no se reconoce a la siguiente:</b>
17	<b>Si las estipulaciones del contrato individual y las determinadas en el contrato colectivo fueren contradictorias, cuáles regirán?</b>
18	<b>Nuestro Código de trabajo establece que hay que aplicar la norma lo más favorable al trabajador, por lo que en caso de duda, cómo lo tenemos que aplicar:</b>
19	<b>Según nuestro código del trabajo, cual es la conceptualización, para el contrato individual de trabajo:</b>
20	<b>Según nuestro Código del Trabajo, cual es el concepto de trabajador</b>
21	<b>Según nuestro Código del Trabajo, cual es el concepto de empleador</b>
22	<b>De acuerdo con el art. 247 del Código del Trabajo, los contratos colectivos de trabajo no amparan a las siguientes personas:</b>

23	<b>Según nuestro Código del Trabajo, cual es la clasificación de los contratos individuales de trabajo:</b>
24	<b>La negociación y contratación colectiva en el sector público prevista en el presente Título, se aplica únicamente respecto de quienes con anterioridad a la fecha de la publicación de las enmiendas constitucionales en el Suplemento del Registro Oficial No. 653 de 21 de diciembre de 2015, tenían la calidad de trabajadores en el sector público, siempre y cuando:</b>
25	<b>Según nuestro Código del Trabajo, cuales son las formas de remuneración:</b>
26	<b>Según nuestro Código del Trabajo, cual es la conceptualización del contrato a destajo:</b>
27	<b>Según nuestro Código del Trabajo, cual es la conceptualización del contrato por tarea:</b>
28	<b>La revisabilidad de los contratos colectivos se la realiza total o parcialmente al finalizar el plazo convenido y, en caso de no haberlo, indique cada cuándo procederá dicha revisión.</b>
29	<b>Según nuestro Código del Trabajo, cual es la conceptualización del contrato del teletrabajo:</b>
30	<b>Pedida por la asociación de trabajadores, la revisión del contrato colectivo se hará siempre que ella represente un porcentaje superior a:</b>
31	<b>Según nuestro Código del Trabajo, cual es la conceptualización del contrato eventual:</b>

32	<b>Pedida, por los empleadores, la revisión del contrato colectivo se efectuará siempre que:</b>
33	<b>Ante quién se debe presentar, la solicitud escrita de revisión del contrato colectivo de trabajo:</b>
34	<b>Si una vez revisado el contrato colectivo de trabajo, alguno de los empleadores no aceptare la reforma, qué podrá hacer?</b>
35	<b>¿ De conformidad con el Código del Trabajo, que tiempo se requiere para obtener el derecho a la jubilación patronal total?</b>
36	<b>¿De conformidad con el Código del Trabajo, es posible que los herederos de un trabajador fallecido que se hallaba en goce de la jubilación patronal tengan derecho a la misma?</b>
37	<b>¿ De conformidad con el Código del Trabajo, como justifican los trabajadores la capacidad de contratar colectivamente?</b>
38	<b>En caso de incumplimiento de alguna o algunas de las condiciones del contrato colectivo por una de las partes, se estará a lo expresamente convenido. No constando nada sobre el particular, la parte que no hubiere dado motivo al incumplimiento podrá optar por estas vías:</b>
39	<b>¿ De conformidad con el Código del Trabajo, dentro de que plazo contado desde la notificación al empleador, se debe iniciar la negociación del contrato colectivo?</b>
40	<b>¿De conformidad con el Código del Trabajo, dentro de la negociación de un contrato colectivo, cual de los siguientes beneficios esta prohibido solicitar?</b>

41	<b>¿ De conformidad con el Código del Trabajo, cuanto tiempo tiene el empleador para contestar la reclamación hecha por parte de los trabajadores en un contrato colectivo?</b>
42	<b>Servicio doméstico, es el que se presta bajo las siguientes características:</b>
43	<b>¿ De conformidad con el Código del Trabajo, se podría declarar en huelga los trabajadores, si es que despidiere a alguno de ellos luego de que fuera notificado con un proyecto de contrato colectivo?</b>
44	<b>Cuál es la edad mínima para el trabajo doméstico?</b>
45	<b>¿ De conformidad con el Código del Trabajo, que no es considerado parte del contenido de un contrato colectivo?</b>
46	<b>¿ De conformidad con el Código del Trabajo, es posible estipular entre empleador y trabajadores suspender los efectos del contrato colectivo?</b>
47	<b>Según el Código del Trabajo, si falleciere el empleador se entenderá subsistir el contrato de trabajo con los herederos. Estos no podrán hacerlo cesar sino en los casos que:</b>
48	<b>¿ De conformidad con el Código del Trabajo, en el evento de que la organización de los trabajadores sea disuelta, los asociados mantienen las condiciones fijadas en el contrato colectivo?</b>
49	<b>¿ De conformidad con el Código del Trabajo, cada cuanto tiempo se puede revisar el contrato colectivo?</b>

50	¿ De conformidad con el Código del Trabajo, se encuentra regulada la figura del contrato colectivo obligatorio, en ese contexto, cual es el requisito para que se este sea considerado obligatorio?
51	¿Si una persona necesita trabajar como en el servicio doméstico, que edad debe tener mínimamente ?
52	¿ De conformidad con el Código del Trabajo, que sucede si es que fallece el empleador del servicio doméstico?
53	¿ De conformidad con el Código del Trabajo, si el trabajador doméstico quedare imposibilitado por el servicio otorgado al empleador, que sucede?
54	¿ De conformidad con el Código del Trabajo, cuantos operarios puede tener un artesano?
55	¿ De conformidad con el Código del Trabajo, cual es la sanción impuesta al artesano que no cumple con la entrega de la obra?
56	¿ De conformidad con el Código del Trabajo, cual de las siguientes no es una actividad inmaterial?
57	¿ De conformidad con el Código del Trabajo, cuando el mandatario es considerado empleado de una empresa?
58	¿De conformidad con el Código del Trabajo, que clase de contrato de trabajo se debe tener entre el empleador y un agente corredor de seguros?

59	¿De conformidad con el Código del Trabajo, dentro del contrato de transporte, es necesario por parte del empleador otorgar una libreta del trabajador transportista, en ese contexto, cual de los siguientes datos no corresponde a dicha lista?
60	¿ De conformidad con el Código del Trabajo, dentro del contrato de transporte, es posible despedir al trabajador que haya faltado sin causa justa por más de 24 horas?
61	De conformidad con el Código del Trabajo, los salarios mínimos del trabajador agrícola, se regulan:
62	¿ De conformidad con el Código del Trabajo, cual de las siguientes obligaciones no corresponde al trabajador agrícola?
63	¿ De conformidad con el Código del Trabajo, cual de las siguientes es una prohibición al empleador agrícola?
64	¿ De conformidad con el Código del Trabajo, cuando le corresponde al empleador indemnizar al trabajador por consecuencia de enfermedad profesional o accidente de trabajo?
65	¿De conformidad con el Código del Trabajo, en que caso el empleador no esta exento y por ende tenga que responder por la responsabilidad en accidentes de trabajo?
66	¿ De conformidad con el Código del Trabajo, cual es la indemnización que debe cubrir el empleador en un caso de incapacidad absoluta y permanente?
67	¿De conformidad con el Código del Trabajo, cual es la indemnización que debe cubrir el empleador en un caso de incapacidad temporal?

68	¿De conformidad con el Código del Trabajo, cual es el porcentaje en que hayan quedado reducidos los miembros de un comité de empresa para disolverlo?
69	¿De conformidad con el Código del Trabajo, en un comité de empresa, cual es el órgano competente para remover a la directiva?
70	Si en la demanda laboral el actor afirma que el empleador lo echó del trabajo sin justificación, por ende alegar despido intempestivo; y al contestar la demanda el demandado niega dicho despido, asegurando más bien que la relación laboral terminó por abandono voluntario al trabajo, por parte del trabajador. A quién le corresponde probar el abandono?
71	Según el Código del Trabajo, qué beneficios se les garantiza a los empleados y trabajadores domésticos, en cuanto a sus jornadas de trabajo:
72	Según la Constitución de la República del Ecuador, el Estado garantizará a las personas trabajadoras el pleno respeto a su dignidad, y también:
73	El Estado garantizará el derecho y la libertad de organización de las personas trabajadoras, bajo la siguiente circunstancia:
74	Será válida la transacción en materia laboral siempre y cuando:
75	Si las personas trabajadoras tienen derecho a la huelga. Las personas empleadoras tendrán derecho a:
76	En las entidades de derecho privado en las que haya participación mayoritaria de recursos públicos, los profesionales, se sujetarán:

77	<b>Cuáles son los rubros, que para el pago de remuneraciones no están comprendidos dentro de la remuneración laboral, es decir están exceptuados según la Constitución de la República del Ecuador.</b>
78	<b>Según la Constitución de la República del Ecuador, las personas trabajadoras del sector privado tienen derecho a participar de las utilidades líquidas de las empresas. Empero, la ley, fijará los límites de esa participación de utilidades líquidas, cuando se traten de empresas:</b>
79	<b>En los casos de visto bueno patronal negado por el Inspector del Trabajo, deberá éste reintegrarle a su trabajo al trabajador, so pena de incurrir en:</b>
80	<b>Según el Código del Trabajo, las jóvenes y los jóvenes tendrán el derecho de ser sujetos activos en la producción, así como también en las actividades de:</b>
81	<b>Según el Código del Trabajo, el documento de finiquito suscrito por el trabajador podrá ser impugnado por éste, en el siguiente caso:</b>
82	<b>Según el Código del Trabajo, en caso de que el juez o tribunal de la causa determine que todas o una de las partes procesales ha litigado con temeridad o mala fe, la o las sancionará con multa de:</b>
83	<b>Según el Código del Trabajo, las costas judiciales y los honorarios de la defensa del trabajador, serán de cuenta del empleador demandado:</b>
84	<b>Según el Código del Trabajo, en las oficinas central y regionales de colocación de la Dirección de Empleo y Recursos Humanos funcionará, en calidad de asesora, una comisión compuesta por:</b>
85	<b>Según nuestro Código del Trabajo, cual es la conceptualización del contrato ocasional:</b>

86	<b>Según nuestro Código del Trabajo, cual es la conceptualización del contrato de temporada:</b>
87	<b>Según nuestro Código del Trabajo, que contratos individuales de trabajo deben celebrarse obligatoriamente por escrito:</b>
88	<b>Según el Código de Trabajo, cuando la oferta y la demanda de trabajo no puedan cubrirse en una localidad. A qué entidad le corresponde actuar como compensadora:</b>
89	<b>Según nuestro Código del Trabajo, cuales son los requisitos del contrato individual de trabajo escrito.</b>
90	<b>Según nuestro Código del Trabajo, cuales son las características del contrato de grupo:</b>
91	<b>Qué atribuciones le otorga el Código del Trabajo a los Inspectores del Trabajo, en casos de acoso laboral:</b>
92	<b>Según nuestro Código del Trabajo, cuales son las características del contrato de equipo:</b>
93	<b>Según nuestro Código del Trabajo, conceptualización del contrato juvenil:</b>
94	<b>Según nuestro Código del Trabajo, cuales son las condiciones del trabajo juvenil:</b>

95	¿De conformidad con el Código del Trabajo, como esta integrado el Tribunal de conciliación y arbitraje?
96	¿De conformidad con el Código del Trabajo, en cuantos días luego de la posesión de los vocales, será convocada la respectiva diligencia de audiencia de conciliación en un conflicto colectivo de trabajo?
97	Según nuestro Código del Trabajo, como se realiza la verificación y control, en los contratos de trabajo juvenil:
98	¿De conformidad con el Código del Trabajo, notificado el fallo en un conflicto colectivo de trabajo, de cuantos días se cuenta para aplicar el respectivo recurso de apelación, para ante el Tribunal superior de conciliación y arbitraje?
99	Según nuestro Código del Trabajo, como se determina, cuando existen divergencias con respecto a la remuneración acordada o clase de trabajo, que el trabajador debe realizar:
100	Los Jueces de la Sala Especializada de lo Laboral de la Corte Nacional de Justicia conocerán los recursos de casación en juicios por convenios acerca de conflictos colectivos de trabajo, en fase de:
101	Según nuestro Código del Trabajo, concepto de acoso laboral:
102	El servicio doméstico de conformidad con el Código del Trabajo, es definido:
103	Los Jueces de la Sala Especializada de lo Laboral de la Corte Nacional de Justicia, conocerán los recursos de casación en juicios por:

104	<b>Según nuestro Código del Trabajo, como procede la pérdida de la remuneración cuando un trabajador a faltado injustificadamente a su lugar de trabajo:</b>
105	<b>Según nuestro Código del Trabajo, cuál es la cantidad de horas suplementarias que está permitido laborar:</b>
106	<b>¿Quiénes prestan servicios en hoteles, bares, fondas, posadas, hospitales o establecimientos análogos, está sometidos a cual de los siguientes regímenes laborales?</b>
107	<b>Según nuestro Código del Trabajo, cual es la indemnización al empleador, cuándo el trabajador ha dejado de laborar las ocho horas de jornada ordinaria, sin causa justa:</b>
108	<b>Según nuestro Código del Trabajo, como se realiza el computo del trabajo efectivo:</b>
109	<b>La Sala Especializada de lo Laboral de la Corte Nacional de Justicia conocerá: Los recursos de casación en juicios por ejecución de convenios acerca de conflictos colectivos de trabajo, que sean motivo de:</b>
110	<b>Según nuestro Código del Trabajo, cuales son los días de descanso obligatorio:</b>
111	<b>De conformidad con el Código del Trabajo, la consecuencia jurídica del término del periodo de prueba sin que el mismo haya sido notificado con su terminación es:</b>
112	<b>Las sentencias emitidas por las Salas especializadas de la Corte Nacional de Justicia que reiteren por tres ocasiones la misma opinión sobre un mismo punto de derecho, obligarán a:</b>

113	<b>Además de la remuneración, en el servicio doméstico, el empleador debe:</b>
114	<b>Las sentencias emitidas por las salas especializadas de la Corte Nacional de Justicia que reiteren por tres ocasiones la misma opinión sobre un mismo punto de derecho, obligarán a remitir los fallos al Pleno de la Corte a fin de que éste delibere y decida en el plazo de sesenta días sobre su conformidad. Qué efecto jurídico se produce si en dicho plazo no se pronuncia el Pleno de dicha corporación:</b>
115	<b>La resolución mediante la cual se declare la existencia de un precedente jurisprudencial contendrá únicamente:</b>
116	<b>La definición de acuerdo al Código del Trabajo que señala: " es aquel trabajo que se ejecuta, habitual o profesionalmente, por cuenta de establecimientos o empresas comerciales, en el lugar de residencia del trabajador", corresponde en el ordenamiento jurídico a:</b>
117	<b>Según nuestro Código del Trabajo, el derecho a vacaciones anuales es un beneficio que tienen todos los trabajadores, incluido los menores de edad, cual es el porcentaje que le corresponde a cada trabajador:</b>
118	<b>La jueza o juez ponente de la Sala respectiva de la Corte Nacional de Justicia, para cada sentencia se designará mediante sorteo y deberá observar la jurisprudencia obligatoria establecida de manera precedente. Para cambiar el criterio jurisprudencial obligatorio la jueza o juez ponente:</b>
119	<b>Trabajo familiar es aquel que:</b>
120	<b>Según nuestro Código del Trabajo, como se calcula el pago de vacaciones:</b>

121	<b>Según nuestro Código del Trabajo, cuando pueden ser postergadas las vacaciones:</b>
122	<b>Para efectos de las relaciones contractuales en el trabajo a domicilio, son empleadores:</b>
123	<b>Según nuestro Código del Trabajo, el trabajador que maneja fondos, cómo debe proceder, para hacer uso de sus vacaciones:</b>
124	<b>Quiénes, de los juzgadores de la Corte Nacional de Justicia, serán competentes para juzgar a los miembros de la Corte Constitucional en caso de que hubieren cometido infracciones penales?</b>
125	<b>El proporcionar el registro de trabajadores y libreta de trabajo corresponde:</b>
126	<b>Según nuestro Código del Trabajo, cual es el derecho a vacaciones que tienen los profesores particulares:</b>
127	<b>Según nuestro Código del Trabajo, cual es la conceptualización de salario y sueldo:</b>
128	<b>Según nuestro Código del Trabajo, como se realiza el pago en contratos por tarea y por obra:</b>
129	<b>De acuerdo al Código del Trabajo, el dueño, director, o gerente de un establecimiento comercial o industrial que proporcione trabajo para que sea realizado en la habitación o residencia del trabajador, estará obligado a llevar un registro que incluirá</b>

130	<b>Según nuestro Código del Trabajo, que plazo se tiene, para interponer el juicio de colusión:</b>
131	<b>Según nuestro Código del Trabajo, mientras se tramita el juicio por colusión, que sucede con el dinero depositado por el remate:</b>
132	<b>Según nuestro Código del Trabajo, que multa se le impone al actor de un juicio de colusión, si la demanda sale rechazada:</b>
133	<b>Es obligación del empleador que tiene trabajadores con trabajo a domicilio:</b>
134	<b>Según nuestro Código del Trabajo, hasta que porcentaje del sueldo o salario se puede retener, por compras realizadas por artículos producidos por la empresa:</b>
135	<b>Según nuestro Código del Trabajo, cual es el limite en la distribución de utilidades:</b>
136	<b>En caso de que la obra que entregue el trabajador a domicilio, se encuentre defectuosa, conforme al Código del Trabajo, se procede:</b>
137	<b>Cual de las siguientes opciones, no corresponde a una atribución de las comisiones sectoriales:</b>
138	<b>Las comisiones, al fijar los sueldos, salarios básicos y remuneraciones básicas mínimas unificadas para el trabajo a domicilio tendrán en cuenta, además de las circunstancias determinadas en el artículo 126 del Código del Trabajo, las siguientes:</b>

139	<b>Los sueldos, salarios básicos o remuneraciones básicas mínimas unificadas fijadas por la comisión sectorial en contratos a domicilio, deberán ser pagados:</b>
140	<b>El quórum necesario, para la toma de decisiones en el Pleno de la Corte Nacional de Justicia será de:</b>
141	<b>La tarifa de salarios del trabajo a domicilio se fijará:</b>
142	<b>Según el Código de Trabajo, durante el tiempo del paro, debidamente autorizado por el tribunal, quedarán suspensos los siguientes objetivos:</b>
143	<b>¿De acuerdo al Código del Trabajo, de las siguientes opciones cual no corresponde una atribución del inspector de trabajo, respecto al trabajo a domicilio?:</b>
144	<b>¿De acuerdo al Código del Trabajo, como se procede cuando exista enfermedades contagiosas en locales donde se realice trabajo a domicilio?</b>
145	<b>El paro producido sin autorización legal o el autorizado que se prolongue por más tiempo que el fijado por el tribunal, dará derecho:</b>
146	<b>¿De acuerdo al Código del trabajo, que consecuencia puede acarrear la falta de cumplimiento de un contrato colectivo obligatorio?</b>
147	<b>De conformidad con el Código del Trabajo, es posible oponerse al Contrato colectivo obligatorio?</b>

148	<b>¿De acuerdo al Código del Trabajo, a que personas no ampara el contrato colectivo?</b>
149	<b>Según nuestro Código del Trabajo, de existir excedente en el monto limite de utilidades, a que institución se depositan esos excedentes:</b>
150	<b>¿De acuerdo al Código del Trabajo, cual es el efecto en el caso de una nulidad de un contrato colectivo?</b>
151	<b>Según nuestro Código del Trabajo, quienes no tendrán derechos a utilidades:</b>
152	<b>Según nuestro Código del Trabajo, cuando suceden accidentes en trabajo ocasional que por su índole debe realizarse en menos de seis días, el empleador podrá obtener del juez una rebaja de la indemnización que en este caso no podrá exceder de:</b>
153	<b>¿En garantía de los derechos de los trabajadores, y de acuerdo Código de la materia, cual es la edad mínima para ser representante de las asociaciones de los trabajadores?</b>
154	<b>Según nuestro Código del Trabajo, si un trabajador no afiliado al IESS, fallece por causa de un accidente laboral, cual es la indemnización que le corresponde a los derechohabientes:</b>
155	<b>Según nuestro Código del Trabajo, si la muerte debida al accidente de trabajo de un trabajador, no afiliado al IESS, sobreviene después de ciento ochenta días, contados desde la fecha del accidente, ¿qué porcentaje debe pagar el empleador a los derechohabientes?:</b>
156	<b>Según nuestro Código del Trabajo, si la muerte debida al accidente de trabajo de un trabajador, no afiliado al IESS, sobreviene después de los trescientos sesenta y cinco días, pero antes de dos años, contados desde la fecha del accidente, ¿qué porcentaje debe pagar el empleador a los derechohabientes?:</b>

157	<b>Según nuestro Código del Trabajo, cuales son las consecuencias que derivan de un accidente de trabajo:</b>
158	<b>Según nuestro Código del Trabajo, cuando se considera incapacidad permanente y absoluta para trabajar:</b>
159	<b>Según nuestro Código del Trabajo, si un trabajador no afiliado al IESS, fallece a causa de un accidente laboral, y no tiene herederos, ¿a quién se le entrega la indemnización correspondiente?:</b>
160	<b>Según nuestro Código del Trabajo, Que requisitos debe constar en una denuncia por accidente o enfermedad laboral:</b>
161	<b>Según nuestro Código del Trabajo, Que altura deben tener los pasamanos de defensa de andamios utilizados en la construcción:</b>
162	<b>Según nuestro Código del Trabajo, cuál es el límite máximo del transporte manual, entendiéndose por transporte manual, todo transporte en que el peso de la carga es totalmente soportada por un trabajador incluidos el levantamiento y la colocación de la carga:</b>
163	<b>Según nuestro Código del Trabajo, Que documento debe presentar un trabajador, para demostrar su aptitud física para trabajo en barco de pesca:</b>
164	<b>Según nuestro Código del Trabajo, es obligación implementar reglamentos sobre prevención de riesgos del trabajo: Mientras la dirección regional del trabajo, determina los mecanismos preventivos de los riesgos provenientes del trabajo que hayan de emplearse en las diversas industrias; entre tanto ¿qué debe hacer el empleador, para prevenir los riesgos del trabajo?</b>
165	<b>Según nuestro Código del Trabajo, Cuando podrá disponer el Ministerio de Trabajo y Empleo, la suspensión de labores y cierre de locales:</b>

166	<b>Según nuestro Código del Trabajo, Las asociaciones de trabajadores de toda clase están bajo la protección del Estado, siempre que persigan cualquiera de los siguientes fines:</b>
167	<b>Según nuestro Código del Trabajo, cuáles son los requisitos para la constitución de asociaciones profesionales o sindicatos:</b>
168	<b>Según nuestro Código del Trabajo, cual es el tiempo máximo que tiene el Ministerio de Trabajo y Empleo, para el registro del nombre y características del sindicato o asociación profesional en el libro correspondiente de la Dirección Regional del Trabajo:</b>